

## **Svar på interpellation från Ruby Rosén (MP) angående lärarnas arbetsmiljö i Danderyds kommun**

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 9 december 2019 ställdes en interpellation av Miljöpartiet till kommunstyrelsens ordförande, angående lärarnas arbetsmiljö i Danderyds kommun. Interpellationen utmynnar i sex frågor som jag besvarar enligt följande:

**1. Hur hög är läraromsättningen 2019 per skola?**

Gällande förändring i läraromsättning under 2019, se separat Excel-dokument.

**2. Vilken förändring har skett i läraromsättningen per skola sedan 2015?**

Gällande förändring i läraromsättning sedan 2015, se separat Excel-dokument.

**3. Går det att hänföra specifika orsaker vid varje skola till läraromsättningen?**

Det råder stor konkurrens mellan kommunerna när det gäller att rekrytera lärare. Lärare är ett bristyrke, speciellt inom vissa ämneskombinationer. Detta gör att lärare i allt högre grad byter arbetsplatser oftare än de har gjort tidigare eftersom det är ett sätt att öka lönen. De statliga initiativen med förstelärare och lärarlönelyftet har också bidragit till högre rörlighet. Detta är generella utmaningar inte bara i Danderyd, utan i hela Stockholms län och även i stora delar av övriga Sverige.

Det är inte heller ovanligt att när en omtyckt rektor slutar på en skola så byter även medarbetarna arbetsgivare eftersom det finns en osäkerhet kring hur nästa rektor kommer att leda skolan. Vi hade flera rektorer som slutade under 2019 på tre grundskolor och på gymnasiet. Således är det viktigt att också attrahera och behålla duktiga rektorer.

**4. Vilka åtgärder behöver vidtas för att vi ska kunna behålla våra lärare?**

Vi har en relativt hög lönenivå i Danderyd och enligt rektorerna tror de inte att ännu högre löner skulle leda till en lägre omsättning. Däremot vill lärare arbeta i skolor som är välorganiserade, där det finns handlingsplaner, rutiner och riktlinjer, så att de kan ägna sig åt undervisning i hög grad. Från bildningsförvaltningen har man under 2019

genomfört genomlysningar av skolornas planer för elevhälsa, planer mot diskriminering och kränkande behandling, krisplaner etc. För att säkerställa att det finns väl utarbetade arbetssätt och riktlinjer på alla skolor. Lärare uppskattar också att arbeta med andra välutbildade lärare och ha en bra arbetsmiljö. Det gäller såväl den fysiska arbetsmiljön och den psykosociala. Flera skolor har lokaler som är i behov av renovering, bland annat Enebyskolan där det nu planeras för att inom kort kunna påbörja en upprustning. Vidare uppskattar lärarna att arbeta i Danderyds skolor för att vi har ett mycket bra elevunderlag och att det nästan överallt råder arbetsro. Lärare får vara lärare i Danderyd och det är viktigt att värna. Vidare uppskattar lärare att det finns en god kommunikation med skolledningen. Bildningsförvaltningen har under 2019 ingått ett samverkansavtal för att dialogen med medarbetarna ska bli ännu bättre.

**5. Vilka åtgärder behöver vidtas för att öka lärartätheten i förskolan?**

Förskollärare är ett bristyrke, vilket gör att de är svårrekryterade och att de haft en hög löneutveckling. Förskollärare uppskattar i hög grad att arbeta med andra välutbildade förskollärare i förskolor med höga ambitioner. Därför behöver vi fortsätta rekrytera kompetenta rektorer (tidigare: förskolechefer) som visar att de sätter värde på förskolans uppdrag att vara den första länken i utbildningskedjan. Enligt Bildningsförvaltningen är välutbildad personal är en viktigare faktor än hög personaltäthet.

**6. Vilken betydelse har utebliven löne- och priskompensation för läraromsättning?**

Det påverkar inte lärarna direkt eftersom de kommer att få en lönerrevision precis som tidigare år. Det som påverkas är de totala resurserna som förskolan eller skolan har där sker ett pågående arbete med effektiviseringar på de flesta förskolor och skolor.

