



## MBL-protokoll

<b>Tid:</b>	2017-11-01
<b>Plats:</b>	Västerskär, Mörby centrum
<b>Parter:</b>	
Danderyds kommun	Åsa Heribertson Olle Reichenberg
Kommunal	Närvarat via mail
Läraryrskommunen	Anita Mellberg
Lärarnas Riksförbund	Rasmus Bergström
Vision	Kristina Almqvist
Saco	Caroline Tysklind
<b>Övriga:</b>	Maria Andersson Haslum
<b>Protokollförare:</b>	Maria Andersson Haslum
<b>Ärende:</b>	Förslag till budget 2018

§ 1  
Förhandlingen har påkallats jml MBL § 11

§ 2  
Förslag till budget 2018.

### § 3

Läraryrskommunen har inkommit med yrkanden, se bilaga. Läraryrskommunen framför att det finns en problematik med att det inte finns någon lönekartläggning gjord ännu för 2017. Kommunal stödjer Läraryrskommunens yrkanden.

Arbetsgivaren har mottagit yrkanden från läraryrskommunen och avvisar samtliga yrkandena. Arbetsgivaren svarar att en lönekartläggning kommer att påbörjas i slutet av 2017 och avslutas efter årsskiftet.

Kommunal har inkommit med yrkanden, se bilaga. Läraryrskommunen stödjer kommunals yrkanden.



Arbetsgivaren har mottagit yrkanden från kommunal och avvisar samtliga yrkanden.

Kommunal och Lärarförbundet ställer sig oeniga till arbetsgivarens förslag.

Övriga fackliga organisationer har inget att invända mot arbetsgivarens förslag.

§ 4

Förhandlingen förklaras avslutad efter dagens förhandling 2017-11-06

Justering av protokollet sker 2017-11-06 av Kommunal och Lärarförbundet.

**Vid protokollet 2017-11-01**

Maria Andersson Haslum

**För Danderyds kommun**

Åsa Heribertson

Kommundirektör

**Justeras 2017-11-03:**

**För Lärarförbundet**

Anita Mellberg

**För Kommunal**

Christina Johansson



## **Lärarförbundets yrkanden inför Kommunstyrelsens sammanträde 1 november 2017**

**Lärarförbundet Danderyd** yrkar att pengan höjs mer än de genomsnittliga 2,0 % som förslaget nu är.

Även inför höstens terminsstart är rekryteringsnivån hög och vi ser att de nyanställda lärarnas löner är väsentligt högre än de som valt att sluta.

Lärarförbundet Danderyd anser att det är anmärkningsvärt att trots vetskapen om att kostnaderna har ökat och kommer att öka mer än höjningen av pengan så föreslås effektiviseringar, dvs besparingar.

De högre lönerna vid nyrekryteringar är en realitet sedan några år tillbaks och pengan måste höjas för att inte äventyra kvaliteten i undervisningen och lärares arbetsmiljö. Nu ökar gapet ytterligare mellan krav och resurser.

Detta resulterar i ohälsa, hög personalomsättning och ytterligare stigande kostnader.

I Lärarförbundet Danderyds arbetstidsenkät oktober 2016 och 2017 skriver i snitt 50 % av respondenterna att de inte kan ta ut egen rast varje dag. Detta är ett exempel på brott mot Arbetsmiljölagen som skolledare tvingas till på grund av stora barn/elevgrupper, fler barn/elever per årsarbete, lokalbrist, alltfler arbetsuppgifter i de redan tidigare slimmade organisationerna.

Arbetsgivaren har ansvar för att främja en god arbetsmiljö och förebygga risk för ohälsa på grund av organisatoriska och sociala förhållanden i arbetsmiljön. AFS 2015:4 "OSA" [https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/foreskrifter/organisatorisk-och-social-arbetsmiljo-foreskrifter-afs2015\\_4.pdf](https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/foreskrifter/organisatorisk-och-social-arbetsmiljo-foreskrifter-afs2015_4.pdf)

Det är hög tid att politiken i Danderyd tar sitt ansvar och ger ekonomiska förutsättningar så att skolledarna kan ta sitt arbetsmiljöansvar.

## Läraryrket presenterar aktuell statistik på hur lönerna pressas uppåt och utfall av lönerevisionen 2016 och 2017.

Nedan ökning av lärarlönerna *efter* lönerevisionen 1 april 2017 tom 30 augusti 2017, d.v.s. 5 månader.

