

# Vision för Danderyds kommun

Seminarium nr 2  
den 20 februari 2017



# Varför en kommunvision och varför just nu?

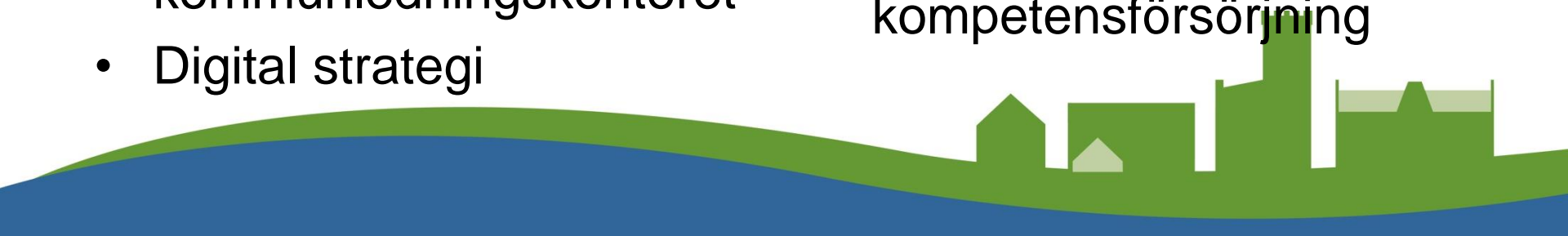
Åsa Heribertson, kommundirektör



# Utvecklingsfrågor på gång...

där det finns behov av att få styrning och ledstjärna

- Centrala Danderyd
- Utveckling av kundvalsmodellen
  - Beställarroll
  - Ägarstyrning av egenregi
- Verksamhets- och ekonomistyrning
- Projektstyrning
- Struktur/organisation av kommunledningskontoret
- Digital strategi
- Lokalförsörjningsprocess
- Nya lokaler i utbyggt Mörby centrum
- E-tjänsteprojektet
- Gemensam kundtjänst
- Chefs- och ledarutvecklingsprogram
- Attraktiv arbetsgivare
- Resurs och kompetensförsörjning



# Visionsarbetet i Danderyd

- Syftet är att få en beskrivning av ett framtida önskvärt tillstånd som stöd för beslutsfattande och handling i all kommunal styrning och ledning.
- Syftet är att arbetet tar sin utgångspunkt i breda analyser av nuläget och utmaningar och historia
- Målet är att visionen blir tillräckligt konkret för att bli användbar
- Målet är att visionen omfattar samtliga partier i kommunstyrelsen
- Målet är att visionen används i all kommunal styrning, planering och handling samt att all kommunal styrning och ledning ska syfta mot visionen.



# Föreslagen process

- Seminarietillfällen:
  - Tillfälle 1
    - 30 januari kl 16-20, Styrkor och Svagheter
  - Tillfälle 2
    - 20 februari kl 15-20, Trender och Tendenser
  - Tillfälle 3
    - 29 mars kl. 15-20, Önskvärda framtida tillstånd och tidshorisont
  - Tillfälle 4
    - 2 maj kl 15-19, Danderyds vision?



# Vad är det vi gör just nu?

- Nuläget – Seminarium 1
  - Starka sidor – som visionen ska värna
  - Svaga sidor som visionen ska hjälpa upp
- Trender och tendenser – Seminarium 2
  - Möjligheter – som visionen ska utnyttja
  - Hot – som visionen ska avvärja

**Dessa 4 perspektiv blir grunden för att identifiera delar för att bygga en vision**



# Metod och förhållningssätt

- Processoriterat arbetssätt vid seminarietillfällen.
- Uppgifter mellan seminariepassen för deltagarna
- Leta efter gemensamma nämnare - som triggas.



# Hållpunkter

- 15.00
  - Inledning, Olle Reichenberg KSO, Åsa Heribertson kommundirektör och Mats Carlström Public Partner
  - Styrkor och Svagheter för Danderyds kommun – återbesök
  - Genomförd medborgardialog, Åsa Lindgren, SWECO
  - Danderyds plats i regionen – Ulrika Palm, Tillväxt och Regionplaneförvaltningen
- Ca 16.45 Matpaus
  - Kultur och värderingar hos morgondagens ledare/medarbetare, Liselott Törngren, Rewir
  - Teknikutveckling och digitalisering , Annelie Friman, projektledare/strateg, avdelningen för digitalisering och utveckling
- Ca 18.25 Bensträckare
  - Demografiska effekter och värderingsförskjutningar- Linnea Hassis, Arena för tillväxt
  - Rangordning och värdering
- 20.00 Avslutning





# Trender av betydelse belyses för att definiera kommunens möjligheter och utmaningar?

Vad är Danderyds plats i ett växande Stockholm?  
**Ulrika Palm, TRF**

Vad betyder teknikutvecklingen för kommunens relation med invånarna på 10 års sikt?  
**Annelie Friman, Danderyds kommun**

***Danderyds  
möjligheter och  
utmaningar***

Kulturer och värderingar för att nå framtidens medarbetare och ledare?  
**Liselott Törngren, Rewir**

Demografiska effekter och värderingsförskjutningar  
**Linnea Hassis, Arena för tillväxt**

Därtill kommer en rapportering från medborgardialoger i projektet centrala Danderyd av Åsa Lindgren, SWECO

Vad gjorde vi förra gången?



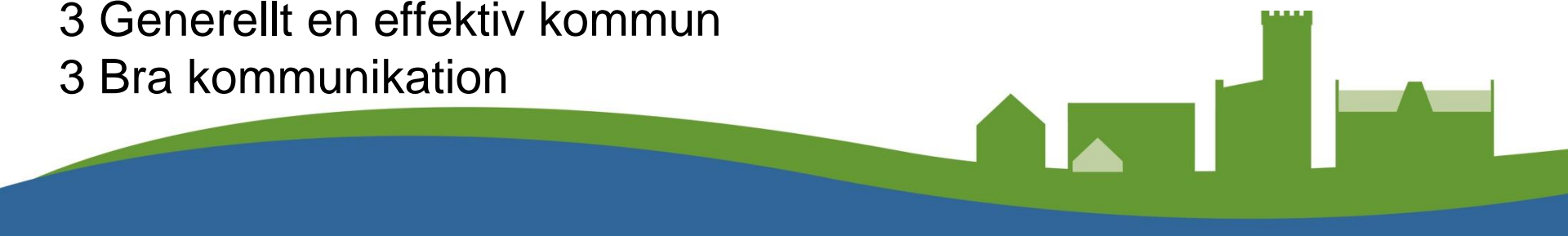
# Processfråga

- Vilka är de viktigaste **styrkorna** för kommunen utifrån listan/listorna?
- Identifiera de 3 viktigaste i gruppen.
- Tänk på rollerna i gruppen
- Sekreteraren skriver ner en styrka per liggande A4 och markerar rangordning 1:a 2:a 3:a



# Styrkor

- 2 Bra hälsotal
- 2 Höga hälsotal och lång livslängd
- 2 God hälsa
- 1 Invånarnas höga engagemang, höga hälsotal hög utbildningsnivå, höga inkomster hög sysselsättningsgrad
- 3 Aktiva och välutbildade och engagerade kommuninvånare
- 1 Engagerade och välutbildade invånare
- 1 Aktiva, välutbildade och engagerade invånare
- 1 Utbildningsnivå
- 3 Utbildningsnivå
- 2 Förstklassiga skolor
- 2 Hög kvalitet förskola/skola
- 3 Hög sysselsättning och god familjeekonomi
- 1 Boendemiljön och det geografiska läget
- 1 Valfrihet
- 3 Generellt en effektiv kommun
- 3 Bra kommunikation



# Styrkor

## Socioekonomi

- 2 Bra hälsotal
- 2 Höga hälsotal och lång livslängd
- 2 God hälsa
- 1 Invånarnas höga engagemang, höga hälsotal hög utbildningsnivå, höga inkomster hög sysselsättningsgrad
- 1 Utbildningsnivå
- 3 Utbildningsnivå
- 3 Hög sysselsättning och god familjeekonomi

## Engagerade invånare

- 1 Engagerade och välutbildade invånare
- 1 Aktiva, välutbildade och engagerade invånare
- 3 Aktiva och välutbildade och engagerade kommuninvånare

## Skolkvalitet

- 2 Förstklassiga skolor
- 2 Hög kvalitet förskola/skola

## Boendemiljö och läge

- 1 Boendemiljön och det geografiska läget
- 3 Bra kommunikation

## Organisation

- 1 Valfrihet
- 3 Generellt en effektiv kommun



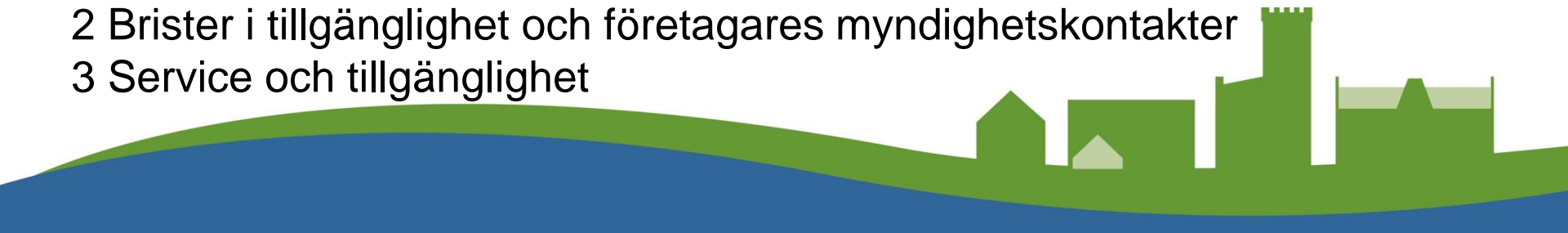
# Processfråga

- Vilka är de största **svagheter** för kommunen utifrån listan/listorna?
- Identifiera de 3 viktigaste i gruppen.
- Tänk på rollerna i gruppen
- Sekreteraren skriver ner en svaghet per liggande A4 och markerar rangordning 1:a 2:a 3:a