Avslutningsvis. Vi ska vara mycket stolta över våra skolor i Danderyd, och vi ska vara stolta över medarbetare och chefer i våra verksamheter och på bildningsförvaltningen. Det goda arbetet som under lång tid bedrivits har bland annat resulterat i att vi under 2019 av Lärarförbundet blev utsedda till Stockholms läns bästa skolkommun och med en totalplacering på plats 9 av 290 kommuner.

Danderyd är också den kommun i länet som har överlägset flesta andel behöriga lärare enligt statistik från Skolverket för läsåret 2018–2019. Att Danderyd har bra skolor är ingen slump utan resultatet av ett målmedvetet politiskt arbete under lång tid.

Jag vill också tacka Bildningsförvaltningen för att de på ett föredömligt sätt varit behjälpliga med att ta fram siffror och faktaunderlag för att kunna besvara interpellationen.

Danderyd den 2 mars 2020

Hanna Bocander (M)  
Kommunstyrelsens ordförande

# Organisation

**År:** 2019 **Period:** December **Verksamhet:** Verksamhetsstruktur **Ålder:** Åldersintervall **Anställningsform:** Tills vidare **Anställningsgrupp:** Månadsavlönade

	SUMMA AVGÅNGAR	Nyanställda	Snittanställda ack	Personalomsättning egen begäran	Egen begäran
<b>Förskolor</b>	<b>38</b>	<b>30</b>	<b>163,4</b>	<b>12,85%</b>	<b>21</b>
Skogsgläntans förskola	4	1	18,8	15,95%	3
Rosenvägens förskola	2	2	13,8	7,26%	1
Borgens förskola	1		12,5	7,97%	1
Kevinge förskola	2	2	13,0	15,37%	2
Nora herrgårds förskola	6	7	17,9	27,86%	5
Sätra ängs förskola	3	3	13,4	22,39%	3
Altorps förskola	4	2	10,3	29,15%	3
Baduhilds förskola	4		2,2		
Hildingavägens förskola	1	4	13,7		
Norra Åsgårds förskola	6		3,1	31,96%	1
Majstigens förskola	1	4	7,4	13,43%	1
Vitsippans förskola	1	2	14,2		
Trappgränds förskola	2	3	12,2	8,21%	1
Kornvägens förskola	1	2	7,8		
Öppen förskola			3,0		

**År:** 2018 **Period:** December **Verksamhet:** Verksamhetsstruktur **Ålder:** Åldersintervall **Anställningsform:** Tills vidare **Anställningsgrupp:** Månadsavlönade

	SUMMA AVGÅNGAR	Nyanställda	Snittanställda ack	Personalomsättning egen begäran	Egen begäran
<b>Förskolor</b>	<b>37</b>	<b>26</b>	<b>169,8</b>	<b>15,90%</b>	<b>27</b>
Skogsgläntans förskola	1	1	20,5	4,88%	1
Rosenvägens förskola	3	2	13,8	21,67%	3
Borgens förskola	1	2	11,7	8,54%	1
Kevinge förskola	3	3	12,6	15,84%	2
Nora herrgårds förskola	5	2	18,4	27,15%	5
Sätra ängs förskola	1		13,9	7,21%	1
Altorps förskola	3	3	10,8	18,52%	2
Baduhilds förskola	1	1	5,3	18,80%	1
Hildingavägens förskola	2	1	12,0		
Norra Åsgårds förskola	1		7,3		
Majstigens förskola	5	3	7,3	68,79%	5

Vitsippans förskola	4	5	13,3		
Trappgränds förskola	6	4	12,2	49,06%	6
Kornvägens förskola	1		7,7		
Öppen förskola			3,0		

**År: 2017** **Period: December** **Verksamhet: Verksamhetsstruktur** **Ålder: Åldersintervall** **Anställningsform: Tills vidare** **Anställningsgrupp: Månadsavlönade**

	SUMMA AVGÅNGAR	Nyanställda	Snittanställda ack	Personalomsättning egen begäran	Egen begäran
<b>Förskolor</b>	<b>40</b>	<b>31</b>	<b>181,2</b>	<b>12,69%</b>	<b>23</b>
Skogsgläntans förskola	1	2	19,8	5,04%	1
Rosenvägens förskola	7	3	16,9	35,56%	6
Borgens förskola	1		12,4	8,04%	1
Kevinge förskola	2	2	13,0	15,43%	2
Nora herrgårds förskola	4	4	19,6	5,10%	1
Sätra ängs förskola			13,4		
Altorps förskola	6	7	9,6	20,77%	2
Baduhilds förskola	3	1	7,2	13,93%	1
Hildingavägens förskola	3	2	12,6	7,95%	1
Norra Åsgårds förskola	3		10,0	19,97%	2
Majstigens förskola	1	2	9,1		
Vitsippans förskola	3	4	12,0	25,06%	3
Trappgränds förskola	5	3	14,8	20,24%	3
Kornvägens förskola	1	1	8,0		
Öppen förskola			2,7		