	Medellön	Medellön nyanst.	Löneglidning	%	Antal nyanst.
401010 Lärare grundskola. tidigare år	37579	40155	2576	6,85	10
401011 Lärare grundskola. senare år	37945	40182	2237	5,90	11
401012 Lärare gymnasium. allmänna ämnen	38942	37323	ingen		13
401014 Lärare. praktiska/estetiska ämnen	37224	39375	2151	5,78	4
401016 Speciallärare/specialpedagog	40174	42500	2326	5,79	2
402010 Förskollärare	34148	34700	552	1,62	5
402011 Fritidspedagog	32362	32875	513	1,59	4
451011 Lärare. kulturskola	31326	29000	ingen		2

flera AVA anställni  
med låg lön

Läraryrket Danderyd: utfall av lönerevision 2016 = 3,38 % och 2017 = 2,1 % sammanlagt 2016-2017 = 5,49 %

HR-avdelningens redovisning av lönenivåer i slutet av 2016 visade att lönenivåerna för nyanställda ibland var högre än medianlönen. Som exempel var den medianlönen för nyanställda lärare i grundskolans årskurs F-6 36 500 kr per månad medan medianlönen var 34 700 kr. (*Ökning + 1 800: - = 5,19 %.*)

**Läraryrket Danderyd** yrkar att en översyn av förskolepengen, förskoleklasspengen, fritidshemspengen (F, år 1-3 och år 4-6) och skolpengen behöver göras och vad den räcker till idag. Översyn bör även innehålla vilka förändringar som har gjorts de senaste 10 åren kring barn/elevgruppsstorlekar, lärartäthet, verksamhetspengar, kompetensutveckling och tid för reflektion, utvärdering, utveckling.

Pengens storlek ska ge förutsättningar så att alla elever i Danderyds kommuns förskolor, fritidshem, förskoleklasser och skolor garanteras rättighet att få optimala möjligheter att nå målen.

**Läraryrket Danderyd** yrkar att lokalhyrorna för resultatenheterna läggs utanför pengarna.

**Läraryrket Danderyd** yrkar på en riktad insats med ökad peng till förskola, fritidshem och förskoleklass, då det är förutsättningen för att enheterna ska kunna öka andelen personal med pedagogisk högskoleexamen i förskola, förskoleklass och fritidshem. Utbildningsnämndens mål är minst 50 % förskollärare i förskolan, 100 % förskollärare i förskoleklass och 50 % lärare fritidshem/fritidspedagoger i fritidshem. Nu sjunker andelen anställda med lärarutbildning i förskola och fritidshem.

Läraryrket yrkar att en arbetsgrupp tillsätts för att utreda vilka insatser, utöver god lönenivå, som bidrar till att behålla och rekrytera lärare för att öka attraktiviteten hos kommunen som arbetsgivare. Viktigt att det ingår rektorer, förskolechefer och lärare från alla olika lärarkategorier i arbetsgruppen.

Läraryrket saknar strategier från politikerna när det gäller att behålla och rekrytera lärare enligt Revisorernas rekommendation.

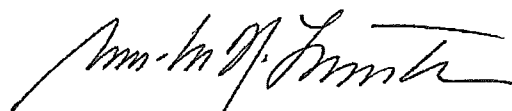
Revisorernas rapport 2016 ”Rektors pedagogiska ledarskap” rekommenderades nämnder och styrelser att säkerställa att det finns en strategi eller motsvarande för att hantera framtida rekryteringar av behöriga lärare då det i granskningen framkommit att kommunen har börjat känna av den konkurrens om arbetskraft som finns på marknaden vad gäller lärare.

Läraryrket anser att dessa åtgärder behövs i Danderyd för att alla barn och elever ska nå toppen av sin förmåga:

- Högre lärarlöner för att behålla och rekrytera de bästa lärarna
- Tid för lärarna att planera och genomföra undervisningen
- Varje barn och elev får det stöd de behöver
- Färre barn/elever per lärare och mindre barngrupper och klasser
- Mer resurser till undervisningen



/Anita Mellberg/



/Anki Hedberg/

## Kommunals yrkande inför MBL § 11 Kommunstyrelsens sammanträde 2017-11-06

Kommunal är oenig med ordförandes förslag till budget 2018 pga att man sänkt ramen för socialnämnden och inte tagit hänsyn till kommande löneökningar 2018 för undersköterskor. 2017 var löneökningen 4,3% och ordförandes förslag är nu att effektivisera, på bekostnad av medarbetarnas ohälsa. Verksamheterna inom vårdboendena och hemtjänsten är nog slimmad som den är idag med sjukskrivningar som följd samt många väljer att sluta.

Målet för Danderyds kommun är att Danderydsborna skall erbjudas en bra och attraktiv service genom en positiv utveckling av de kommunala kärnområdena och skola, barn- och äldreomsorg skall sättas i fokus samt nöjda kunder.

För att kunna bibehålla en bra kvalitet med utbildad personal och nöjda kunder så måste rätt förutsättningar ges för verksamheterna

Kommunal yrkar

- Att Kommunstyrelsen beslutar enligt budgetdirektiven till Socialnämnden som förhandlades i maj 2017 dvs att utöka ramen med 3 % för peng och check inom äldreomsorgen.

Christina Johansson  
Förhandlingsansvarig  
Kommunal Stockholms län



**Minnesanteckning MBL, § 19, 2017-08-23**

<b>Nämnd/Styrelse</b>	KFN enligt MBL §19
<b>Plats</b>	Utbildnings- och kulturkontoret (UKK)
<b>Tid</b>	Onsdag 23 augusti 2017 kl. 09:00 – 09:50
<b>Arbetsgivaren</b>	Pernilla Elfstrand, UKK
<b>Arbetsstagarorganisationer</b>	Christina Johansson, Kommunal Anita Mellberg, Lärarförbundet
<b>Sekreterare</b>	Inger Bark, UKK

**§ Kultur- och fritidsnämndens beredningsutskotts handlingar 2017-08-22.**

Genomgång av beredningsutskottets handlingar främst ärende Delårsbokslut 2017 och prognos 2 samt ärende Budget 2018 med plan 2019-2020. Lärarförbundet önskade redaktionella ändringar i budget angående kulturskolan. Kommunal har inget att erinra och någon förhandling önskas ej. Lärarförbundet återkommer om de önskar inkomma med ett yrkande och då kan förhandling tas via telefon.