# Svagheter

- 1 Brister i helhetssyn
- 1 Exploatering och bygglov
- 3 Bostadspriserna
- 2 Bostadssituationen (särskilt för yngre o äldre)
- 2 Höga bostadspriser ger instegsbarriärer
- 2 Brister i medborgar-/kundperspektiv i verksamheten
- 3 Alkohol o drogproblematik och psykisk ohälsa
- 1 Droger/alkohol hos unga
- 2 Ohälsotal bland unga
- 2 Sämre kunskapsvärde
- 3 Kommundelarna är olika och därmed kan behoven vara olika.
- 1 Allt är viktigt och det är svårt att prioritera bort!
- 1 Bostadsinbrott
- 1 Bristande trygghet (bostadsinbrott)
- 3 Tillgänglighet
- 3 Brister i tillgänglighet på telefon
- 2 Brister i tillgänglighet och företagares myndighetskontakter
- 3 Service och tillgänglighet



# Svagheter

## Bostadssituationen

- 3 Bostadspriserna
- 2 Bostadssituationen (särskilt för yngre o äldre)
- 2 Höga bostadspriser ger inestegsbarriärer

## Ungdomars ohälsa

- 3 Alkohol o drogproblematik och psykisk ohälsa
- 1 Droger/alkohol hos unga
- 2 Ohälsotal bland unga

## Otrygghet

- 1 Bostadsinbrott
- 1 Bristande trygghet (bostadsinbrott)

## Kommunala tjänster och tillgänglighet

- 3 Tillgänglighet
- 3 Brister i tillgänglighet på telefon
- 2 Brister i tillgänglighet och företagares myndighetskontakter
- 3 Service och tillgänglighet
- 1 Brister i helhetssyn
- 1 Exploatering och bygglov
- 2 Brister i medborgar-/kundperspektiv i verksamheten
- 2 Sämre kunskapsvärde

## Övrigt

- 3 Kommundelarna är olika och därmed kan behoven vara olika.
- 1 Allt är viktigt och det är svårt att prioritera bort!





# Processuppgift 1



# Roller i gruppen

- Samtalsledare
- Tidshållare
- Rapportör – (förtroendevald)
- Sekreterare – (tjänsteman)
- Skifta gärna roller



# Processuppgift 1

- Återbesök dokumenterade styrkor och svagheter från förra gången
  - Ta med eventuellt nya deltagare i resonemanget
- När signal ges – markera individuellt med röda prickar
  - De två styrkor som du ser som viktigast
  - De två svagheter som du ser som allvarligast



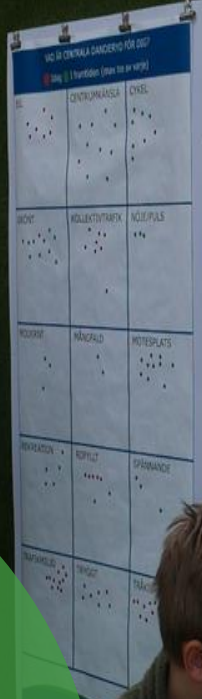
# Medborgardialog - Resultat

Åsa Lindgren  
SWECO



du utveckla  
centrala  
Danderyd?  
Prata  
med oss!

Hur vill  
du utveckla  
centrala  
danderyd?



**Var med  
och utveckla  
centrala  
Danderyd**



# Dialog

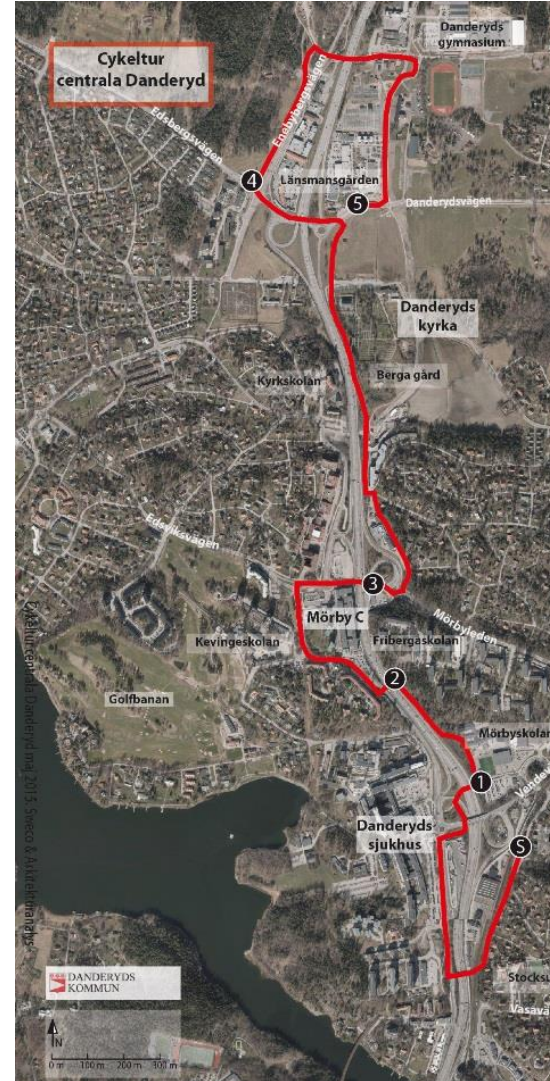
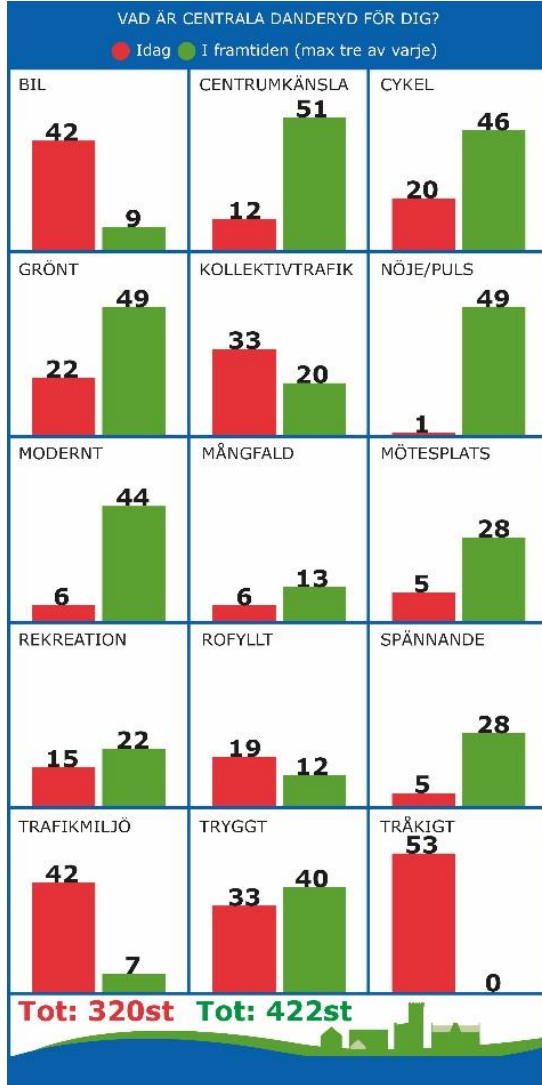


DanderydsAktuellt skickas ut till ca 14.000 hushåll och 1000 företag











# Citat från gymnasiedialogen

"Danderyd är en mormorskommun, seriöst – det är bara äldre och barnfamiljer här!"

"Danderyd är en genomfartskommun. Man åker igenom för att komma till Stockholm eller för att komma till Täby. Man stannar bara till för att byta till buss eller tunnelbana."

"Mörby Centrum är inte Danderyd. Danderyd är Djursholm, Stocksund och Danderyds sjukhus."

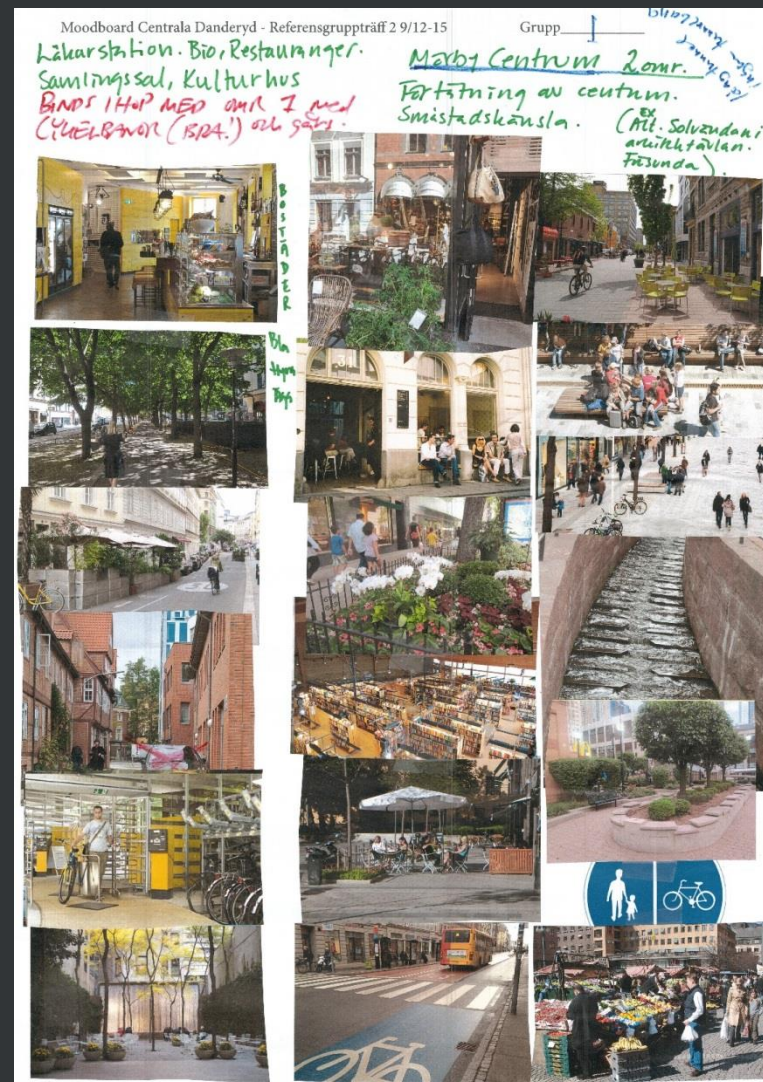
"Det är mycket buller från E18 men man vänjer sig."

"Danderyd är landet! Mina klasskompisar säger att Norrtälje, där jag kommer ifrån, är Landet men det är Danderyd som är landet. I Norrtälje finns ett centrum med bio och det finns inte här."

