



Storstockholms
brandförsvaret

Årsredovisning 2018

Storstockholms brandförsvaret
Vi skapar trygghet!

Storstockholms brandförsvaret är ett kommunalförbund som ansvarar för räddningstjänsten åt tio kommuner: Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker.

Diarienummer:
106-78/2019

Bästa Hälsoindex

Innehållsförteckning

Förbundsdirektören har ordet	5
Direktionens arbete under året	6
Storstockholms brandförsvaret	8
Vi skapar trygghet.....	8
Handlingsprogram 2016–2019/20	8
Centrala mål och kvalitetsmål	8
Utvecklingsmål 2016–2019.....	8
Förvaltningsberättelse	11
Storstockholms brandförsvaret verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas och andra myndigheters förmåga att själv förebygga och agera	11
SSBF:s förebyggandearbete är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter	11
SSBF:s arbete att verka förebyggande mot olyckor har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor.....	17
Utvecklingsmål.....	20
SSBF ska utveckla förmågan att analysera och lära av inträffade händelser	20
SSBF ska utveckla sättet på vilket det egna arbetet med att förebygga olyckor styrs, inriktas och utvärderas	20
Storstockholms brandförsvaret är förberett att snabbt och effektivt ingripa när den enskilde inte själv kan hantera en olycka.....	24
SSBF planerar och genomför sin räddningsinsats så att hjälpen till enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka	29
SSBF:s hjälp till de enskilda vid räddningsinsatser har god kapacitet, noggrannhet och robusthet	29
Utvecklingsmål.....	32
SSBF ska utveckla planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap	32
SSBF ska utveckla sin förmåga att verka vid terrorhändelser.....	32
Storstockholms brandförsvaret är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare.....	34
Storstockholms brandförsvaret minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling	40
Storstockholms brandförsvaret är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället	44
Storstockholms brandförsvaret nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning.....	46
Ekonomisk redovisning 2018	48
Ägarförhållande och verksamhet	48
Måluppfyllelse	48
Balanskravsavstämning	53
Ekonomiskt resultat	53
Investeringar.....	54
Väsentliga personalförhållanden	54
Resultaträkning	56
Balansräkning.....	57
Panter och ansvarsförbindelser.....	57
Kassaflödesanalys	58
Redovisningsprinciper	58
Noter	60
Statistik räddningsinsatser och andra uppdrag	64
Anskaffningar inom investeringsbudget	70



Förbundsdirektören har ordet

Storstockholms brandförsvaret lägger året 2018 bakom oss, ännu ett år då vårt förbund har levererat det vi lovat att göra, och med glädje och stolthet förvaltat samhällets förtroende för oss. Vi har följt det av vår politiska ledning fastställda handlingsprogrammet och vår ekonomi är i balans.

Året 2018 blev för Storstockholms brandförsvaret till stor del ett traditionellt räddningstjänstår. Detta sagt med ett stort undantag: insatserna mot de omfattande skogsbränderna som drabbade Sverige i somras. När det var som värst släckte vi 20-30 skogs- och markbränder per dag inom vårt eget geografiska ansvarsområde, samtidigt som vi gav omfattande stöd till andra räddningstjänster och myndigheter.

Om året ändå ska ges en inramning i form av en rubrik, passar samarbetsår eller ett år för samverkan väl. Vi lyckades med de stora utmaningarna i somras, beroende på vår tro på kraften i gränsöverskridande samarbete. Med gemensamma krafter lyckades vi få tillräckligt med personal, teknik och ledning på samma plats så att bränderna kunde släckas. Under året har vi även i gott samarbete med andra aktörer gett stöd vid ett antal speciella uppdrag, allt från högriskmatcher till flera komplexa internationella fredskonferenser. Samarbetet inom Samverkan Stockholmsregionen har fortsatt att utvecklas och vi deltar nu i den linjeläggning som skett av projektet med ett gemensamt operatörskluster.

Vi är särskilt glada och stolta över de två förnämliga utmärkelser som förbundet fått under året, dels Årets räddningstjänst med den glänsande förgyllda brandposten, dels Bästa hälsoindex.

I april mottog Storstockholms brandförsvaret Nyckeltalsinstitutets pris för Sveriges bästa hälsoindex 2017. Av 102 organisationer i Sverige är det vår dagtidspersonal som mår bäst och har det högsta hälsoindexet. Även skifttjänstgörande personal låg mycket bra till i mätningarna. Det känns roligt att vi fått denna utmärkelse, och det visar att vårt systematiska hälsoarbete ger effekt.

I oktober fick Storstockholms brandförsvaret motta priset för årets räddningstjänst 2018. Priset, som överlämnades av kronprinsessan Victoria, delades ut av mässan SKYDD och tidningen Swedish Fire Fighter. Motiveringen till priset var bred, där arbetet med att förbereda och utbilda organisationen i händelser med pågående dödligt våld var en viktig del som belystes. I motiveringen lyftes man också fram vårt arbete med jämställdhet och likabehandling samt vårt förebyggande brandskyddsarbete med utbildningar riktade till barn och den egenproducerade blåljusserien "Inte ett vanligt blåljusprogram" riktade till breda målgrupper.

Under 2018 har Storstockholms brandförsvaret larmats vid 11 547 tillfällen. Andelen automatiska brandlarm står för 35 procent och bränder står för 25 procent av alla räddningsinsatser eller andra uppdrag.

För 2018 redovisar förbundet ett positivt resultat på 14,7 miljoner kronor.

Svante Borg
Förbundsdirektör

Direktionens arbete under året

Direktionen har under 2018 bestått av följande personer:

Presidium

Ordförande Karin Gustafsson	S	Stockholm
1:e vice ordförande Leif Gripestam	M	Täby
2:e vice ordförande Anna Rheyneuclaudes Kihlman	M	Lidingö

Ledamöter

Anders Paulsen	M	Danderyd
Pehr Granfalk	M	Solna
Ole-Jörgen Persson	M	Stockholm
Siyamak Sajadian Sasanpour	MP	Sundbyberg
Parisa Liljestrand	M	Vallentuna
Lars Lindgren	M	Vaxholm
Deshira Flankör	M	Värmdö
Michaela Fletcher	M	Österåker

Ersättare

Camilla Ferenius	M	Danderyd
Hans Grundell	LP	Lidingö
Johan Wahlstedt	S	Solna
Mats Berglund	MP	Stockholm
Rasmus Jonlund	L	Stockholm
Alexandra Völker	S	Sundbyberg
Lars Lindberg	L	Täby
Anette Karlsson	S	Vallentuna
Lars Sjöblom	S	Vaxholm
Mikael Lindström	S	Värmdö
Ann-Christine Furustrand	S	Österåker

Viktiga ärenden

- Årsredovisning för 2017.
- Tillsynsplan 2018.
- Tillstånd brandfarlig vara Gulf Kronudden – avslag.
- Gallringsbeslut – digitalt bildmaterial.
- Beslut om neddragning av personalstyrkan på Ljusterö.
- Tertialrapport 1 per den 30 april och delårsbokslut per den 31 augusti med helårsprognos för 2018.
- Medlemsavgifter 2019.
- Instruktion för förbundsdirektör (med anledning av ny kommunallag).
- Verksamhetsplan och budget för 2019 med ekonomisk plan för 2020–2021.
- Prolongering av handlingsprogram 2016-2019.
- Förbundets delegationsordning har reviderats vid två tillfällen under året.
- Förbundsordningen och reglemente har reviderats under året med anledning av ny kommunallag. Dessutom har ett tillägg gjorts till förbundsordningen.

Direktionen har under året haft fem sammanträden.

Revisorer

Leo Smidhammar	M	Danderyd
Per Stockhaus	M	Solna
Hans Erik Salomonsson	S	Sundbyberg
Peter Frej	M	Värmdö

Storstockholms brandförsvaret

Vi skapar trygghet

Storstockholms brandförsvaret, SSBF, är ett kommunalförbund för medlemskommunerna: Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Förbundets politiska ledning utgörs av en direktion med representanter från samtliga medlemskommuner.

Förbundets verksamhet utgår år 2018 från ett huvudkontor med en ledningsstation på Johannes brandstation, 15 brandstationer varav två deltidbrandstationer, tio räddningsvårn, två utbildnings- och övningsanläggningar samt Storstockholms räddningscentral, SSRC.

SSBF verkar kontinuerligt för en ökad samordning av räddningstjänstverksamheten i regionen och för en samhällsservice där administrativa gränser inte tillåts försämra kvaliteten på servicen till de som bor, verkar och vistas i regionen.

Handlingsprogram 2016-2019/20

Enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) ska ett handlingsprogram fastställas vart fjärde år. Programmets syfte är, förutom att utgöra ett politiskt styrdokument för SSBF:s verksamhet, att ge information till enskilda och samhällsaktörer om förbundets arbete. Utöver detta ska det kunna utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av SSBF:s medlemskommuner enligt lagen om skydd mot olyckor.

Strukturen i verksamhetsplanen för 2018 har sin utgångspunkt i handlingsprogram 2016-2019 som fastställdes av direktionen 2015-11-24 och gäller från och med den 1 januari 2016. Under året har även beslut fattats att prolongera handlingsprogrammet ett år. Skälet är att få en ökad korrelation med kommande lagstiftning och tillsyn.

Centrala mål och kvalitetsmål

De sex centrala målformuleringarna i handlingsprogrammet utgör rubriker i verksamhetsplanen. För de två centrala målen "SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas förmåga att själva förebygga och agera" och "SSBF är förberett för att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själv kan hantera en olycka" finns kvalitetsmål som har ett invånarperspektiv. Exempelvis finns mål kring vår snabbhet, kapacitet, noggrannhet och robusthet.

Utvecklingsmål 2016-2019

Utvecklingsmål finns som anger inriktningen för det utvecklingsarbete som ska ske för att bidra till att centrala- och kvalitetsmål uppnås. Dessa grundar sig i de genomförda risk- och förmågestudierna. Utvecklingsmålen beskriver en förändring som ska ske i SSBF:s förmågor och har i vissa fall ett mer internt fokus. I handlingsprogrammet för 2016-2019 anges totalt sju utvecklingsmål för det förebyggande arbetet och räddningstjänstverksamheten under perioden. De sju utvecklingsmålen kommer att återkomma i de kommande fyra verksamhetsplanerna och ges olika tyngd olika år.

Målen är att Storstockholms brandförsvarets förebyggandearbete:

- är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter.
- har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor.

Storstockholms brandförsvaret ska utveckla:

- förmågan att analysera och lära av inträffade händelser.
- sättet på vilket det egna arbetet med att förebygga olyckor styrs, inriktas och utvärderas.





Förvaltningsberättelse

I verksamhetsplanen redovisas de uppdrag som syftar till att bidra till att SSBF:s utvecklings- och kvalitetsmål samt andra uppdrag. I förvaltningsberättelsen följer en kort redogörelse för det pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen har genomförts i enlighet med plan under året anges med pilar.

● **Storstockholms brandförsvaret verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas och andra myndigheters förmåga att själv förebygga och agera**

Vår huvudsakliga uppgift inom det förebyggande arbetet är att påverka och stödja enskilda och andra samhällsaktörer så att de själva kan förebygga bränder och andra olyckor samt ha en beredskap för att agera när olyckan sker. Grundläggande förutsättningar för detta är kunskap och kompetens som svarar upp mot de behov, situationer och målgrupper som vi möter.

SSBF har även en myndighetsroll där syftet är att förebygga olyckor, den innefattar:

- tillsyn av att ägare och nyttjanderättshavare till byggnader och anläggningar bedriver det förebyggande arbete som åligger dem enligt lag.
- tillståndsprövning för hantering och innehav av brandfarlig och explosiv vara.
- att tillse att sotning och brandskyddskontroll sker.
- att i samverkan med SMHI och övriga räddningstjänster i länet bedöma brandrisken som underlag till beslut om eventuella restriktioner. Länsstyrelsen meddelar eldningsförbud i samverkan med räddningscentralerna i Stockholms län.
- att svara på remisser från kommunala och statliga myndigheter utifrån perspektivet skydd mot olyckor.

● **SSBF:s förebyggandearbete är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter**

I verksamhetsplanen för 2018 finns tre uppdrag som syftar till att bidra till att målet SSBF:s förebyggandearbete är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter uppnås.

▶ **Stärka våra medlemskommuners samt enskildas förmåga och kunskap att förebygga bränder och allvarliga konsekvenser till följd av bränder.**

Förbundet arbetar systematiskt med förebyggande åtgärder på olika nivåer. Våra olika kärnverksamheter är organiserade i en riskavdelning, en räddningsavdelning samt avdelningen ledning och samverkan.

Riskavdelningen

Avdelningen för riskhantering tillhandahåller kontinuerligt stöd i form av råd och information till såväl den enskilde inom det olycksförebyggande området inom brand, som till myndigheter och organisationer. Detta sker normalt via telefon, e-post, platsbesök och genom våra remissvar. Uppdraget fullgörs också genom att aktivt medverka i olika typer av samverkan med, i första hand andra myndigheter. Avdelningen bistår dessutom förbundets utbildningsverksamhet med föreläsare och instruktörer vid externa brandskyddsutbildningar.

Stöd till den enskilde

Riskavdelningen har under 2018 medverkat i att ta fram korta filmer anpassade för spridning via sociala medier. Filmerna har tydliga förebyggandebudskap och två av avdelningens medarbetare har jobbat med såväl programidéer, manus som rollbesättning.

Remisshantering

SSBF samverkar inom ramen för förvaltningslagens krav i flera olika former. Remisser kommer från både medlemskommuner och statliga myndigheter som efterfrågar vår syn på ärenden utifrån perspektivet skydd mot olyckor. På löpande basis är remisser från kommunerna (stadsbyggnadskontor, socialförvaltningar, utbildningsförvaltningar) samt Polismyndigheten (tillståndsremisser samt förfrågan om sakkunnigutlåtanden) de mest frekventa. Remisserna från stadsbyggnadskontoren har minskat under de senaste åren, detta beror troligen på att kommunernas exploatering av nya markområden har minskat. Även planering av större planområden, exempelvis nya stadsdelar, har minskat.

Stöd till medlemskommunerna i samhällsbyggnadsprocessen

Vi stöder våra medlemskommuner med sakkunskap om brandskydd och insatsmöjligheter i samhällsbyggnadsprocessen på olika sätt främst genom samverkan, rådgivning och remissvar. Nedan ges några exempel från året som gått.

- Träffar med länets alkoholhandläggare om brandskydd i krogmiljöer och processen vid remissförfarande. Syftet var bland annat att förenkla remissförfarandet samt att öka graden av samsyn mellan länets räddningstjänster kring denna process. Syftet var också att öka alkoholhandläggarnas kunskap och insikt om brandförsvarets respektive byggnadsnämndens olika roller i byggprocessen.
- Möte på exploateringskontoret med olika aktörer såsom polisen och Stockholms hamnar om olovlig förtöjning av fartyg i Årstaviken. Syftet var att utreda de olika myndigheternas mandat och möjlighet att få bort fartygen.
- Riskavdelningen har under året, i dialog med utrikesdepartementet, tagit fram ett kommunikationsmaterial som beskriver hur utländska ambassader och beskickningar kan och bör arbeta för att fortlöpande upprätthålla ett tillfredsställande brandskydd.
- I samband med att generellt eldningsförbud började gälla i somras tog medarbetare på riskavdelningen kontakt med ett stort antal återförsäljare av engångsgrillar. De kontaktade butikskedjorna ombads att själva sätta upp varningsanslag i sina butiker samt även i övrigt göra vad de kunde för en återhållsam försäljning av engångsgrillar. Samtliga företag responderade omedelbart och positivt på önskemålet. Man kunde någon vecka senare, när brandrisken förvärrats ytterligare, läsa om att vissa företag helt slutade att erbjuda engångsgrillar. I det läget hade även andra aktörer som t.ex. Brandskyddsforeningen börjat propagera för återhållsam försäljning.
- Utbildning har riktats mot stationerna Östermalm och Kungsholmen gällande utrymningsproblematiken vid höga gårdshus i innerstaden. Det har även genomförts studiebesök och provkörning av Alley-cat (som är en specialresurs för utrymning och livräddning) som är nödvändig för att operera i exempelvis Gamla Stan där det är trångt om utrymme.
- Medarbetare från såväl SSBF som samverkansregionen har bemannat staber och andra hjälpfunktioner både på hemmaplan och i Sveg och Östersund. I staberna har vi förstärkt ledningsarbetet med bland annat ledning av stabsarbetet, analyser av skogsbrandsriskerna, omfallsplanering, resursfrågor och samverkan med andra aktörer.



Analysstaben i Sveg.



Flygbild över brandens omfattning vid Storbrättans brandområde

Projektet lärande från bostadsbränder

Ingen ska omkomma eller skadas allvarligt till följd av brand. Så lyder den nollvision för brandskyddsområdet som antogs år 2010, ”Nationell strategi för stärkt brandskydd”. Ett av delmålen är att minska antalet svårt skadade och omkomna med en tredjedel fram till år 2020. I arbetet mot detta mål har analysen visat att vi behöver mer kunskap avseende data och analyser till stöd för ett mer riktat och effektivt förebyggandearbete. Exempelvis saknas svar på ett antal frågor såsom:

- Hos vem brinner det (kön, ålder, hushållstyp).
- Vilka bostadsmiljöer är utsatta för bränder och vad kännetecknar dessa bränder (boendeformer, detaljer om startförmål, antändningsmekanism m.m.).
- Hur drabbade individer eller andra har agerat före, under och efter branden.

Mot bakgrund av ovanstående har initiativ tagits till en fördjupad insamling av data i samband med räddningsinsatser mot bostadsbränder. Ett antal räddningstjänster och Myndigheten för Samhällsskydd och beredskap, MSB, har tillsammans med Brandskyddsföreningen startat projektet lärande från bostadsbränder.

SSBF deltar i projektet och från vår region deltar även Brandkåren Attunda, Södertörns brandförsvärsförbund och Uppsala Brandförsvärs. Totalt medverkar cirka 20 räddningstjänster. Insamling av data kommer ske i form av formulär kopplat till händelserapporten och genomförs primärt av respektive räddningsledare.

Under första tertialet har samtliga superanvändare på brandstationerna fått utbildning av MSB i systemet för datainsamling och under hösten fick de i sin tur utbilda rapportansvariga på sina respektive arbetsplatser. Preliminärt ska insamlingen av data ske under 2019–2020. Förhoppningen är att de insamlade uppgifterna sedan kan ligga till grund för lämpliga brandförebyggande aktiviteter på lokal och nationell nivå.

Räddningsavdelningen

Medarbetarna vid våra brandstationer har under 2018 genomfört planerade och riktade informations- och utbildningsinsatser i sitt närområde. De genomför även återbesök efter brand vilket höjer den enskildes förmåga. Brandstationerna utvecklar också samverkan med sin/sina kommuner och stadsdelsförvaltningar i syfte att stärka kunskapen om brand och brandskydd. Några konkreta exempel under året som gått:

- Täby brandstation har under året fördjupat samarbetet med Täby och Danderyds kommuner och på detta vis kunnat komma tillrätta med de anlagda bränderna som drabbat kommunerna.
- Samarbete mellan Lidingö stad och Lidingö brandstation fortsätter som tidigare. Ett exempel för året är samarbetet med en förläggning för nyanlända där vi har identifierat att de flesta automatiska brandlarmen förorsakas av matlagning. Lidingö stad bidrog därefter med tekniska lösningar samt att de utbildat berörd personal.
- Under 2018 har samtlig personal från Åkersberga introducerats i och startat den så kallade Värmdömodellen (en samverkansmodell mellan olika kommunala aktörer och SSBF). Vi har skapat en kommunmodell som passar Åkersberga. Samarbetet mellan kommun och SSBF kommer att fortgå under 2019.
- Östermalms brandstation larmades till ett drunkningstillbud av en invånare vars barn hade trillat i vattnet. Allt slutade lyckligt och samtliga drabbade bjöds in till stationen för att komma och träffa gruppen som hjälpte till vid olyckstillfället. De inbjudna var mycket tacksamma och uppskattade inbjudan och besöket. Vi har även utrett olyckan samt lämnat in förslag på åtgärd för att minimera risken för liknade olyckor.
- Katarina brandstation har även i år deltagit i ”Bli vän med vatten” som initierats av Stockholms stad, samt haft fyra informationstillfällen vid Eriksdalsbadets utomhusdel. Stationen har också genomfört en MIRG-övning, (Maritime Incident Response Group-övning) och utbildning av personalen på färjor som trafikerar Östersjön, för att de i händelse av larm ska vara förberedda för det komplicerade arbetet som en fartygsbrand innebär.
- Kungsholmens station har representerat SSBF vid Kustbevakningens Dyksmart (nationell och internationell resurs för räddningsdykning) där vi med vår specialistkompetens har en viktig roll. Man har också deltagit i föreläsningar i samverkan med Sjö- och flygräddningscentralen, JRCC (Joint Rescue Coordination Centre). Kungsholmen har även deltagit vid dykkonferenser och bistått med övningsledning samt övande vid den stora internationella övningen Dyk Smart Baltic i Kotka Finland.
- När sommaren är i antågande brukar normalt verksamheten (utöver normal operativ drift) minska i intensitet, då semestrar och liknande begränsar möjligheterna. På Kista brandstation har det varit tvärtom, då flera evenemang och händelser äger rum under sommaren, framförallt riktade mot ungdomar och unga vuxna på

distriktet. Bland dessa event kan nämnas ”Bonnie Hoops” och ”Sommar på torget”. Dessutom har brandinstruktörerna tillsammans med polisen genomfört tre ”trygghetsdagar” vardera i Tensta och i Rinkeby.

- Under året har alla grupper på Solna brandstation genomfört studiebesök på NKS, nya Karolinska sjukhuset. Det följdes upp med övning för befälen och sedan insatsövningar med våra övriga enheter under hösten. Vi har påbörjat övningsplanering för insats vid Bromma flyg. Enheterna har under sommaren ägnat tid åt objektorientering och -kännedom.
- Alla grupper på Vällingby brandstation har under sommaren orienterat i Förbifart Stockholm samt deltagit på en av Trafikverkets interna övningar. Vi har startat en utbildning om effektivare räddningsinsatser för all personal och som slutfördes innan årsskiftet.

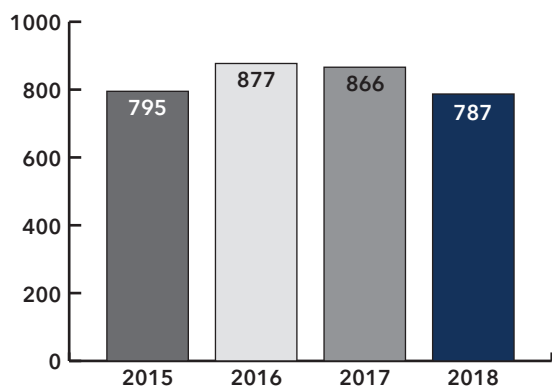
Storstockholms räddningscentral, SSRC, ger stöd och vägledning vid larmsamtal

SSRC stöttar och vägleder, vid behov, enskilda till att vidta åtgärder för att begränsa skadorna vid inträffade olyckor i samband med larm. Enheten ledning har genom dagliga rapporter och vid akuta underrättelser gett stöd och vägledning till kommunerna hur de förebygger och hanterar olyckor.

Mot bakgrund av en tragisk händelse i Bromma 2017 då två barn omkom, har avdelningen för ledning och samverkan fastslagit ett förhållningssätt och en organisation för att aktivt möta och stödja drabbade och oroliga medborgare vid liknande tillfällen. Den operativa ledningen vid omfattande/komplexa och allvarliga händelser ska aktivt efterfråga om det finns behov av återbesök och återkoppling. Syftet är att informera om vidtagna åtgärder, förklara handlande och att sprida kunskap för att förebygga olyckor/bränder och lindra konsekvensen av dem. En person inom enheten är speciellt utsedd att samordna dessa sammankomster när det finns behov.

► Medverka till att stärka våra medlemskommuners samt enskildas förmåga att förebygga även andra olyckor än bränder som kan leda till räddningsinsats.