Nästa MBL §11 bokad till onsdag 30 augusti kl.09:00 ställs därför in.

Djursholm 2017-08-23  
Inger Bark, nämndsekreterare

**Sändlista:**

Christina Johansson, Kommunal  
Maria Uddunge, Lärarförbundet  
Anita Mellberg, Lärarförbundet  
Vision, Danderyd

Kerstin Andersson, utbildningsdirektör  
Kerstin Hassner, UKK, tf förvaltningschef





Virpi Lindfors  
Miljö- och stadsbyggnadsdirektör  
08-568 91240  
Virpi.lindfors@danderyd.se

Dnr 2017-000088

SACO

## **MBL § 19 och § 11 – PROTOKOLL**

**Tid:** 2017-08-16, kl 15-15.30

**Plats:** Miljö- och stadsbyggnadskontoret

**Parter:** Danderyds Kommun, Virpi Lindfors; Saco, Johan Rydén  
Närvarande vid § 1 var Anne-Charlotte Glantz, miljöchef

**Protokollförare:** Virpi Lindfors

Information om förslag till Budget 2018 för miljö- och hälsoskyddsnämnden och byggnadsnämnden har påkallts enligt MBL § 19 och förhandlingar i samma ärende enligt MBL § 11.

### **§ 1**

Budgetförslaget för miljö- och hälsoskyddsnämnden går igenom.

Förslag till budget 2018, med plan 2018-2019, för miljö- och hälsoskyddsnämnden omfattar en förlängning av tjänsten för inventering och riskklsassning av förorenade områden, för arbete med ansvarsutredningar. Budgetförslagets intäktsnivå omfattar att timtaxan för livsmedelskontroll och timtaxan för tillsyn enligt miljöbalken höjs enligt PKV, som tas fram av Sveriges kommuner och landsting. Taxeärendet behandlas i ett särskilt ärende av miljö- och hälsoskyddsnämnden vid samma sammanträde som budgetförslaget.

I budgetförslaget presenteras också kostnader för föreberedelser inför flytt av närarkiv i samband med att verksamheten byter lokaler i Mörby Centrum

### **§ 2**

Budgetförslaget för byggnadsnämnden går igenom.



I förslaget ryms en utökning av bygglovsverksamheten med en handläggare. I och med att planerings- och byggnadstakten ökar behöver mer resurser för handläggning av lov och anmälningar utökas. Eftersom intäkterna för byggnadsnämnden ökar med ökad ärendeströmning bedöms kostnaderna rymmas inom planeringsförutsättningarna.

I budgetförslaget presenteras också kostnader för föreberedelser inför flytt av närarkiv i samband med att verksamheten byter lokaler i Mörby Centrum

### §3

Arbetsgivare informerar om att en handläggare på bygglovsavdelningen under sommaren ansökt om tjänstledighet för studier från hösten. En vikarie har rekryterats under sommaren och påbörjar sin anställning i augusti.


### § 4

SACO har inget att erinra mot budgetförslagen.

Förhandlingen enligt MBL § 11 förklarades avslutad 2016-08-25.

Justering av protokollet sker per e-post och originalet skrivs under separat av var och en.

För Danderyds Kommun

  
Virpi Lindfors

För Saco

  
Johan Rydén



## MBL-protokoll § 11 och 19

<b>Tid:</b>	2017-09-21
<b>Plats:</b>	Tekniska kontoret
<b>Parter:</b>	
Danderyds kommun	Anna Tengelin Skoog Teknisk Direktör
SACO	Wojtek Mizgalewicz
Vision	Camilla Molina Muga/Per Henric Bengtsson
<b>Protokollförare:</b>	Anna Tengelin Skoog
<b>Ärende: MBL §§ 19 o 11</b>	Budget 2018 med plan 2019-2020 för fastighetsnämnden och tekniska nämnden

### § 1

Arbetsgivaren har kallat till möte för att informera om budgetarna för fastighetsnämnden och tekniska nämnden.

### § 2

SACO/Vision har inget att invända mot arbetsgivarens förslag.

### § 3

Förhandlingen förklaras avslutad i enighet efter dagens förhandling 2017-09-21.