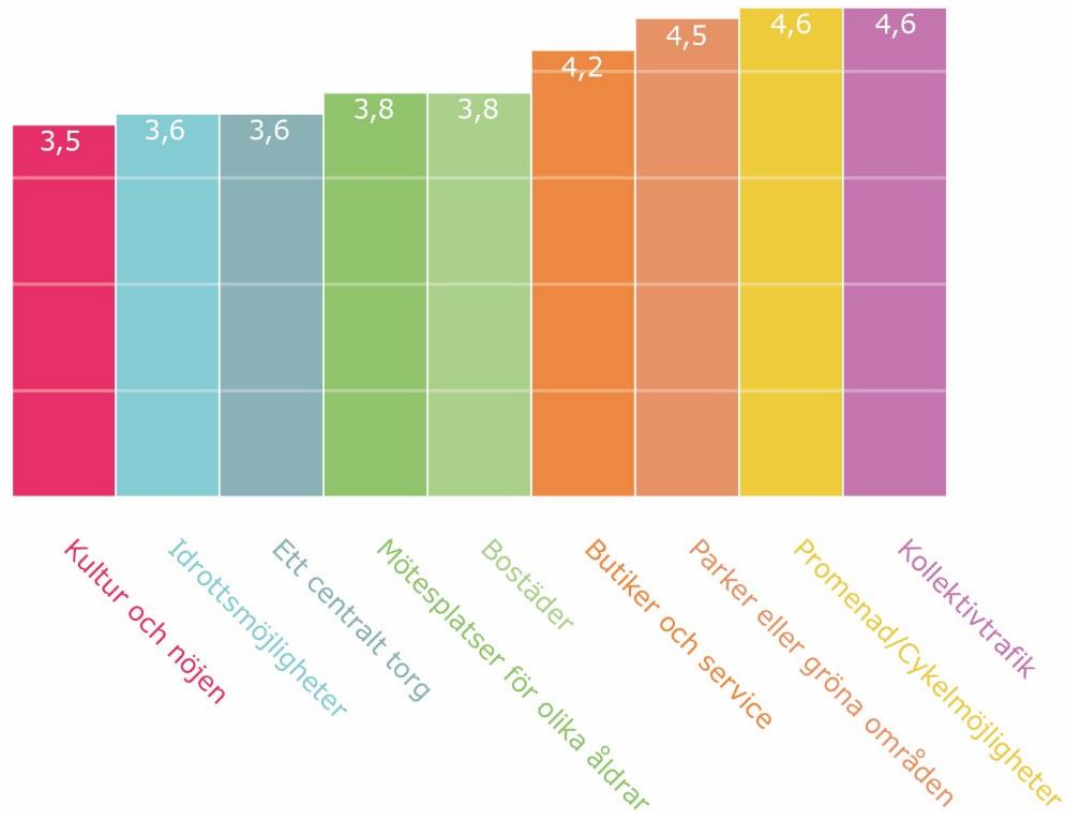
"Man kan bygga höga hus men det behöver vara roligare än bara grå."

"Man åker till Täby för att det är modernt. Moderna butiker och biograf."

"Jag vill bo kvar i kommunen i framtiden men vet inte hur jag ska hitta boende."



## Vad är viktigt för dig i framtida centrala Danderyd?





Det gröna ska  
alltid finnas  
närvarande



Högt ibland och  
lågt ibland



Lägg E18 i tunnel

## RESULTAT AV DIALOGEN



Länka samman  
med hjälp av  
hållbara  
kommunikationer

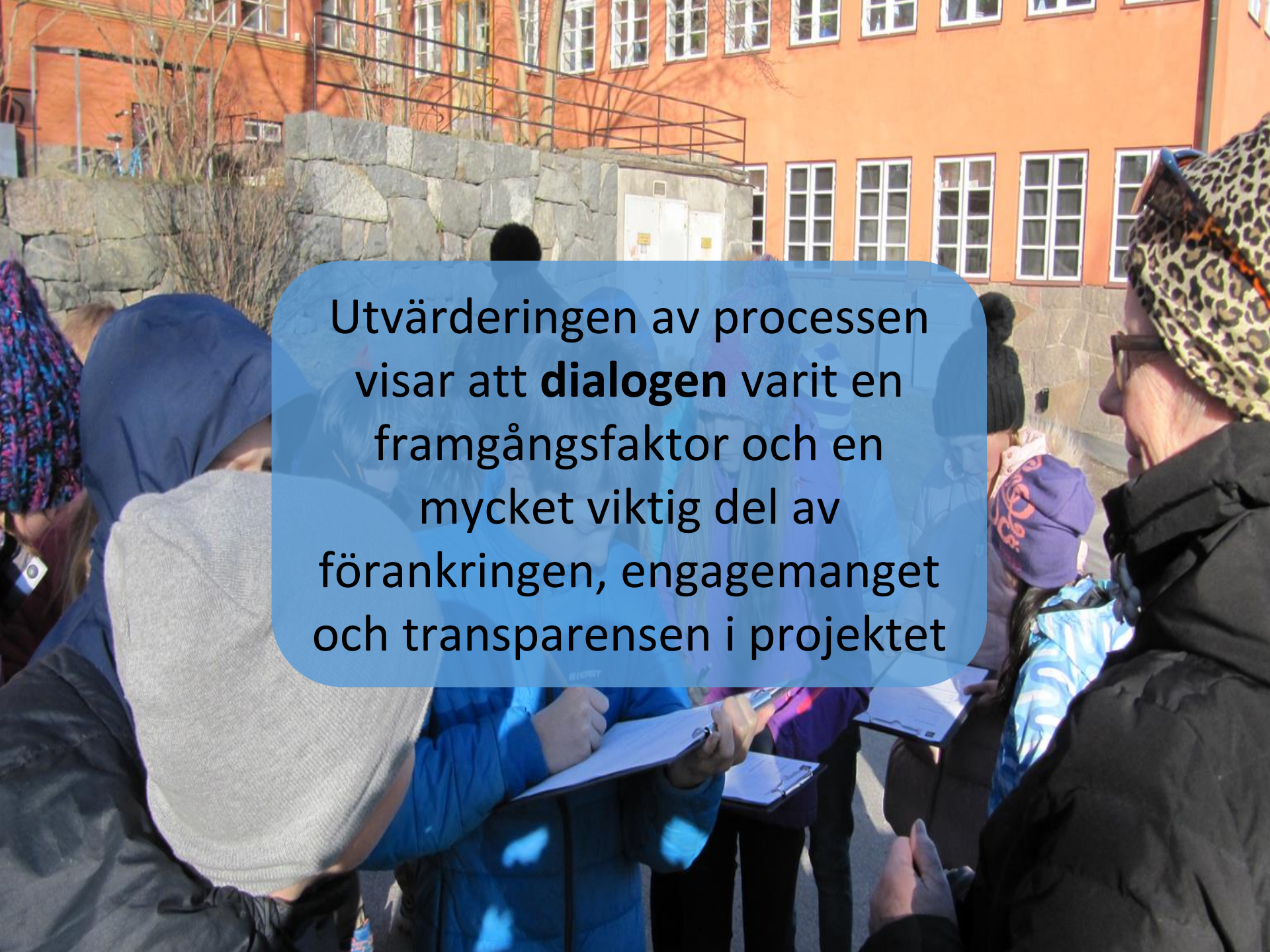


Områden med olika  
karaktär och känsla



Mer  
stadsmässighet i  
centrala Danderyd



A group of people is gathered outdoors in front of a stone wall and an orange building with many windows. Some individuals are holding clipboards and appear to be engaged in a discussion or activity. The scene is brightly lit, suggesting a sunny day. A blue semi-transparent text box is overlaid on the center of the image.

Utvärderingen av processen visar att **dialogen** varit en framgångsfaktor och en mycket viktig del av förankringen, engagemanget och transparensen i projektet

# Processuppgift 2



# Processfråga

- Vad tar vi särskilt med oss i visionsarbetet från medborgardialogens resultat
- Tänk på rollerna!
- Sekreteraren dokumenterar på blankett på bordet



# Blankett

Processfråga nr \_\_\_\_. Föredrag om \_\_\_\_\_

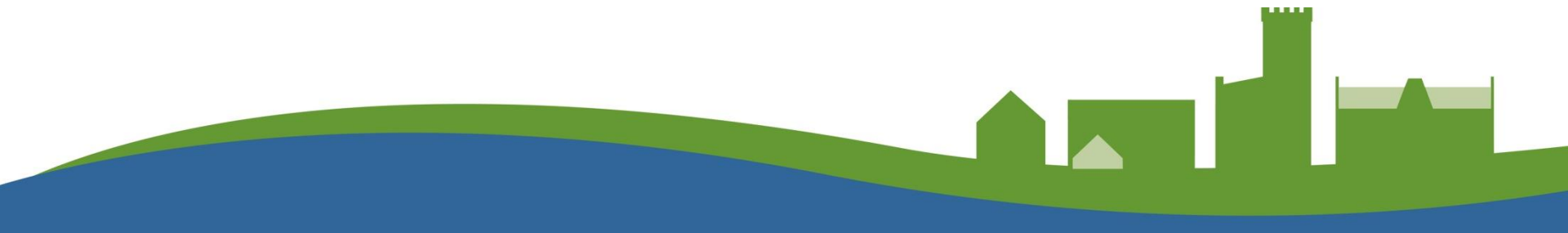
- Detta tar vi särskilt med oss:

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_



# Danderyds plats i regionen

Ulrika Palm,  
Tillväxt- och regionplaneförvaltningen  
(TRF)