SSBF är involverade i de flesta stora byggprojekt som pågår i regionen och bevakar framkomligheten i stadsmiljön.



Vid behov genomför vi olycksutredningar efter trafikolyckor. Erfarenheterna av dessa återförs till berörda aktörer som kan vidta förebyggande åtgärder.

Antal trafikolyckor 2015-2018.

Olycksutredningar efter insats

Totalt har avdelningen under året utfört eller deltagit i 18 olycksutredningar. Resultatet av utredningarna har kommunicerats med berörda såsom fastighetskontoret Stockholm, fastighetsbolag, enskilda fastighetsägare, verksamhetsansvariga, Trafikverket, Sjöfartsverket, Haverikommissionen, Utrikesdepartementet, Amfibieregementets säkerhetsenhet och olika chefer och ansvariga inom Storstockholms brandförsvaret.

Under andra tertialet har brandingenjörsstudenter genomfört ett sommarprojekt med fokus att utveckla och förbättra arbetet med olycksutredningar. För att kunna göra detta har det funnits ett behov av en sammanställning och genomlysning av de utredningar som SSBF genomfört under åren 2016 till 2018. Sammanställningen är tänkt att utgöra underlag för att identifiera fokusområden för utveckling samt kunna användas för uppföljning av givna åtgärdsförslag. Underlaget kan även användas till stöd för att uppdatera strukturen kring arbetsprocessen för utredning samt tillhörande mallar, riktlinjer och stöddokument som används idag.

Det grundläggande syftet med riskavdelningens utredningar efter bränder och olyckor som lett till insats är att få ett faktabaserat underlag för kunskapsåterföring såväl internt som externt, framför allt inom det förebyggande området.



Intern faktabaserad kunskapsåterföring förväntas dels utgöra bra underlag för framtida förebyggande vägval och satsningar. Den ger också en bra grund för argumentation och "kravställande" i arbetet med tillsyn och i dialog med andra myndighetsaktörer inom området såsom Boverket, MSB och lokala byggnadsnämnder för att nämna några.

Extern kunskapsåterföring förväntas ge den eller de aktörer som drabbats eller på annat sätt påverkats av en brand eller olycka, ett stöd för beslut om framtida säkerhetshöjande åtgärder.

Olycksutredningarna utgörs i vissa fall av studier av upprättade händelserapporter. Vid dessa studier kan utöver statistikuppgifter, även vissa nya trender och avvikelser från det normala upptäckas. Ofta kompletteras utredningen med platsbesök och intervjuer av ett urval av inblandade personer. Dessa olycksutredningar dokumenteras i en diarieförd rapport och används i arbetet med återkoppling.

Olycksutredning nivå 3, brand Jakobsbergsgatan 6, 7 november 2017.

Fokus 2018 - vårdanläggningar och förskolor

Under året har vårdanläggningar respektive förskolor utgjort ett särskilt fokusområde för våra olycksundersökningar. Verksamhetsvalet beror på att dessa verksamhetstyper utgjorde tillsystema 2018 och fokusområdets syfte var att få en faktabaserad bild över när, var, varför och hur ofta det brinner i dessa verksamheter samt hur det tekniska och organisatoriska brandskyddet har fungerat vid branden. Sedan årsskiftet har alla insatser som klassats som brand i byggnad inom kategorierna för vård- och äldreomsorg samt förskolor hanterats i speciell ordning och analyserats.

När det gäller förskolor har tolv larm lett till insats för SSBF. Endast en brand var allvarlig med utrymning av samtliga elever på skolan och förskolan. Efterföljande utredning visade att såväl det byggnadstekniska (brandcellsgränser, larm och ventilation) som det organisatoriska brandskyddet fungerat som det var tänkt.

41 utryckningar har klassats som brand i byggnad i objekt som bedömts vara någon form av äldreboende eller vård och omsorg. Vid fem tillfällen har SSBF gjort begränsade insatser för släckning eller kontroll. Vid tio av dessa tillfällen har personal i de drabbade verksamheterna gjort en tidig och framgångsrik släckinsats. Övriga tillfällen har hanterats av den boende eller självslocknat. 68 procent av händelserna har inträffat i samband med aktiviteter i kök. Avdelningens inspektörer har gjort två olycksundersökningar i samband med bränder i dessa miljöer.

Utöver ovanstående fokusområden så har även bränder i andra verksamhetstyper följts upp och i vissa fall undersökts under 2018.

Riskavdelningen har till exempel följt händelser och bränder som inträffat i skolor sedan januari 2017 och därefter löpande genom 2018. Vi har även kartlagt händelser i skolor under exempelvis jul och påsklov för att skapa en bild av när, var och hur det brinner i skolor. Kartläggningen ger även en uppfattning om både skadebild och frekvens i samband med bränder i skolor. Syftet har varit att utifrån kartläggningen klargöra riskbilden för att mer effektivt kunna föreslå olika former av förebyggande verksamhet.

Riskavdelningen har också genomfört undersökningar av de två radhusbränder som inträffat på SSBF:s område under året. Bakgrunden till dessa undersökningar är den bild som på olika sätt förmedlas i samhället och som gör gällande att bränder i radhus ofta leder till totalskador d.v.s. att hela längan brinner ner. SSBF känner inte igen sig i den bilden i SSBF:s område. Som orsak till totalskadorna anges ofta otillfredsställande byggnadstekniskt brandskydd i äldre radhusbebyggelse. Efter att ha kontrollerat de senaste tio årens insatsrapporter avseende radhusbränder har intrycket av att bilden inte stämmer förstärkts. De två undersökningarna förstärker intrycket ytterligare. I båda fallen gällde det kraftiga och fullt utvecklade bränder där vi genom vårt släckningsarbete lyckades förhindra brandspridning till intilliggande bostäder trots att radhusen var uppförda enligt äldre bygglagstiftning med "sämre" byggnadstekniskt brandskydd än vad dagens regler anger. Mot bakgrund av att den förmedlade bilden givit upphov till olika aktörers förvänt-

ningar på myndighetsingripande från SSBF:s sida avser vi att fortsätta bevaka och utreda bränder i radhuslängor i syfte att reda ut behovet av brandsäkerhetshöjande åtgärder samt vilka som skulle kunna förväntas ha bäst effekt.

Det är ännu för tidigt att dra några slutsatser av resultaten och uttala sig om varför radhusbränder i SSBF:s område mer sällan slutar med en sådan totalskada som ofta utmärker andra räddningstjänsters områden. Mycket pekar dock redan på att det mer handlar om SSBF:s höga skadeavhjälpande förmåga än om ”bättre” byggda radhus. Vi avser fortsätta med dessa undersökningar även under kommande år.

Riskavdelningen tillhandahåller sedan flera år tillbaka, två föreläsare till kursen ”Kvalificerad olycksundersökningsmetodik” som genomförs vid Karlstads Universitet vilket är mycket uppskattat.

Sammantaget kan vi konstatera att vårt sätt att utreda och inhämta lärdom från inträffade olyckor som lett till insats ligger i framkant. Det finns dock skäl att fortsätta utveckla förmågan att delge rätt aktörer vunna lärdomar och erfarenheter. Det är först därefter dessa lärdomar kan göra verklig skillnad i samhällets brand- och olycksförebyggande arbete.

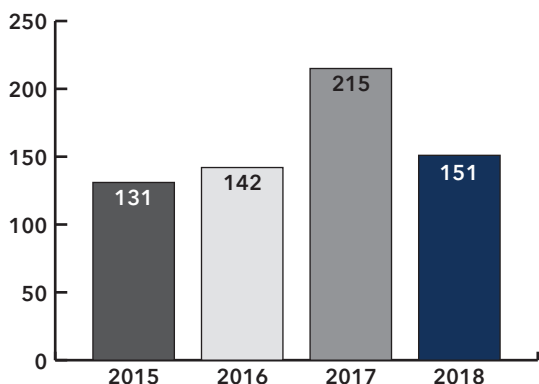
Riskavdelningen har också stöttat Brandkåren Attunda att introducera en av sina utredare. Personen har följt med våra utredare i deras arbete för att dra lärdomar om våra arbetsätt.

Under 2018 har vi arbetat med följande infrastrukturprojekt

- Förbifart Stockholm: Under perioden har det anordnats arbetsmöte med Trafikverkets och Brandkåren Attundas representanter om insatsplanering under byggtiden. Olika olycksscenarier diskuterades. Insatsplanen under byggtiden har remitterats internt i organisationen samt till Södertörns brandförsvärsförbund. Insatsplanen kommer användas som hjälpmedel för framtagande av exempelvis enklare scenariokort.
- Ombyggnation av Slussen, Nya Slussen-projektet: Under året har vi arbetat med dokumentet ”Räddningstjänstens insatsmöjligheter” i bussterminalen. Detta har sedan lett till ett ”scenariospel” med efterföljande diskussionsmöte angående SSBF insatsförmåga i bussterminalen. Vi kommer även kontinuerligt revidera framkörningskortet samt insatsinformationen under byggnationens framskridande.
- Getingmidjan: Upprustning av järnvägen på sträckan Stockholms central till Stockholms södra pågick under sommarperioden. Arbetsmöten gällande insatsplan under byggtiden anordnades och ett scenariospel utarbetades. Insatsinformation till närliggande stationer Kungsholmen, Östermalm och Katarina har uppdaterats.
- Mälärbanan: Under året har omfattande ärendehantering skett i järnvägsprojektet. Bland annat så har analysunderlaget för flödesberäkning vid utrymning av station Sundbyberg granskats.
- Förvaltning utbyggnad tunnelbana, FUT-Projektet: Projektering av de nya tunnelbanelinjerna går in i byggskede. Blå linje till Barkarby har fått beslut om att fastställa järnvägsplanen och mot Nacka har man lämnat in fastställelsehandlingar för järnvägsplanen. Vid projektering av Gula linjen till Arenastaden har det gjorts ändringar efter granskningsskedet.

Självordsprevention

SSBF är en aktiv samverkanspart inom självordsprevention mellan blåljusorganisationerna och Nationellt centrum för suicidforskning och prevention, NASP. Vi har deltagit vid flera möten och delgett statistik och uppgifter till samverksaktörerna.



Vi fortsätter att informera och utbilda instruktörer på samtliga enheter i självordsprevention.

Diagram: Antal självmord och försök till självmord inklusive trafikolyckor med avsikt, 2015-2018.

En del av stadsdelarnas trygghetsarbete

Kista brandstation har ett nära samarbete med lokal polis i syfte att stärka förmågan avseende hot och våld på skadepåplats. Både den uttryckande personalen och brandinstruktörerna deltar aktivt i polisens och stadsdelarnas trygghetsarbete, bland annat genom utsättningsmöten inför helger och lov. På dessa möten kan goda krafter, nattvandrare, väktare, polis samt räddningstjänst byta information om läget i stadsdelarna.

► Genomföra kontinuerlig omvärldsbevakning och rapportering inom SSBF, till samverkanspartners och till kommunerna

Vi arbetar dagligen med omvärldsbevakning för att kunna se trender eller tendenser till händelser som kan komma att påverka räddningsregionen och samhället i stort. Bedöms händelserna kunna ge en störande påverkan eller finns det akut pågående händelser rapporteras detta omgående till våra kommuner och samverkanspartner.

Den operativa chefsfunktionen har under året kontaktat kommunernas tjänsteman i beredskap alternativt säkerhetschef vid mer än 350 tillfällen.

● **SSBF:s arbete att verka förebyggande mot olyckor har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor**

I verksamhetsplanen för 2018 finns tre uppdrag som syftar till att bidra till att målet SSBF:s arbete, att verka förebyggande mot olyckor har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor, uppnås.

► Utföra myndighetsutövning inom lagen om skydd mot olyckor (LSO) och lagen om brandfarlig och explosiv vara (LBE)

Tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor och lagen om brandfarlig och explosiv vara löper på enligt plan. Färre tillsynsbesök har genomförts under 2018 jämfört med tidigare år, vilket är enligt plan. Fokus i år är att ställa om tillsynsorganisationen för att arbeta enligt ny urvalsmodell. Nedan följer en redogörelse av förändringen.

Myndighetsutövning i form av tillsyn

2018 års tillsynsarbete har präglats av att implementera ett antal förändringar. Förändringar som avser urvalsmetod för planerade tillsynsbesök samt ökad konsekvens i beslut. Ytterst syftar förändringen till ökad effektivitet, kompetens och rättssäkerhet.

En av förändringarna innebar att gå ifrån den äldre principen att boka in tillsynsbesök efter en gammal systematik med av SSBF satta frister. Systemet ersattes med att utse teman för den planerade tillsynen. För 2018 utsågs restauranger och hotell. Under året har alla kända restauranger och hotell i våra kommuner inventerats och vårt interna register kompletterats. Avstämning har skett bl.a. gentemot Socialförvaltningens register över utskänkingsställen och polisens enhet för hotelltillstånd.

Information om årets tillsynsfokus har förmedlats till branscherna via olika kanaler (krogarna.se, tillståndsmyndigheterna och företrädare för hotellbranschen) med tips och information om hur brandskyddet förväntas vara ordnat.

En stor del av alla restauranger och hotell har sedan undergått en riskvärdering, i huvudsak grundad på uppgifter i vårt digitala verksamhetsstöd. I vissa fall, då uppgifter saknats eller bedömts äga alltför låg tillförlitlighet, har riskvärderingen skett på plats.

Efter utförd riskvärdering har de verksamheter med högst riskpoäng valts ut för tillsyn på plats. Totalt har cirka 500 verksamheter besökts för tillsyn.

Den förändrade tillsynsprocessen har också medfört att fem särskilt komplexa och/eller skyddsvärda verksamhetstyper har fastställts. För dessa har särskilt utsedda kompetensgrupper bestående av både brandsinspektörer, brandingenjörer och i vissa fall uttryckande befäl, skapats. Varje kompetensgrupp har fått specifika uppdrag att inventera förekomsten av sina respektive verksamhetstyper, uppdatera det digitala verksamhetsstödet inklusive att göra verksamheterna lätt sökbara. Grupperna har dessutom fått i uppdrag att ”läsa in sig” inom respektive område och påbörja tillsynsarbetet. Uppdraget innebär också att ett handledarstöd eller liknande för hur tillsynen ska bedrivas ska skapas i de fall gruppen bedömer att det finns behov av det.

De verksamhetstyper som utvalts är sjukhus (de stora), infrastrukturanläggningar under mark till exempel tunnelbanan, höga byggnader, köpcentrum/stora arenor samt byggnader med stort kulturhistoriskt värde. Alla grupper har under året startat upp sitt arbete med inventeringar och tillsynsbesök. Arbetet kommer att fortsätta även under 2019 och planen är att en utvärdering då kommer att utföras.

Utöver ovan angivna verksamhetstyper så har tillsyn utförts på olika typer av verksamheter där tidigare tillsyn (som ofta ligger nära tillbaka i tiden) visat bristande förmåga att upprätthålla ett tillfredsställande brandskydd samt på verksamhetstyper som hanterar tillståndspliktig mängd brandfarlig vara. Tillsynsbesök har också skett oplanerat d.v.s. när anmälningar om missförhållanden kommit SSBF till del.

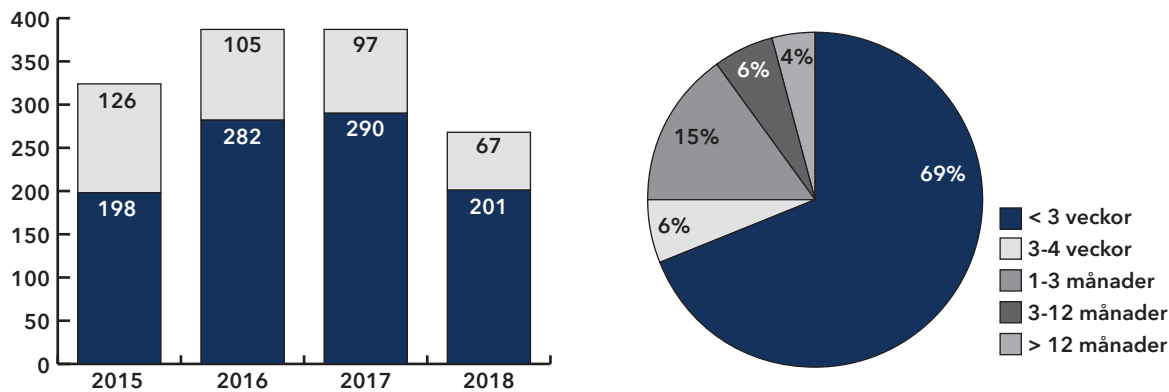
Totalt under 2018 har cirka 1 600 riskvärderingar och cirka 730 tillsynsbesök utförts och dokumenterats. I samband med detta har också en omfattande uppdatering av verksamhetsregistret genomförts.

Arbetet har under året lett till 33 förelägganden om åtgärder och fem förbud mot fortsatt verksamhet till dess nödvändiga åtgärder vidtagits. Detta kan jämföras med 2017 års resultat på 19 förelägganden efter nästan 1 000 tillsynsärenden och inga förbud. Ökningen kan tyckas låg i beaktande av SSBF:s ambition med träffsäkrare urvalsmetod och ökad stringens i besluten. Vid en procentuell betraktelse kan man ändå konstatera att antalet föreläggande i förhållande till antalet utförda tillsynsärenden har mer än fördubblats från 2 till 5 procent. Endast ett av de utfärdade föreläggandena har överklagats.

Sammanfattningsvis har tillsynsåret 2018 löpt på enligt plan.

Bland de ärenden som hanterats under 2018 har ärendet om Kaknästornet uppmärksammats i media. Efter utredning av det byggnadstekniska brandskyddets status såg sig SSBF nödgade att meddela förbud mot publik verksamhet i den höga delen som bland annat inrymmer restaurangen. Beslutet föregicks av en underrättelse till ägaren om kommande beslut. Omedelbart efter delgivning men innan själva beslutet skickats, meddelade representant för ägaren att de avser att verkställa förbudet omedelbart (samma dag) det vill säga innan själva beslutet formellt delgivits. Inget av de förbud som meddelats (oftast restauranger) har överklagats utan samtliga har efterlevts.

Vi ger tillstånd enligt lagen om brandfarlig och explosiv vara



Utfärdade tillstånd enligt LBE. Blå visar tillstånd gällande brandfarlig vara och grå explosiv vara.

Diagram: Handläggningstider för LBE-tillstånd under 2018

Tillståndshantering enligt LBE

I år har antalet utfärdade tillstånd minskat med totalt 22,5 procent jämfört med föregående år. Vi har i år fått en minskning med 23 procent gällande utfärdade tillstånd för brandfarlig vara och 19 procent gällande utfärdade tillstånd för explosiva varor. Vad denna minskning beror på är för tidigt att säga.

Knappt 70 procent av ärendena har en handläggningstid understigande tre veckor. Handläggningstiden är beroende på hur komplext ärendet är men även beroende på huruvida underlaget till beslutet har varit komplett. Om sökanden lämnar in fullständiga beslutsunderlag i sin ansökan tar ärenden normalt inte så lång tid att handlägga. Under året har en hel del äldre ärenden sökt och fått sina tillstånd förnyade.

► Implementera reviderad tillsynsprocess utifrån genomförd översyn

Myndighetsutövning genom tillsyn ska riktas dit där behovet är som störst

Utifrån en översyn genomförd under 2017 som bland annat resulterade i ett behov av att förändra vårt urvalssystem för tillsyn, det vill säga var SSBF ska göra tillsyn, har en ny tillsynsprocess implementerats under 2018. Det nya sättet att arbeta innebär att vi årsvis satsar på att göra tillsyn på några utvalda verksamhetstyper och för 2018 var det hotell och restauranger. Vi kommer årligen även bedöma behovet av särskilda temasatsningar för tillsynsverksamheten. För att likrikta vårt tillsynsarbete och för att öka kvaliteten i tillsynsarbetet har ett tillsynsstöd för hotell utvecklats.

Informationsmaterial om att SSBF gör särskild satsning på tillsyn av hotell och restauranger i år togs fram och kommunicerades via branschföreningarna.

För att öka vår kvalitet av såväl tillsyn som övrig dialog med ansvariga för särskilt skyddsvärda och komplicerade objekt som sjukhus, infrastrukturanläggningar, kulturbyggnader, arenor, köpcentrum och höga byggnader har kompetensgrupper bildats med representanter från olika avdelningar inom förbundet. Infrastrukturgruppen har förberett tillsyn av tunnelbanan med förberedande möten såväl internt som externt samt inläsning av underlag.

För att få till en effektiv start på kommande tillsynsår har förberedelser för tillsynsarbetet redan påbörjats. Utveckling av riskvärderingar för vårdverksamheter och förskolor har, efter uppföljning av tidigare utförda riskvärderingar, färdigställts och planer för implementering av dessa i vårt ärendehanteringssystem under kommande år är fastlagda. En metod för att mäta effekten av genomförda tillsynsbesök samt för att se om rätt objekt har valts ut för tillsyn har prövats för genomförda hotelltillsyner. Utvärdering kommer att ske under tredje tertialet 2019.

► Aktivt kommunicera kring värdena trygghet, professionalism och trovärdighet i syfte att vårda och stärka SSBF:s varumärke i arbetet med att stödja de enskilda att förebygga och hantera olyckor.

Fortlöpande under insatser, möten och evenemang jobbar vi med att möta medborgarna, sprida information och kunskap kring brandskydd, vattensäkerhet eller inom andra områden som vi arbetar med. Det blir många och korta möten, men vi får ofta god feedback på vår verksamhet utåt.

Alla medarbetare jobbar aktivt med att kommunicera SSBF:s värdegrund i kontakt med medborgare eller externa aktörer. Som ett led i detta har alla grupper på stationerna gått igenom de mest frekventa frågorna som ställs till SSBF för att på ett professionellt sätt kunna bemöta dessa. Värdegrunden har behandlats särskilt under året och samtliga stationer har genomfört satsningen. Återbesök efter insats genomförs löpande och erbjuds vid varje insats av högre dignitet.

SSBF har under året arbetat med kommunikation med och till externa målgrupper. Detta har genomförts med såväl planerade kommunikationsinsatser som när behov uppstått. Vår webbplats www.storstockholm.brand.se som nylanscerades i oktober 2017 utgör navet i den externa kommunikationen. Andra kommunikationsvägar är såväl digitala/sociala kanaler och media som fysiska möten. Vi publicerar regelbundet under året årstidsrelaterad olycksförebyggande information, uppföljning av insatser som genererar stort publikt intresse, systematiskt brandskyddsarbete och tar aktiv del i debatt och diskussion i de aktuella frågor där SSBF kan bidra. Vi ser i webbstatistiken att innehållet på den nya webbplatsen är uppskattat av användarna.

SSBF har deltagit i en mängd aktiviteter och evenemang under året. Vi deltog i Almedalsveckan 2018 tillsammans med SOS Alarm, Räddningstjänsten Gotland och Riksföreningen för ambulanssjuksköterskor (RAS). Vi hade en monterplats i hamnen under namnet Blåljusstället och genomförde en gemensam seminarierie. SSBF deltog också i Järvaveckan med brandstyrka och brandinstruktörer på plats. Vi har även deltagit i Euro Pride-festivalen samt i ett flertal andra festivaler och kommunlokala evenemang.

SSBF har under 2018 tagit fram en egen filmserie i syfte att beskriva vår verksamhet, stärka varumärket och bidra till ökad kunskap om förebyggande av brand. Filmserien publiceras i SSBF:s egna digitala kanaler under titeln "Inte ett vanligt blåljusprogram". Fyra avsnitt, av planerade åtta, har publicerats under året. Serien är ett led i den strategiska satsning där vi sedan 2016 har höjt nivån på Storstockholms brandförsvars kommunikation. Vi ser att det här når fram till våra målgrupper och skapar en dialog med allmänheten som är oerhört värdefull för oss. Med webbserien har vi skapat en egen berättarröst för Storstockholms brandförsvaret, där vi producerar relevant material som våra målgrupper tilltalar av. När Storstockholms brandförsvaret i oktober under hedrande former blev utsedd till Årets räddningstjänst 2018

och fick motta pris av kronprinsessan Victoria, så fanns utvecklingen av serien med i motiveringen till juryns beslut. Serien har också ökat den interna stoltheten bland medarbetarna och man använder innehållet i förebyggandearbetet.