**Vid protokollet och för Danderyds kommun**  
**2017-10-11**



Anna Tengelin Skoog

Justeras 2017-- 10-12

För Vision

Per Henric Bengtsson

För SACO

Wojtek Mizgalewicz

**Nämnd/Styrelse:** UN Förhandling enligt MBL § 11

**Plats:** Bildnings- och omsorgsförvaltningen

**Tid:** Onsdagen den 27 september, kl. 09.55-10.15

**Arbetsgivaren:** Göran Hedström, tf bildningsdirektör,  
Bildnings- och omsorgsförvaltningen  
Eva Hoas, chef för myndighet och stöd, BOF  
Elisabeth Smolka, sekreterare, BOF

**Arbetsstagarorganisationer:** Jan Isaksson Kommunal  
Anita Mellberg Lärarförbundet  
Rasmus Bergström Lärarnas Riksförbund

### § 1

#### Justering

Anita Mellberg (Lärarförbundet) utses att justera protokollet.

### § 2

#### Budget 2018 med plan 2019-2020

Göran Hedström redogjorde för de förändringar som gjorts i budgetförslaget sedan UN Förhandling enligt MBL § 11 2017-09-04.

#### **Kommunal inkom med ett skriftligt yrkande till förhandlingen 2017-09-04. Kommunals yrkande kvarstår.**

Arbetsgivaren svarar på yrkandet i protokollet från sammanträdet 2017-09-04.

#### **Lärarförbundet inkom med ett skriftligt yrkande till förhandlingen 2017-09-04. Lärarförbundets yrkande kvarstår.**

Arbetsgivaren svarar på yrkandet i protokollet från sammanträdet 2017-09-04.

### § 3

#### Avslutning

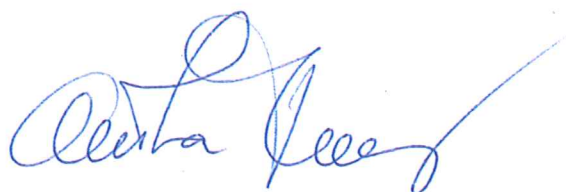
Förhandlingen förklaras avslutad i samband med justering av protokoll.

Vid protokollet  
Elisabeth Smolka

Justerat 2017-09-27



Göran Hedström  
För utbildningsnämnden



Anita Mellberg  
Lärarförbundet





**Nämnd/Styrelse:** UN Förhandling enligt MBL § 11

**Plats:** Bildnings- och omsorgsförvaltningen

**Tid:** Måndagen den 4 september, kl. 08.00-09.15

**Arbetsgivaren:** Eva Hoas, chef för myndighet och stöd, BOF  
Kerstin Andersson, bildningsdirektör, BOF  
Elisabeth Smolka, sekreterare, BOF

**Arbetsstagarorganisationer:** Christina Johansson Kommunal  
Jan Isaksson Kommunal  
Anita Mellberg Lärarförbundet  
Rasmus Bergström Lärarnas Riksförbund

**Arbetsstagarorganisationer som inkommit med synpunkter:** Christina Johansson Kommunal  
Anita Mellberg Lärarförbundet

### § 1

#### Justering

Anita Mellberg (Lärarförbundet) utses att justera protokollet.

### § 2

#### Budget 2018 med plan 2019-2020

**Kommunal har inkommit med ett skriftligt yrkande som biläggs protokollet.**

*Lärarförbundet stödjer Kommunals yrkande.*

Arbetsgivaren föreslår ingen ändring i förvaltningens budgetförslag 2018.

Löneutvecklingen för pedagoger inom alla verksamhetsområden följs noga och eventuella satsningar utanför ram behandlas i den lönestrategiska gruppen.

Arbetsgivaren är positiv till att fortsätta utreda och föreslå åtgärder för att höja kompetensen bland personal utan pedagogisk utbildning inom förskola, förskoleklass och fritidshem. En kartläggning av behoven kommer, när budgeten är tagen, att tas fram i dialog med huvudmän för att därefter prioritera utbildnings- och fortbildningsinsatser utifrån kartläggning och inlämnade kvalitetsdokument.



**Läraryrket har inkommit med ett skriftligt yrkande som biläggs protokollet.**

*Lärarnas Riksförbund och Kommunal stödjer Läraryrket*

Arbetsgivaren föreslår ingen ändring i förvaltningens budgetförslag 2018.

Arbetsgivaren är positiv till att genomföra en utredning om hur förskole- och skolpeng beräknas.

Löneutvecklingen för pedagoger inom alla verksamhetsområden följs noga och eventuella satsningar utanför ram behandlas i den lönestrategiska gruppen.

Implementering av de nya kapitlen i Läroplanen sker inom budgetram.

Arbetsgivaren delar inte Läraryrket uppfattning att hyran läggs utanför pengarna.

**Parterna är oense om att föreslå fler kostnadsökningar i 2018 års budget.**

**§ 3  
Avslutning**

Förhandlingen förklaras avslutad i samband med justering av protokoll.

**Bilaga med yrkanden inför Utbildningsnämnden torsdagen den 7 september 2017:**

1. Kommunals yrkande
2. Läraryrket yrkande

Vid protokollet  
Elisabeth Smolka

Justerat 2017-09-20

Eva Hoas  
För Utbildningsnämnden

Anita Mellberg  
Läraryrket



Kommunals yrkande inför MBL § 11 förhandling till Utbildningsnämndens sammanträde 2017-09-07

## Ärende: Budget 2018 med plan 2019 - 2020

Bra barnomsorg är viktig för samhället, för jämställdhet och för jämlikheten. Barnomsorgen bidrar till barns utveckling och lärande.

