



Till kommunfullmäktige i Danderyd

Motion om att motverka lärarbristen

Lärarbristen i Sverige tilltar. Nyligen har Universitets- och högskolerådet sagt att inte ens om varenda utbildningsplats på lärarutbildningarna fylls, kommer vi att under överskådlig tid kunna utbilda ikapp det behov av förskollärare och lärare som finns. Idag kan man inte ens fylla utbildningsplatserna. Framtiden ser därför allt annat än ljus ut.

Danderyd har på många sätt goda förutsättningar, med en förhållandevis hög andel behöriga pedagoger jämfört med andra kommuner i Stockholms län. Men även Danderyd märker den tilltagande lärarbristen mer och mer för varje år. Därför är det viktigt att Danderyd ligger steget före och agerar för att minska verkningarna för vår kommun av den nationella lärarbristen. Tyvärr har den styrande majoriteten M+L+KD slutat att göra riktade ekonomiska satsningar för att rekrytera lärare med motiveringen att det inte behövs. Vad majoriteten grundar detta på är oklart, särskilt som alla kan konstatera att lärarbristen accelererar. För att Danderyd ska återta positionen som Sveriges bästa skolkommun måste vi se till att behålla och nyrekrytera duktiga pedagoger till såväl förskola, fritidshem som skola. Det kräver olika insatser.

Dels handlar det om att ge skolorna goda ekonomiska förutsättningar med penguppräknningar som innebär att verksamheterna kompenseras för stigande kostnader i samband med att förskolläraryrket-, fritidspedagog- och lärarlönerna ökar beroende på marknadskrafterna, det vill säga de ökningarna av lönebudgetarna som uppstår vid nyanställningar samt de ökningarna som måste göras för att behålla konkurrenskraften i förhållande till andra kommuner.

Dels handlar det om att hitta nya vägar in i förskolläraryrket-, fritidspedagog- och läraryrkena som stöds av kommunen genom exempelvis utbildningsinsatser.

Dels handlar det om att visa för ungdomar som står i begrepp att välja utbildning det positiva i att jobba som pedagog.

Dels handlar det om att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder något utöver det andra kommuner också erbjuder för att både behålla befintliga medarbetare och samtidigt vara en arbetsgivare man vill söka sig till.

Arbetet måste vara långsiktig och strategiskt för att ge effekt.

Med hänvisning till ovanstående yrkar vi därför att kommunfullmäktige beslutar ge berörda organ i uppdrag

att skapa en långsiktig strategi för kompetensförsörjning inom förskola och skola.

att skapa ett arbetsgivarerbjudande som är unikt för Danderyd för att behålla och attrahera kompetent personal till förskola, fritidshem och skola.

att analysera de ekonomiska konsekvenserna över tid av de löneökningar som nyrekryteringar medfört och föreslå åtgärder för att tillförsäkra förskolor och skolor ekonomiska förutsättningar för att bedriva en kvalitativ verksamhet.

Danderyd den 11 juni 2018

Siv Sahlström (C)

Gruppledare

Patrik Nimmerstam (C)

Lena Ringstedt (C)

Magnus Jönsson (C)

Eva-Lena Malm (C)

Pirkko Oksanen (C)

Pernilla Gustavsson (C)

Lovisa (C)