Året avslutades med en digital kommunikationskampanj med budskapet ”Hur kontrollerar DU din brandvarnare?”. Detta i syfte att bidra till att förebygga den stora ökningen av ljusrelaterade bränder som vi erfarenhetsmässigt vet sker varje december. Kampanjen utgick från tre egenproducerade kortfilmer som visade olika kreativa och humoristiska sätt att testa sin brandvarnare. Kampanjen publicerades i egna digitala kanaler och användarna uppmanades att filma/fota och skicka in sina egna exempel på sätt att testa brandvarnare. Kampanjen har fått god spridning i sociala medier och budskapen har fått uppmärksamhet även i traditionell massmedia.

Utvecklingsmål

Utvecklingsmålen innebär en förstärkning av vårt organisatoriska lärande och vår roll i samhällets lärande av inträffade olyckor. Under 2018 fokuserar vi på två av utvecklingsmålen från handlingsprogrammet med koppling till det förebyggande arbetet. Nedan följer en kort redogörelse för det pågående arbete kring dessa.

SSBF ska utveckla förmågan att analysera och lära av inträffade händelser

I verksamhetsplanen för 2018 finns ett uppdrag som syftar till att bidra till att utvecklingsmålet uppnås. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbete kring detta. I vilken grad uppdraget i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i de fall uppdraget är klart.

Implementera och etablera system för rapportering och lärande

Utifrån den verksamhetsmodell för erfarenhetsåterföring som togs fram under 2017 har vi under 2018 gjort en uppföljning av inrapporterade förbättringsförslag och avvikelser i verksamhetsmodellen. Fortsatt kontroller kommer att göras för att se att modellen fungerar som planerat, eller om det finns behov att genomföra justeringar.

Under början av året infördes en ny utvärderingsdel i händelserapporten i verksamhetens ärendehanteringssystem. Utvärderingar som skrivs in överförs automatiskt till Räddningstjänstens Informationssystem om Arbetsmiljö, RIA, där information om avvikelser ska hanteras vidare av enhetscheferna. Under andra tertiet genomfördes en utvärdering av arbetssätt, hantering och funktionalitet som resulterade i vissa justeringar som kommunicerades i organisationen i samband med de s.k. L1-dagarna (befälsutbildningsdagar) under november och december.

På respektive station finns utsedda superanvändare tillika rapportgranskare som har till uppdrag att regelbundet granska stationens händelserapporter och arbeta med erfarenhetsutbytet mellan grupperna för att kunna utveckla verksamheten.

Arbetet med att säkerställa att händelserapporterna skrivs med kvalitet och i enlighet med instruktion har pågått under året. Uppföljning och feedback på händelserapporter genomförs lokalt av särskilt utsedd medarbetare tillsammans med respektive enhetschef. Kontinuerligt genomförs erfarenhetsåterföring efter insatser och kring inträffade händelser. Erfarenheter av vikt återförs till de övriga grupperna på stationerna. Vissa händelser kan komma att bli föremål för AAR, (After Action Review) för att kvalitetssäkra erfarenhetsåterföringen ut i hela organisationen.

SSBF ska utveckla sättet på vilket det egna arbetet med att förebygga olyckor styrs, inriktas och utvärderas

I verksamhetsplanen för 2018 finns tre uppdrag som syftar till att bidra till att utvecklingsmålet uppnås. Nedan följer en kort redogörelse av det pågående arbetet kring dessa.

Genomföra översyn av processen för sotning och brandskyddskontroll

SSBF tar ansvar för sotning och brandskyddskontroll genom avtal med upphandlade företag. I uppdragen för brandskyddskontroll ingår det att kontrollera att sotning utförs. I början av året, i samband med en rekrytering av sotningshandläggare, formulerades ett uppdrag med syfte att redovisa en nulägesbeskrivning, förslag till förändring samt en plan för genomförande avseende processen för sotning och brandskyddskontroll. Översynen har genomförts under 2018 och resulterat i två rapporter. En nulägesrapport beskriver hur sotningsverksamheten ser ut i dag och en rapport beskriver SSBF:s nya modell för en hållbar sotningsverksamhet. Genomlysningen har bland annat visat att åtgärder

behöver vidtas för att öka insynen i våra entreprenörers sätt att fullgöra sina uppdrag samt att såväl taxor som frister behöver revideras. Åtgärderna kommer införas stegvis med början under våren 2019.

Myndighetsutövning i form av sotning och brandskyddskontroll

Det löpande arbetet inom sotningsområdet har under 2018 i övrigt präglats av ett kraftigt ökat antal ansökningar om byte av sotare (egensotning). Bakgrunden till detta är att en entreprenör, vars avtal med SSBF upphörde i början av året, har lyckats få en stor del av sina "gamla" kunder att ansöka om att få behålla den gamla (och i området välkända) entreprenören. Anstormningen av ansökningar har inte bara medfört en hög administrativ belastning för SSBF utan även för den nye entreprenören som enligt avtal tilldelats området. Det har också medfört negativa ekonomiska konsekvenser för såväl SSBF som den nye entreprenören.

SSBF har ett ansvar att se till att alla sotningspliktiga objekt får sotning. Uppföljning av detta sker årligen gentemot avtalade entreprenörer som lämnar in statistik på fristuppfyllnad. När en fastighetsägare får medgivande om att byta sotare förlorar SSBF, i dagens modell för egensotning, möjligheten att kontrollera att sotningen utförs. Det har framkommit i SSBF:s översyn av sotningsverksamheten 2018 att flera sotningsobjekt som ska sotas med en annan behörig sotare inte har fått sotning. Med anledning av detta planerar SSBF att ta fram en ny modell för egensotning. Modellen innebär att en fastighetsägare, för att få ett medgivande om byte av sotare, skriver på ett avtal där denne förpliktar sig att löpande redovisa utförd sotning till SSBF. För att finansiera kommer SSBF föreslå att vi tar ut en administrativ avgift.

Under andra tertialet har en dialogdag genomförts på Farsta brandstation med de entreprenörer för utförandet av sotning och brandskyddskontroll som SSBF har avtal med.

Riskavdelningen har också träffat säkerhetssamordnare och upphandlare på Skolfastigheter i Stockholm AB, SISAB, för att utbyta information om sotning.

Utveckla dialogen med medlemskommuner inom området krishantering

Samverkan avseende krishantering mellan SSBF och medlemskommunerna som rör lag om åtgärder vid extraordinära händelser ska utvecklas. Under 2018 påbörjades dialogen med medlemskommunerna kring samverkan inom området krishantering. Arbetet initierades efter sommaren och då specifikt kring frågorna höjd beredskap och civilt försvar.

Det finns ett stort fokus inom krishanteringsområdet i våra medlemskommuner på höjd beredskap och civilt försvar. I augusti deltog SSBF på möte tillsammans med våra medlemskommuners säkerhetschefer och fick ta del av den första inventering kommunerna genomfört inom områden som berörs av planering för höjd beredskap.

SSBF har genomfört en inventering av vårt uppdrag inom området räddningstjänst vid höjd beredskap. Resultatet presenterades under hösten då vi tillsammans med säkerhetscheferna i medlemskommunerna hade en partsgemensam dag för erfarenhetsutbyte.

Inom flera områden som berör civil beredskap, såsom drivmedelsförsörjning, livsmedelsförsörjning och läkemedelsförsörjning är kommunerna beroende av beslut på framförallt regional nivå men även på nationell nivå. Detta får till följd att det kommunala området behöver invänta och avvakta direktiv för att kunna gå vidare inom dessa områden.

SSBF har under hösten, tillsammans med medlemskommunernas säkerhetschefer, deltagit i deras arbete med framtagandet av risk- och sårbarhetsanalyser (RSA). Inriktningen är inledningsvis att finnas med i det övergripande RSA-arbetet i medlemskommunerna. Syftet är att överbrygga eventuella glapp i förväntningar avseende SSBF:s förmåga och tillsammans med våra medlemskommuner skapa förutsättningar för robusta planer vid eventuella krissituationer.

Lokal samverkan

Modellen för lokal samverkan har implementerats under året. Arbetet har dock varit nedprioriterat delar av året på grund av hög belastning på riskavdelningen men även på grund av att ett flertal enhetschefer har saknats på stationerna. På åtta av fjorton stationer har någon typ av lokal samverkan utförts. På de flesta distrikten har fokus legat på intern lokal samverkan och det utåtriktade arbetet mot kommunerna har bedrivits utifrån lokala förutsättningar. Utvärdering inom organisationen visar dock att lokal samverkan upplevs som mycket positivt.

► Kontinuerligt utreda och analysera samhällets riskbild som ett av underlagen för vår förebyggande och skadeavhjälpande verksamhet

Riskbilden i vårt samhälle beskriver den risk för olyckor som finns. I begreppet riskbild finns förutsättningar så som geografi, demografi, riskkällor, framtida utveckling inom regionen, olycksstatistik etc. Under 2018 har SSBF vidareutvecklat arbetet med att ta fram årliga analyserna för samhällets riskbild. Ett område som ska fördjupas är användandet av geografiska informationssystem, GIS, för inträffade händelser och analys av statistik.

Under året har vi tagit fram statistik av riskbilden inom förbundet. Statistiken kommer att analyseras vidare och där efter ska den användas som underlag vid framtagande av kommande handlingsprogram. Vid arbetet har olika GIS-analyser skapats som kan användas för att rikta förebyggandearbetet mot rätt områden. Arbetet med riskanalysen fortsätter under 2019.

För att ytterligare bygga vår kunskap har ett samarbete om GIS-analyser med räddningstjänsten i Helsingfors initierats.

Storstockholms brandförsvaret har under de senaste åren deltagit i ett forskningsprojekt om bostadsbränder i storstadsområden – ”rumsliga skillnader och brandsäkerhetsarbete i den socialt fragmenterade staden”. Under hösten presenterades resultatet tillsammans med annan forskning om brand i bostad. Resultatet av den senaste forskningen visar att det finns ett samband mellan socioekonomi och bränder i bostäder.



● Storstockholms brandförsvaret är förberett att snabbt och effektivt ingripa när den enskilde inte själv kan hantera en olycka

SSBF:s räddningsinsatser genomförs av de operativa resurserna och av ledningsresurser som är fördelade inom SSBF:s geografiska område. Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

Genom utbildning, övning, fordons- och materielunderhåll och kompetensutveckling förbereder vi våra räddningsinsatser. Orienteringar, dvs. platsbesök där brandstyrkorna bekantar sig med den närmaste omgivningen för att underlätta räddningsinsats, och metodutveckling är andra viktiga delar inför en kommande räddningsinsats.

För att möta de drabbades och samhällets totala behov vid en olycka finns det i de allra flesta fall behov av samverkan. Förutom samverkan med andra räddningstjänster i regionen sker ett nära samarbete med polis och ambulanssjukvården vid många olyckor. Samverkan sker i flera fall utifrån upprättade avtal där SSBF bidrar med kunskap, utrustning och personella resurser. Vissa avtal innebär regelbundna och frekventa insatser såsom avtalet med Stockholms läns landsting kring hjärtstopplarm. Andra avtal innebär få operativa insatser men kräver däremot utbildning, övning, teknisk utrustning m.m. för att vi ska ha beredskap inför en eventuell insats.

Räddningstjänstverksamhet ska planeras och organiseras så att det går att påbörja räddningsinsatserna inom godtagbar tid och genomföra dem på ett effektivt sätt. För den som ringer ett 112-samtal är tiden till att hjälp anländer av stor betydelse. Tiden från ett nödsamtal tas emot till att räddningstjänstresurser är på plats kallas för responstid. För att bedöma hur snabba vi är följer vi upp responstiden, eftersom den är uppföljningsbar och relevant för de enskilda.

Det är av stor vikt för invånarna att räddningsinsatser är effektiva, i synnerhet för dem som drabbas av olyckor. Lagen anger effektiva räddningsinsatser som ett nationellt mål. Vad som är att betrakta som en effektiv räddningsinsats anges dock inte. Vi ser att effektivitet i detta sammanhang är ett mångfacetterat begrepp och har valt att definiera den i tre delar: vår kapacitet, vår noggrannhet och vår robusthet.

Kapacitet innebär att vi, med egna resurser och förmågor samt i samverkan med andra, ska kunna genomföra:

- Flera samtidiga räddningsinsatser mot vanliga olyckor.
- En mycket omfattande räddningsinsats mot stora olyckor.

Genom att analysera riskerna för olyckor ska SSBF anpassa kapacitetsbehovet på både kort och lång sikt.

Noggrannhet innebär att vi efter en avslutad räddningsinsats inte ska behöva återvända till samma plats och olycka för ny räddningsinsats. Robusthet innebär att vi ska ha god förmåga att motstå störningar och upprätthålla räddningstjänstverksamheten.

I verksamhetsplanen för 2018 finns ett uppdrag direkt under det centrala målet: SSBF är förberett att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själva kan hantera en olycka.

Årets sommarperiod innebär mycket arbete för Storstockholms brandförsvaret. Sverige hade som bekant den varmaste och torraste sommaren på 250 år och landet drabbades av en stor mängd bränder till följd av detta. Redan i maj fick SSBF hantera ett antal skogs- och markbränder, vilket är ovanligt för säsongen. I vårmånaden maj brukar gräsbränder inträffa då det torra fjolårsgräset brinner, men i och med att maj i år vädermässigt blev en sommarmånad så uteblev gräsbränderna i princip helt.

”Västmanland II-branden”

Skogs- och markbränderna nådde en första topp i början på juni, då vi inom räddningsregionen hanterade ett antal stora skogsbränder bland annat i Sala i Västmanland. Storstockholms räddningscentral SSRC ledde insatsen vid

Målen för Storstockholms brandförsvares räddningstjänstverksamhet är att:

- hjälpen till de enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka.
- hjälpen till de enskilda vid räddningsinsats har god kapacitet, noggrannhet och robusthet.

Storstockholms brandförsvares räddningstjänstverksamhet ska utveckla:

- förmågan att leda och genomföra stora och komplexa insatser och att samverka med andra organisationer.
- samverkan med andra samhällsaktörer, såväl nationella som internationella.
- planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap.
- förmågan att verka vid terrorhändelser.

Västmanlandsbranden med hjälp av en stor stab bestående av cirka 30 personer. Storstockholms brandförsvaret ansvarade även för yttre ledning på plats i Västmanland, samt även med ett antal operativa släck- och räddningsenheter.

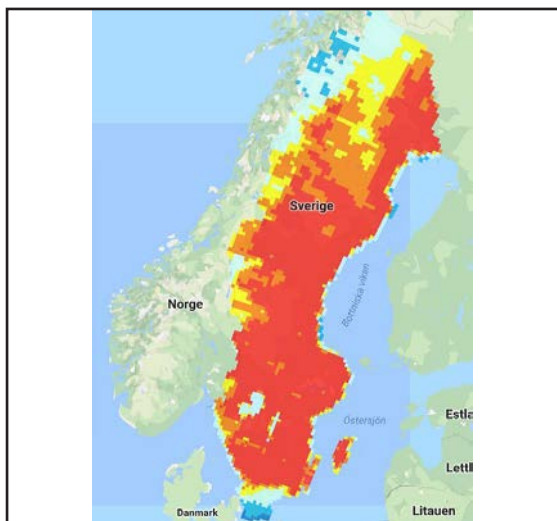
Den första stora branden i Sala, Västmanland, hade en naturlig orsak, de övriga mindre och medelstora bränderna orsakades av mänsklig medveten handling.

Ledningskapaciteten hos Storstockholms räddningscentral, SSRC, sattes verkligen på prov och resultatet påvisade återigen att vi har en bra och stabil systemledning, vilket är en framgångsfaktor för hela regionens trygghet.

Jämförelser med de stora skogsbränderna i Västmanland år 2014 visar att det är just kapaciteten och förmågan att leda långvariga och krävande insatser på systemnivå som är den avgörande skillnaden mellan utgången av insatsen 2014 respektive 2018.

Den nationella myndigheten, MSB rekvrerade EU-stöd i form av brandbekämpningsplan från Italien. Storstockholms brandförsvaret bistod MSB i analysarbetet kring bedömningen av resursbehovet. Resursen som tillfördes behövdes slutligen inte nyttjas för Västmanlandsbranden, utan kunde istället användas på andra platser i Sverige, som exempelvis i Umeå och Nacka. Vi uppfattar det som ett förtroende från MSB att de efterfrågar denna typ av analysstöd från Storstockholms brandförsvaret, och att det påvisar en hög tilltro till vår analysförmåga.

I juni bidrog Storstockholms brandförsvaret även med personal vid en större skogsbrand i Värmland.

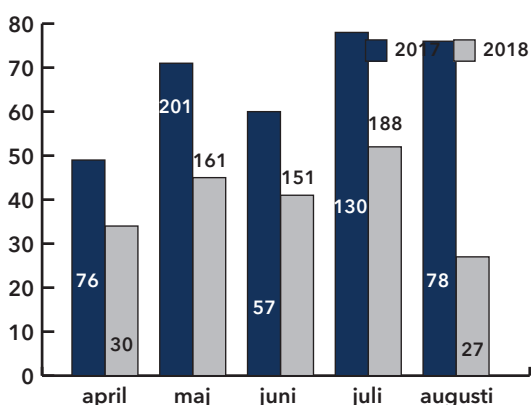


Skogsbränderna blev en nationell angelägenhet

I juli inträffade de stora skogsbränderna i Dalarna, Gävleborg och Jämtland. Flera av bränderna krävde mycket stora resurser för att släckas och läget var en nationell angelägenhet. Sommarens väder med extrem torka i markerna försvårade situationen och behovet av personal var omfattande. Bara i Kårböle arbetade som mest 1 400 personer samtidigt.

De första bränderna i Dalarna, Gävleborg och Jämtland bröt ut den 13–14 juli till följd av ett åskoväder. Räddningsinsatsen vid den sista av bränderna i Gävleborg avslutades den 9 augusti. Storstockholms brandförsvaret bistod ansvariga räddningstjänster på plats med såväl stabs- och ledningsresurser som med operativ personal och utrustning för att bistå i släckningsarbetet. Totalt har ett 40-tal medarbetare från räddningsregionen varit insatta, taktiskt och operativt, på plats i Ljusdal och Östersund.

Storstockholms brandförsvaret har också lämnat stöd till den nationella stab som upprättades av MSB för att koordinera nationella och internationella förstärkningsresurser till räddningsinsatserna vid skogsbränderna. SSBF fick uppdraget att personalförsörja den nationella stabens lägesbilds- och samordningsfunktion med fyra personer under perioden. Totalt deltog åtta medarbetare från SSBF i arbetet med att lämna stöd till MSB. Dessa kompletterades med tio personer från andra räddningstjänster i Sverige.



Statistiken jämför brand i skog eller mark inom Storstockholms brandförsvarets medlemskommuner år 2017 och 2018.

Hög belastning även i egen region

Samtidigt med stödet till de stora skogsbränderna arbetade Storstockholms räddningscentral med att larma och leda släckning av 20–30 markbränder per dygn inom räddningsregionen. Detta utöver den ordinarie larmbelastningen i form av bränder i byggnad, trafikolyckor, drunkningstillbud m.m.

► Larma rätt resurs till rätt händelse och leda samt utföra räddningsinsatser enligt lagen om skydd mot olyckor och andra operativa avtalsuppdrag (LSO)

SSRC arbetar dagligen med larm och ledning av räddningstjänstresurser som utgår från: Uppsala Brandförsvaret, Räddningstjänsten Sala-Heby, Räddningstjänsten Norrtälje, Räddningstjänsten Enköping-Håbo, Brandkåren Attunda, Storstockholms brandförsvaret och Räddningstjänsten Gotland. Sammantaget disponeras ett 90-tal stationer av olika storlek. All redovisning (statistik m.m.) i årsredovisningen är dock endast kopplad till Storstockholms brandförsvaret.

Utgångspunkten är att hela tiden sträva efter att larma rätt resurser med rätt förmågor på så kort tid som möjligt. Tidsaspekten är en del av larmhanteringen. Den andra delen kopplas till kvalitet där ledningsoperatören har utrymme att göra korrekta bedömningar utifrån LSO eller andra operativa avtalsområden.

I händelse av felaktigheter i samband med utalarmering av enheter ska en direkt återkoppling mot SSRC ske för att säkerställa en effektiv larmkedja. Månatligen dokumenteras anspänningstider och framkörningstider i syfte att kunna effektivisera verksamheten. Vid varje händelse kontrolleras anspänningstid och responstid för att säkerställa rätt tider i händelserapporteringen.

Utbildningsprojekt gällande effektivare släckinsatser

Ett projekt gällande effektivare släckinsatser inriktat på insatser mot brand i byggnad pågår. Projektet går ut på att bättre nyttja de verktyg och metoder vi har idag och stor vikt läggs vid att så tidigt som möjligt få rätt släckmedel på branden för att minska de skadliga halterna och exponeringstiden av toxiska brandgaser som brandmän och eventuellt nödställda utsätts för vid invändigt släcknings- och räddningsarbete.

För att också få in influenser och lära oss hur andra jobbar har våra instruktörer under vårvintern deltagit i ett flertal utbildningar, inte bara på våra egna övningsanläggningar utan även på MSB:s skola i Revinge, Lunds tekniska högskola, Linköpings tekniska Högskola och vid räddningstjänsterna i Göteborg och Borås.

Under hösten genomfördes större insatsövningar för de uttryckande styrkorna på räddningsskolan i Rosersberg. Övningarna genomfördes med två stationer och ett yttre befäl i ledningsnivå 2. Därtill deltog också fyra instruktörer tillika utvärderare för att återkoppla till yttre befäl i ledningsnivå 2 och brandmästare i ledningsnivå 1. Vi hade också bjudit in yttre befäl från närliggande organisationer som är anslutna till SSRC som ett led i att utöka ledningsförmågan på plats.

Upplägget för övningarna var att förmiddagen ägnades åt att ta fram ett scenario, de övande löser sedan insatsen som vid ett vanligt larm. Därefter får deltagarna återkoppling och chans att resonera kring hur insatsen genomförts. Efter lunch genomfördes en liknande övning som syftade till att deltagarna ska dra nytta av de erfarenheter de fått under förmiddagen. Övningstillfällena har varit uppskattade och kommer att fortsätta i på det nya året som ett led i att utveckla vår förmåga.

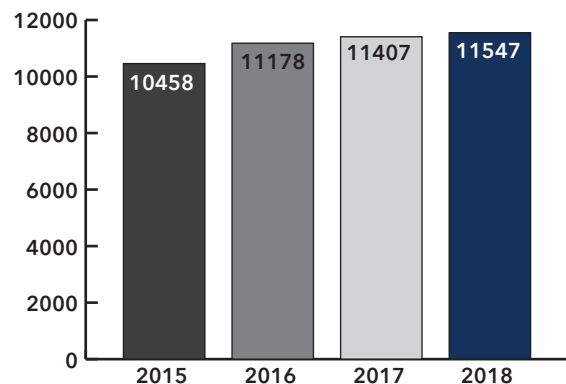
Räddningsinsatser eller andra uppdrag

Antal räddningsinsatser och andra uppdrag fortsätter att öka men bara med en procent jämfört med år 2017. Andelen automatiska brandlarm står för 35 procent och bränder står för 25 procent av alla räddningsinsatser eller andra uppdrag.

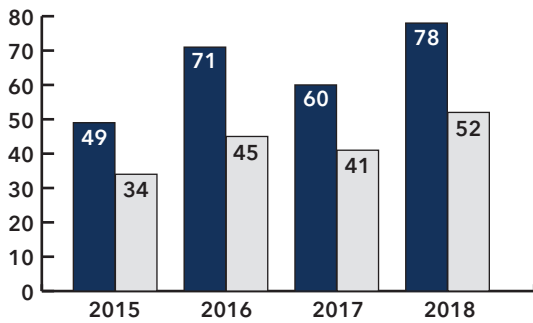
Några av de räddningsinsatser och andra uppdrag som har ökat respektive minskat är:

- Drunkningsolyckor eller tillbud, ökat med 30 procent, 31 stycken.
- Automatlarm, ökat med 13 procent, 463 stycken.
- Brand eller brandtillbud i fordon eller fartyg, minskat med 18 procent, 109 stycken.
- Trafikolyckor, minskat med 9 procent, 79 stycken.