Nyckeln till en god barnomsorg är rätt bemanning. Det handlar inte bara om att det ska finnas tillräckligt med personal, det handlar också om att personalen ska finnas på plats när de behövs och att de som arbetar har den kunskap och erfarenhet som arbetsuppgifterna kräver.

I barnomsorgen genomför arbetslaget gemensamt den pedagogiska verksamheten. Barnskötarna är där en viktig yrkesgrupp, det framgår i förarbetena till både skollag och nationell läroplan. Barnskötarna är garant för den svenska modellens omsorgsuppdrag.

Utbildningskontoret skriver att en kartläggning av barnskötarnas kompetens behöver göras och om man skall fortsätta satsningen på utbildning till förskollärare eller satsa på andra alternativ vilket Kommunal tycker är bra.

Kommunal anser att det skulle vara lättare att rekrytera förskollärare och fritidspedagoger om barnskötarna har adekvat utbildning, då skulle arbetstrycket för högskoleutbildade pedagoger minska.

Utifrån Kommunals yrkande för år 2017 tillförs arbetsgivarens svar från sammanträdes protokollet 20160901:

*Arbetsgivaren är positiv till att utreda och föreslå åtgärder för att tillvarata/höja kompetensen bland barnskötare såsom ett komplement på satsning av att öka andelen utbildade förskollärare. Den kartläggning som är planerad att genomföras under hösten ska belysa ett flertal aspekter, bl.a. aktuell kompetens. Därefter fattas beslut om och vilka utbildningar som bör erbjudas personalen och vilka villkor som gäller. I linje med att barnskötarkompetensen ökar och personalens förmåga att bidra till verksamhetsutbildning är det logiskt att verka för lönehöjningar i senare budgetförslag.*

Kommunal har inte fått någon återkoppling på den kartläggning av aktuell kompetens som arbetsgivaren i sitt svar planerade att genomföra under hösten 2017.

Därav kvarstår Kommunal i sitt yrkande från föregående år 2017

## Kommunal yrkar

- Att Barn- och utbildningsnämnden ställer krav på Produktionen, att de barnskötare som anställs i förskola, förskoleklass, fritidshem och som resursassistenter har adekvat utbildning.
- Att erbjuda utbildning för de tillsvidareanställda utbildade barnskötarna som finns i verksamheterna
- Att kartläggning görs på aktuell kompetens samt vilka utbildningar som kan erbjudas
- Att extra satsningar skall göras på barnskötarnas löner.

*Christina Johansson*

Christina Johansson

Kommunal Stockholms län

Sektion Nordost

*Jan Isaksson*

*Jan Isaksson*

## Läraryrketets yrkanden till Utbildningsnämndens sammanträde 2017-09-07

Alla elever i Danderyds kommuns förskolor, fritidshem, förskoleklasser och skolor har rättighet att få optimala förutsättningar för att nå toppen av sin förmåga.

**Dessa åtgärder behövs i Danderyd för att alla barn och elever ska nå toppen av sin förmåga:**

- **Högre lärarlöner för att behålla och rekrytera de bästa lärarna**
- **Tid för lärarna att planera och genomföra undervisningen**
- **Varje barn och elev får det stöd de behöver**
- **Färre barn/elever per lärare och mindre barngrupper och klasser**
- **Mer resurser till undervisningen**

Läraryrket Danderyd yrkar att pengarna höjs mer än de genomsnittliga 2,0 % som förslaget nu är.

Även inför höstens terminsstart är rekryteringsnivån hög och vi ser att de nyanställda lärarnas löner är väsentligt högre än de som valt att sluta. Lönegapet ökar!

UKK skriver att de *befarar* kostnadsökningar och i UKKs tilläggsyrkande att rektorer *antyder* högre löneläge för nyanställda samt att *ytterligare underlag* behövs för att bedöma om lönerna pressas uppåt.

Detta försiktiga resonemang av UKK duger inte. De högre lönerna vid nyrekryteringar är en realitet sedan några år tillbaks och pengarna måste höjas för att inte äventyra kvaliteten i undervisningen och lärares arbetsmiljö.

**Läraryrket kan presentera aktuell statistik på hur lönerna pressas uppåt och utfall av lönerevisionen 2016 och 2017.**

Nedan ökning av lärarlönerna *efter* lönerevisionen 1 april 2017 tom 30 augusti 2017, d.v.s. 5 månader.

	Medellön	Medellön nyanst.	Löneglidning	%	Antal nyanst.
401010 Lärare grundskola. tidigare år	37579	40155	2576	6,85	10
401011 Lärare grundskola. senare år	37945	40182	2237	5,90	11
401012 Lärare gymnasium. allmänna ämnen	38942	37323	ingen		13 flera AVA anställningar med låg lön
401014 Lärare. praktiska/estetiska ämnen	37224	39375	2151	5,78	4
401016 Speciallärare/specialpedagog	40174	42500	2326	5,79	2
402010 Föreläsare	34148	34700	552	1,62	5
402011 Fritidspedagog	32362	32875	513	1,59	4
451011 Lärare. kulturskola	31326	29000	ingen		2

Läraryrket Danderyd: utfall av lönerrevision 2016 = 3,38 % och 2017 = 2,1 % sammanlagt 2016-2017 = 5,49 %

UKKs text: HR-avdelningens redovisning av lönenivåer i slutet av 2016 visade att lönenivåerna för nyanställda ibland var högre än medianlönen. Som exempel var den medianlönen för nyanställda lärare i grundskolans årskurs F-6 36 500 kr per månad medan medianlönen var 34 700 kr. (Ökning + 1 800:- = 5,19%.)

