



## **Regler för att undvika mutor och korruption samt regler för representation**

### **Ärendet**

Syftet med Danderyds kommuns regler för att undvika mutor och korruption samt regler för representation är att hjälpa kommunens företrädare att agera lagligt och förtroendefullt.

Reglerna om mutor hanterar frågan när kommunen eller en av kommunens anställda tar emot belöningar, gåvor eller liknande förmåner medan reglerna om representation reglerar förhållanden där kommunen bjuder en utomstående eller en av kommunens anställda.

### **Kommunledningskontorets förslag till beslut**

Kommunstyrelsens beslut

Riktlinjer för representation beslutade av kommunstyrelsen 12 januari 2009 § 11 upphävs.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Regler för att undvika mutor och korruption samt regler för representation antas.

### **Bakgrund**

Kommunens förtroendevalda revisorer uppdrog till PriceWaterhouse-Coopers att granska den interna kontrollen i byggprocessen. Resultatet av granskningen redovisades i en revisionsrapport i oktober 2011. Efter genomförd granskning var revisorernas bedömning att kontrollen av tillförlitlighet och säkerhet i verkställigheten av byggprocessen och den interna kontrollen inte i alla delar var tillräcklig och i rapporten lämnades ett antal rekommendationer kring hur kommunen kan stärka den interna kontrollen inom området (KS 2011/0314).

Revisorerna rekommenderade bl.a. att kommunen reviderar riktlinjerna för att undvika mutor och bestickning och att kommunen vid revideringen också utarbetar rutiner för hantering av tips från anställda och allmänheten gällande eventuella avvikelser från regler och rutiner. Vidare rekommenderade revisorerna att ett informations- och utbildningsmaterial utarbetas som kan användas i olika utbildningssammanhang i kommunen. Kommunledningskontoret initierade därefter ett arbete att ta fram nya regler för att förhindra korruption samt att revidera de befintliga riktlinjerna för kommunens representation.



### **Kommunledningskontorets utredning**

Syftet med framtagna regler är att hjälpa kommunens företrädare att agera lagligt och förtroendefullt. Även om ett visst agerande inte är direkt olagligt kan det vara förtroendeskadligt och reglerna ska i detta avseende ge konkret vägledning. Reglerna gäller för alla förtroendevalda, anställda och uppdragstagare i Danderyds kommun och ska tillämpas även i verksamheter som bedrivs i annan associationsform, exempelvis Djursholms AB. Dokumentet belyser specifikt vissa grupper som kan vara särskilt utsatta för mutor eller annan otillbörlig påverkan.

Under arbetets gång har övervägts huruvida en s.k. visselblåsarfunktion bör inrättas i kommunen och förslag på en sådan fanns också med i det ursprungliga förslaget som remitterades till nämnderna.

Kommunledningskontoret noterar att erfarenheter från andra kommuner som infört visselblåsarfunktioner (exempelvis Göteborg, Järfälla och Falun) visar att det är anmärkningsvärt få anmälningar som inkommer. Sett i förhållande till de administrativa resurser och systemstöd en sådan funktion fordrar, bedömer kommunledningskontoret att det i dagsläget är tillräckligt med kommunens befintliga kanaler för allmänhet och leverantörer med flera som vill anmäla missförhållanden; exempelvis synpunktshandling som e-tjänst. Reglerna har dock kompletterats med en enklare visselblåsarfunktion för att klargöra att även anställda och förtroendevalda har möjlighet att anmäla allvarliga oegentligheter.

Efter att svar inkommit från nämnderna har dokumentet omarbetats och kortats ned i syfte att belysa reglerna på en mer övergripande nivå och göra dem mer lättöverskådliga. Tidigare utkast hade också utformningen av två dokument: 1) Regler för undvikande av muta m m och visselblåsarfunktion och 2) Revidering av regler för representation. Dessa har sammanfogats i det framskrivna förslaget. I den bifogade sammanställningen av nämndernas remissvar korresponderar därför inte hänvisningarna fullt ut med det slutliga förslaget.

För att de föreslagna reglerna ska få avsedd effekt är det viktigt att dessa kommuniceras och förankras på alla nivåer i organisationen. Kommunledningskontoret ansvarar för att säkerställa detta liksom att instruktioner för kontering och redovisning tas fram.

Åsa Heribertson  
Kommundirektör

Johan Lindberg  
Kanslichef/kommunjurist

Bilaga:

- 1) Regler för att undvika mutor och korruption samt regler för representation
- 2) Sammanfattning av nämndsremiss

Exp:  
Alla nämnder  
Djursholms AB