# Vad är Danderyds plats i ett växande Stockholm?

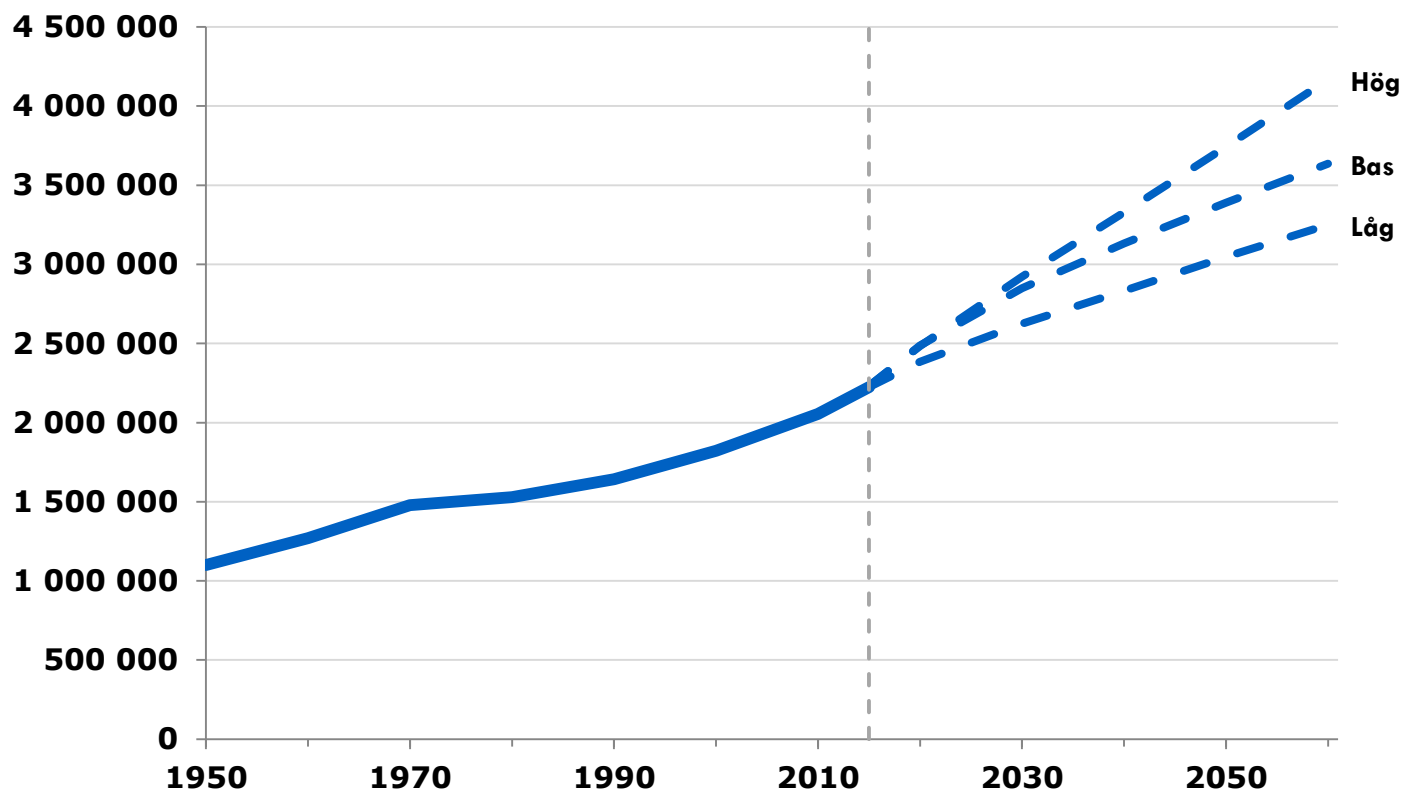
Ulrika Palm, projektledare RUFS 2050  
Tillväxt- och regionplaneförvaltningen, SLL

# Regionens långsiktiga utmaningar

- Att möjliggöra befolkningstillväxt och samtidigt förbättra regionens miljö och invånarnas hälsa.
- Att vara en liten storstadsregion och samtidigt internationellt ledande.
- Att öka tryggheten i regionen samtidigt som världen upplevs som osäker.
- Att minska klimatpåverkan och samtidigt möjliggöra ökad tillgänglighet och ekonomisk tillväxt.
- Att åtgärda kapacitetsbrister samtidigt som behoven fortsätter att växa.
- Att ha en fortsatt öppen region och samtidigt stärka inkluderingen.



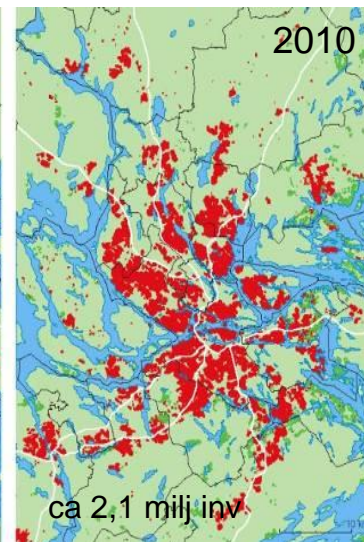
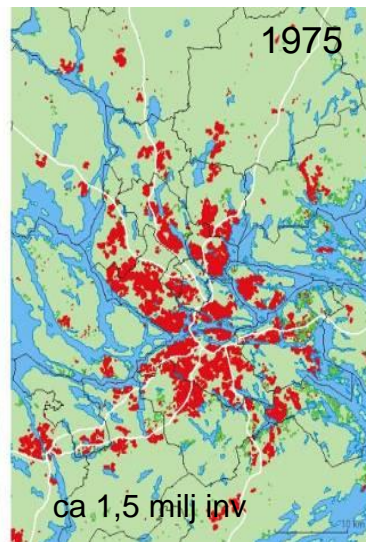
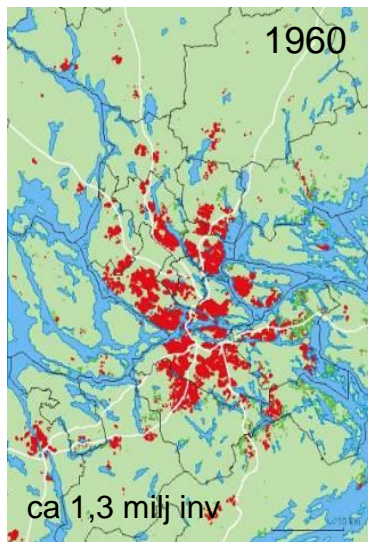
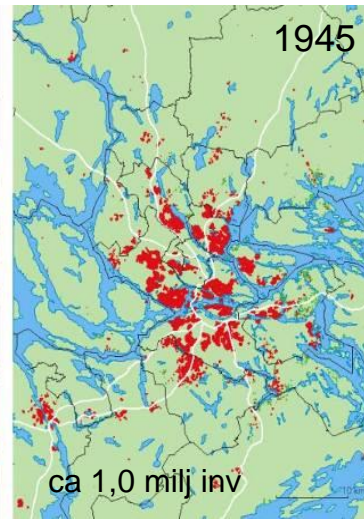
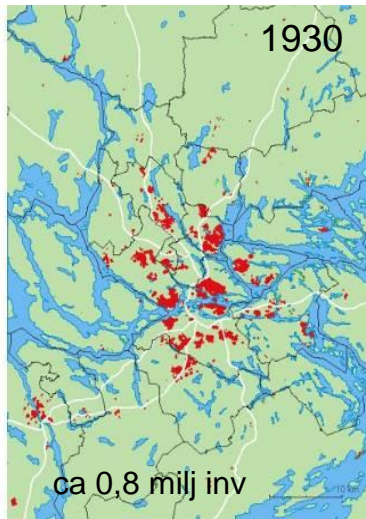
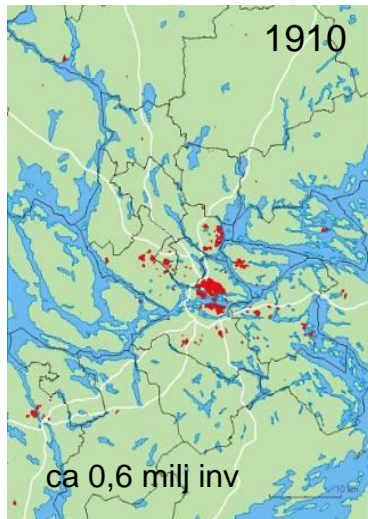
# Befolkningstillväxten i Stockholms län



**RUFS 2050**



# Markanvändningen under 100 år



2050

?

ca 3,4 milj.  
invånare

RUFS 2050





# Europas mest attraktiva storstadsregion

UNIVERSITET



Tillgänglig

Utan klimatpåverkan

Öppen

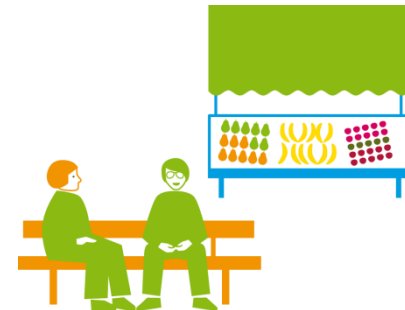


God livsmiljö

Ledande tillväxt

Jämställd, jämlik och inkluderande

Resilient



Resurseffektiv



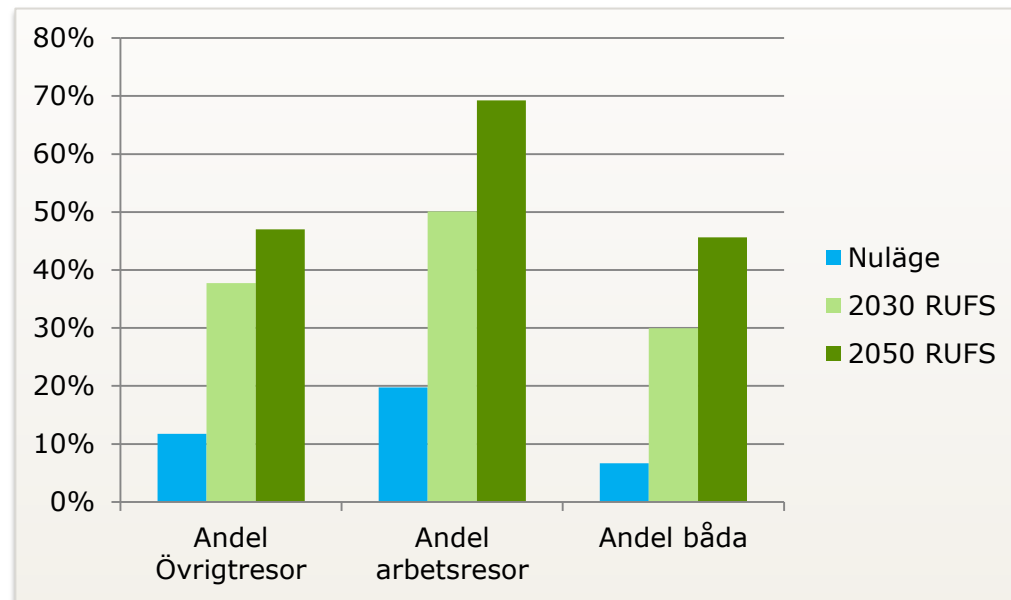
Kunskapsregion

RUFS 2050



# Nyckeln till resurseffektiv tillgänglighet

- Bygg i rätt lägen och öka förutsättningarna för att kollektivtrafiken ska bli det primära färd sättet!
- Styr lokalisering av arbetsställen och bostäder till redan befintliga investeringar i kollektivtrafiken, för att minska behovet av ytterligare investeringar!