Pengen har under de senaste åren urholkats pga. att de nyanställdas löner är betydligt högre än för dem som slutat. Detta har skapat slimmade organisationer med större barn/elevgrupper dvs. antal barn/årsarbetare har ökat.

För att kunna behålla de lärare som nu är anställda behövs nya lönesatsningar göras för att täppa till löneglidningsgapet.

Läraryrket har flera exempel där erkänt duktiga lärare slutar i Danderyds kommun, då rektorer inte kan erbjuda lön i paritet med nyanställda och nyexaminerade lärare.

**Läraryrket Danderyd** yrkar att en utredning görs för att ta reda på vad pengarna räcker till i dag.

**Läraryrket Danderyd** ser inte helheten av budget för år 2018, då viktiga strategiska beslut ligger på den lönestrategiska gruppen och kommunstyrelsen.

**Läraryrket Danderyd** yrkar att kommunen försöker hitta kreativa lösningar för att kunna göra extra satsningar på gymnasielärarnas löner.

Läraryrket ser farhågor utifrån KSLs beräkningsmetoder för gymnasiepeng, 2018 endast en ökning med 1,8 %.

Förslaget på Gymnasiepengen för 2018 är för lågt för att ge utrymme för att höja Danderyds gymnasielärares löner, som redan nu ligger lågt i förhållande till länets gymnasielärare, trots satsningen 2015. Det låga löneläget för gymnasielärare kan äventyra gymnasietets möjligheter att behålla och rekrytera skickliga lärare.

Läraryrket yrkar att förskolepengen ändras så att den är lika oavsett ålder och vistelsetid dvs. ingen skillnad mellan deltidspeng och heltidspeng eller barnens ålder. En god början är nu förslaget att ta bort ett intervall.

Läraryrket yrkar att pengarna för fritidshem F – år 6 återställs efter de besparingar som gjordes "akut" under år 2009, d.v.s. elever till föräldralediga på fritidshem återfår sin heltidsplats och skolorna/fritidshemmen får hel peng. Pengarna för fritidshem åk 4-6 behöver höjas.

Andelen inskrivna elever på fritidshem för åk 4-6 försätter att öka. Fritidshem åk 4 – 6 har samma kvalitetskrav som fritidshem för de yngre eleverna men ca bara en tredjedel av pengarna, vilket innebär att övrig verksamhet inom skolan får subventionera fritidshem åk 4-6, vilket inte överensstämmer med "pengsystemets" intentioner.

Läraryrket yrkar att huvudmannen/UKK tar ansvar och avsätter resurser för implementering av de nya kapitlen i Läroplanen (Lgr 11) för förskoleklass och fritidshem. De nya kapitlen i Läroplanen är förtydligande av verksamheternas uppdrag utifrån Skollagen och med krav på högre kvalitet och likvärdighet.

Översikt nedan som tydliggör att vårdnadshavare upplever brister beträffande förskoleklass och särskilt för fritidshem i informationen om elevens utveckling och lärande och information om vad som styr verksamheterna. Tydliga signaler om behov av kompetensutvecklingsinsatser för skolledare och för personal i förskoleklass och fritidshem.

UKK skriver att de ska "följa upp att skolorna har implementerat de nya läroplansdelarna för fritidshem och förskoleklass".

Här är uppföljning!

Enkät våren 2017 (2016) Vårdnadshavare	Förskola	Förskole- klass	Fritidshem Förskoleklass	Grundskola årskurs 3	Fritidshem årskurs 3	Grundskola årskurs 6
Jag får tydlig information om hur mitt barn utvecklas. Åk 3 & åk 6 kunskapskrav.	88 (90)	78 (76)	59 (62)	78 (80)	47 (54)	80 (81)
Informerat om läroplanen och annat som styr verksamheten.	92 (93)	86 (84)	65 (63)	83 (90)	59 (65)	81(87)

Värt att notera: I budget har under ett flertal år avsatts 300 000:- för utbildningsinsatser för respektive programområde "Förskola & pedagogisk omsorg" och "Grundskola, förskoleklass och fritidshem". Lika belopp trots att programområde "Grundskola, förskoleklass och fritidshem" är volymmässigt större och består fler verksamhetsdelar.

Det som även är anmärkningsvärt är att UKK under ett flertal år satsat på gedigna utvecklingsinsatser på implementering av läroplanen för förskolan och även kommande år. För förskoleklass och fritidshem har inga implementeringsinsatser gjorts av UKK, utan UKK överlåter denna huvudmannauppgift till "skolorna" och ska därefter kontrollera.