Brand eller brandtillbud i skog eller mark har trots den varma sommaren bara ökat med 5 procent (31 stycken) för de larm dit SSBF har blivit larmade. Storstockholms brandförsvaret samverkar gränslöst med andra räddningstjänster och fem procent, det vill säga 594 larm, var en räddningsinsats eller annat uppdrag inom en annan kommun.



Antal räddningsinsatser eller andra uppdrag, jämförelse mellan 2015-2018.

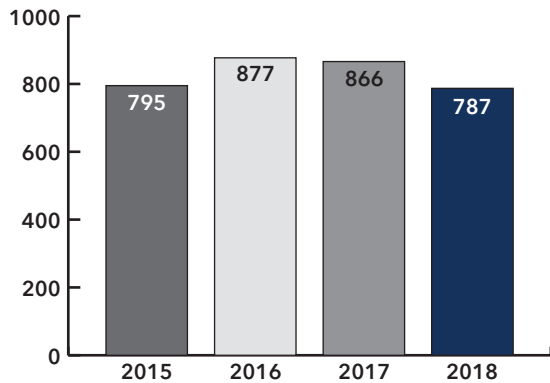


Drunkningsolyckor eller drunkningstillbud

Antalet drunkningsolyckor eller drunkningstillbud ökar. Drunkningsolyckorna inträffar till stor del antingen på vintern, när personer går genom isen, eller på sommaren.

För år 2018 omkom nio personer inom SSBF:s geografiska område och totalt tio där resurser från SSBF var på plats. Majoriteten av dessa (åtta personer) omkom under sommaren. Detta är fler personer än för 2017 men lika många som genomsnittet för perioden 2012–2017.

Drunkningsolyckor eller drunkningstillbud 2015-2018.

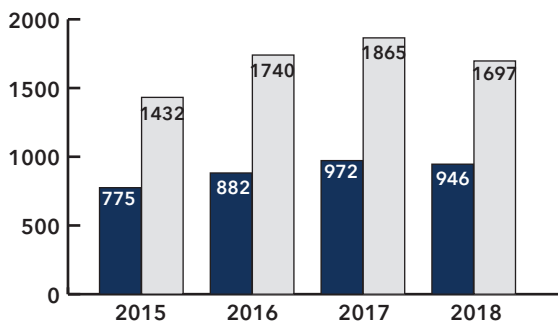


Trafikolyckor

Antalet trafikolyckor är lägre än de senaste tre åren. Av de 787 trafikolyckorna inträffar 91 procent inom SSBF:s område.

Trafikolyckor var under 2018 vanligare på eftermiddagen mellan klockan 12-18 med den hösta toppen mellan klockan 16-17. Flest trafikolyckor har skett på torsdagar under 2018, vanligast är annars på fredagar.

Trafikolyckor 2015-2018..

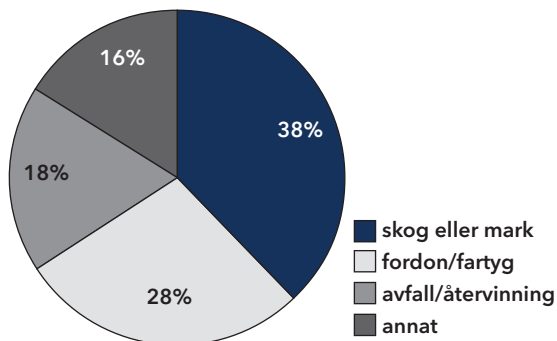


Bränder och brandtillbud

Antalet bränder och brandtillbud har minskat jämfört med 2017 men är totalt sett högre än för både 2015 och 2016.

I och med att en förändring av frågeställningarna för dokumentation av räddningsinsatser genomfördes i slutet av december 2016 går det inte att jämföra åren före och efter årsskiftet 2016/17 rakt av. T.ex. så dokumenteras fler brandtillbud i de nya frågeställningarna.

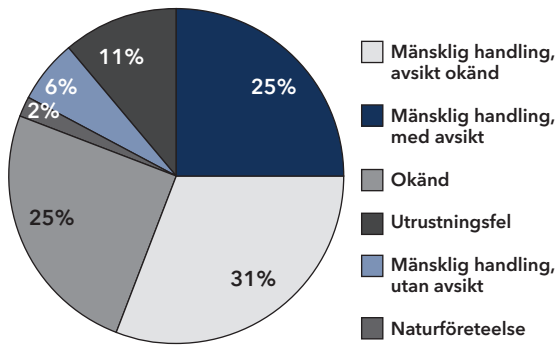
Bränder och brandtillbud 2015-2018.



En annan skillnad är att händelsetyperna för brand ej i byggnad delades upp i flera underkategorier som du kan se i diagrammet till vänster för fördelningen av händelsetyperna

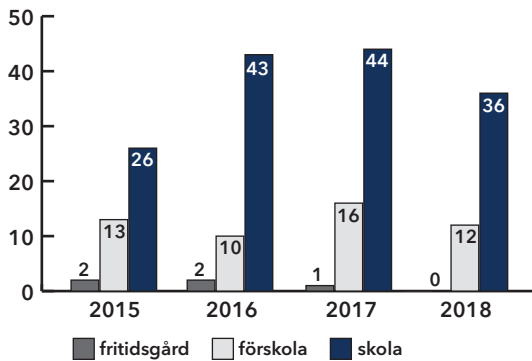
En stor del av minskningen av brand ej i byggnad beror på en minskning av bränder eller brandtillbud i fordon/fartyg.

Antalet bränder i skog och mark inom SSBF:s geografiska område är nio händelser fler 2018 än 2017 (31 händelser fler för samtliga händelser dit SSBF blivit larmade). Det beror på den sena vintern 2018 och att det knappt var några bränder i mars-april.



Andelen redovisade, avsiktliga bränder har minskat jämfört med föregående år, från 32 till 25 procent. Dock har andelen bränder där orsaken inte har gått att bedöma ökat. Så det går inte att dra slutsatsen att antalet avsiktliga bränder har minskat.

Brandorsak för samtliga bränder eller tillbud inom SSBF, 2018.

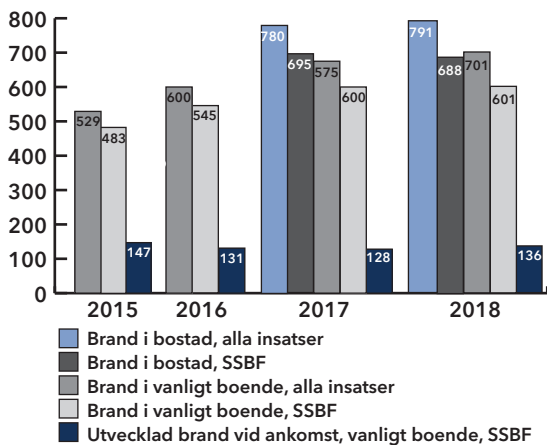


Skolbränder 2015-2018.

Bränder eller brandtillbud i skolor och förskolor redovisas för samtliga händelsetyper för brand, i och med att brand ej i byggnad kan inträffa i skolmiljö. Vanligast är dock händelsetypen brand i byggnad som stod för 79 procent av alla bränder eller tillbud under 2018.

Antalet bränder eller tillbud i skolor, förskolor eller fritidsgårdar är oförändrat och håller sig till medelvärde de senaste fem åren. Högst antal skolbränder skedde 2017 med 61 bränder eller tillbud i skolor, förskolor eller fritidsgårdar. För 2018 var det inga händelser på fritidsgårdar.

De flesta bränder eller tillbud på förskolor startar antingen från utsidan eller i köket. För skolor så startar de vanligtvis oftast på en toalett men för 2018 var det lika vanligt i köket eller i ett klassrum.



Brand i bostad 2015-2018.

Antalet bränder i bostad är på samma nivå som föregående år.

Förändring av frågeställningarna för dokumentation av räddningsinsatser har även inneburit att fler kategorier är inkluderade i begreppet bostad.

Tidigare år har enbart brand i vanligt boende visats i årsredovisningen.

I nya frågeställningarna inkluderas även:

- elevhem/studenthem
- gemensamhetsboende
- seniorboende
- särskilt behovsprövat boende
- trygghetsboende

i samlingsnamnet brand i bostad.

För att kunna jämföra mellan åren används begreppet utvecklad brand vid ankomst, det innebär att branden har spridit sig utanför startföremålet vid ankomst. Då sorteras de mindre tillbuderna bort. Statistiken visar att antalet utvecklade bränder är på samma nivå de senaste åren.

● **SSBF planerar och genomför sin räddningsinsats så att hjälpen till enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka**

I verksamhetsplanen för 2018 finns tre uppdrag som syftar till att bidra till att kvalitetsmålet uppnås. Nedan följer en kort redogörelse för det pågående arbetet kring dessa.

▶ **Planera och genomföra insatser så att responstiden blir så kort som möjlig med bibehållen kvalitet.**

Inom SSBF pågår ständigt ett aktivt arbete med larm- och ledningshanteringsprocessen för att den totala responstiden ska bli så kort som möjligt med bibehållen kvalitet. Vi följer upp larmhanteringstiderna totalt, för varje samverkanspart individuellt och även på individnivå. Vi har ett kontinuerligt samarbete med SOS Alarm gällande medlyssningar, teknik- och larmhanteringsprocess. På våra brandstationer finns ett system med en digital röst som talar om när det har gått 90, 60 respektive 30 sekunder sedan utlarmning. För att snabbt nå fram till skadeplats övar och orienterar våra utryckningsstyrkor regelbundet i bl.a. bostadsområden, skolor, köpcentrum och komplexa byggnader. Utryckningsvägar värderas kontinuerligt, vid exempelvis byggnationer och evenemang där framkomligheten begränsas.

SSRC har följt upp larmhanteringstiden varje månad och för första tertialet översteg den det uppsatta målet på 60 sekunder och för andra tertialet understiger den det uppsatta målet på 60 sekunder. En fortsatt analys kommer att genomföras under 2019 för att komma fram till varför tiderna varierar över året.

I händelse av felaktigheter i samband med utalarmering av enheter ska räddningsavdelningen direkt återkoppla mot SSRC för att säkerställa en effektiv larmkedja. Månatligen dokumenteras våra anspänningstider och framkörningstider i syfte att kunna effektivisera verksamheten. Vid varje händelse kontrolleras anspänningstid och responstid för att säkerställa rätt tider i händelserapporteringen.

▶ **Slutföra implementering av framtagen insatsplaneringsprocess**

Den nya insatsplaneringsprocessen, som SSBF tog fram 2017 och som innebär ett förtydligt ansvar, uppföljning av insatsplaneringen samt att insatsunderlagen utformas på ett likartat sätt slutfördes under 2018. Detta innebär att materialet enklare kan nyttjas av alla inom förbundet, oavsett platstillhörighet. Syftet är att förbättra vår insatsplanering och således snabbare kunna genomföra och effektivisera räddningsinsatser samt att optimera och förbereda insatsen vid särskilda objekt.

Vi har under året digitaliserat alla analoga objektskort för att kunna använda informationen i det nya insatsledningsstödet. Vi har genomfört skarpa tester med det nya systemet på två av våra stationer, Brännkyrka och Täby. Som ett resultat av detta har ytterligare förbättringar genomförts beträffande IT-miljön som kommer att implementeras under 2019.

▶ **Genomföra kvalitetsutveckling tillsammans med samverkanspartners utifrån samarbetsavtal som reglerar larm och ledning.**

SSRC larmar och leder, förutom SSBF, ytterligare sex räddningstjänster Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Gotland, Räddningstjänsten Enköping-Håbo, Norrtälje räddningstjänst, Räddningstjänsten Sala-Heby och Uppsala brandförsvaret. Kvalitetsutveckling genomförs tillsammans med samverkanspartners utifrån de samarbetsavtal som reglerar larm och ledning.

SSRC arbetar kontinuerligt med kvalitetsutveckling. Det kan röra såväl intern utbildning av ledningsoperatörer och ledningsbefäl som kvalitetsuppföljningsmöten och workshoppar tillsammans med våra samverkanspartners i räddningsregionen. Ett exempel från året är den workshop som genomfördes tillsammans med representanter från samtliga räddningstjänster i regionen och där syftet var att hitta fler mätbara och gemensamma indikatorer på bra larm och ledning. Workshopen kommer att följas upp under 2019 genom en tillsatt projektgrupp som ska arbeta vidare med frågan.

● **SSBF:s hjälp till de enskilda vid räddningsinsatser har god kapacitet, noggrannhet och robusthet**

Vi eftersträvar alltid att vara snabba, effektiva och professionella vid de räddningsinsatser vi larmas till. Vi arbetar också medvetet för att ha en hög trovärdighet i framför allt lokalsamhället. Övningar, utbildning och orienteringar genomförs kontinuerligt på stationerna för att säkerställa lokal kunskap och skapa förutsättningar för att kunna genomföra snabba och effektiva räddningsinsatser.

Under sommaren testades hela Sveriges beredskap hårt med tanke på de många och långa insatser som skogsbränderna föranlett. SSBF bistod med skiftledig personal vid några av dessa räddningsinsatser. Beredskapen för SSBF påverkades inte negativt av insatserna.

I verksamhetsplanen för 2018 finns fem uppdrag som syftar till att bidra till att kvalitetsmålet uppnås. Nedan följer en kort redogörelse för det pågående arbetet kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i de fall uppdraget är klart.

► Vidareutveckla våra beredskapsresurser

Under andra tertialet har utvecklingsuppdraget med formering av våra beredskapsresurser resulterat i att vi nu har en inriktning för upphandling av nytt höjdfordon och nya släckbilar. Fordonen beräknas vara på plats under 2019.

Följande delar har genomförts under året:

- beslutsunderlag för förändring av bemanning på Ljusterö
- beslutsunderlag för upphandling av Rakelterminaler
- ett Vinnova-projekt för rörliga 3D bilder från drönare
- ett Beviis-projekt för utveckling av datautbyte med t.ex. drönare eller ledningsfordon.
- kategorisering av undermarksanläggningar i syfte att kunna skapa metodkort.

Arbetet med att implementera en ny operativ stabsfunktion har pågått under hela året, men sommarens höga operativa belastning har påverkat tidsplaneringen något. Dock har sommarens höga belastning till trots och med de stora insatser som genomfördes, bidragit till ovärderliga erfarenheter och möjlighet att testa metoder och system i verkligheten avseende systemledning.

Det brittiska analysföretaget ORH har genomfört en uppdatering av tidigare gjord analys om räddningsinsatser och andra uppdrag som utfördes under perioden 2016–2017. ORH har även genomfört ett par mindre analyser. De har till exempel tagit fram förslag till nya stationsområden innehållande primär- och sekundärstationer. En vidareutveckling av stationsområdena kommer att göras under 2019.

► Fortsätta utveckla den regionala samverkan

SSBF deltar i ett flertal arbets- och samarbetsforum. Ett av de mest centrala är SSR, Samverkan Stockholmsregionen, det unika sedan flera år linjelagda samverkansorgan för myndigheter i regionen. En mer utförlig beskrivning kan fås på SSR:s hemsida, samverkanstockholmsregionen.se. Andra forum är länsgemensamma utbildningsgrupper och BUS-gruppen (beredningsgrupp uttryckande samverkan). I BUS-gruppen ingår Brandkåren Attunda, Södertörns brandförsvarsförbund, Norrtälje räddningstjänst, Uppsala Brandförsvaret och Storstockholms brandförsvaret. Räddningstjänsterna Sala-Heby och Enköping-Håbo deltar inte men följer arbetet som görs i gruppen. Den gemensamma befälsutbildningen tillsammans med Södertörns brandförsvarsförbund för ledningsnivå 2-5, dvs. yttre befäl, vakthavande brandingenjör, operativ chef och räddningschef i beredskap i SSRC-regionen, är permanentad och periodiserad. Vidare har förmågan att kunna stödja varandra på ledningsnivå 5 stärkts, främst tillsammans med Södertörns brandförsvarsförbund men också genom ett nordiskt nätverk.

Programleverantören för ett av SSBF:s verksamhetssystem har tagit fram ett koncept om ”gränslös räddningstjänst”. Konceptet innebär att de externa händelserapporterna, när andra räddningstjänster har varit inom SSBF:s geografiska område, kommer att överföras till SSBF:s verksamhetssystem. Konceptet har varit i drift sedan slutet av november 2018.

Vi medverkar kontinuerligt vid SSR-övningar och bidrar därmed till ökad samverkan av de aktiviteter som respektive aktör genomför.

► Utveckla och intensifiera utbildning och övning

Ett förbundsöverskridande arbete mellan avdelningarna analys och inriktning, räddningsavdelningen, ledning och samverkan samt stöd styrning och administration i syfte att etablera en ny webbaserad plattform för övning, utbildning och uppföljning har genomförts under året. Under nästa år kommer vi påbörja kravställningen inför upphandlingen av ett IT-stöd.

En stor samverkansövning genomfördes på Bromma flygplats i november. I övningen deltog räddningsregionen och Swedavia.

I december avslutades projektet ”Effektiva räddningsinsatser” med en stor insatsträning på Rosersbergs övningsfält. Projektet syftar till att höja medvetenheten vid metodval vid brand i byggnad.

En lokal för ledningsträning är färdigställd. Arbetet med att utveckla och systematisera träningen i anläggningen kommer att fortgå under 2019.

På Ågesta övningsanläggning har brandskyddsutbildningar för externa aktörer genomförts. Vid mätning av deltagarnas nöjdhet har vi fått betyget 3,7 av 4. Ett bra resultat som visar att vi genomför utbildningarna med bra kvalitet.

► Säkerställa personell kapacitet och robusthet vid särskilda tillfällen och händelser samt för att kunna bemanna samverkansforum vid behov

Vid särskilda tillfällen och händelser finns ett behov att förstärka den personella kapaciteten. Genom ett aktivt arbete med omvärldsbevakning, beredskapsplanering och samverkan kan vi tidigt identifiera ett antal sådana situationer och planera för detta.

Belastningen på räddningscentralen, SSRC, var mycket hög under maj till augusti på grund av det varma och torra vädret. Även extremväder som blixtar och stora mängder regn på vissa platser har skapat extra hög belastning vid vissa tillfällen under perioden. Under slutet av maj och början av juni var trycket extremt hårt på SSRC till följd av de många mark och skogsbränderna. Den större branden i Västmanland krävde stora personella resurser från SSBF under cirka en vecka. Under flera dagar hade vi ledningsoperatörer som var på plats i staben i Sala samt extra personal i SSRC för att klara den höga belastningen.

Avdelningen larm och ledning har under 2018 haft en del personalomsättning och nyrekryteringar som medfört att målen för övning och utbildning (fyra utbildningsveckor per år vardera för ledningsoperatörer och ledningsbefäl) inte uppfyllts. Under 2019 avser SSBF sjösätta ett nytt system för övning och utbildning av ledningsoperatörer och ledningsbefäl. Systemet tar avstamp i den under 2018 tillsatta övningsgruppen som består av representanter från samtliga skiftlag samt enhetschef SSRC. Vi kommer att utvärdera systemet under slutet av 2019.

Under hösten 2018 har SSRC poängterat vikten av god kommunikation med inkommande media till SSRC. Vi har även fokuserat på god kommunikation i våra kontakter med SOS Alarm då vi sitter i samma medlyssning och där gott samarbete är avgörande för resultatet. Detta har gjorts löpande under året och är något vi ständigt utvärderar.

► Aktivt kommunicera kring värdena trygghet, professionalism och trovärdighet i syfte att vårda och stärka SSBF:s varumärke i arbetet med räddningsinsats.

SSBF och vårt arbete i samband med räddningsinsatser genererar kontinuerligt medialt intresse, även vid mindre insatser. SSBF har beredskap för och hanterar mediefrågor dygnet runt, såväl kopplat till pågående räddningsinsatser som frågor relaterade till SSBF som organisation. SSBF omvärldsbevakar och följer kontinuerligt upp bilden av brandförsvaret i omvärlden, samt kommunicerar aktivt med media, allmänhet och andra intressenter kring vårt arbete i samband med räddningsinsatser. Under 2018 har vi också byggt upp en förmåga i organisationen att snabbt kunna komma ut med egen fakta och kommentarer kring insatser som är större/mer uppmärksammade i form av rörligt bildmaterial i brandförsvarets egna digitala och sociala medier.

Den externa bilden av SSBF domineras av vad vi gör under pågående räddningsinsats; att rädda människor från brand, olyckor och annan fara mot liv och hälsa. SSBF:s räddningsinsatser nämns ofta i media, i princip samtliga omnämnanden är neutrala eller positiva. SSBF som organisation framställs ofta i media som experter. Vår myndighetsutövning blir endast i liten utsträckning utsatt för granskning. Människor har ett högt förtroende för oss och delar/sprider gärna våra budskap i sociala medier vidare.

Under perioden då skogsbränderna härjade låg fokus på att kommunicera kring vårt stöd till bekämpningen av skogsbränderna i Sverige samt att sprida kunskap och förståelse kring Länsstyrelsernas beslut om utökad eldningsförbud. Våra webbtexter och inlägg i sociala medier, främst Facebook och Twitter, fick mycket stor räckvidd. Under den mest intensiva perioden stöttade SSBF direktionen, medlemskommunerna och allmänheten med dagliga uppdateringar av informationsläget. SSBF:s kommunikatörer lämnade också stöd till, samt samverkade med andra berörda myndigheter.

SSBF arbetar kontinuerligt med flerspråkig kommunikation för att nå och bygga relation med mångkulturella målgrupper inom förbundets medlemskommuner. En satsning under hösten var att översätta webbserien ”Inte ett vanligt blå-

ljusprogram” (arabiska undertexter) och att marknadsföra webbserien riktad mot arabisktalande personer inom våra medlemskommuner. Vi kommer även att fortsätta med detta under 2019.

Lokalt arbetar styrkorna på stationerna med att kommunicera SSBF:s värdegrund i kontakt med medborgare eller externa aktörer. Som ett led i detta har flera grupper under början av året gått igenom de mest frekventa frågorna som ställs till SSBF, för att på ett professionellt sätt kunna bemöta dessa.

Utvecklingsmål

Utvecklingsmålen innebär en förstärkning av vårt organisatoriska lärande och vår roll i samhällets lärande från olyckor som skett. Under 2018 har vi fokuserat på två utvecklingsmål från handlingsprogrammet med koppling till räddningsinsatsarbetet. Nedan följer en kort redogörelse för det pågående arbetet kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar.

SSBF ska utveckla planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap

▶ Genomför översyn av planerna för räddningstjänst under höjd beredskap, RUHB.

Ett förändrat politiskt klimat i Sveriges närhet ger behov av att planera för SSBF:s verksamhet vid höjd beredskap. En sådan planering ska också finnas enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor. Under första tertialet identifierades ett antal områden som kräver planläggning, men det är endast en del av dessa vi har ensam rådighet över vilket innebär att planläggningen behöver samordnas på regional nivå. Under tredje tertialet har arbetet fortsatt och en projektplan för arbetet med civilt försvar under perioden 2019–2020 har tagits fram. Innehållet beskriver bland annat vilka uppdrag som SSBF kommer att fokusera på och är beskrivna i verksamhetsplanen för 2019.

▶ Påbörja förberedelserna inför återuppbyggnad av civilt försvar i samverkan med medlemskommunerna

I dialog med våra medlemskommuner har förberedelser påbörjats inför en återuppbyggnad av det civila försvaret. Vad som ska vara SSBF:s ansvar, utöver RUHB, när det gäller det civila försvaret måste överenskommas med respektive medlemskommun. Därefter kan en mer detaljerad planeringsverksamhet genomföras. En dialog kring arbetet med befolkningsskydd har inletts under hösten. Dialogen syftar till att tydliggöra gränssnittet för vad som är SSBF:s respektive kommunernas planeringsansvar gällande befolkningsskydd. Forum för dialog mellan SSBF och medlemskommunerna finns etablerat i Risksam, där arbetet med civilt försvar kommer vara en återkommande punkt på agendan. Risksam är ett nätverk bestående av säkerhetscheferna i våra medlemskommuner.