*Andel av befolkningen i länet som bor i områden där kollektivtrafiken har förutsättning att utgöra det primära färdmedlet.*

**RUF5 2050**



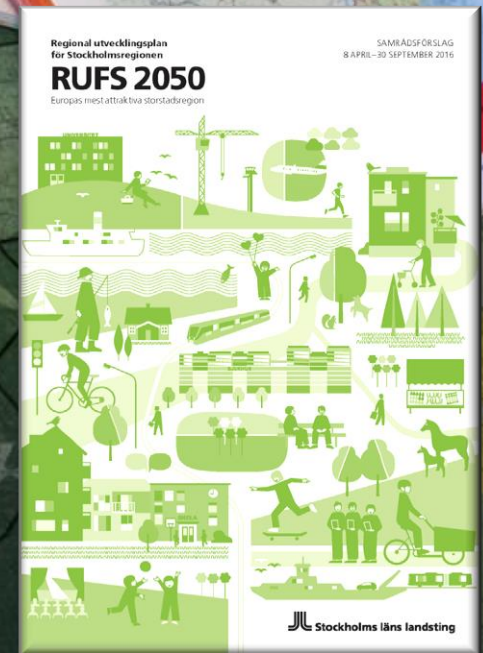
## Danderyds plats i regionen

- Mycket centralt läge!
- Viktiga noder vid Mörby centrum och Danderyds sjukhus
- Mycket tillgängligt genom buss, Roslagsbana och tunnelbana
- Danderyds sjukhus
- Högutbildad befolkning
- Stockholm Nordost
- Behov av att öka tillgängligheten mellan de regionala stadskärnorna





# Tack!



Mer info på  
[www.rufs.se](http://www.rufs.se)  
[ulrika.e.palm@sll.se](mailto:ulrika.e.palm@sll.se)



# Processuppgift 3



# Processfråga 3

- Vad tar vi särskilt med oss från Ulrikas dragning i det fortsatta arbetet?
- Tänk på rollerna i gruppen
- Sekreteraren dokumenterar på blankett på bordet



# Matpaus



# Kultur och värderingar hos morgondagens ledare/medarbetare

Liselott Törngren  
Rewir



# KULTURER & VÄRDERINGAR FÖR ATT NÅ FRAMTIDENS LEDARE

Liselott Törngren, Rewir/Intellecta

rewir

rewir

# INGA GENVÄGAR

SUCCESS!

WHAT PEOPLE SEE

Persistence



Failure



Sacrifice



Disappointment



WHAT PEOPLE DON'T SEE

Dedication



Hard work



Discipline



rewir

rewir

# ENGAGEMANGSKRIS I ARBETSLIVET

- 84 procent av svenskarna går idag till jobbet med motivet att "ta sig igenom dagen"
- Bara 16 procent är på riktigt engagerade i sitt jobb
- 11 procent är "aktivt oengagerade" = underminerar fattade beslut och formella ledare



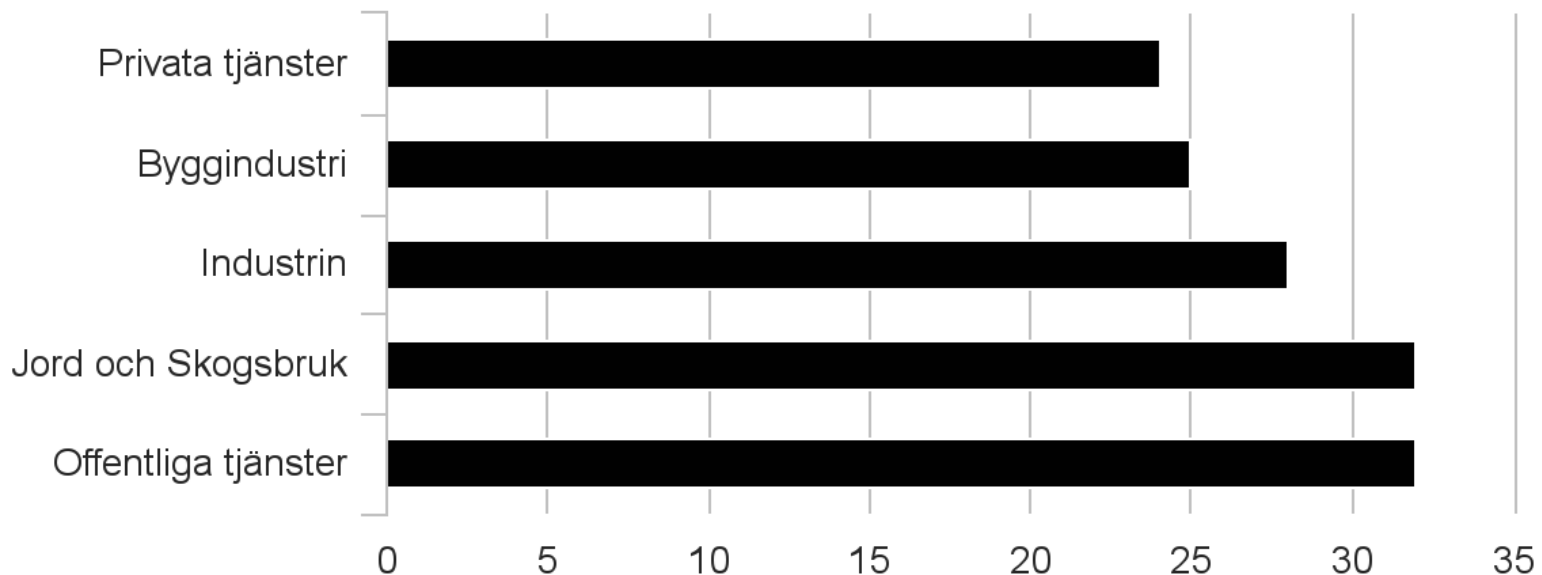
Källa: Insight Lab

rewir

rewir

# FÖRVÄNTADE ÅLDERSAVGÅNGAR

Andel i procent av sysselsatta inom respektive sektor som går i pension 2014-2025:

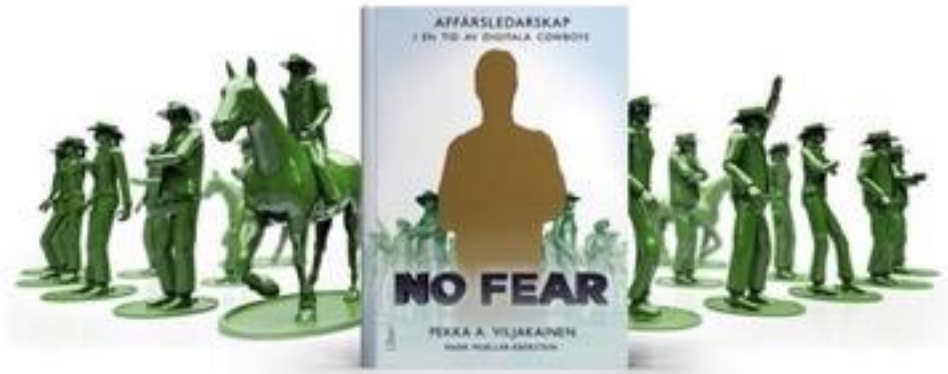


Källa: Arbetsförmedlingen och SCB



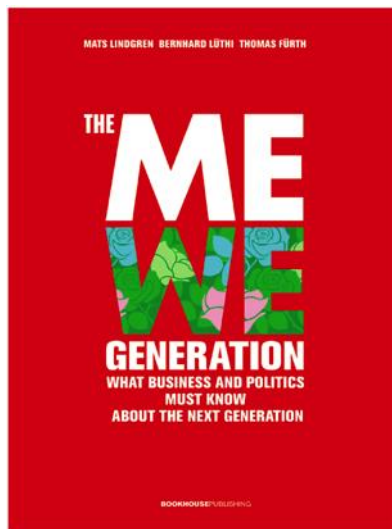
# LEDARSKAP ALLT VIKTIGARE

- Allt större krav på kommunikativt ledarskap och "bra chefer"
- Krav på mer flexibla lösningar för att möta föränderlig omvärld, digitaliseringen förändrar arbetslivet i grunden
- Tuff konkurrens om nyckelkompetens när alla branscher digitaliseras – 2020 fattas 50 000 ingenjörer i Sverige
- Alla Sveriges kommuner söker ledare inom samma bristyrken



# “DIGITAL NATIVES” STÄLLER NYA KRAV

- 50% av tillgänglig arbetskraft i världen redan 2020
- 53% skulle hellre förlora luktsinnet än mobilen
- Bara 12,5% instämmer i att pengar är ett bra mått på framgång
- 60% väljer framtidsmöjligheter före särskilt yrke
- Kräver frihet, ständig feedback och öppna dörrar



Källa: *The MeWe Generation*, *Kairos Future*, *Pew Research Centre jan 2016*, *The Deloitte Millennial Survey 2016*

# DAGENS ÄLDRE VILL HA FLEXIBILITET

- Är mycket yngre än tidigare generationer
- Har mer differentierad syn på arbete
- Är mer aktiva än tidigare, kräver respekt
- Vill jobba vidare, men på egna villkor



● SPANING

## MYTER OCH FAKTA OM ÅLDER

**PÅ NÅGOT SÄTT** blir vi bara yngre och yngre. När mormor fyllde 50 år hade hon hatt, kappa och matchande handskar till handväskan som hängde över armen. Morfar bar överrock och hade kostym när han inte hade blåstället på. Idag har 50-åringar jeans och Converse-skor och ser ut som lite rynkigare kopior av sina tonårsbarn. Ung i sinnet sjunger Mick Jagger fortfarande Satisfaction i en aktingsvärd ålder av 69 år, evigt unga Madonna, som vid fyllda 54 år, ständigt gör ny och banbrytande musik och FNs före detta generalsekreterare, Kofi Annan, medlar i världens konflikter som 74-åring. Å andra sidan har ungdomarna, de som är unga

även på papperet, anammat en mer flexibel syn på arbete. De har blivit mer realistiska och titta mer på den reella situationen. I vissa kulturer odlas en mer flexibel och oslagbar förmåga för äldre och äldres erfarenhet vid beslutsfattande och...