Läraryrket har efterlyst en förklaring på UKKs olika förhållningssätt när det gäller implementering av styrdokument beroende på om det är "Förskola" eller "Fritidshem & förskoleklass". Vi har inte fått tydligt svar.

*Skollagen 2 kap Kompetensutveckling 34 § Huvudmannen ska se till att personalen vid förskole- och skolenheterna ges möjligheter till kompetensutveckling. Huvudmannen ska se till att förskollärare, lärare och annan personal vid förskole- och skolenheterna har nödvändiga insikter i de föreskrifter som gäller för skolväsendet.*

*4 kap Huvudmannanivå 3 § Varje huvudman inom skolväsendet ska på huvudmannanivå systematiskt och kontinuerligt planera, följa upp och utveckla utbildningen.*

**Läraryrket yrkar** på en riktad insats med ökad peng till förskola, fritidshem och förskoleklass, då det är förutsättningen för att enheterna ska kunna öka andelen personal med pedagogisk högskoleexamen i förskola, förskoleklass och fritidshem.

Nämndens mål är 50 % förskollärare i förskolan, 100 % förskollärare i förskoleklass och 50 % lärare fritidshem/fritidspedagoger i fritidshem. Nu sjunker andelen anställda med lärarutbildning i förskola och fritidshem.

Andel med förskolläraryrket/fritidspedagogexamen. Källa Jämförelsetal

Förskola: kommunal 37 %, enskild 21 %,


Förskoleklass: 56,8 %,

Fritidshem: kommunal 25 %, enskild 22 %.

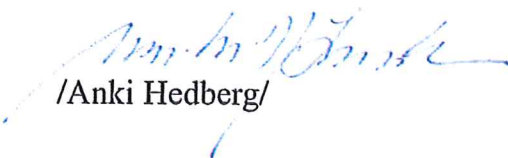
I och med införande av legitimation för undervisningsansvar i fritidshem 1 juli 2018 är det högst troligt att andelen lärare fritidshem kommer att sjunka ytterligare!

**Läraryrket önskar att UKK** redovisar personalens utbildningsnivå, (andel årsarbetare med pedagogisk högskoleexamen), för lärare i förskoleklass, fritidshem och grundskolan, i tabellform för varje skolenhet och verksamhet och att statistik och tabeller och jämförande siffror redovisas för alla verksamheter. Att statistiken tar upp, barn-elever/årsarbetare, antal årsarbetare med pedagogisk högskoleexamen, antal elever/årsarbetare specialpedagog/speciallärare, antal utbildade lärare, barn/elevgruppernas förskola-förskoleklass-fritidshem och storlek antal elever/klasse – år 1-3, 4-6, 7-9.

**Läraryrket Danderyd yrkar** att hyran läggs utför peng.



/Anita Mellberg/



/Anki Hedberg/



Plats och tid Utbildnings- och kulturkontoret den 30 augusti 2017, kl.  
13:30-14:00

Paragrafer 1-2

Närvarande Arbetsgivarrepresentanter  
Kerstin Andersson  
Eva Hoas  
Utbildningsdirektör  
Tf. beställarchef

Arbetstagarrepresentanter  
Kristina Almqvist  
Anita Mellberg  
Vision  
Läraryrket, med  
mandat från Kommunal  
(se bilaga) och Lärarnas  
riksförbund

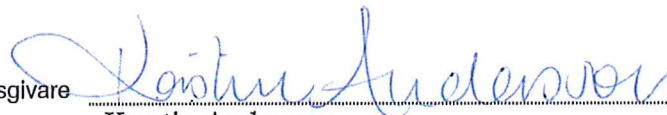
Utses att justera Kristina Almqvist

Underskrifter

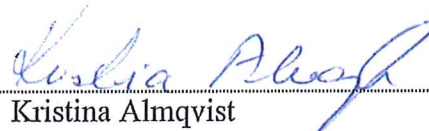
Sekreterare

  
Eva Hoas

Arbetsgivare

  
Kerstin Andersson

Justerande

  
Kristina Almqvist



### MBL-förhandling

#### § 1 Justering

Kristina Almkvist utses att jämte arbetsgivarrepresentant justera dagens protokoll.

#### § 2 1 Rekrytering chef för Lärstöd (§11)

Arbetsgivaren föreslår Monica Jädersten som chef för Lärstöd på 75 %.

De fackliga representanterna har inget att erinra.

Parterna är överens om att anställa Monica Jädersten som chef för Lärstöd på 75 %.

Förhandlingen är avslutad i och med att protokollet är justerat.