Arbetet med att utveckla de delar av befolkningsskyddet som SSBF ansvarar för kommer att fortsätta under 2019.

SSBF ska utveckla sin förmåga att verka vid terrorhändelser

▶ Implementera det taktiska konceptet för operativ samverkan vid terror, OPSAM-T, i verksamheten

Under hösten har ytterligare en kompletterande utbildningssatsning avseende särskild terrorhändelse vid operativ samverkan (OPSAM-T) genomförts. Syftet har varit att fånga upp de medarbetare som under fjolåret inte haft möjlighet att genomföra utbildningen med tillhörande övningar. Utbildningen med tillhörande övningar har genomförts också i samverkan med Brandkåren Attunda och Räddningstjänsten Norrtälje.

Förbundet har tillsammans med Polisen och Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI) gjort en uppföljning på alla genomförda aktiviteter och sammanställt slutsatser för operativ samverkan vid terror.



● Storstockholms brandförsvaret är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare

I verksamhetsplan och budget 2018 finns sex uppdrag som syftar till att det centrala målet, att SSBF är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare, uppnås.

SSBF ska vara en attraktiv arbetsgivare där allas kompetens tas till vara och utvecklas kontinuerligt. Vi ska stärka arbetsgivarvarumärket genom ett aktivt stöd till chefer och medarbetare att utveckla attraktiva arbetsplatser. Vi ska även synas och verka i sammanhang, t.ex. vid mässor och andra aktiviteter, som bidrar till att öka attraktiviteten och säkerställa personalförsörjningen. SSBF ska vara en organisation med en öppen och inkluderande arbetsmiljö som är tillgänglig för alla och där diskriminering och trakasserier inte förekommer.

Under 2018 fick Storstockholms brandförsvaret Nyckeltalsinstitutets pris: Sveriges bästa Hälsoindex 2017

Vid löneöversynen 2018 bestämdes tillsammans med samtliga avtalsbärande parter att löneöversynsprocessen skulle tydliggöras. Som ett resultat av detta har ett partsgemensamt arbete pågått under året. Riktlinjer och checklistor för medarbetarsamtal och prestationssamtal har varit i fokus. Det partsgemensamma arbetet har medfört att parterna getts förutsättningar att fokusera på det Huvudöverenskommelsen (HÖK) avser ska ske vid löneöversynen.

Arbetet med att förbättra arbetsmiljön på stationerna fortgår. Vällingby har frigjort ytor inne i vagnhallen och placerat material i en container som en temporär lösning innan vi har kommit fram till en permanent lösning för bättre arbetsmiljö. Man har också köpt in luftrenare för att snabbt rena luften i larmställsrummet och tvättstuga vid de tillfällen som personalen kommer i kontakt med kontaminerad utrustning efter insats.

Vällingby har under hösten drivit projektet insatskoncept för takbränder. Projektet fortgår och beräknas vara avslutat i början av 2019.

Räddningsavdelningen har genom en effektivare personalplanering minskat overtiden.

I april uppmärksammades att arbetsgivaren inte följt det lokala kollektivavtalet (AB) samt arbetstidslagen (ATL) avseende arbetstid. Den omedelbara åtgärden blev att vi införde ett bytestopp för vår operativa personal.

Under våren har ett arbete med fackliga parter avseende arbetstidsplanering pågått. Syftet med det gemensamma arbetet har varit att nå fram till gemensam lösning när det gäller arbetstidsplaneringen för operativa personal. Ett nytt lokalt kollektivavtal (LOK) tecknades i november månad där alla parter gemensamt är överens. Avtalet innebär vissa avsteg i syfte att underlätta verksamhetsplaneringen både för den enskilde och för arbetsgivaren.

Under året har riktlinjer upprättats samt ett lokalt kollektivavtal tecknats gällande semesterväxling, vilket innebär att SSBF:s medarbetare har möjlighet att växla in semesterdagstillägget mot extra lediga dagar.

▶ Attrahera och rekrytera medarbetare med rätt kompetens och utveckla befintliga medarbetare i linje med förbundets mål och uppdrag

Kompetensförsörjning är en strategiskt viktig fråga för organisationen.

SSBF:s rekryteringsgrupp arbetar med rekrytering till en merpart av organisationens operativa befattningar. Gruppen består idag av elva medarbetare.

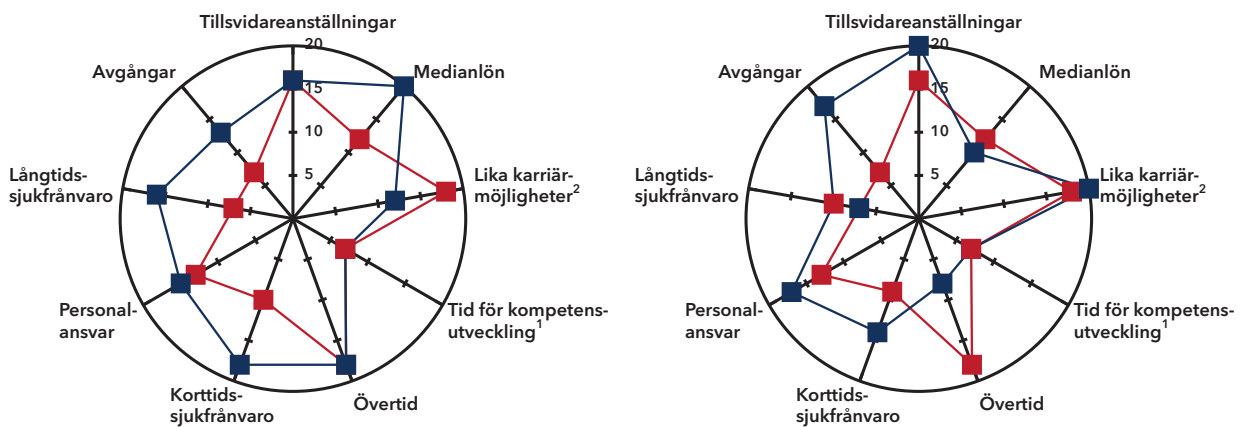
Under hösten 2018 har utbildning inom området personligheter och personbedömningar genomförts för rekryteringsgruppen av leg. psykolog i ämnet. Syftet med utbildningen har varit att ge rekryteringsgruppen en ökad förståelse för såväl andras som sin egen personlighet och därmed öka medvetenheten om egna beslutsprocesser i möten med kandidater. Ett övergripande syfte är som alltid att ytterligare säkra den kompetensbaserade rekryteringen i organisationen.

Under året har rekryteringsgruppen arbetat med rekrytering till brandförmän, brandmästare, yttre befäl, ledningsoperatörer och sommarvikarierande brandmän. Ett planeringsarbete har startats avseende nya rekryteringar till brandmästare och yttre befäl.

Övriga rekryteringar som genomförts under året är räddningschef, enhetschefer till räddningsavdelningen, enhetschef till SSRC, operativa chefer, vakthavande brandingenjörer, analytiker, utvecklingsledare, systemförvaltare IT, brandingenjörer samt rekrytering av deltidbrandmän till våra deltidsstationer. Rekrytering av enhetschef till avdelningen risk är påbörjad och beräknas vara klar i början av 2019.

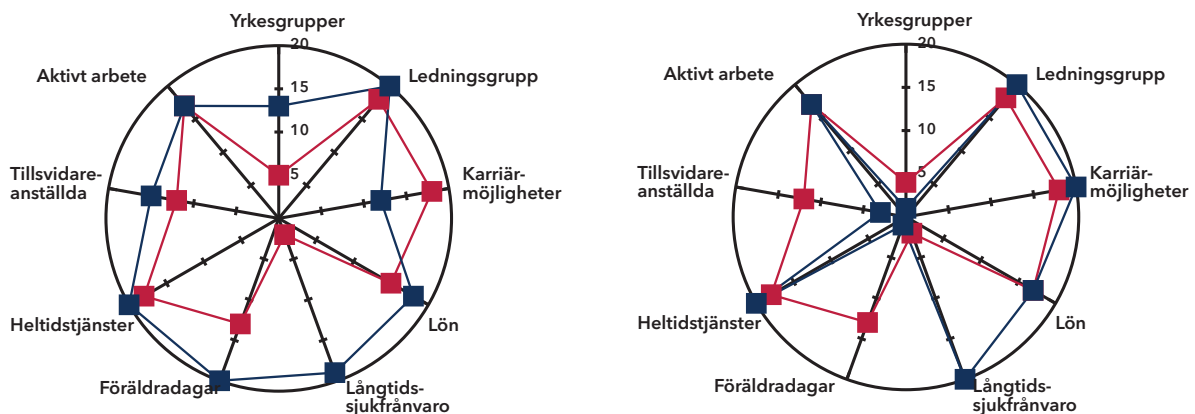
Under året har ett flertal nya enhetschefer börjat sin anställning hos SSBF, de har tidigare varit anställda hos bl.a. Polismyndigheten, SOS Alarm och internt inom SSBF. Deras erfarenheter från andra organisationer har bidragit till att driva räddningsavdelningens utveckling framåt. Flertalet av sommarvikarierna har erbjudits tillsvidareanställning under hösten. Detta är ett bra och energirikt tillskott till den operativa förmågan. Nya brandmästare och brandförmän har utbildats och fått anställning under året, även här tillförs organisationen nytt ledarskap och en vilja att driva utvecklingen framåt.

För att på ett övergripande plan kunna följa upp SSBF:s attraktivitet och utveckling tillämpas Attraktiv arbetsgivarindex, AVI. AVI beskriver de faktiska arbetsvillkoren utifrån ett medarbetarperspektiv. Årets index för såväl operativ (skiftgående) som icke operativ personal (dagtid) har ökat sedan föregående år. Ökningen beror framför allt på att sjukfrånvaron har minskat och att män och kvinnor har lika karriärmöjligheter och likvärdiga löner för likvärdigt arbete. (Uppgifterna i AVI 2018 baseras på uppgifter från 2017.)



AVI. Den högra cirkeln visar resultat för dagtidspersonal och den vänstra cirkeln för skiftgående personal.

SSBF följer upp likabehandlingsarbetet inom ramen för den årliga uppföljningen med bland annat ett jämställdhetsindex (JÄMIX). JÄMIX visar hur jämställdheten ser ut i organisationen, inte bara antalet kvinnor och män, utan även andra viktiga aspekter på jämställdhet. Det är svårt att se positiva förändringar i jämställdhet i hela organisationen då en så stor majoritet av de anställda är män. Index för icke operativ personal (dagtid) har ökat från förra årets 134 poäng till 153. De positiva förändringarna är mer jämställda yrkesgrupper, lön samt ett mer jämlikt uttag av föräldradagar. För den operativa personalen ses ingen skillnad mot föregående mätning. (Uppgifterna i JÄMIX 2018 baseras på uppgifter från 2017.)



JÄMIX. Den högra cirkeln visar resultat för dagtidspersonal och den vänstra cirkeln för skiftgående personal.

Jämställdhets- och likabehandlingsutbildning för chefer och arbetsledare

Efter noggrant förarbete med intervjuer och workshoppar har SSBF inför 2018 arbetat fram ett utbildningsmaterial i form av en e-utbildning som genomförts i form av strukturerade samtal på samtliga våra enheter. Målsättningen har varit att alla ska se, förstå, värdesätta och ta tillvara människors olikheter. Syftet är att SSBF ska vara en arbetsplats som präglas av jämställdhet och mångfald.

- ▶ Fortlöpande stärka chefer och medarbetares engagemang och förutsättningar för att göra det bästa för att uppnå förbundets mål och uppdrag
Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet samt uppföljning av förra årets medarbetarenkät kommer att fortsätta under 2019.

Genomförda internutbildningar under året:

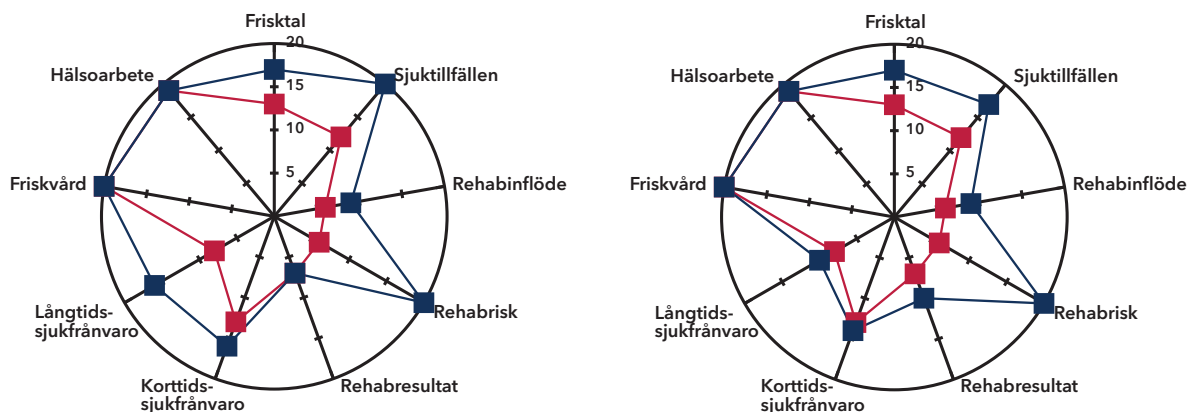
- Nya chefer och arbetsledare har fått utbildning i arbetsmiljö och hälsoförbyggande åtgärder.
- Utbildning för nya chefer och arbetsledare i grundläggande förbundsövergripande frågor såsom HR, inköp, ekonomi och administration.
- En halv dags utbildning för de fackliga parterna i SSBF:s arbetsvärderingssystem (BAS) har genomförts.

Chefsdagar för hela organisationen har genomförts vid två tillfällen under året då vi diskuterat hur vi på bästa sätt fortsätter att utveckla, stärka och skapa struktur för verksamheten.

- ▶ Fokusera på hälsoförebyggande insatser samt en god och säker arbetsmiljö för samtliga medarbetare

Alla arbetsledare har genomfört en webbutbildning för att utveckla och repetera sina kunskaper inom arbetsmiljö. Under året har vi genomfört prestationssamtal för de med individuell lönesättning och medarbetarsamtal för alla medarbetare.

För att på ett övergripande plan kunna följa upp SSBF:s hälsoläge tillämpas Hälsindex som utgår från inrapporterad sjukfrånvaro. Årets index för icke operativ personal (dagtid) har ökat från 123 till 146 och för operativ personal (skiftgående) från 109 till 134. Högsta index bland deltagande organisationer var 146 vilket gjorde att SSBF fick motta priset för årets bästa hälsindex. (Uppgifterna i Hälsindex 2018 baseras på uppgifter från 2017.)



Hälsindex. Den högra cirkeln visar resultat för dagtidspersonal och den vänstra cirkeln för skiftgående personal.

Företagshälsovården har genomfört hälsoundersökningar. Företagshälsovården har också bistått SSBF i utredning av mögelskador i en av våra fastigheter.

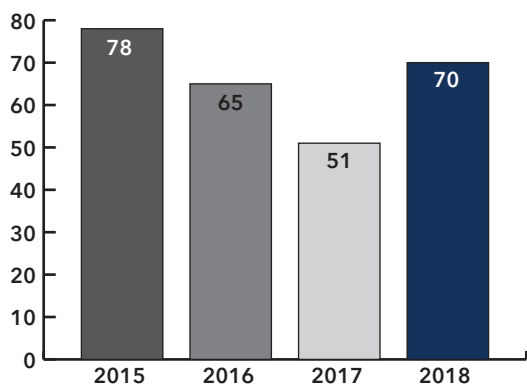
Skyddskommittén har hållit åtta möten under året. Ämnen som tagits upp är bland annat hälsoläget hos personalen, arbetsskador och tillbud, omorganisationer, nya riktlinjer och policyer och nya arbetsmetoder.

Förebyggande hälsoarbete

Utryckande personals styrkeinstruktörer (56 personer) har i skadepreventivt syfte fortbildats i funktionella test, skadeanalys samt erhållit förslag via instruktionsfilmer på effektiva träningsprogram för axel, rygg och knä. Vi har även

genomfört en grundutbildning av testledare (sex personer) för det årliga fysiska testen (rullband, styrka) som uttryckande årligen ska genomföra.

- Fyrtio av våra medarbetare har deltagit i ett forskningsprojekt på Karolinska Institutet gällande tidig knäartros. Syftet med studien var att studera om specifika träningsprogram kan minska behovet av knäoperationer.
- Två medarbetare har blivit intervjuade i MSB:s projekt om ergonomi och teknik för att minska arbetsbelastningen inom den operativa räddningstjänsten.
- SSBF har lämnat remissvar till Arbetsmiljöverkets förslag till föreskrifter om riktade hälsoundersökningar. I remissvaret ingick aktuell uppgift om utrustningsvikter för rökdykare och rökdykarledare vid standardrutinen för brand i byggnad.
- Friskvårdsprogram, den s.k. friskvårdstimmen samt individuella hälsotester och hälsostöd har även erbjudits personal som inte arbetar operativt.

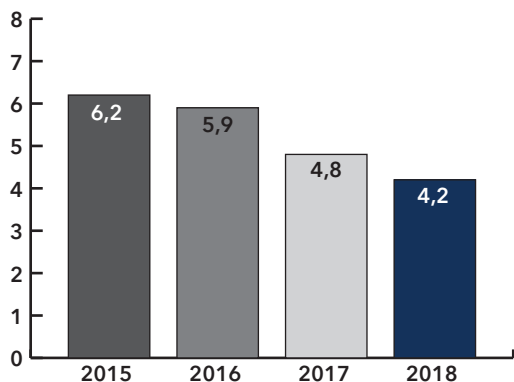


Medicinsk rådgivning

I de medicinska ärendena har rådgivning lämnats eller vidarekopplats till SSBF:s nätverk av specialistläkare, fysioterapeuter, naprapater eller kiropraktorer.

De mest frekventa skadeärendena har berört rygg och knän. Jämfört med 2017 har antalet ärenden under 2018 totalt ökat med 25 procent. Av ökningen står ryggåkommor för 35 procent och knäbesvär för 7 procent. Bakomliggande orsaker till skadorna kan härledas till insats/övning, bollspel, överbelastning/långvariga besvär samt fritidsaktiviteter.

Antal medicinska ärenden 2015-2018



Sjukfrånvaro under 2018

Sjukfrånvaron fortsätter att sjunka och sjuktalet är nu nere på 4,2 procent jämfört med 4,8 procent för 2017.

Antalet långtidssjukskrivna har varit lägre än tidigare år och vi fortsätter att aktivt följa upp långtidssjukskrivna med rehabiliteringsåtgärder.

Sjukfrånvaro i procent, 2015-2018.

Anmälda arbetsskador under året

Under perioden har tjugotre (23) arbetsskador rapporterats vilket är sex fler än förra året. Sex av skadorna ledde till sjukfrånvaro. Den vanligaste olycksformen under året har varit slag av föremål eller person, framför allt under insats. Ett fall av värmekollaps och tre fall av luftstopp då individen slet av skyddsmasken och inandades brandrök har förekommit.

Fallolycka	Belastningsskada	Slag av föremål	Exp. för rök/värme	Färdolycka	Sjukdom	Övrig olycka	Totalt
3 (1)	1 (0)	9 (4)	4 (0)	1 (0)	3 (1)	2 (0)	23 (6)

Arbetsskador 2018. Siffrorna inom parentes anger antal med sjukskrivning

► Se över vår följsamhet mot avtals- och villkorsfrågor i såväl anställningsförhållandet som övriga typer av avtal

Det partsgemensamma arbetet som påbörjades 2017 med syfte att tydliggöra och utveckla SSBF:s löneprocess har fortsatt under 2018 med fyra gemensamma möten. Riktlinjer och checklistor för medarbetarsamtal och prestationssamtal har varit i fokus. Arbetet kommer att fortsätta under 2019.

En lönekartläggning med analys och handlingsplan har genomförts under året. Analysen av lönekartläggningen visar inga osakliga skäl till löneskillnader när det gäller likvärdiga arbeten. Lönekartläggningen kommer fortsättningsvis genomföras årligen.

Genomförda informationer och förhandlingar enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL), samt överläggningar

MBL 19 §	MBL 11 §	MBL 38 §	MBL 10 §	MBL 10, 64 §§	Överläggning
21	24	4	6	8	8

MBL 19 § Regelbunden information till arbetstagarorganisationerna

MBL 11 § Förhandling vid viktigare förändring av verksamhet eller viktigare förändring av arbetsförhållanden

MBL 38 § Förhandling av tilldelningsbeslut vid upphandling

MBL 10 §: Intresseförhandling, t.ex. om lokalt kollektivavtal, men kan också vara tvisteförhandling, t.ex. för brott mot kollektivavtal, eller MBL.

MBL 64 §: Skadeståndskrav kopplat till tvisteförhandling enligt MBL 10 §.

Överläggning: Forum där parterna noga diskuterar igenom lösningen av ett komplicerat problem.

Följsamhet med lag och avtal

I syfte att underlätta tidsplaneringen för verksamhetens bästa och den enskilde medarbetaren förhandlades ett tillfälligt lokalt kollektivavtal fram för sommaren 2018 gällande avsteg från arbetstidslagen (ATL) och allmänna bestämmelser (AB) med de kollektivavtalsbärande parterna. Detta avtal löpte ut i slutet av oktober. Under hösten återupptogs förhandlingar om ett lokalt kollektivavtal som ska gälla tills vidare. De kollektivavtalsbärande parterna enades om att ett sådant ska gälla från och med 1 november 2018. Avtalet kommer att underlätta följsamhet med såväl kollektivavtalet som följsamhet med Arbetstidslagen (ATL). Avtalet får också positiva följdverkningar på följsamheten mot Arbetsmiljölagen (AML).

Lokala kollektivavtal för utbyte av rast mot måltidsuppehåll för timanställda brandmän samt för kombinationstjänsterna för våra ledningsbefälsvåvar L2,L3 och L4 har också förhandlats under året.

Ny rutin med syfte att tydliggöra riktlinjerna för medarbetare som ansöker om och är föräldralediga har upprättats.

Löneöversyn 2018 är genomförd och utfallet för SSBF blev 2,0 procent.

Antalet tillsvidareanställda medarbetare anställda i förbundet per den 31 december 2018 var 751 varav anställda med så kallat RIB-avtal var 37.

► Utveckla SSBF:s arbetsgivarvarumärke

Arbetet med att utveckla SSBF:s varumärke som arbetsgivare, som påbörjades under 2017, har fortsatt under 2018 års första månader. Ett arbetsgivarlöfte har tagits fram, och en plan för att utveckla såväl relaterade processer i organisationen som kommunikationen som stödjer detta. Ett kreativt koncept för arbetsgivarvarumärkeskommunikationen har initierats vilket kommer implementeras under nästa år.

► Initiera dialog och samverkan med MSB i syfte att säkra kompetensförsörjningen

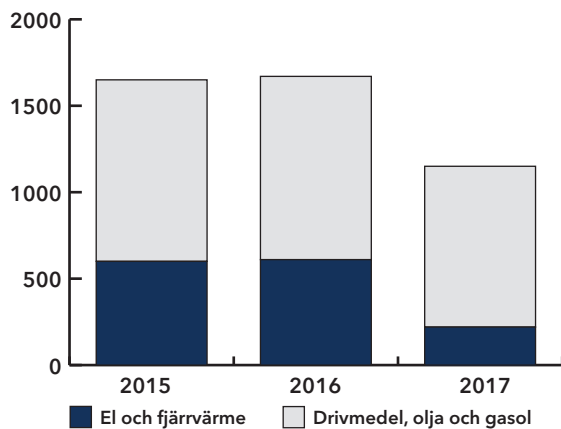
SSBF arbetar aktivt för att attrahera medarbetare med rätt kompetens för såväl dagens som morgondagens utmaningar. SSBF tog under sommaren ett initiativ till ökad mångfald i SMO-utbildningen. Inriktning är att SSBF under 2019 i samverkan med MSB ska finna former för en riktad rekrytering från underrepresenterade målgrupper.