**JUST NÄR** man är i mitten mellan: Att inte känna sig gammal och att känna sig gammal. En gammal man är om man ska ha rätt beslut eller ej, samtidigt som det känns naturligt att respektera erfarenhet och mognad. I arbetslivet är ålder betydelsefullt och i viss mån en trendfråga. Under IT-eran räckte en ungdomskult, där snabbhet och ny teknik stod i centrum. Sedan kom ett abrupt slut när bubblan sprack. En mer nyanserad bild på kompetens och ålder har etablerats där man förespråkar blandade åldersgrupper. Men trots goda intentioner blir det inte alltid så i verkligheten. Representanter från näringslivet vittnar om att "åldersfixeringen har blivit en massörelse" och rekryteringskonsulter om att "alla vill ha

**DU HAR FEL ÅLDER!**  
OM ÅLDERSNOJAN PÅ ARBETSMARKNADEN  
GUNILLA MILD NYGREN  
ANN-SOFI SJÖBERG

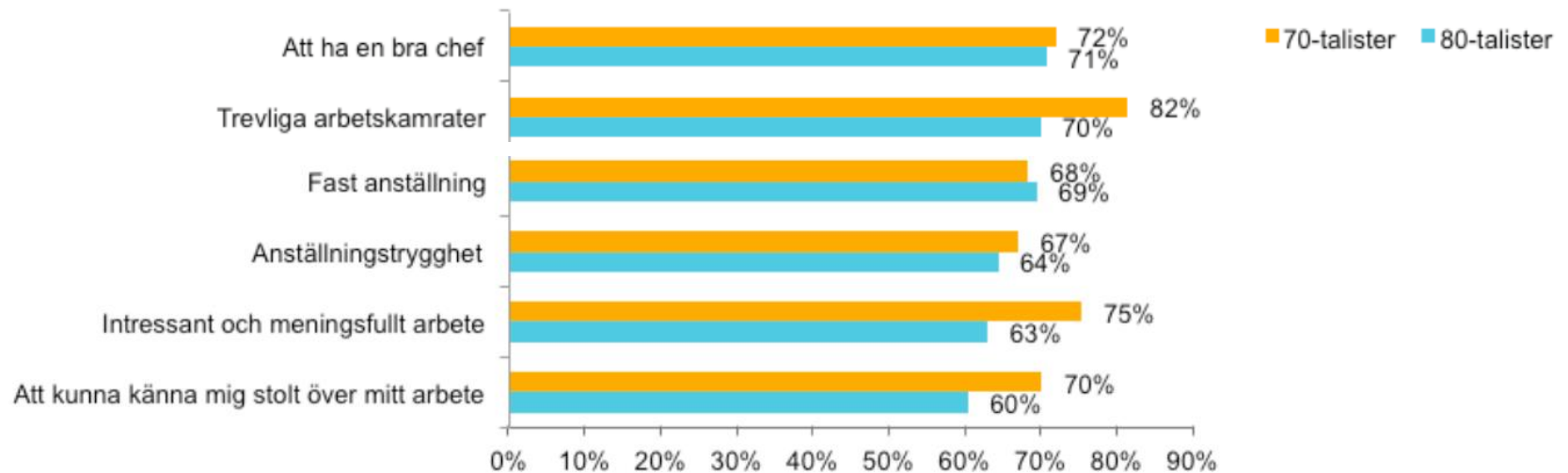
Alla vill ha en 35-åring. Vi måste kupa in 43-åringarna.

48 49

Källa: Trygghetsrådet 2013

# MORGONDAGENS LEDARE

- Färre vill bli chefer, men de som vill vill mer
- Högre krav på förmågan att representera sin verksamhet och dess värderingar
- Bland dagens chefer tror tre av fyra att majoriteten av de nyrekryterade chefer de närmaste 5-10 åren kommer att vara kvinnor
- Personliga ledaregenskaper kommer att vara mer avgörande än tjänstetid



Källa: Kairos Future 2015 och 2016

# Processfråga 4

- Vad tar vi särskilt med oss från Liselotts dragning i det fortsatta arbetet?
- Tänk på rollerna i gruppen
- Sekreteraren dokumenterar på blankett på bordet



# Teknikutveckling och digitalisering

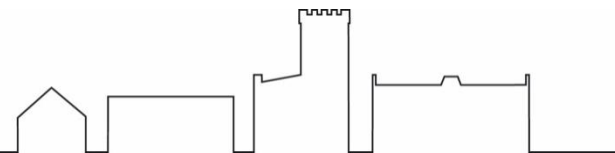
Annelie Friman

Danderyds kommun



# Vad betyder teknikutvecklingen för kommunens relation med invånarna på 10 års sikt?

Digitaliseringens utmaningar och möjligheter för kommunen





# Från industrialisering till digitalisering

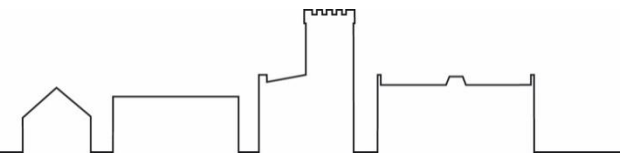
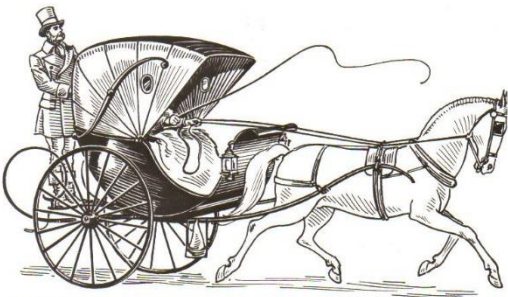
”Digitaliseringen är den enskilt starkaste förändringsfaktorn i samhället fram till år 2025”

Digitaliseringskommissionen SOU 2015:19

1974

Spisen, kylskåpet och andra köksmaskiner – kommer de att förändras? När du får lust att äta middag, kanske du bara trycker på en knapp – och vips! värms den mat du har valt och serveras på ett par sekunder.

I stället för att ha en TV-apparat, en telefon och en gramfon som många har i dag kanske du har en enda apparat, som gör alltihop ensam, ett slags all-apparat. Den kanske också kan visa diapositiv, film och vidfilm. I dag har vi bokhyllor – människorna i framtiden kanske har hyllor med TV-kassetter som kan sättas in i all-apparaten och ses och höras. Det skulle bli som talböcker med filmbilder.



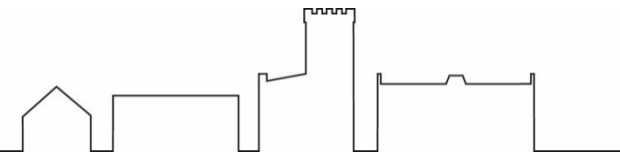


# Trender – internet

## Användning:

- 67 % av 2-åringarna
- 95 % av alla svenskar i åldern 8-55 år
  - 59 % har en surfplatta.
  - 77 % har en smart mobil.
- 76 % av befolkningen läser dagstidningar online
- 69 % använde internet för att informera sig inför valet 2014.

Samhällets utveckling går rekordsnabbt– **Kommunen måste öka takten!**

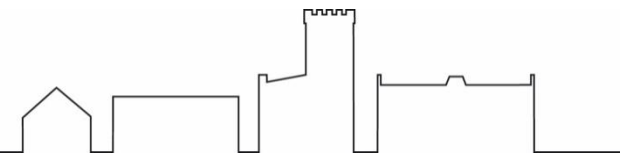




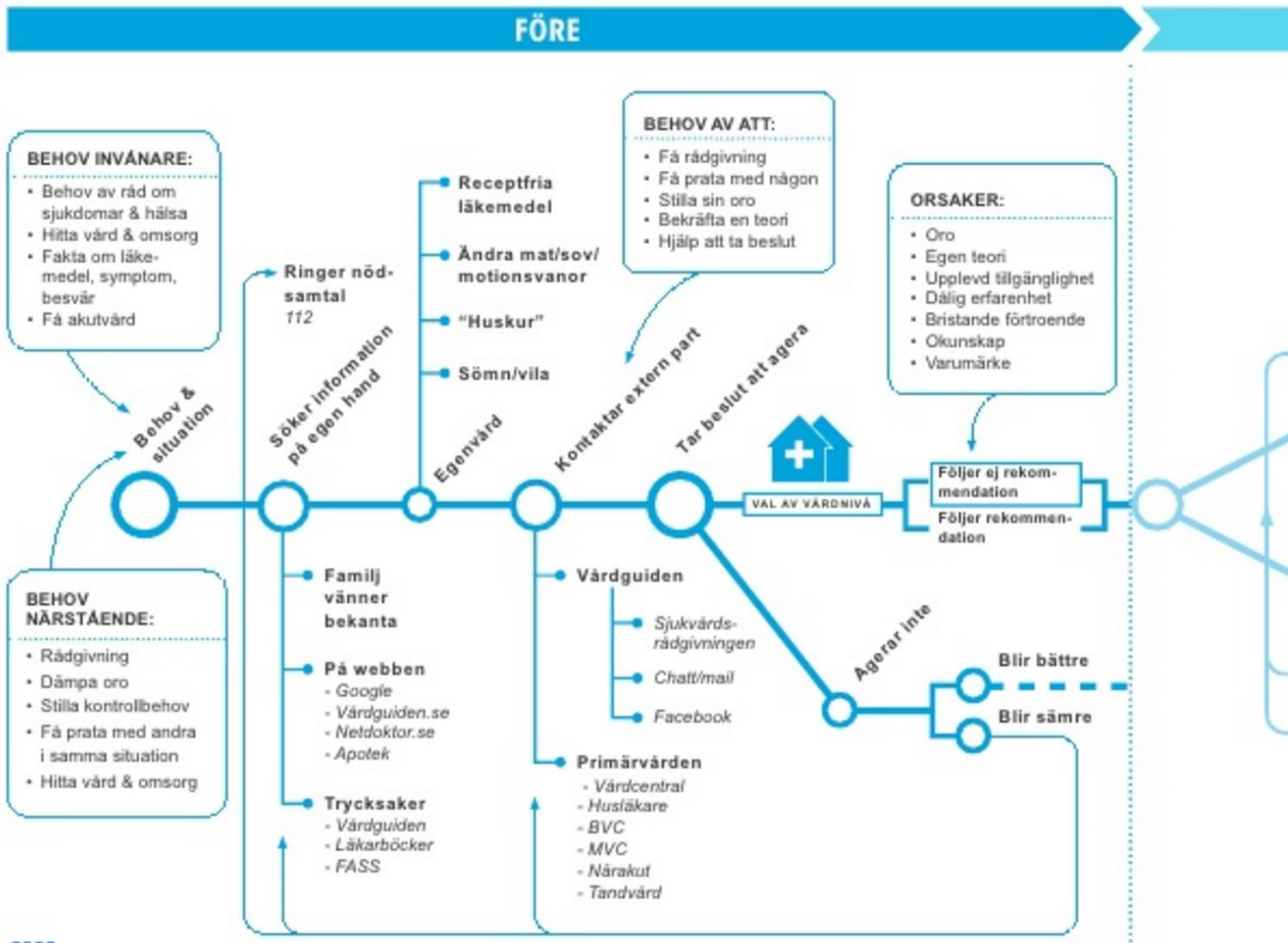
*Det handlar om att snabbt, enkelt och med hög säkerhet kunna sköta sina ärenden, få tillgång till information och ha möjlighet till inflytande*