**Från:** Christina Johansson [<mailto:Christina.Johansson@kommunal.se>]

**Skickat:** den 30 augusti 2017 13:20

**Till:** Kerstin Andersson <[Kerstin.Andersson@danderyd.se](mailto:Kerstin.Andersson@danderyd.se)>

**Ämne:** SV: Rekrytering chef Lärstöd

**Prioritet:** Hög

Hej Kerstin

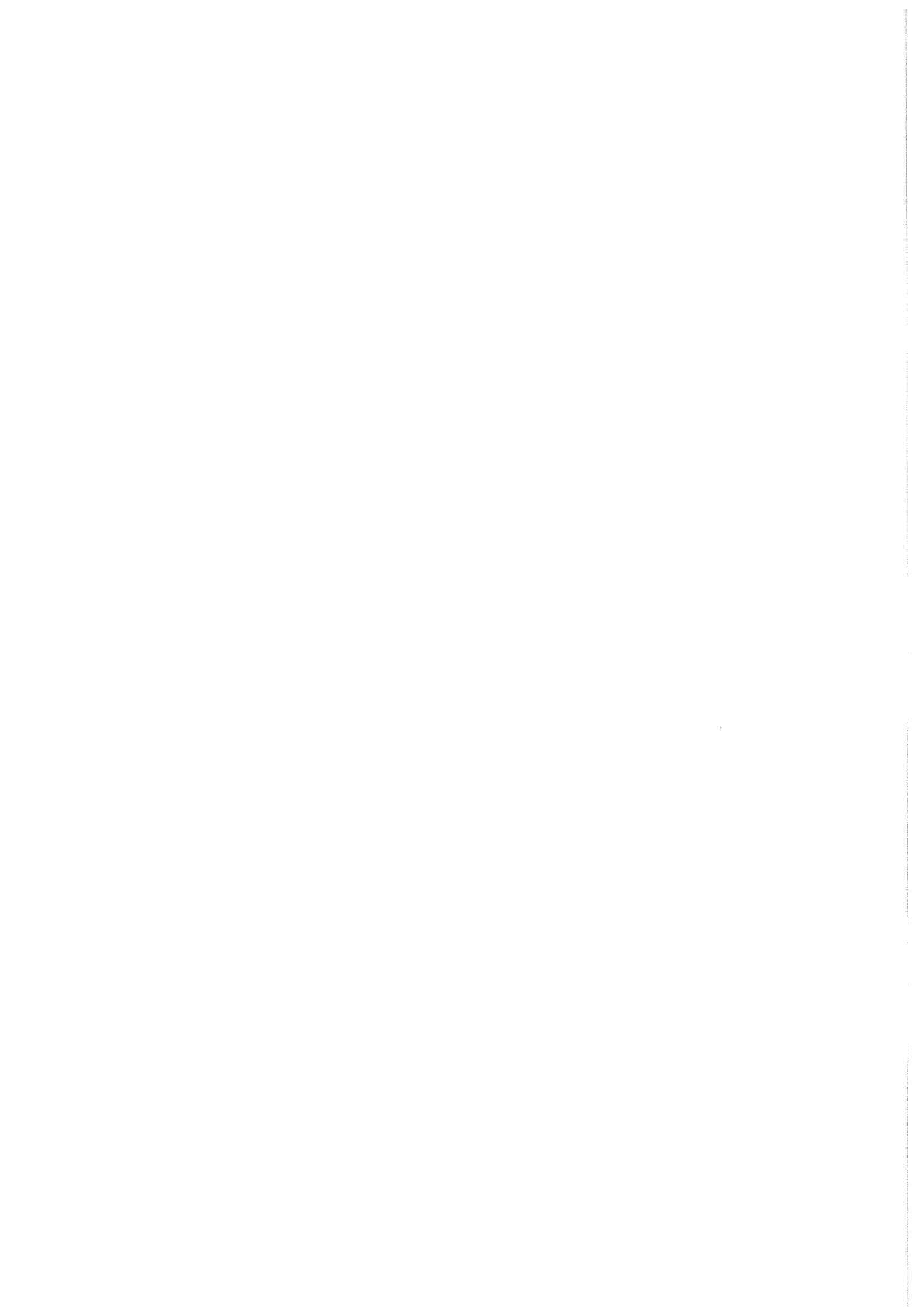
Kommunal har inget att erinra till tillsättning av Monika som chef för Lärstöd. Jag har lämnat info till Anita som också kommer att framföra detta.

Vänliga hälsningar

---

Christina Johansson  
Facklig företrädare  
Sektion Nordost, Team Danderyd

Kommunal Nordost Stockholm  
Svärdvägen 3B | 182 33 Danderyd  
010 442 90 18 | 070- 3712476  
[Christina.johansson@kommunal.se](mailto:Christina.johansson@kommunal.se) | [www.kommunal.se/stockholm/nordost](http://www.kommunal.se/stockholm/nordost)



**Förhandlingsprotokoll enligt 11 § MBL gällande socialnämndens ärenden till sammanträdet den 6 september 2017.**

Dag och tid            Måndagen den 4 september kl 16.00

Plats                    Danderyds socialkontor

Närvarande            **För arbetsgivaren**                    **För personalorganisationerna**  
Britt-Marie Ekström                    Christina Johansson, Kommunal

*Bakgrund*

1 § Arbetsgivaren har skickat ut aktuella ärenden till nämnden den 6 september 2017.

2 § Personalorganisationen har inget att erinra. Parterna är överens och förhandlingen avslutas dag som ovan.


**Vid protokollet**            Britt-Marie Ekström

**Justeras för  
arbetsgivaren**



Britt-Marie Ekström

**Justeras för  
arbetstagare**



Christina Johansson  
Kommunal