Storstockholms brandförsvär minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling

SSBFs ambition är att minska den negativa miljöpåverkan som verksamheten har samt att bidra till och ta ansvar för en mer hållbar värld. Att rädda liv, miljö och egendom med minsta möjliga miljöpåverkan är något SSBF vill verka för.

Under 2018 har SSBF arbetat med att hitta vilket fokus inom hållbarhet som är det viktigaste för oss. En viktig del i detta har varit den mycket värdefulla väsentlighetsanalys som både interna och externa intressenter deltog i.



En ny miljöpolicy antogs av ledningen under året.

SSBF har också fortsatt att minska sitt bidrag till klimatförändringarna och under 2018 har koldioxidneutral el köpts och det visar tydligt på en sänkning av CO₂-talet. Resultatet för 2018 redovisas i första tertialrapporten 2019.

Storstockholms brandförsvärs koldioxidutsläpp, ton CO₂

Förorenad mark

Förorenad mark är fortsatt ett prioriterat område. På vissa platser i Storstockholm har SSBF ansvaret för att ha förorenat mark med PFOS- och PFAS-ämnen. En miljöskuld från den tid då man inte hade kännedom om dessa ämnens farlighet. Föreningen kommer från att man har övat brandsläckning med skum som släckmetod vid vissa platser.

Aktuella platser där vi åtgärdar PFOS eller PFAS:

- Ågesta övningsanläggning.
- Vallentuna (utanför brandstationen).
- Åkersberga gamla brandstation (utanför tomtgräns).

Miljöutbildningsinsats för hela SSBF

Kunskap om hur jordens ekologiska system fungerar och hur människan påverkar och utarmar naturens resurser är viktigt liksom att förstå vad vi kan göra för att jobba för en hållbarare värld.

Att alla medarbetare ska ha en grundläggande miljöutbildning är något som standarden Svensk miljöbas kräver för att SSBF ska vara miljödiplomerade. En webbaserad miljöutbildning handlades upp under 2018. Under 2019 kommer alla anställda att få göra utbildningen efter att en tilläggsmodul har lagts till om SSBF:s eget miljöarbete.

Vidareutbilda verksamhetens miljöombud.

Miljöombuden har till uppgift att hjälpa enhetscheferna som bär det yttersta ansvaret för miljöarbetet ute på stationerna.

Omvärldsbevaka och prova innovationer som syftar till minskad negativ miljöpåverkan

Ett nytt nätverk har startats under 2018 för de som arbetar med miljöfrågor inom räddningstjänsten. I nätverket finns förutom SSBF, räddningstjänsterna Södertörn, Storgöteborg och Skåne samt MSB representerade. Nätverkets ambition är att genom erfarenhetsutbyte diskutera och främja nya och befintliga arbetsmetoder, kemikalieproblematik, överföra kunskap och erfarenheter samt sprida miljörelaterad information. Tanken är också att hjälpas åt att omvärldsbevaka ny teknik och lagstiftning. Under hösten har nätverket utökats med ytterligare medlemmar.

På försök har Täby brandstation provat s.k. ”Guppyfriend-tvättpåsar”. Påsarna samlar ihop mikroplaster som annars släpps ut i miljön eftersom reningsverken inte kan omhänderta dessa. Mikroplaster har negativ påverkan på miljön och särskilt för fiskar och fåglar som via sin föda får i sig detta. Mikroplaster finns i våra kläder som innehåller syntetma-

terial. Vi behöver gå vidare och se hur mycket mikroplaster som finns i tvättvattnet men också titta om det finns andra lösningar.



SSBF deltog i en av världens största miljöräddningsövningar, Balex Delta 2018, utanför Blekinge- och Skånekusten i slutet av augusti. Syftet med övningen, som genomförs en gång om året och samlar Östersjöländerna, är att stärka den gemensamma förmågan att hantera stort oljespill i den maritima miljön. Ett av de inledande momenten i övningen var att hantera ett kemikalieutsläpp ombord på ett fartyg lastat med containrar.

Fartyget Norden deltar i den internationella miljöräddningsövningen Balex Delta.

I verksamhetsplanen för 2018 finns tre uppdrag som syftar till att bidra till att det centrala målet att SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbeten kring dessa

▶ Stärka förmågan att ta miljöhänsyn i verksamheten

Vi har under året arbetat med effektivare släckinsatser. Arbetet syftar till att minimera miljöpåverkan och öka förståelsen för att kunna välja något av de olika släckalternativen vi har tillgängligt ur effektivitet och miljösynpunkt.

Vi har fått vårt miljödiplom och är fortsatt miljöcertifierade. Under den externa revisionen blev också tre av våra brandstationer miljöreviderade (Brännkyrka, Farsta och Katarina). Intern revision har genomförts på samtliga brandstationer.

▶ Definiera hållbar utveckling för SSBF:s del

SSBF vill driva sin verksamhet hållbart och vara med att bidra till en mer hållbar utveckling. Som ett första steg definierades vad hållbarhet är för SSBF. Med hjälp av att sätta fingret på vilka områden som för SSBF är de viktigaste för en hållbar värld inom miljö, medarbetare, ekonomi och samhälle, kan SSBF nu arbeta vidare med att styra inom dessa för att vara med och bidra till en hållbar utveckling.

Med hjälp av en väsentlighetsanalys där såväl interna som externa intressentgrupper varit delaktiga, har ledningsgruppen arbetat fram och beslutat om SSBF:s väsentliga områden inom hållbarhet. Den externa intressentgruppen utgjordes av intressenter från 17 olika verksamheter inom kommuner, myndigheter och organisationer, som påverkas av eller har påverkan på SSBF. Med dessa hölls intervjuer och diskussioner om SSBF:s hållbarhetsfokus utöver vårt lagstadgade kärnuppdrag. Därefter involverades ledningen i analysarbetet och resultatet (se bild nedan) påvisar vilka områden SSBF bör fokusera på för att bäst bidra till ett hållbart samhälle utöver sitt kärnuppdrag.

Rädda människors liv och hälsa, egendom och miljö		
Miljö	Medarbetare	Ekonomi/samhälle
Säkerställa naturvärden och förebygga förorening	Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet/trygghet	Samhällsdialog, samverkan och utbildningsinsatser
Beredskap inför och förmåga att agera vid kris och svåra samhällsstörningar till följd av klimatförändringar	Mångfald och likabehandling	Inköp och leverantörskrav
Trygga medborgare/kommuner och näringsliv		

SSBF arbetar redan med dessa områden med ambitionen att fortsätta arbeta mer fokuserat och tydligt mot det nya hållbarhetsfokus.

► Utveckla vårt systematiska miljöarbete.

Framtagande av ny miljöpolicy för beslut av ledningen

Som en följd av den miljöutredning som utfördes under 2017 uppkom nya miljöaspekter vilket gjorde att en ny miljöpolicy tagits fram. I den nya miljöpolicyen lyfts den positiva påverkan på miljön som det förebyggande arbetet inom SSBF har på brandskyddsområdet med utbildningsinsatser, tillsyner och rådgivning. Den mest betydande negativa miljöpåverkan finns inom koldioxidutsläpp från transporter och köpt energi samt vid inköp av varor och tjänster. Miljöpolicyen antogs av ledningen i början av 2018.

Miljöhandbok som verktyg för bättre systematisk styrning

För att miljöledningssystemet ska fungera behövs dokumentation som förklarar och beskriver vad som förväntas av oss och hur vi gör vissa saker. Ett bra sätt att samla ihop t.ex. styrdokument, verksamhetsbeskrivningar, kemikalieförteckning och listan med lagar vi har att efterleva finns på intranätet och i en miljöhandbok. I miljöhandboken kan alla anställda gå in och läsa miljöpolicyen, hur vi hanterar avfall och kemikalier men också vem som står på tur att få besök av miljörevisor under året.

I miljöhandboken finns en beskrivning av miljöledningssystemet, vad som omfattas och vilka våra betydande miljöaspekter är.

Säkerställa bättre avfallsstatistik för att bättre kontrollera, minska mängden osorterat avfall och utveckla en bra mätmetod

De entreprenörer som tagit hand om SSBF:s avfall i alla områden har varit olika men har nu köpts upp av två större avfallsbolag. Detta medför att det blir enklare att samla och analysera statistik av de avfall som SSBF genererar.

Från början av 2019 finns möjligheten till årsstatistik och först då kan vi se vilka åtgärder som kan vara aktuella.

Säkerställa kraven i Svensk Miljöbas

Att vara miljödiplomerade enligt Svensk Miljöbas är ett kvitto på att organisationens miljöledningssystem är verksamt och gör miljöförbättringar. Det innebär också att SSBF:s miljöarbete är tredjepartskontrollerat, någon utifrån har stämt av mot en miljöstandard och sett att organisationen lever upp till kraven.

Sedan 2014 har SSBF varit innehavare av Miljöbas miljödiplom och 2018 blev verksamheten godkänd igen. 2018 gjordes miljörevisionen av en extern revisor då standarden Svensk Miljöbas kräver ny diplomering var fjärde år. I revisionen fick SSBF avvikelser på bland annat avsaknaden av säkerhetsdatablad och att lagförteckningen saknade avfallsförordningen. Alla avvikelser kommer att vara åtgärdade till 2019 års miljörevision. SSBF fick förnyat diplom giltigt till och med utgången av mars 2019.

Resultat från miljörevisioner utförda under 2018

Under 2018 genomfördes extern revision under våren där SSBF erhöll sitt Miljödiplom.

Intern miljörevision utfördes under november/december genom en enkät. Några få enheter har en eller fler avvikelser som handlade om hantering av kemikalier. Avvikelserna följs efter inrapportering upp av åtgärder. Stickprov på åtgärdade avvikelser genomförs vid nästa revision eller vid annat lämpligt tillfälle.

Relevanta händelser 2014-2018:

2014

Miljödiplom enligt Miljöbas

Utbildningsinsats om policy, regler och rutiner för inköp

Frågan om omhändertagande om utlagt absorptionsmedel kommer upp.

2015

Miljösamordnaren slutar sin anställning.

Mätning av medarbetare som gjort miljökörkortet börjar följas upp.

Krav på att leverantör på bilvårdskemikalier ska redovisa miljöanpassade produkter.

Energiuppföljning påbörjas.

Energibesparingsåtgärder planeras.

Effektivisering av distributionsrundan, från 2 bilar 5 dagar/vecka till 2-3 dagar/vecka.

Avtalad entreprenad återvinner och återanvänder IT-utrustning.

Avtal med trafikverkets vägassistansbilar att de samlar in absorptionsmedel på utvalda vägar.
Nya riktlinjer för användning av skum som metodval

2016

Rollen som miljösamordnare blir vakant men upprätthålls på deltid.
Intern revision görs på alla brandstationer.
Miljöstegen utbildar miljöombud.
Omvärldsbevakning på tunga fordon och kravställning på Euro 6 som vid tillfället är bästa eurostandard.
Stor utredning om PFOS i vatten vid övningsområdet i Vidja. Föreläggande från åtgärder och boende i området informerades

2017

Tjänsten som miljöstrateg tillsätts under april.
Miljöutredning utfördes
Nya miljöaspekter
Bastal för CO2 beräkning
Avtal på el från förnybar källa
Representanter på olika konferenser och seminarier
Miljörevision och besök på alla brandstationer
Test av produkter som miljöbättre alternativ
Miljömärkt avfettningsmedel
Miljömärkt lagstiftning
Absorbtionsmedel

2018

SSBF påbörjar sanering av PFAS utanför Åkersberga gamla brandstation
Ny miljöpolicy
Ny miljöhandbok på intranätet
Nätverket för miljöfunktioner inom räddningstjänst startas upp
Miljöinformation har genomförts på avdelningsmöten
Överblivet material skänkt till Chile
Utbildningen effektivare insatser som bl.a. syftar till att minska spillvattnet vid insats.
Deltagande i internationell övning till sjöss, hantera kemikalieutsläpp i maritim miljö
Test av produkt som miljöbättre alternativ - Guppyfriend

● Storstockholms brandförsvaret är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället

Under 2016 påbörjades ett omfattande arbete med målet att vara en e-myndighet 2019. SSBF planerar att utveckla organisationens ärende-, dokument- och arkivhantering till en effektivare elektronisk informationshantering. Internt i organisationen kommer förändringsarbetet att innebära bland annat en digitalisering av ärendeprocesser och en digital arkivhantering. Vårt mål är att bli en e-myndighet som kännetecknas av öppenhet, effektivitet och rättssäkerhet.

I verksamhetsplanen för 2018 finns tre uppdrag som syftar till att bidra till att det centrala målet att SSBF är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbete kring dessa.

Det är centralt för verksamheten att vi upplevs som enkelt kontaktbara och tillgängliga. Enskilda och andra myndigheter behöver veta vart de ska vända sig samt ha förtroende för SSBF:s kompetens och de svar de får. Alla ska bemötas med professionalitet och respekt på ett jämlikt sätt.

Vi får många spontana besök på våra brandstationer, både allmänhet och människor som har någon koppling till räddningstjänst. Tidigare år har vi anordnat öppet hus en gång om året, då alla är välkomna till våra brandstationer. Från och med september 2018 planerar vi i stället för att genomföra öppet hus vid två tillfällen per år för att på så sätt öka tillgängligheten. Sju stationer har haft öppet hus på hösten och resterande stationer ska ha öppet hus under våren 2019. Under övriga tider på året sker kontinuerliga besök från förskolor och skolklasser efter att dessa hört av sig och bokat tid.

Vi är även efterfrågade av såväl kommuner som stadsdelar för att medverka vid samverkansmöten, boendedialoger och i olika krisstödsgrupper såsom POSOM.

► Säkerställa den digitala verksamhetsutvecklingen

Den digitala agendan

SSBF ska öka digitaliseringen och IT-stödet till verksamheten utifrån den nu fastställda digitala agendan. SSBF har därför tagit ett strategiskt beslut att ett första steg är att öka IT-kompetensen och då framför allt inom IT-säkerhetsområdet. Cyberhotet ökar och för att säkerställa åtkomst till våra verksamhetssystem och verksamhetsdata i en högre grad avseende både fasta arbetsplatser såväl som våra rörliga arbetsplatser ute i samhället, anställde enheten under tidig höst en person med erfarenhet av försvarsmaktens IT-säkerhet.

Den digitala verksamhetsutvecklingen har gått in i en intensiv fas med 29 små och stora projekt som kommer att drivas och som kräver bra planering och ledning. En resursplan har tagits fram som beskriver samtliga aktiviteter och de resurser som måste allokeras internt i verksamheten, resurser som IT måste tillhandahålla och eventuella externa resurser i form av konsulter som måste engageras under de två närmaste åren.

De nya dataskyddsreglerna

Den nya dataskyddsförordningen började gälla i maj 2018. Internutbildning har genomförts för ledningsgrupp, enhetschefer, brandingenjörer och brandinspektörer samt för IT-enheten. Arbetet med att följa och implementera den nya lagstiftningen pågår i de flesta delar av verksamheten. Förbundet har kontrakterat en extern jurist att fullgöra uppdraget som dataskyddsombud tills organisationen själv kan ta över detta ansvar.

Processkartläggning

Kartläggningen av SSBF:s huvudsakliga processer är klar. Detta har gett oss som organisation bättre möjlighet att hantera dokument genom att koppla och strukturera varje dokument till respektive process. Kravet på gallring för oss som myndighet kommer också att bli lättare att uppfylla.

Insatsplaneringsprojektet

Insatsplaneringsprojektet är nu stängt och IT-stödet Helios insats implementeras i hela organisationen. Varje brandstation kommer att förses med en skärm i anslutning till larmhallen och så småningom kommer brandbilarna att utrustas med "ruggade" datorer i syfte att stödja insatserna med insatsinformation som underlag till bra och genomtänkta beslut på våra skadeplatser. En "ruggad" dator är en dator med mycket tåliga komponenter vilket ger motståndskraft mot exempelvis stötar, fall, vatten och vibrationer.

Upphandling av IT-drift

Under året genomfördes en säkerhetsgenomlysning av SSBF:s IT-miljö där det kunde konstateras att leveransen av nödvändigt IT-säkerhetsarbete i allra högsta grad var undermåligt. SSBF vidtog genast åtgärder och ett avtal med en IT-säkerhetsleverantör tecknades.

För att bättre möta kraven på IT-säkerhet och drift av SSBF:s IT-miljö kommer vi att ha två leverantörer som samverkar. Arbetet med upphandling av nya IT-driftleverantörer har påbörjats och kommer att fortsätta under 2019.

▶ Utveckla systemet av kanaler, aktörer och budskap i syfte att säkerställa effektiv kommunikation

Arbete med att utveckla relationerna mellan aktörer, kanaler och budskap så att de samverkar effektivt sker kontinuerligt. SSBF:s webbplats vidareutvecklas löpande med stöd av SSBF:s upphandlade webbpartner. Utvärdering har gjorts av digitalskyltarna för internkommunikation (intern-tv) och vidareutveckling av innehållet har genomförts. Arbete med att GDPR-säkra SSBF:s kommunikationsverksamhet har också skett under våren.

Ett stort projekt har under 2018 påbörjats i syfte att utveckla ett nytt intranät. Att bygga ett nytt intranät är varken ett kommunikationsprojekt eller ett IT-projekt. Det är snarare ett verksamhetsutvecklingsprojekt, som i förlängningen kommer att påverka hur vi arbetar inom SSBF och där intranätet kommer vara ett nav för i stort sett alla processer inom organisationen. Därför är hela SSBF är representerade i arbetet och delaktiga i utvecklingen av det kommande intranätet. Det nya intranätet beräknas kunna tas i bruk under halvåret av 2019.

▶ Stärka chefer och medarbetares kommunikativa förmåga så att dialogen vid såväl interna som externa relationer bygger på respekt, fakta och professionalitet

Att utveckla en organisations kommunikativa förmåga är en kontinuerlig utvecklingsprocess där man strävar efter ständiga förbättringar – detta till skillnad från ett projekt som kan och ska ha ett avslut. Verktyg för ledningskommunikation används i viss utsträckning genom hela organisationen. Under året har samtliga avdelningar och enheter inom SSBF utsett personer som ska bli redaktörer på det nya intranätet. Dessa deltar nu i arbetet med att utveckla ett nytt intranät för SSBF. Redaktörerna kommer på det nya intranätet att få särskilt ansvar som skribenter/publicister, vilket kommer att stärka varje avdelning/enhets förmåga att kommunicera sina egna frågor och ta ansvar för de delar av den egna verksamheten som sker via intranätet.

Löpande under året har det också genomförts medieutbildningar och intervjuutbildning för våra talespersoner som efterfrågas i media.

● Storstockholms brandförsvaret nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning

I verksamhetsplanen för 2018 finns sju uppdrag som syftar till att bidra till att det centrala målet att SSBF nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbete kring dessa.

- ▶ **Samlokalisera inre och yttre ledning på Johannes samt förbereda en anpassning av huvudkontorets lokaler utifrån ett organisatoriskt helhetsperspektiv**
Efter att ett principbeslut fattats att påbörja planering och förarbete drabbades projektet av ett tillfälligt stopp främst beroende på bristande koordinering med Stockholms fastighetsförsörjningsprocess. En omstart har gjorts och projektet löper väl. Ambitionen är att flytten ska genomföras 2021.
- ▶ **Säkerställa att SSBF har ett ändamålsenligt säkerhetsskydd avseende informationssäkerhet, tillträdesbegränsning och säkerhetsprövning**
Arbetet med att säkerställa att SSBF har ett ändamålsenligt säkerhetsskydd har fortskridit under året. Säkerhetsskyddsavtal har tecknats med konsulter och samarbetsparter som i sitt arbete får ta del av hemliga uppgifter och delta i säkerhetskänslig verksamhet. Säkerhetsskyddsanalyser har genomförts för att identifiera vad som är skyddsvärt och åtgärder har vidtagits för att säkerställa att hemliga uppgifter inte röjs. Befattningar har placerats i säkerhetsklass och personalen har genomgått säkerhetsprövning innan de får ta del av hemliga uppgifter eller delta i säkerhetskänslig verksamhet. Det har pågått ett kontinuerligt arbete med att förstärka den fysiska säkerheten och informationssäkerheten. Samarbete med externa aktörer har fortsatt för att utbyta erfarenheter och dra nytta av varandras arbete kopplat till säkerhetsskydd.
- ▶ **Skapa förutsättningar för samt stödja arbetet med ett systematiskt säkerhetsarbete på lokal nivå**
Under året har det genomförts risk- och sårbarhetsanalys på åtta brandstationer. Dessa har genererat förslag på åtgärder för att förbättra brand- och inbrottskydd, personalens säkerhet vid yrkesutövning, en grundläggande IT-säkerhet samt att förbättra SSBF:s förmåga att som samhällsviktig verksamhet utföra sitt uppdrag i vardag och kris. Brandstationernas inbrottskydd har förstärkts genom installation av inbrottslarm och kameraövervakning anslutet till larmcentral. Johannes brandstation har under året fått ett förstärkt områdesskydd och skydd i omslutningssytan samt förstärkning av tillträdesskyddet genom slussfunktion i huvudentrén.
- ▶ **Påbörja arbetet med handlingsprogram 2020-2023**
Som ett resultat av den statliga utredningen "En effektivare kommunal räddningstjänst" har arbetet med handlingsprogrammet 2020-2023 tillfälligt pausats. Befintligt handlingsprogram har prolangerats ett år av direktionen. Bakgrunden till detta är att utredningen föreslår långtgående förändringar i handlingsprogrammen. Arbetet med handlingsprogrammet återupptas 2019 utifrån att regering och riksdag då bedöms ha fattat beslut avseende utredningen.
- ▶ **Ta fram en långsiktig fastighetsförsörjningsplan**
Arbetet med att ta fram formen för en fastighetsförsörjningsplan är slutfört och det är numera ett levande dokument som uppdateras vartefter. Det innebär ett strukturerat arbete med att identifiera kortsiktiga och långsiktiga kostnader avseende såväl drift, förebyggande underhåll, ytskiktrensning, verksamhetsanpassningar som helrenoveringar ur ett fastighetsvärdebevarande perspektiv. Planen kopplas till budget och utgör underlag för framtida prioriteringar.
- ▶ **Utveckla SSBF:s långsiktiga ekonomi- och verksamhetsplanering**
Förbundet har påbörjat arbetet med att utveckla den interna styrningen genom att göra en genomlysning av olika kostnadsbärandes påverkan på den långsiktiga ekonomiska planen och verksamhetsmålen. Arbetet har pågått under hela verksamhetsåret och kommer att fortsätta under 2019. Underlaget kommer ligga till grund för hur vi kan utveckla vår verksamhet också på längre sikt samt kopplas samman med kommande arbete kring ett handlingsprogram 2020-2023. Ett arbete med att se över behovet av investeringar i fordon och material pågår.



Ekonomisk redovisning 2018

Ägarförhållande och verksamhet

Storstockholms brandförsvaret är ett kommunalförbund vars medlemskommuner finansierar huvuduppdraget genom medlemsavgifter. Förbundet ska enligt förbundsordningen, för medlemskommunernas räkning, fullgöra de uppgifter som är obligatoriska för en kommun att utföra enligt följande lagar:

- lag om skydd mot olyckor.
- lag om brandfarliga och explosiva varor.
- lag om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.

Förbundet kan dessutom biträda medlemskommunerna i den omfattning som respektive kommun och förbundet slutit avtal om och förbundet erhåller full kostnadstäckning.

Budget för 2018 utgår från beslutade medlemsavgifter om 414 kr per invånare och 17 000 kr per kvadratkilometer fast mark, totalt 580,3 mnkr.

Fördelningen mellan medlemskommunerna redovisas i tabellen intill. Invånarantalet har ökat med 20 304 invånare jämfört med 2017.