**År: 2016** **Period: December** **Verksamhet: Verksamhetsstruktur** **Ålder: Åldersintervall** **Anställningsform: Tills vidare** **Anställningsgrupp: Månadsavlönade**

	SUMMA AVGÅNGAR	Nyanställda	Snittanställda ack	Personalomsättning egen begäran	Egen begäran
<b>Förskolor</b>	<b>42</b>	<b>33</b>	<b>190,2</b>	<b>14,72%</b>	<b>28</b>
Skogsgläntans förskola	5	5	18,1	27,59%	5
Rosenvägens förskola	3	1	20,2	4,95%	1
Borgens förskola	1		13,4	7,44%	1
Kevinge förskola	4	3	12,9	15,52%	2
Nora herrgårds förskola	8	6	19,3	36,35%	7
Sätra ängs förskola	1	2	13,1	7,63%	1
Altorps förskola	5	4	11,9	8,43%	1

Baduhilds förskola	2	2	7,6		
Hildingavägens förskola	3	3	12,8	15,60%	2
Norra Åsgårds förskola	2	1	12,4	8,06%	1
Majstigens förskola	3	1	9,8	30,75%	3
Vitsippans förskola			12,0		
Trappgränds förskola	6	3	16,5	24,25%	4
Kornvägens förskola		1	7,3		
Öppen förskola		3	3,0		

**År: 2015** **Period: December** **Verksamhet: Verksamhetsstruktur** **Ålder: Åldersintervall** **Anställningsform: Tills vidare** **Anställningsgrupp: Månadsavlönade**

	SUMMA AVGÅNGAR	Nyanställda	Snittanställda ack	Personalomsättning egen begäran	Egen begäran
<b>Förskolor</b>	<b>27</b>	<b>37</b>	<b>192,4</b>	<b>8,84%</b>	<b>17</b>
Skogsgläntans förskola	4	8	16,9	17,77%	3
Rosenvägens förskola	3	3	21,0	4,76%	1
Borgens förskola		1	13,0		
Kevinge förskola	1	4	12,9	7,74%	1
Nora herrgårds förskola	3	3	21,0	4,76%	1
Sätra ängs förskola			13,0		
Altorps förskola	2	2	12,9	15,50%	2
Baduhilds förskola	1	1	7,1		
Hildingavägens förskola	2	1	14,8	13,55%	2
Norra Åsgårds förskola	3	7	9,9	20,27%	2
Majstigens förskola	5	1	13,5	14,80%	2
Vitsippans förskola		3	11,7		
Trappgränds förskola	1	4	15,8	6,34%	1
Kornvägens förskola	2	2	8,9	22,54%	2

## Organisation

År: 2019 Period: December Verksamhet: Verksamhetsstruktur Ålder: Åldersintervall Anställningsform: Tills vidare Anställningsgrupp: Månadsavlönade

	SUMMA AVGÅNGAR	Nyanställda	Snittanställda ack	Personalomsättning egen begäran	Egen begäran
<b>Ungdom och skola</b>	<b>154</b>	<b>80</b>	<b>670,1</b>	<b>17,01%</b>	<b>114</b>
Enheten för flerspråk	3		21,4	14,01%	3
Atlanten grundskola	1		3,5	28,95%	1
Enebybergs skola	22	13	88,1	19,30%	17
Ekeby- o Svalnässkolorna	10	3	48,6	14,40%	7
Vasaskolan	19	4	54,0	20,36%	11
Fribergaskolan	11	5	66,7	10,49%	7
Kevingskolan	17	9	48,5	32,97%	16
Kyrk- o Baldersskolorna	12	6	68,4	7,31%	5
Mörbyskolan	8	4	57,9	13,83%	8
Stocksunds- o Långängsskolorna	27	20	90,9	23,11%	21
Danderyds gymnasium	23	15	116,2	14,63%	17
Ungdomsmottagning	1	1	6,0	16,67%	1

