

§ 75

KS 2018/0250

Svar på motion från Siv Sahlström (C) m.fl. om att motverka lärarbristen

Ärende

Siv Sahlström (C) med flera har vid kommunfullmäktiges sammanträde den 11 juni 2018 (§ 95) väckt en motion om att motverka lärarbristen.

Motionärerna yrkar att kommunfullmäktige ger berörda organ i uppdrag att skapa en långsiktig strategi för kompetensförsörjning inom förskola och skola. Motionärerna yrkar också på att det är viktigt att det skapas ett arbetsgivarerbjudande som är unikt för Danderyd, samt att de ekonomiska konsekvenserna av löneökningar som nyrekryteringar medfört ska analyseras samtidigt som åtgärder ska föreslås i syfte att tillförsäkra förskolor och skolor ekonomiska förutsättningar för att bedriva en kvalitativ verksamhet.

Ärendet har remitterats till utbildningsnämnden. Bildningsförvaltningen redogör i sitt yttrande kring hur kommunen arbetar med kompetensförsörjning i skolan, vilka insatser som görs för att behålla kompetent personal och analyserar löneutvecklingen hos Danderyds lärare (bilaga 5, lönejämförelser 2018). Utbildningsnämnden beslutade den 6 november 2018 (§ 95) att anse motionen vara besvarad.

Danderyds kommun har uppmärksammat problemet med kommunens framtida kompetensförsörjning och har påbörjat flera åtgärder för att höja attraktiviteten som arbetsgivare.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar att motionen ska anses vara besvarad.

Yrkanden

Ordförande Hanna Bocander (M) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Siv Sahlström (C) yrkar bifall till motionen.

Proposition

Ordförande Hanna Bocander (M) ställer proposition på ställda yrkanden och finner att kommunstyrelsen bifaller arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar att motionen ska anses vara besvarad.



Reservationer

Siv Sahlström (C), Lovisa Eriksson (C) och Patrik Nimmerstam (C)
reserverar sig till förmån för Siv Sahlströms yrkande.