(tkr)	2018	2017
Danderyd	13 968	13 872
Lidingö	19 913	19 685
Solna	32 676	31 860
Stockholm	390 530	385 520
Sundbyberg	19 919	19 240
Täby	29 753	29 295
Vallentuna	19 687	19 520
Vaxholm	5 783	5 683
Värmdö	24 843	24 473
Österåker	23 193	22 711
Summa medlemsavgifter	580 265	571 859

Måluppfyllelse

Förbundet har i likhet med tidigare år arbetat fullt ut i enlighet med framtaget handlingsprogram för åren 2016 till 2019. Handlingsprogrammet är i grunden styrande för hur verksamheten planeras och bedrivs och i alla väsentliga delar har vi mött uppsatta målnivåer i verksamhetsplanen för 2018.

Utredningen ”En effektivare kommunal räddningstjänst” föreslår långtgående förändringar i handlingsprogrammen för räddningstjänsterna och därför har arbetet med handlingsprogrammet 2020–2023 pausats. Befintligt handlingsprogram har istället prolongerats ett år av direktionen. Således kommer arbetet med handlingsprogrammet 2021–2023 återupptas under 2019 utifrån att regering och riksdag då bedöms ha fattat beslut avseende utredningen.

I SSBF tolkas god ekonomisk hushållning som att ekonomin ska vara långsiktigt hållbar. Det innebär att ekonomin ska vara i balans, resurser användas på ett effektivt sätt för att nå bästa samhällsnytta och att samtliga medarbetare har hög ekonomisk medvetenhet. Alla våra verksamheter ska vara av god kvalitet och kostnadseffektiva.

Förbundets finansiella mål och riktlinjer för god ekonomisk hushållning överensstämmer med kommunallagens regler om en ekonomi i balans. Förbundsdirektionen har 2014-12-16 beslutat anta riktlinjer för en god ekonomisk hushållning. Vidare skapar god ekonomisk hushållning utrymme för verksamhetsutveckling och nödvändiga investeringar.

Avsikten med förbundets ekonomistyrning är att uppnå balans mellan en acceptabel ekonomisk situation och ett bra verksamhetsresultat, det vill säga vad som faktiskt åstadkommit för pengarna. God ekonomisk hushållning har uppnåtts för år 2018 då vi uppfyllt det lagstadgade balanskravet och aktivt arbetat utifrån de fastställda inriktningssmålen i handlingsplanen och från de årliga verksamhetsmålen i verksamhetsplanen. Vidare bedöms förbundets ekonomiska ställning vara stabil ur likviditets- och soliditetssynpunkt, det vill säga betalningsberedskap på kort sikt och storleken på eget kapital.

Årets resultat innebär att intäkterna överstiger kostnaderna med 14,7 mnkr vilket är en positiv avvikelse mot lagd prognos efter andra tertialen då överskottet beräknades till 10,6 mnkr.

Efter balanskravsjustering för poster av engångskaraktär inklusive realisationsposter om 1,5 mnkr blir det balanserade resultatet 13,2 mnkr för 2018. Soliditeten i förbundet är fortsatt tillfredsställande (17,7 procent) och förbättrades något jämfört med föregående år (16,8 procent).

Mål och måluppfyllelse

Mål: SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas förmåga att själva förebygga och agera

SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas förmåga att själva förebygga och agera	Mått	Målvärde/indikator	Resultat
Utvärdering efter genomförd brandskyddsutbildning.	Deltagarnas nöjdhet med brandskyddsutbildningen.	3,7 (av 4,0)	3,8
Antal genomförda brandskyddsutbildningar.	Antal bland medlemskommuner och övriga kunder.	Enligt efterfrågan	152
Företagarnas nöjdhet med myndighetsutövningen (Insikt).	NKI (Öppna jämförelser)	82	Uppfylls ¹
Tillsyn utifrån utifrån upprättad tillsynsplan.	Antal och andel inventeringsbesök som föranlett åtgärd.	Volym	Årsredovisningen
Biträda Polisen och andra myndigheter vid utredning av olyckor.	Antal och andel utfärdade sakkunnigutlåtanden, vittnesmål.	Enligt efterfrågan	100
Antal genomförda olycksundersökningar	Antal	Behovsstyrt	18
Svarstid på inkomna remisser från andra myndigheter inom SSBF:s uppdragsområde.	Andel som besvarats inom tre veckor.	90 %	93 % ²
Samtliga sotningsobjekt brandskyddskontrolleras enligt tidsfrist.	Antal genomförda brandskyddskontroller.	100 %	75 % ³
Samtliga sotningsobjekt sotas/rengöras enligt tidsfrist.	Antal genomförda sotningar.	100 %	85 % ³
Beslut om tillstånd av brandfarlig och explosiv vara ska fattas i normala/okomplicerade ärenden inom tre veckor efter inkommen ansökan med komplett underlag.	Andel som besvarats inom tre veckor.	100 %	69 % ³
Vid komplexa ärenden ska beslut meddelas inom föreskrivna tre månader.	Andel ärenden som överskridit tre månader.	0 %	10 % ⁴

¹ 2017: Solna 84, Stockholm 85, Täby 83, Österåker 75. Snitt i Sverige 79.

² Avser remisser enligt plan- och bygglagen, alkoholserveringstillstånd och sakkunnigutlåtanden.

³ Entreprenörer rapporterar underlag på fristuppfyllnad utifrån sina respektive register. Viss osäkerhet i underlaget då SSBF inte äger uppgifterna. Åtgärdsplan för att ta fram en digital plattform som ska säkerställa registerinnehåll och tillförlitlig uppföljning finns och genomförs 2019.

⁴ Ansökan om ofullständiga beslutsunderlag innebär kompletteringar vilket medför att hanteringstiden ökar.

Kvalitetsmål: SSBF är förberett att snabbt och effektivt ingripa när den enskilda inte själv kan hantera en olycka

SSBF planerar och genomför sin räddningsinsats så att hjälpen till enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka.	Mått	Indikator/ Målvärde i VP 2018	Resultat	Kommentar
Medianen av responstiden ska minska ¹ .	Minskning (hh:mm:ss) jämfört med föregående år.	00:07:58	00:08:00	Medianen av responstid har minskat jämfört med tidigare år.
Responstiden vid olyckor ska understiga 13 minuter i 90 % av fallen.	Andel olyckor där responstiden understiger 13 minuter	90 %	84 % ²	Av de händelser som inträffade inom SSBF:s geografiska område var 9 905 stycken bedömda som olycka/tillbud vid utlarmningen. För 8 349 st av dessa var vi framme inom 13 minuter.
Responstiden vid olyckor ska dock inte överstiga 20 minuter på platser med fast vägförbindelse	Andel olyckor där responstiden understiger 20 minuter vid fast vägförbindelse.	100 %	95 %	
Responstiden vid olyckor ska dock inte överstiga 60 minuter på öar utan fast vägförbindelse.	Andel olyckor där responstiden understiger 60 minuter på öar utan fast vägförbindelse	100 %	91 %	4 larm av 43 har överstigit en responstid på 60 minuter. Det är 2 bränder i skog och mark, 1 drunkningsolycka där Polisen ber om hjälp av dykare och där larmet inkom i senare skede.

¹De uppdrag som inkluderas vid uppföljningen av responstiden är brand, naturolycka, trafikolycka, nödställd person, vattenskada, utsläpp av farligt ämne/begränsat läckage av drivmedel/olja, drunkning/ tillbud, fastklämd person, hiss - risk för personskada, hjärtstoppslarm, läckage från vattenledning, nödställt djur, självmord/försök, stormskada, annan olycka/tillbud.

²För att uppnå en responstid om 13 minuter vid olyckor krävs schablonmässigt att larmhanteringstiden understiger 2 minuter, anspänningstiden understiger 1,5 minuter och körtiden understiger 9,5 minuter.

Fakta responstider

Vid redovisning av responstid varierar med självklarhet framkörningstiden med aktuell sträcka. Vid beräkning av måluppfyllnad är dock larmhanteringstiden en mycket stark parameter.

- I grundvärdet antas larmhanteringstiden vara max 120 sekunder för prioriterade larm. Larmhanteringstiden understiger 2 min i 36 procent av larmen.
- Anspänningstiden understiger 1,5 min i 50 procent av larmen.
- Körtiden understiger 9,5 min i 89 procent av larmen.
- Larmhanteringstiden varierar mycket:
 - 64 procent av händelserna har en larmhanteringstid över 2 minuter
 - 39 procent har en larmhanteringstid över 3 min.

Idag finns ingen möjlighet att filtrera bort händelser som inte är prioriterade. Detta är en utvecklad hanteringsmetod som avsevärt påverkar medianen av larmhanteringstider och som införts efter resultatmålet antogs i nuvarande handlingsprogram.

Vid händelser med en maximal larmhanteringstid upp till 3 minuter så uppnår vi däremot 88 procent av alla olyckor inom 13 minuter. Vid en larmhanteringstid med en maximal larmhanteringstid upp till 2 minuter så uppnår vi vårt mål 90 procent av alla olyckor inom 13 minuter.

I arbetet med kommande handlingsprogram kommer resultatmålet att ses över.

Kvalitetsmål: SSBF:s hjälp till de enskilda vid räddningsinsatser har god kapacitet, noggrannhet och robusthet

SSBF:s hjälp till de enskilda vid räddningsinsatser har god kapacitet, noggrannhet och robusthet	Mått	Indikator/ Målvärde i VP 2018	Resultat
Kapacitet: SSBF ska kunna genomföra fler samtidiga insatser mot frekvent förekommande olyckor.	Antal insatser som inte kunnat genomföras pga fler samtidiga insatser	0	0
Kapacitet: SSBF ska kunna genomföra en mycket omfattande räddningsinsats mot stora olyckor.		100 %	100 %
Noggrannhet: SSBF ska inte, efter avslutad räddningsinsats, behöva återvända till samma plats och olycka för ny räddningsinsats.	Antal fall SSBF behövt återvända till samma plats och olycka för ny räddningsinsats ska minska.	0	Våra enheter har återvänt 15 gånger ¹ till samma insats av totalt 11 547 larm. 12 ggr gäller detta brand i skog och terräng och 3 ggr brand i byggnad.
Robusthet: SSBF ska ha god förmåga att motstå störningar och upprätthålla sin räddningsverksamhet.	Antal fall SSBF inte kunnat upprätthålla sin räddningstjänstverksamhet till följd av störningar.	0	0

¹En anledning till den kraftiga ökningen i antalet fall där vi behövt återvända, är de svåra förhållanden som rått under sommarperioden. Den extrema torkan gjorde att branden kröp längre ner i marken och gjorde branden mycket svår att släcka. Antalet larm till bränder i skog eller mark ökade även med 21 procent jämfört med samma period föregående år. En särskild uppföljning och analys av bränderna i byggnader pågår vilket ska ge en tydligare bild om orsaken.

Mål: SSBF är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare

SSBF är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare	Mått	Indikator/ Målvärde i VP 2018	Resultat	Kommentarer
		Operativ/icke operativ	Operativ/icke operativ	
SSBF ska vara en attraktiv arbetsgivare som attraherar nya medarbetare och utvecklar redan anställda medarbetare.	Arbetsgivarindex (AVI)	120/130	124/134	
	Hållbart medarbetarindex/ Medarbetarenkät	82	-	Enkät ej utförd 2018, nästa enkät 2019.
Sammanställningen av SSBF:s medarbetare ska spegla samhällets sammansättning utifrån kompetensbehovet.	Jämställdhetsindex (JÄMIX) hos icke operativ personal.	115/130	118/156	
Den fysiska och psykiska hälsan hos SSBF:s medarbetare ska öka. Riskerna för arbetsskador ska beaktas och förebyggas.	Sjukfrånvaro- och arbetsskadestatistik	Lägre eller lika med 2017		Merparten av ärendena inom medicinsk rådgivning, härleds till fritidsrelaterade skador/förslitningsskador.
	Hälsoindex	109/123	134/146	

Mål: SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling

Mått	Indikator/Målvärde i VP 2018	Resultat	Kommentar till avvikelse
Extern revision av minskad miljöbelastning i enlighet med kraven i Svensk Miljöbas	Godkänd enligt revision och erhåller miljödiplom	Godkänd	Avvikelser ska vara åtgärdade per den 2019-03-31

Mål: SSBF är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället

Mått	Indikator/Målvärde i VP 2018	Resultat	Kommentar till avvikelse
Antal besökare på webb och sociala medier.	Antal	SSBF:s webbplats hade över 1 miljon sidvisningar och 418 450 unika besök. 10 200 Facebookföljare. 1450 följare på nystartat Instagram-konto.	
Nöjd kundindex, NKI, medborgare (SCB).	Bibehålla eller öka jämfört med föregående mätning	7 av SSBF:s medlemskommuner har deltagit i SCB:s undersökning 2017. 6 ligger på samma nivå eller bättre jämfört med föregående mätning. En kommun, Vaxholm, redovisar ett lägre resultat.	Endast 3 av SSBF:s 10 kommuner (Sundbyberg, Täby, Vaxholm) har valt att delta i SCB:s undersökning 2018, Resultat av dessa tre är dock positivt. Vaxholm har ökat NKI från 61 till 71.

Mål: SSBF nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning

Mått	Indikator/Målvärde i VP 2018	Resultat	Kommentar till avvikelse
Prognossäkerhet	+/-2 %	+1 %	I förhållande till budget och prognos.
Självfinansieringsgrad om minst 100 %	100 %	107 %	

Balanskravsavstämning

(mnkr)	2018	2017	2016	2015	2014
Årets resultat enligt resultaträkningen	14,7	10,5	37,6	13,7	36,8
avgår samtliga realisationsvinster	-1,5	-1,3	-1,0	-1,4	0
Synnerliga skäl: tillägg förändring diskonteringsränta pensioner	0	0	0	0	0
Årets resultat efter balanskravsjustering	13,2	9,2	36,6	12,3	36,8

Årets investeringar uppgår till 29,9 mnkr vilket medför en självfinansieringsgrad på 107 procent vilket uppfyller det finansiella målet om självfinansiering (baserat på budgetåret och två tidigare år).

Ekonomiskt resultat

Förbundet visar ett positivt resultat för 2018 på 14,7 mnkr. Resultatet avviker från lagd prognos efter andra tertialen då överskottet beräknades till 10,6 mnkr. Prognossäkerheten i förbundet är god även om resultatet avviker något.

Intäkter

Förbundet har ökade intäkter till följd av statlig ersättning för räddningstjänstverksamhet i samband med den gångna sommaren omfattande skogsbränder. Under hösten sammanställdes ett slutligt underlag som beviljades i sin helhet. Ersättningsnivån uppgick till drygt 6,5 mnkr (5,5 mnkr avser ersättning för personal och 1,0 mnkr avser kostnadstäckning för materiel och fordon).

Intäkterna från automatlarm har under året överträffat alla beräkningar och efter delårsredovisningen justerades intäkterna upp med 5,5 mnkr mot lagd budget. Detta då vi efter sommaren märkte en markant ökning av antalet felutlösta larm till följd av temperaturvariationer samt värmen och den höga luftfuktigheten. Viss osäkerhet fanns dock i prognosen beroende på att vi inte kan styra larmfrekvensen som uppvisar stor variation över året. Totalt ökade intäkter för automatlarm med 8,6 mnkr.

Kostnader

Kostnader för personal inklusive pensionsavsättningar är förbundets största kostnadspost och uppgår till drygt 70 procent. Årets personalkostnader inklusive pensionskostnader är 471,0 mnkr vilket är en ökning med 4,5 mnkr jämfört med föregående år. Det beror på att kostnaderna för den förmånsbestämda ålderspensionen (FÅP) blev väsentligt högre än den prognos som KPA lämnade i augusti. Vi har, under årets första hälft, låtit KPA genomföra en förnyad genomgång av aktuell aktualiseringsgrad samt en kompletterande beräkning av FÅP. Förbundet kommer under 2019, via en extern och oberoende aktör, låta genomföra en total pensionsgenomlysning för att komma till rätta med variationerna i framtida pensionsprognoser.

Hyseskostnader budgeterades till 36,4 mnkr, och justerades upp i T2 till 37,4 mnkr. De ökade kostnaderna kan förklaras med omförhandlat hyresavtal för Vallentuna brandstation samt ytterligare förhyrning av kontorsplatser på Johannes brandstation. Uppskattningen byggde också på att vi de senaste åren fått tillbaka en del av den inbetalda självkostnads- hyran då underhållsåtgärder inte blivit utförda. Årets netto blev knappt 0,7 mnkr lägre än förutvarande år.

Tack vare ökade intäkter har förbundet sett över behovet av kompletterande brandmaterial och skyddsutrustning. Vi har bland annat försett våra övningsanläggningar med fler larmställ, till dykverksamheten har vi satsat på dykdräkter och vi har monterat en värmekamera på Tyska kyrkan i Gamla stan för att detektera bränder i ett tidigt skede. En konsekvens av investeringen av ny Rakelutrustning (radiokommunikationssystem) har varit att vissa av våra fordon behövt anpassas avseende de fast monterade installationerna.

Kostnaden för fordonsunderhåll har ökat och då framför allt underhållet av påbyggnaden av höjdfordonen (1,2 mnkr) men även underhåll av båtar blev mera kostsamt än förväntat.

Vidare har vår digitaliseringsambition medfört ökade kostnader under året i form av ökade konsultkostnader och licenser (1,0 mnkr). Inom kostnadsposten finns också befarade kundförluster upptaget till ett belopp om 0,5 mnkr.

Avskrivningarna uppgår till 17,0 mnkr och är i linje med budget. Räntan på pensionsskulden blev något högre än budgeterat (0,7 mnkr) till följd av rådande ränteläge. SSBF betalar inlåningsränta på det kapital som finns på bankkontot varför merparten av förbundets kapital återfinns på skattekontot.

Resultatöversikt

(mnkr)	Utfall 2018	Budget 2018	2017	2016	2015	2014
Verksamhetens intäkter	98,2	82,1	84,4	85,7	85,5	86,9
Jämförelsestörande intäkt	0	0	0	0	0	0
Summa	98,2	82,1	84,4	85,7	85,5	86,9
Verksamhetens kostnader	-647,9	-639,0	-632,4	-607,4	-588,9	-592,9
Jämförelsestörande kostnad	0	0	0	0	0	0
Summa	-647,9	-639,0	-632,4	-607,4	-588,9	-592,9
Verksamhetens nettokostnad	-549,7	-556,9	-548,0	-521,7	-503,4	-506,0
Medlemsavgifter	580,3	580,3	571,9	563,8	525,3	545,9
Finansiella intäkter/kostnader	-15,9	-15,2	-13,4	-4,5	-8,2	-3,1
Jämförelsestörande finansiell kostnad	0	0	0	0	0	0
Årets resultat	14,7	8,2	10,5	37,6	13,7	36,8

Investeringar

(mnkr)	2018	2017	2016	2015	2014
Fordon och materiel	22,3	25,5	26,4	23,2	18,5
Byggnader och anläggningar	1,0	0	0,1	0,6	0,9
IT	6,3	1,1	0,7	0	2,8
Summa investeringar	29,6	26,6	27,2	23,8	22,2

Förbundets investeringar uppgick 2018 till 29,6 mnkr vilket är 0,3 mnkr under vad som budgeterats för året.

Årets investeringar avseende fordon utgörs i huvudsak av tre kompletta släck- och räddningsfordon samt två chassin, en hjullastare och ett lastväxlarfordon för sammanlagt 19,8 mnkr. Inom materiel har träningsutrustning införskaffats för 0,9 mnkr. IT-investeringar utgörs av en ny generation av Raketutrustning för 6,0 mnkr samt datorer om 0,2 mnkr. Vidare förstärker vi också våra anläggningar avseende installation av larm och kameraövervakning. Hittills har dessa investeringar uppgått till 1,5 mnkr. Arbetet kommer slutföras under första kvartalet 2019. Täby brandstation har fått nya portar vilket uppgick till 1,0 mnkr.

Väsentliga personalförhållanden

Antalet anställda i förbundet per den 31 december 2018 var 751 stycken varav 37 deltidsanställda brandmän (RiB). Dessutom har vi 155 frivilliga brandmän i räddningsvärn ute på öarna. Inför sommaren 2018 rekryterades 33 brandmän som sommarvikarier och av dessa fick nästan alla möjlighet till tillsvidareanställning under 2018.

Sjukfrånvaron fortsätter att sjunka och sjuktalet är nu nere på 4,2 procent (4,8 procent). Antalet långtidssjukskrivna har varit lägre än tidigare år och vi fortsätter att aktivt följa upp långtidssjukskrivna med rehabiliteringsåtgärder genom ett nära samarbete med företagshälsovården och ett organiserat nätverk av rehabiliteringsinsatser som hjälper till med adekvat kvalitetsträning i syfte att återfå de sjukskrivna i tjänst så fort som möjligt. Flertalet sjukskrivna har återkommit i tjänst eller bedöms göra detta i närtid.

Personal	2018	2017	2016	2015	2014
Antal anställda ¹	751	737	732	729	732
män	704	694	692	692	700
kvinnor	47	43	40	37	32
Sjukfrånvaro (%)	4,1	4,8	5,9	6,8	5,6
män	3,4	-	6,7	-	-
kvinnor ²	11,6	-	3,9	-	-
29 år eller yngre	3,52	6,7	4,6	1,6	4,8
30 - 49 år	3,78	3,3	4,9	3,8	3,7
50 år eller äldre	5,21	7,0	8,1	13,9	9,3

¹Varav 37 stycken tillhör deltidstyrkan. Därutöver har förbundet även 155 frivilliga brandmän kontrakterade och som tillhör räddningsvärnen.

²Det höga sjuktalet för kvinnor ska inte tolkas som att kvinnor är mer sjuka än män. Då vi har få kvinnor i förbundet så ger ett par enstaka långtidssjukskrivningar hos kvinnor högre sjuktal än det skulle ge för männen. Förbundet jobbar aktivt med rehabilitering för att få tillbaka långtidssjukskrivna i tjänst.