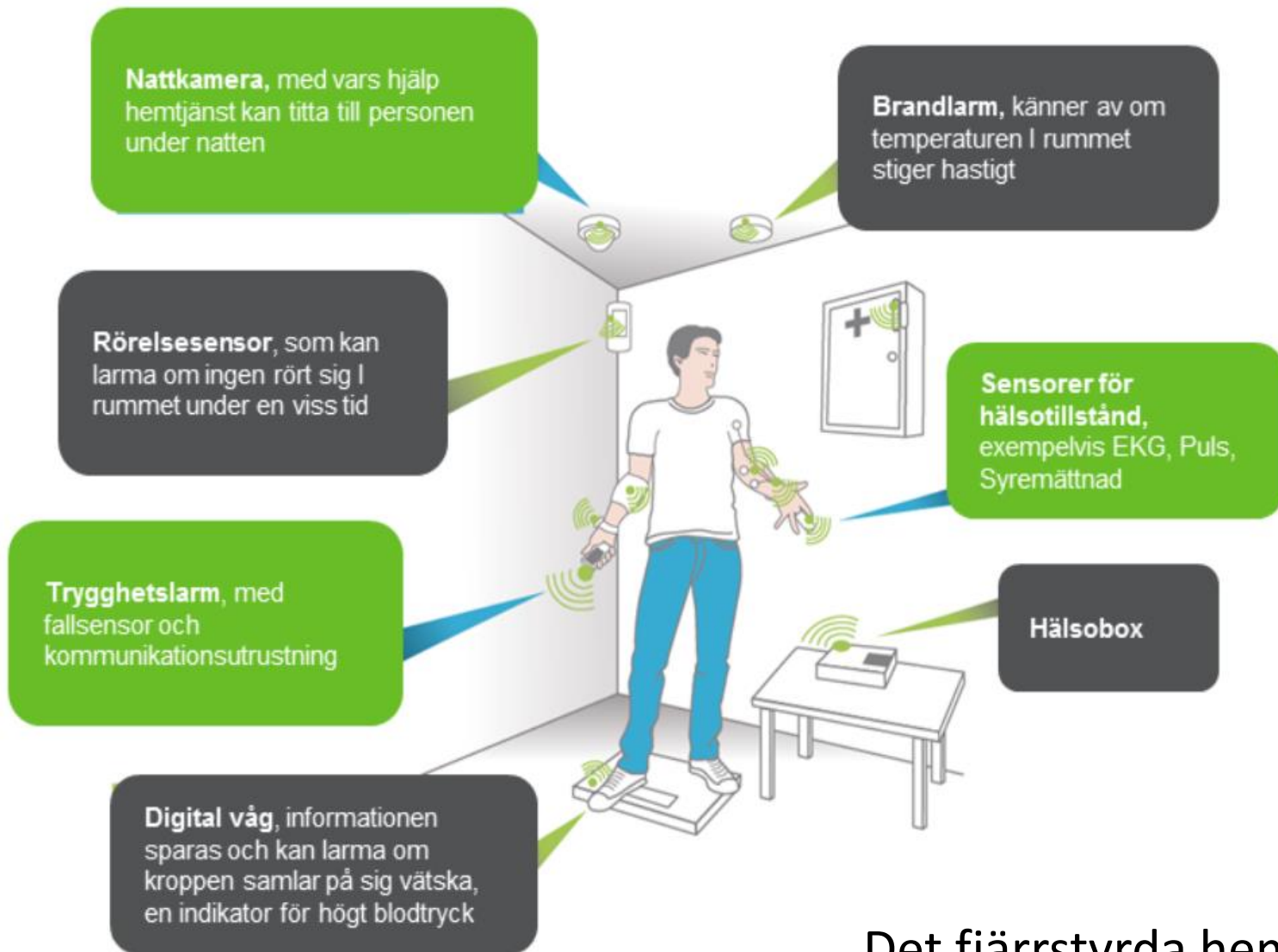
*- när, var och hur man vill – på sina egna villkor.*

**SVERIGES KOMMUNER OCH LANDSTING**  
*Strategi för eSamhället, 2011*

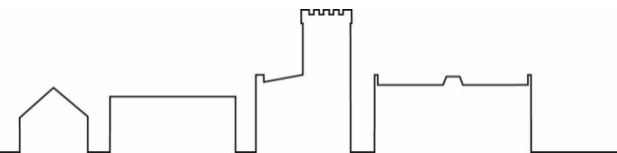


# Invånarens väg genom vården





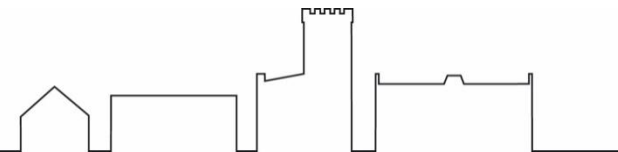
## Det fjärrstyrda hemmet



# Artificiell Intelligens (AI)

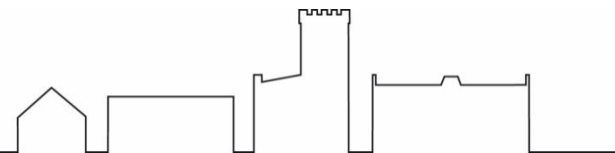


År 2020 kommer det att finnas minst 20 miljarder uppkopplade maskiner, hushållsapparater, fordon och kläder försedda med inbyggda sensorer uppkopplade till tjänster





© 2014 ANTROP



# Processuppgift 5





# Processfråga

- Vad tar vi särskilt med ifrån Annelies dragning i arbetet framåt
- Tänk på rollerna i gruppen
- Sekreteraren dokumenterar på blankett på bordet