År: 2018 Period: December Verksamhet: Verksamhetsstruktur Ålder: Åldersintervall Anställningsform: Tills vidare Anställningsgrupp: Månadsavlönade

	SUMMA AVGÅNGAR	Nyanställda	Snittanställda ack	Personalomsättning egen begäran	Egen begäran
<b>Ungdom och skola</b>	<b>145</b>	<b>115</b>	<b>718,7</b>	<b>14,75%</b>	<b>106</b>
Enheten för flerspråk		4	20,3		
Enebybergs skola	23	20	92,0	20,66%	19
Ekeby- o Svalnässkolorna	8	4	52,0	11,53%	6
Vasaskolan	21	10	65,0	16,91%	11
Fribergaskolan	12	9	69,3	11,54%	8
Kevingskolan	7	6	54,5	11,00%	6
Kyrk- o Baldersskolorna	14	13	72,3	12,45%	9
Mörbyskolan	10	15	56,6	14,14%	8
Stocksunds- o Långängsskolorna	25	16	96,2	19,76%	19
Danderyds gymnasium	21	15	123,8	12,92%	16
Ungdomsmottagning	3	3	4,7	63,74%	3
Kulturskolan	1		11,9	8,40%	1

År: 2017 Period: December Verksamhet: Verksamhetsstruktur Ålder: Åldersintervall Anställningsform: Tills vidare Anställningsgrupp: Månadsavlönade

	SUMMA AVGÅNGAR	Nyanställda	Snittanställda ack	Personalomsättning egen begäran	Egen begäran
<b>Ungdom och skola</b>	<b>146</b>	<b>140</b>	<b>737,5</b>	<b>15,19%</b>	<b>112</b>
Enheten för flerspråk	3	7	17,4	17,28%	3
Atlanten grundskola		1			
Enebybergs skola	20	12	95,2	16,80%	16
Ekeby- o Svalnässkolorna	11	13	53,2	15,05%	8
Vasaskolan	17	14	70,9	22,57%	16
Fribergaskolan	6	16	63,2	6,33%	4
Kevingeskolan	15	7	58,6	15,35%	9
Kyrk- o Baldersskolorna	20	16	71,6	20,95%	15
Mörbyskolan	9	10	52,6	9,50%	5
Stocksunds- o Långängsskolorna	20	17	102,1	14,69%	15
Danderyds gymnasium	21	26	122,0	13,94%	17
Ungdomsmottagning		1	5,0		
Kulturskolan	4	1	25,8	15,52%	4

**År: 2016** **Period: Decem**ber **Verksamhet: Verksamhetsstruktur** **Ålder: Åldersintervall** **Anställningsform: Tills vidare** **Anställningsgrupp: Månadsavlönade**

	SUMMA AVGÅNGAR	Nyanställda	Snittanställda ack	Personalomsättning egen begäran	Egen begäran
<b>Ungdom och skola</b>	<b>150</b>	<b>134</b>	<b>756,9</b>	<b>14,67%</b>	<b>111</b>
Enheten för flerspråk	2	2	14,0	7,17%	1
Enebybergs skola	29	27	97,2	23,66%	23
Ekeby- o Svalnässkolorna	11	7	53,3	13,14%	7
Vasaskolan	23	18	76,8	20,84%	16
Fribergaskolan	14	16	59,4	16,83%	10
Kevingeskolan	6	8	63,0	9,53%	6
Kyrk- o Baldersskolorna	13	15	73,1	13,68%	10
Mörbyskolan	3	3	52,1	3,84%	2
Stocksunds- o Långängsskolorna	17	18	101,8	13,76%	14
Danderyds gymnasium	30	13	134,4	16,37%	22
Ungdomsmottagning	2	2	4,9	40,96%	2
Kulturskolan	2	5	27,0		

**År: 2015** **Period: Decem**ber **Verksamhet: Verksamhetsstruktur** **Ålder: Åldersintervall** **Anställningsform: Tills vidare** **Anställningsgrupp: Månadsavlönade**

	SUMMA AVGÅNGAR	Nyanställda	Snittanställda ack	Personalomsättning egen begäran	Egen begäran