Resultaträkning (mnkr)	2018	2017	2016	2015	2014
Nettokostnad	549,7	548,0	521,7	503,4	506,0
Medlemsavgifter	580,3	571,9	563,8	525,3	545,9
Årets resultat	14,7	10,5	37,6	13,7	36,8

Balansräkning (mnkr)	2018	2017	2016	2015	2014
Likvida medel	661,9	648,1	663,5	653,8	578,8
Investeringsvolym	29,6	26,6	27,1	23,8	22,2
Balansomslutning	929,2	888,7	890,4	871	812,9
Pensionsförpliktelse inkl. löneskatt	486,5	487,4	487,1	494,2	480

Ekonomisk analys (%)	2018	2017	2016	2015	2014
Soliditet ¹	17,7	16,8	15,6	11,7	10,8
Kassalikviditet ²	261	278	269	255	256
Självfinansieringsgrad ³	107	102	197	138	281

¹Eget kapital i förhållande till totalt kapital

²Kortfristiga fordringar + kortfristiga placeringar + kassa och bank/kortfristiga skulder

³Justerat resultat (minus avskrivningar och jämförelsestörande poster) i förhållande till investeringsvolym

Resultaträkning

(mnkr)	Not	2018-12-31	2017-12-31
Verksamhetens intäkter			
automatlarm inklusive abonnemang		52,6	45,5
övrigt	1	45,6	38,9
Summa verksamhetens intäkter		98,2	84,4
Verksamhetens kostnader			
personal		-412,5	-411,7
pension		-58,5	-55,0
lokalhyra		-38,0	-35,9
övrigt	2	-121,9	-113,2
avskrivningar	6	-17,0	-16,6
Summa verksamhetens kostnader		-647,9	-632,4
Verksamhetens nettokostnader		-549,7	-548,0
Medlemsavgifter	3	580,3	571,9
Finansiella intäkter	4	0	0,2
Finansiella kostnader	4	-15,9	-13,6
Resultat före extraordinära poster		14,7	10,5
Periodens resultat		14,7	10,5

Balansräkning

(mnkr)	Not	2018-12-31	2017-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar	6		
byggnader och mark		39,8	40,2
maskiner och inventarier		161,5	148,6
Summa anläggningstillgångar		201,3	188,8
Omsättningstillgångar			
kundfordringar		17,9	13,6
förråd		2,9	2,1
övriga kortfristiga fordringar	7	24,2	15,5
företbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	21,0	20,6
kortfristiga placeringar	9	503,1	342,0
likvida medel		158,8	306,1
Summa omsättningstillgångar		727,9	699,9
Summa tillgångar		929,2	888,7
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital	5		
årets resultat		14,7	10,5
övrigt eget kapital		149,7	139,2
Summa eget kapital		164,4	149,7
Avsättningar	10-12		
avsättningar för pensioner		486,5	487,4
Summa avsättningar		486,5	487,4
Kortfristiga skulder			
leverantörsskulder		56,2	33,9
semesterlöne- och övertidsskuld		48,3	51,1
övriga kortfristiga skulder	13	12,3	11,2
upplupna kostnader och företbetalda intäkter	14	161,5	155,4
Summa kortfristiga skulder		278,3	251,6
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		929,2	888,7

Panter och ansvarsförbindelser

(mnkr)	Not	2018-12-31	2017-12-31
Panter		inga	inga
Ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna	10-12	52,0	53,0
Övriga förpliktelser			
leasingåtagande	15	0	0
avtal lokalhyror	16	191,5	225,6

Kassaflödesanalys

(mnkr)	2018	2017
Löpande verksamhet		
Årets resultat	14,7	10,5
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster*	16,1	16,9
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	30,8	27,4
Ökning (-) minskning (+) kortfristiga fordringar	-13,4	-4,1
Ökning (-) minskning (+) förråd, varulager	-0,8	0,3
Ökning (+) minskning (-) kortfristiga skulder	26,7	-12,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten	43,3	11,1
Investeringsverksamhet		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-29,6	-26,6
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0,1	0
Kassaflöden från investeringsverksamheten	-29,5	-26,6
Periodens kassaflöde	13,8	-15,5
Likvida medel vid årets början	648,1	663,6
Likvida medel vid periodens slut	661,9	648,1
Förändring likvida medel	13,8	-15,5
*Specifikation av ej likviditetspåverkande poster	16,1	16,9
Justering för avskrivningar	17,0	16,6
Justering för utrangeringar	0	0
Justering för gjorda pensionsavsättningar	-0,9	0,3

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning (1997:614). Storstockholms brandförsvaret följer i allt väsentligt rekommendationerna från Rådet för kommunal redovisning. I de fall undantag förekommer redovisas de under respektive punkt.

Intäkter och kostnader

Periodisering av intäkter och kostnader har gjorts enligt god redovisningssed. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Jämförelsestörande poster

För att en post ska betraktas som jämförelsestörande ska posten uppgå till ett väsentligt belopp samt vara av ett sådant slag att den inte förväntas inträffa ofta eller regelbundet.

Resultat

Förbundet gör inte avsättningar till resultatutjämningsreserv enligt den av direktionen beslutade riktlinje för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv, daterad 2014-12-16.

Materiella anläggningstillgångar

För att en investering ska betraktas som anläggningstillgång krävs ett värde på minst 100 tkr och en varaktighet på minst tre år. Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet med tillägg för värdehöjande investeringar och med avdrag för planenliga avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Avskrivningar

Avskrivningar bestäms med ledning av tillgångarnas anskaffningsvärde och beräknad nyttjandeperiod, vilket i allt väsentligt överensstämmer med de i tabellen angivna avskrivningsreglerna. Avskrivningar görs från den tidpunkt investeringen tas i bruk. Förbundet tillämpar komponentavskrivning på maskiner och inventarier.

Avskrivningstider	År
Fastigheter	25-30
Fordon	3-20
Båtar	10-15
Inventarier, maskiner, utrustning	3-18
IT-inventarier	3-10

Fordringar

Fordringar har upptagits till det belopp varmed de väntas inflyta. Osäkra fordringar som är förfallna mer än 90 dagar har skrivits ned

Pensioner

Enligt gällande regler ska pensionsförpliktelser intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse utanför balansräkningen. Förbundet redovisar all pension för uttryckande personal, s.k. SAP-R, i balansräkningen, som en avsättning.

Bakgrunden till tillämpad redovisningsprincip är att vid överlåtelsen av personal från Stockholms stad¹ erhöll förbundet ersättning för hela det pensionsåtagande som övertogs. Stockholms stad betalade vid överlåtelsen till förbundet det belopp som enligt regelverket (den lagstadgade blandmodellen) redovisades som ansvarsförbindelse hos Stockholms stad. Då förbundet erhållit ersättning för det pensionsåtagande som är hänförligt till den personal som övertagits från Stockholms stad redovisar förbundet detta som en avsättning.

Ansvarsförbindelse utöver SAP-R som upparbetats i före detta Södra Roslagens brandförsvarsförbund (SRB) för medlemkommunerna Danderyd, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker, administreras av förbundet. Pensionsutbetalningar från ansvarsförbindelsen faktureras dessa kommuner. Upplysningar om pensionsförpliktelse lämnas i not i balansräkningen. Inga medel finns formellt avsatta till pensioner, utan dessa återlänas i verksamheten (del av likviditeten).

Poster inom linjen

Poster inom linjen är ett redovisningsbegrepp som innebär att ställda säkerheter och ansvarsförbindelser inte ska ingå som skuld eller avsättning i balansräkningen utan ska anges direkt i anslutning därtill.

Möjliga åtaganden där osäkerhet råder om beloppets storlek och/eller infriandedagen, redovisas som ansvarsförbindelser. Under ansvarsförbindelser återfinns pensionsåtaganden som är äldre än 1998.

¹ Personal stationerad i Stockholms stad, Solna, Sundbyberg och Lidingö.

Noter

(mnkr)		2018	2017
Not 1	Verksamhetens intäkter		
	Lokalhyror och arrenden	4,5	4,8
	Konsulttjänster	18,3	17,5
	Extern utbildning	4,0	4,7
	Övriga intäkter	18,8	11,9
	Summa	45,6	38,9
Not 2	Verksamhetens kostnader		
	Reparationer och underhåll ¹	15,5	12,4
	Entreprenad, köp av verksamhet	9,2	5,9
	Bränsle, el, vatten	7,3	6,9
	Konsulttjänster	7,8	11,4
	Övriga kostnader	82,1	76,6
	Summa	121,9	113,2
Not 3	Medlemsavgifter		
	Danderyd	14,0	13,9
	Lidingö	19,9	19,7
	Solna	32,7	31,9
	Stockholm	390,5	385,5
	Sundbyberg	19,9	19,2
	Täby	29,8	29,3
	Vallentuna	19,7	19,5
	Vaxholm	5,8	5,7
	Värmdö	24,8	24,5
	Österåker	23,2	22,7
	Summa medlemsavgifter	580,3	571,9
Not 4	Finansiella intäkter och kostnader		
	Finansiella intäkter		
	Ränteintäkter Nordea	0	0,2
	Summa	0	0,2
	Finansiella kostnader		
	Ränta, KPA	15,0	12,7
	Övriga kostnader	0,9	0,9
	Summa	15,9	13,6
Not 5	Eget kapital		
	Eget kapital²	164,4	149,7
	Årets resultat	14,7	10,5
	Övrigt eget kapital	149,7	139,2

¹ Avser fordon, maskiner, utrustning och inventarier, fastigheter m.m.

² Ingen avsättning till resultatutjämningsreserv har gjorts enligt direktionens beslut.

(mnkr)		2018	2017
Not 6	Anläggningstillgångar		
	Byggnader/anläggningar		
	IB anskaffningsvärde	59,0	59,0
	Årets investeringar	1,0	0
	Utrangering och avyttring	0	0
	UB anskaffningsvärde	60,0	59,0
	IB ackumulerade avskrivningar	-18,8	-17,4
	Utrangering och avyttring	0	0
	Årets avskrivning	-1,4	-1,4
	UB ackumulerade avskrivningar	-20,2	-18,8
	Summa byggnader/anläggningar	39,8	40,2
	Fordon/material		
	IB anskaffningsvärde	340,2	331,3
	Årets investeringar	22,3	25,5
	Korrigering anskaffningsvärde, enligt anläggningsregistret	0	0
	Utrangering och avyttring	-18,0	-16,6
	UB anskaffningsvärde	344,5	340,2
	IB ackumulerade avskrivningar	-193,7	-196,3
	Korrigerad ackumulerad värdeminskning, enligt anläggningsregistret	0	0
	Utrangering och avyttring	17,9	16,6
	Årets avskrivning	-14,9	-14,0
	UB ackumulerade avskrivningar	-190,7	-193,7
	Summa fordon/material	153,8	146,5
	IT		
	IB anskaffningsvärde	54,9	53,8
	Årets investeringar	6,3	1,1
	UB anskaffningsvärde	61,2	54,9
	IB ackumulerade avskrivningar	-52,8	-51,6
	Årets avskrivning	-0,7	-1,2
	UB ackumulerade avskrivningar	-53,5	-52,8
	Summa IT	7,7	2,1
	Summa anläggningstillgångar	201,3	188,8
Not 7	Övriga kortfristiga fordringar		
	Andra kortfristiga fordringar	11,1	10,9
	Ingående mervärdesskatt	13,0	4,6
	Summa	24,2	15,5
Not 8	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		
	Förutbetalda kostnader	19,5	20,2
	Upplupna intäkter	1,4	0,3
	Övriga förutbetalda kostnader/upplupna intäkter	0,1	0,1
	Summa	21,0	20,6

(mnkr)		2018	2017
Not 9	Kortfristiga placeringar		
	Skattekontot	503,1	342,0
	Summa	503,1	342,0
Not 10	Pensionsskuld och avsättning		
	Avsättning		
	Avsatt pensioner	357,7	350,8
	Avsatt f.d. ansvarsförbindelse	33,8	41,5
	Avsatt löneskatt	95,0	95,1
	Summa avsättning	486,5	487,4
	Ansvarsförbindelser		
	Ansvarsförbindelse (f.d. SRB ¹)	41,9	42,7
	Ansvarsförbindelse löneskatt	10,1	10,3
	Summa ansvarsförbindelser	52,0	53,0
	Summa avsatt och ansvarsförbindelser	538,5	540,4
	¹ Ansvarsförbindelse, f.d. SRB. Belopp inkl. löneskatt		
	Danderyd	9,5	9,7
	Täby	19,0	19,3
	Vallentuna	8,6	8,7
	Vaxholm	3,2	3,3
	Österåker	11,7	12,0
	Summa	52,0	53,0
Not 11	Årets förändring, inklusive löneskatt		
	Summa avsättningar	-0,9	0,3
	Summa ansvarsförbindelser	-1,0	-0,4
	Förändring avsättningar och ansvarsförbindelser	-1,9	-0,1

Not 12	Pensionsförpliktelser	Belopp	Löneskatt	Belopp inkl. löneskatt
	Analys pensionsskuldens förändring jan - dec 2018			
	Avsättning pensioner, IB	392,3	95,1	487,4
	Ränteuppräknig	5,8	1,4	7,2
	Basbeloppsuppräknig	6,2	1,5	7,7
	Utbetalning från avsättning	-33,1	-8,0	-41,1
	Intjänad SAP-R	26,9	6,6	33,5
	Övrig förändring (beräkning f.d. ansvarsförbindelse)	-6,6	-1,6	-8,2
	Avsättning pensioner UB	391,5	95,0	486,5
	Summa förändring under året	-0,8	-0,1	-0,9
	Ansvarsförbindelse för pensioner, IB	42,7	10,3	53,0
	Utbetalning från ansvarsförbindelse	-2,2	-0,5	-2,7
	Övrig förändring (beräkning f.d. ansvarsförbindelse)	1,4	0,3	1,7
	Ansvarsförbindelse, UB	41,9	10,1	52,0
	Summa förändring under året	-0,8	-0,2	-1,0
	Summa	433,4	105,1	538,5
	Årets premie är 10,3 mnkr.			
	Aktualiseringsgrad 100 %, Överskottsfond 0 mnkr.			

(mnkr)		2018	2017
Not 13	Övriga kortfristiga skulder		
	Skatteskuld	2,3	0,8
	Falsklarm (medlemskommuner)	0,1	0,1
	Utgående mervärdesskatt	3,2	3,8
	Avdragen skatt personal	6,6	6,4
	Fackföreningsavg och idrottsklubb	0,1	0,1
	Summa övriga kortfristiga skulder	12,3	11,2
Not 14	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		
	Upplupen löneskatt pensioner	18,9	17,3
	Förutbetalda intäkter	13,8	13,3
	Förutbetalda intäkter medlemskommuner	98,2	96,7
	Avgiftsbestämd ålderspension	17,1	15,9
	Övriga upplupna kostnader/förutbetalda intäkter	13,5	12,2
	Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	161,5	155,4
Not 15	Leasingsåtaganden¹		
	Ej uppsägningsbara operationella leasingavtal överstigande 3 år		
	Minimileasingavgifter		
	med förfall inom 1 år	0	0
	med förfall senare än 1 år men inom 5 år	0	0
	med förfall senare än 5 år	0	0
	Summa leasingåtaganden	0	0
Not 16	Fastigheter		
	(avser lokaler, indexuppräknade)		
	Med förfall inom 1 år	39,9	39,3
	Med förfall senare än 1 år men inom 5 år	110,4	141,3
	Med förfall senare än 5 år	41,2	45,0
	Summa fastigheter	191,5	225,6

¹Avtal med ett värde understigande 100 tkr klassificeras som operationella även om de i övrigt uppfyller kriterierna för ett finansiellt avtal.

Statistik räddningsinsatser och andra uppdrag

Nedan redovisas totala antalet larm Storstockholms brandförsvares larmats till de senaste tre åren samt några av de vanligaste insatstyperna. Därefter redovisas motsvarande statistik per medlemskommun.

Insatsstatistik	2018	2017	2016
Omkomna vid brand	5	9	10
Antal larm (räddningsinsatser och andra uppdrag)	11 547	11 407	11 178
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	701	675	595
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	4 045	3 580	3 632
Trafikolyckor	787	866	877
Hjärtstoppslarm	919	937	1 021
Självmod/försök ¹	151	215	142
varav trafikolycka med avsikt	37	50	-
Anlagda bränder	669	893	937
varav brand i byggnad	114	154	156
varav brand ej i byggnad	555	739	781
Skolbränder (skola, förskola, fritidsgård)	52	61	65
varav anlagda	22	43	39
Skola	39	44	52
varav anlagda	16	30	34
Förskola	13	16	10
varav anlagda	3	12	4
Fritidsgård	0	1	3
varav anlagda	0	1	1

¹Enligt MSB:s definition i nya händelserapporten ingår även statistik vid trafikolycka med självmordsavsikt.

Insatsstatistik Danderyd	2018	2017	2016
Omkomna vid brand	0	0	0
Antal larm (räddningsinsatser och andra uppdrag)	276	273	290
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	12	6	7
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	140	114	131
Trafikolyckor	20	17	15
Hjärtstoppslarm	15	20	22
Själv mord/försök	5	2	4
varav trafikolycka med avsikt	3	0	-
Anlagda bränder	17	31	3
varav brand i byggnad	1	1	0
varav brand ej i byggnad	17	30	3
Skolbränder (skola, förskola, fritidsgård)	3	1	0
varav anlagda	2	1	0
Skola	2	1	0
varav anlagda	1	1	0
Förskola	1	0	0
varav anlagda	1	0	0
Fritidsgård	0	0	0
varav anlagda	0	0	0

Insatsstatistik Lidingö	2018	2017	2016
Omkomna vid brand	0	1	0
Antal larm (räddningsinsatser och andra uppdrag)	292	270	272
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	17	20	10
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	96	84	79
Trafikolyckor	18	13	12
Hjärtstoppslarm	31	27	33
Själv mord/försök	2	4	4
varav trafikolycka med avsikt	1	0	-
Anlagda bränder	7	14	13
varav brand i byggnad	6	6	4
varav brand ej i byggnad	6	8	9
Skolbränder (skola, förskola, fritidsgård)	1	4	2
varav anlagda	0	3	2
Skola	1	4	0
varav anlagda	0	3	0
Förskola	0	0	2
varav anlagda	0	0	2
Fritidsgård	0	0	0
varav anlagda	0	0	0

Insatsstatistik Solna	2018	2017	2016
Omkomna vid brand	0	2	1
Antal larm (räddningsinsatser och andra uppdrag)	744	730	747
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	31	28	24
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	331	339	323
Trafikolyckor	50	47	57
Hjärtstoppslarm	52	48	59
Själv mord/försök	3	10	3
varav trafikolycka med avsikt	2	2	-
Anlagda bränder	23	28	31
varav brand i byggnad	7	7	8
varav brand ej i byggnad	19	21	23
Skolbränder (skola, förskola, fritidsgård)	2	2	7
varav anlagda	0	1	6
Skola	2	2	6
varav anlagda	0	1	6
Förskola	0	0	0
varav anlagda	0	0	0
Fritidsgård	0	0	1
varav anlagda	0	0	1

Insatsstatistik Stockholm	2018	2017	2016
Omkomna vid brand	2	5	7
Antal larm (räddningsinsatser och andra uppdrag)	7683	7559	7585
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	433	447	413
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	2850	2465	2579
Trafikolyckor	440	509	491
Hjärtstoppslarm	649	678	729
Själv mord/försök	108	158	119
varav trafikolycka med avsikt	21	37	-
Anlagda bränder	473	614	712
varav brand i byggnad	127	124	114
varav brand ej i byggnad	390	490	598
Skolbränder (skola, förskola, fritidsgård)	30	41	40
varav anlagda	10	32	25
Skola	21	28	31
varav anlagda	6	21	22
Förskola	9	12	8
varav anlagda	4	10	2
Fritidsgård	0	1	1
varav anlagda	0	1	1

Insatsstatistik Sundbyberg	2018	2017	2016
Omkomna vid brand	2	1	1
Antal larm (räddningsinsatser och andra uppdrag)	330	313	283
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	26	26	22
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	123	83	73
Trafikolyckor	17	11	14
Hjärtstoppslarm	29	35	34
Själv mord/försök	8	1	4
varav trafikolycka med avsikt	1	1	-
Anlagda bränder	27	22	36
varav brand i byggnad	1	1	8
varav brand ej i byggnad	17	21	28
Skolbränder (skola, förskola, fritidsgård)	3	1	1
varav anlagda	1	0	1
Skola	3	1	1
varav anlagda	1	0	1
Förskola	0	0	0
varav anlagda	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0
varav anlagda	0	0	0

Insatsstatistik Täby	2018	2017	2016
Omkomna vid brand	1	0	0
Antal larm (räddningsinsatser och andra uppdrag)	493	573	455
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	30	24	11
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	191	208	190
Trafikolyckor	46	62	45
Hjärtstoppslarm	43	42	43
Själv mord/försök	9	10	1
varav trafikolycka med avsikt	4	3	-
Anlagda bränder	27	57	21
varav brand i byggnad	5	5	3
varav brand ej i byggnad	22	52	18
Skolbränder (skola, förskola, fritidsgård)	3	6	4
varav anlagda	2	3	2
Skola	2	3	4
varav anlagda	2	2	2
Förskola	1	3	0
varav anlagda	0	1	0
Fritidsgård	0	0	0
varav anlagda	0	0	0

Insatsstatistik Vallentuna	2018	2017	2016
Omkomna vid brand	0	0	1
Antal larm (räddningsinsatser och andra uppdrag)	283	267	277
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	7	17	14
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	88	62	53
Trafikolyckor	38	40	53
Hjärtstoppslarm	19	27	24
Själv mord/försök	3	5	1
varav trafikolycka med avsikt	1	1	-
Anlagda bränder	20	34	37
varav brand i byggnad	2	2	5
varav brand ej i byggnad	18	32	32
Skolbränder (skola, förskola, fritidsgård)	1	0	2
varav anlagda	1	0	1
Skola	1	0	2
varav anlagda	1	0	1
Förskola	0	0	0
varav anlagda	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0
varav anlagda	0	0	0

Insatsstatistik Vaxholm	2018	2017	2016
Omkomna vid brand	0	0	0
Antal larm (räddningsinsatser och andra uppdrag)	95	72	84
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	3	1	4
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	22	16	12
Trafikolyckor	5	8	6
Hjärtstoppslarm	6	4	7
Själv mord/försök	0	1	0
varav trafikolycka med avsikt	0	0	-
Anlagda bränder	2	2	0
varav brand i byggnad	1	1	0
varav brand ej i byggnad	2	1	0
Skolbränder (skola, förskola, fritidsgård)	0	1	0
varav anlagda	0	0	0
Skola	0	1	0
varav anlagda	0	0	0
Förskola	0	0	0
varav anlagda	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0
varav anlagda	0	0	0

Insatsstatistik Värmdö	2018	2017	2016
Omkomna vid brand	0	0	0
Antal larm (räddningsinsatser och andra uppdrag)	405	445	381
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	25	18	17
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	92	95	79
Trafikolyckor	44	46	57
Hjärtstoppslarm	32	20	27
Själv mord/försök	0	5	0
varav trafikolycka med avsikt	0	3	-
Anlagda bränder	30	37	24
varav brand i byggnad	2	2	3
varav brand ej i byggnad	28	35	21
Skolbränder (skola, förskola, fritidsgård)	3	2	0
varav anlagda	3	2	0
Skola	2	1	0
varav anlagda	2	1	0
Förskola	1	1	0
varav anlagda	1	1	0
Fritidsgård	0	0	0
varav anlagda	0	0	0

Insatsstatistik Österåker	2018	2017	2016
Omkomna vid brand	0	0	0
Antal larm (räddningsinsatser och andra uppdrag)	352	363	348
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	17	17	18
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	68	65	66
Trafikolyckor	38	47	56
Hjärtstoppslarm	25	22	27
Själv mord/försök	6	3	1
varav trafikolycka med avsikt	2	1	-
Anlagda bränder	34	53	35
varav brand i byggnad	4	4	6
varav brand ej i byggnad	30	49	29
Skolbränder (skola, förskola, fritidsgård)	2	3	1
varav anlagda	2	1	1
Skola	2	3	1
varav anlagda	2	1	1
Förskola	0	0	0
varav anlagda	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0
varav anlagda	0	0	0

Anskaffningar inom investeringsbudget

Enligt delegationsordning för SSBF ska inom området ”Inköp och upphandling” beställningar/avrop överstigande 300 000 kronor anmälas till förbundsdirektionen.

Under perioden 1 januari till 31 december 2018 har nedanstående anskaffning inom investeringsbudget gjorts.

Typ av anskaffning	Leverantör	Leveranstid	Beställningsbelopp (tkr)
Träningsutrustning <ul style="list-style-type: none">▪ Löpband▪ Crosstrainer▪ Styrketräning, benmaskiner	Fitness Brands Sweden AB	maj	955
Tre kompletta släck/räddningsfordon	Autokaross Rescue Systems i Floby AB	december	13 613
Två chassin till släck/räddningsfordon	Autokaross Rescue Systems i Floby AB	december	2 680
Ett lastväxlarfordon	Autokaross Rescue Systems i Floby AB	juni	2 255
Hjullastare	Traktor Nord i Uppsala AB	november	845
Bil till Rindö räddningsvärn	Atteviks Personvagnar AB	oktober	300
Portar till Täby brandstation	Täby kommun	oktober	984
Rakelutrustning	Swedish Radio Supply AB	december	6 017
Larm och kamerautrustning till samtliga stationer	Telehantering i Stockholm AB	oktober 2018 - mars 2019	1 539

Formgivning och originalproduktion

Jonas Nyström

Foto

Björn Westerdahl: sidan 9

Jens Lind: sidorna 10, 39 och 47

Jonas Nyström: framsida, sidorna 9, 23 och 33

Liisa Honkaranta: bild 1 sidan 12

Mikael Lundh: sidan 15

Mårten Markselius: bild 2 sidan 12

Peter Knutsson: sidan 4

Balex Delta 2018: sidan 41

Diarienummer

106-78/2019

Tryck

Åtta45



Storstockholms
brandförsvär