# Bensträckare



# Demografiska effekter och värderingsförskjutningar

Linnea Hassis  
Arena för tillväxt



# Demografiska effekter och värderingsförskjutningar

ARENA FÖR  
TILLVÄXT



Danderyd, 20 februari 2017



Linnéa Hassis  
Processledare, Arena för Tillväxt



Sveriges  
nya  
geografi  
2016

**Allt större och färre lokala  
arbetsmarknadsregioner**

**Tio år av jobbpolarisering**

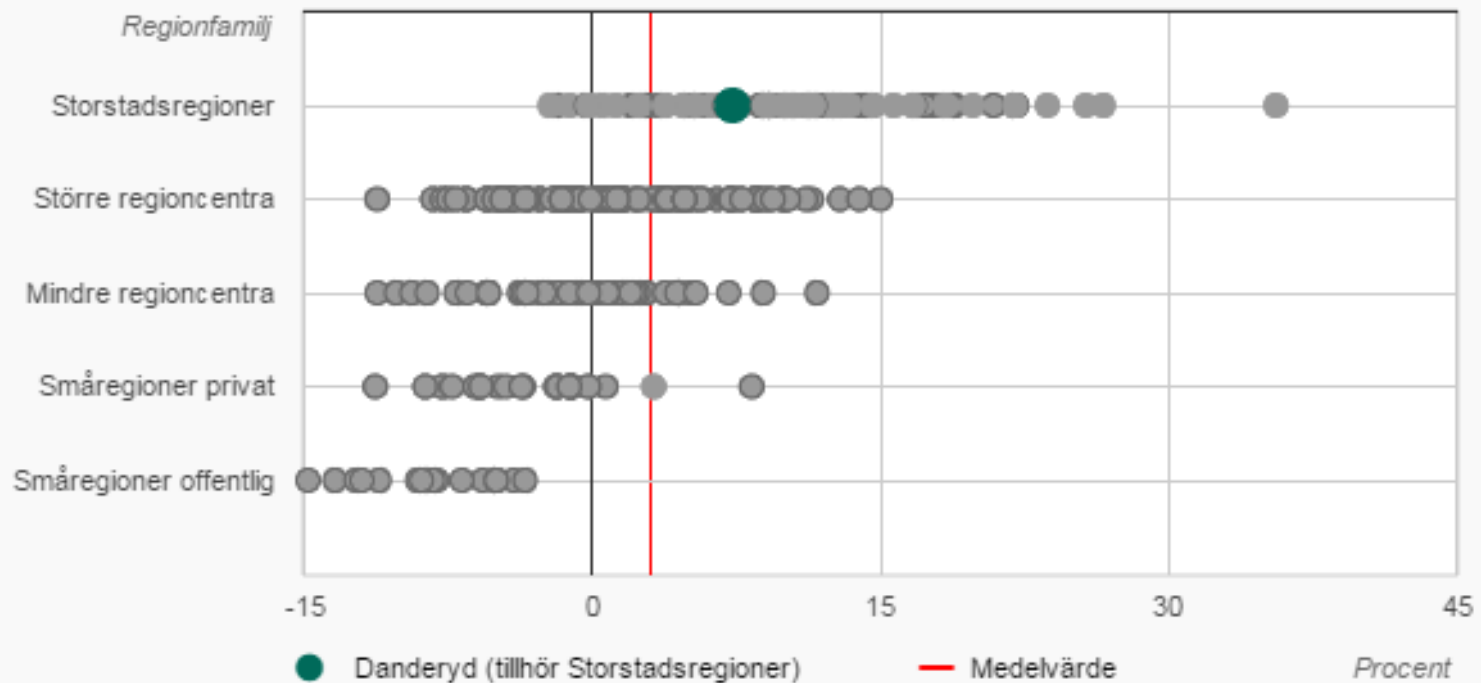
**Tydlig urbanisering, men...**

**Brist på bostäder i hela landet**

**Mer människor ger fler  
branscher**

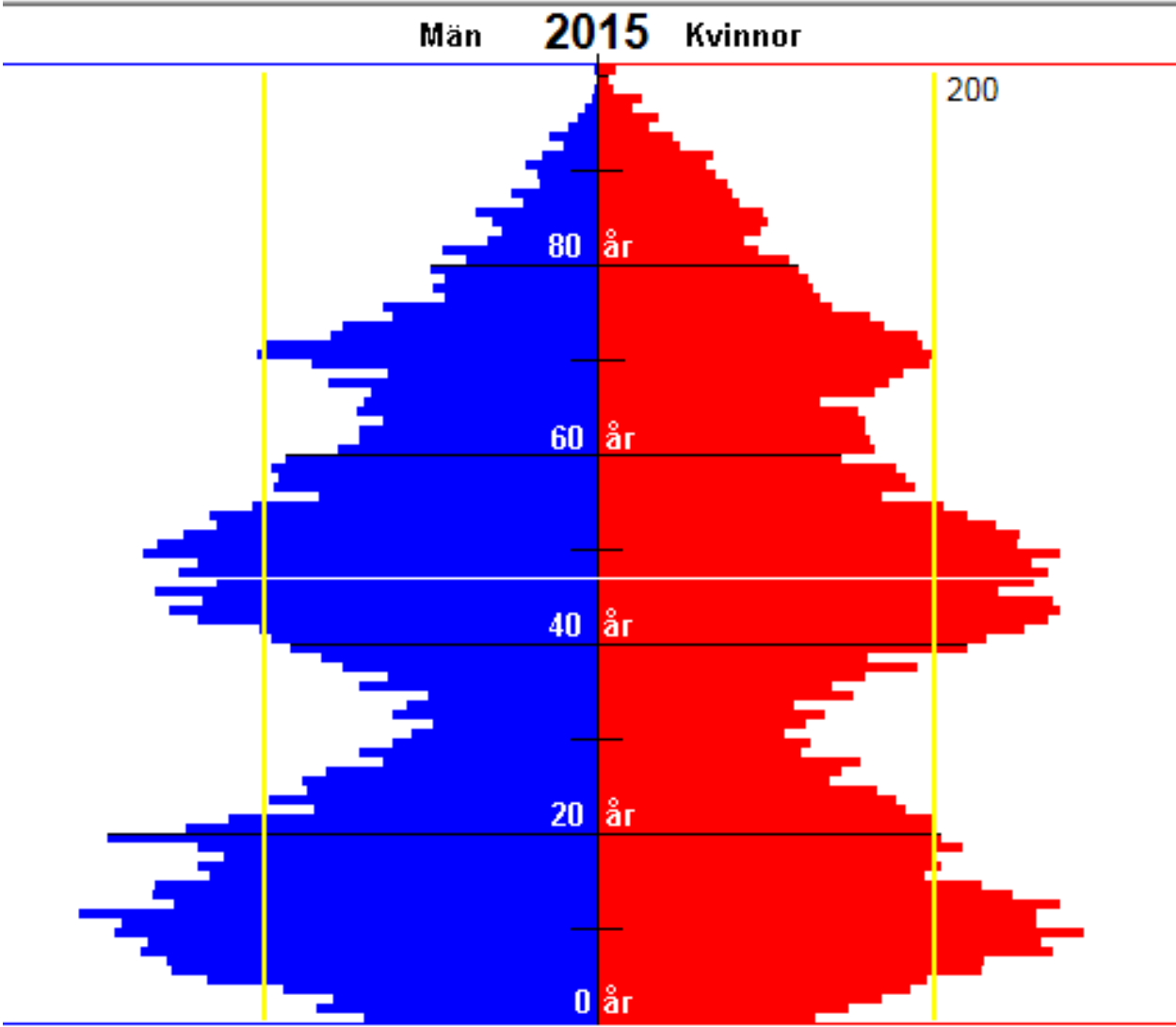
## BEFOLKNINGsutveckling (10 ÅR)

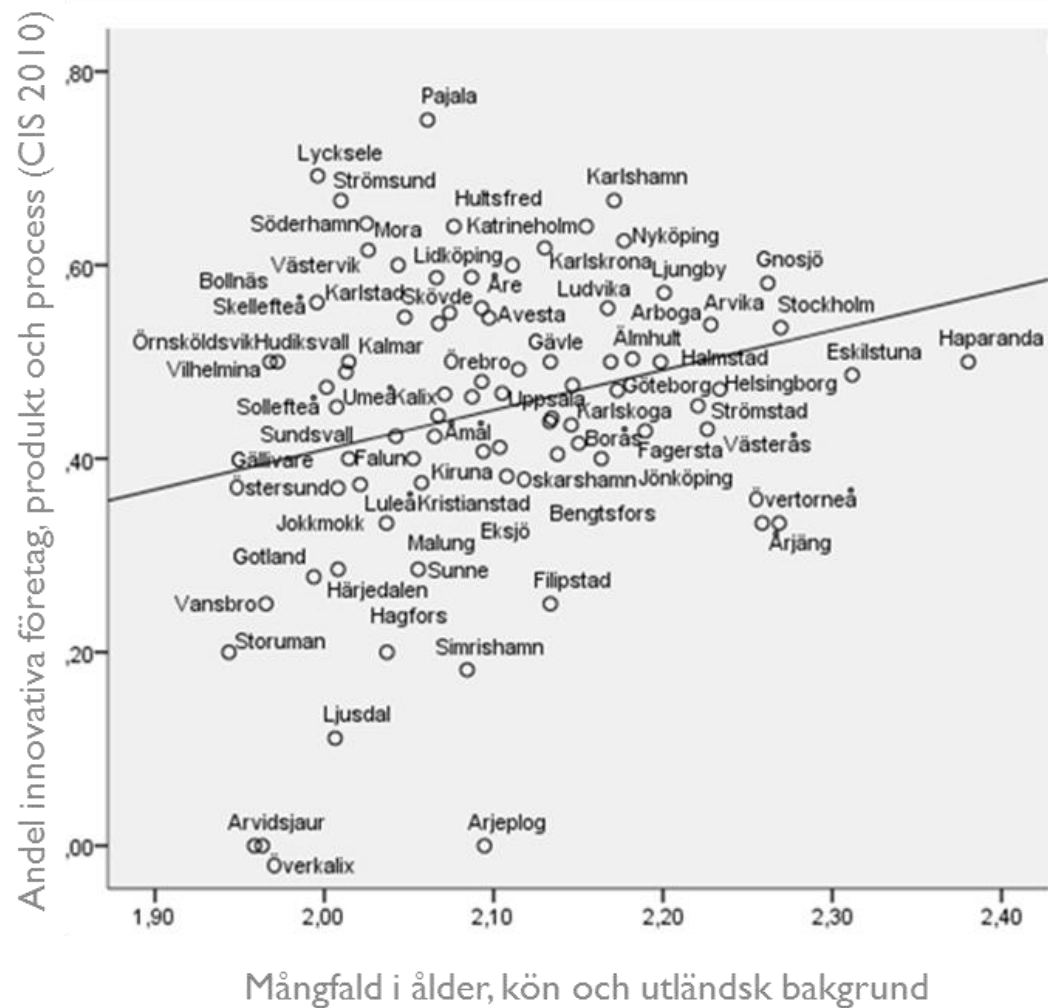
(Befolkningsutveckling i procent, 2005-2015) (Källa: SCB)





# Befolkningspyramid Danderyd år 1968-2015





Källa: Forum Förnyelse, Jönköping University



**ARENA FÖR  
TILLVÄXT**



**Tack!**

[www.arenafortillvaxt.se](http://www.arenafortillvaxt.se)

Linnéa Hassis

Processledare

[linnea.hassis@skl.se](mailto:linnea.hassis@skl.se)

08-452 75 26



# Processuppgift 6



# Processfråga

- Vad tar vi särskilt med ifrån Linneas dragning i arbetet framåt
- Tänk på rollerna i gruppen
- Sekreteraren dokumenterar på blankett på bordet





# Processuppgift 7



# Processfråga

- Vilka är de viktigaste hoten vi behöver ta hänsyn till i framtiden
- Identifiera de 3 viktigaste hoten i gruppen.
- Tänk på rollerna i gruppen
- Sekreteraren skriver ner ett hot per A4 liggande med max 5 ord.



# Processuppgift 8



# Processfråga

- Vilka är de viktigaste möjligheterna vi behöver dra nytta av i framtiden
- Identifiera de 3 viktigaste möjligheterna i gruppen.
- Tänk på rollerna i gruppen
- Sekreteraren skriver ner en möjlighet per A4 liggande med max 5 ord.



# Den fortsatta arbetet

- Seminarietillfällen:
  - Tillfälle 1
    - 30 januari kl 16-20, Styrkor och Svagheter
  - Tillfälle 2
    - 20 februari kl 15-20, Trender och Tendenser
  - Tillfälle 3
    - 29 mars kl. 15-20, Önskvärda framtida tillstånd och tidshorisont
  - Tillfälle 4
    - 2 maj kl 15-19, Ett användbart resultat?



# Den fortsatta arbetet

- Seminarietillfällen:
  - Tillfälle 1
    - 30 januari kl 16-20, Styrkor och Svagheter
  - Tillfälle 2
    - 20 februari kl 15-20, Trender och Tendenser
  - Tillfälle 3 – **En individuell uppgift kommer att distribueras i god tid innan**
    - 29 mars kl. 15-20, Önskvärda framtida tillstånd och tidshorisont
  - Tillfälle 4
    - 2 maj kl 15-19, Ett användbart resultat?





## Preliminär SWOT – vision Danderyd

IDAG	FRAMÖVER
<p><b>Starka sidor</b>, <i>att särskilt värna om</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li><b>Boendemiljö- och läge</b></li><li><b>Engagerade invånare</b></li><li><b>Socioekonomi</b></li><li>Skolkvalitet</li><li>Organisation</li></ul>	<p><b>Möjligheter</b>, <i>att särskilt utnyttja</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li><b>E18-byggnation</b></li><li><b>Attraktionskraft</b></li><li><b>Digitaliseringen</b></li><li>Kreativa kompetensen</li><li>Skola</li></ul>
<p><b>Svaga sidor</b>, <i>att särskilt hjälpa upp</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li><b>Bostadssituation</b></li><li><b>Ungdomars hälsa</b></li><li><b>Kommunala tjänster och tillgänglighet</b></li><li>Otrygghet</li><li>Övrigt</li></ul>	<p><b>Hot</b>, <i>att särskilt avvärja</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li><b>Kompetensförsörjning</b></li><li><b>Utmaningar i samhällsbyggandet</b></li><li><b>Motstånd mot byggande</b></li><li>Demografisk struktur-försörjningskvot</li><li>Förändrad kommunidentitet</li></ul>