

Motion Ge pensionerade lärare attraktiva villkor så att de vill jobba några år till

I Danderyds kommuns skolor finns redan idag både lärare och rektorer anställda som är äldre än 67 år eller som gått i pension men kommit tillbaka till yrket. Idag är 31 personer födda 1953 eller tidigare registrerade i lönesystemet och arbetar som månadsavlönade och timavlönade lärare i skolan. I Danderyds kommunala skolor är andelen lärare över 60 år 15% eller 59 stycken – vilket är färre än rikssnittet som ligger på 22% (se bilaga 1).

I vissa fall erbjuds lärare individuellt anpassade tjänster med undervisning och bedömning, utan möten eller mentorsuppdrag. Anställningsformen är som timanställd eller som tidsbegränsad anställd. Flera lärare som gått i pension arbetar som vikarier i skolorna och kan reglera sin arbetstid själva genom att ta de timmar som passar dem bäst.

Miljöpartiet föreslår kommunfullmäktige att uppdra åt kommunstyrelsen att

a) tillse att alla lärare som går i pension tillfrågas om de vill jobba kvar.

Idag har man, enligt lagen om anställningsskydd (LAS), rätt att vara kvar på jobbet till 67 års ålder. Från och med 2020 har man rätt att vara kvar på jobbet till 68 års ålder och från 2023 kan man vara kvar till 69 års ålder. Om arbetstagare och arbetsgivare kommer överens kan man jobba längre än så.

Åldern för hur länge man har rätt att vara kvar på jobbet efter den reglerade åldersgränsen kan variera beroende på hur kollektivavtalet ser ut och hur övergångsbestämmelserna blir för de avtal som löper när lagförslagen träder i kraft. I nuvarande kollektivavtal mellan arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna i Danderyds kommun regleras inte arbete efter den nationellt reglerade åldersgränsen. Liksom för övrig personal anställd av Danderyds kommun sker diskussion om fortsatt anställning mellan blivande pensionär och närmaste chef.

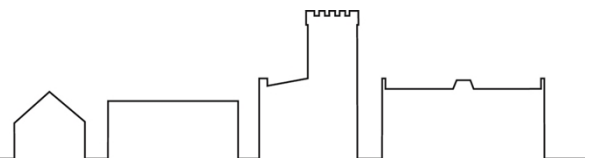
Danderyds kommun informerar löpande samtliga medarbetare om möjligheten att arbeta längre än 65 år, dels genom information på kommunens intranät och dels genom återkommande informationsmöten för medarbetare.¹

b) tillse att kommande pensionerade lärare får ett attraktivt erbjudande vad gäller lön, arbetstid och tjänstepensionsavtal.

Lön

Liksom för övrig personal anställd av Danderyds kommun sker diskussion om lön mellan arbetstagare och närmaste chef. Likväl som att lön inte ska baseras på den anställdes kön kan den inte heller baseras på ålder. Lönen baseras på erfarenhet, skicklighet och om personen har kompetens och behörighet inom ett bristområde, såsom exempelvis ett undervisningsämne eller för arbete i en viss verksamhet. För undervisning i skolan finns krav på behörighet för det ämne som ska undervisa i. Det behöver göras en bedömning dels utifrån personens skicklighet och dels utifrån verksamheternas behov av kompetens.

¹ <https://intranat.danderyd.se/anstallning/pension-och--forsakringar/pension/>



Arbets tid

Arbets tiden regleras genom reglerna i Bilaga M till gällande kollektivavtal Allmänna Bestämmelser.² Arbetsgivare och lokal arbetstagarorganisation samt arbetsgivare och arbetstagare får träffa kollektivavtal respektive avtal om annat. Likväl som att arbetstid inte ska baseras på den anställdes kön kan den inte heller baseras på ålder. Det finns redan idag möjlighet att arbeta som timavlönad, att anställas på en procentuell tjänst eller att erbjuda individuellt anpassade tjänster med enbart undervisning och bedömning, utan till exempel möten eller mentorsuppdrag. Se bilaga 1 för fördelning av tjänster på månads- respektive timavlöning.

Tjänstepension

Anställda i Danderyds kommun omfattas av tjänstepensionen KAP-KL, Kollektivavtalad Pension - pensionsavtal för arbetstagare hos kommunal arbetsgivare. Arbetsgivarorganisationerna och de fackliga organisationerna har kommit överens om avtalet. Det finns en möjlighet som anställd i Danderyds kommun att bruttolöneväxla till pension genom en frivillig pensionsavsättning.³ KPA Pension sköter förvaltningen av kommunens tjänstepensioner, dvs kollektivavtalet PFA inklusive äldre bestämmelser samt KAP-KL och AKAP-KL, de sköter all pensionsadministration och utbetalningar av pensioner. Danderyds kommun har Pensionsvalet som hanterar det individuella valet.

Bilaga 1.

Totalt antalet lärare i skolan, åldersfördelade

Mät datum: 2019-10-31
Månadsavlönade
AID: 401009, 401010, 401011, 401012, 401014, 401016, 401017
Lärare grundskola (årskurs F-3, 4-6, 7-9), lärare gymnasieskola allmänna ämnen,
Lärare praktiska/estetiska ämnen, speciallärare och specialpedagog.

Ålder	Antal	Andel %
Tom 29	19	4,8
30 – 39	78	19,9
40 – 49	120	30,6
50 – 59	116	29,6
60 och över	59	15,1
Total	392	100,0

² <https://skl.se/download/18.69d090bb165e957edb23d2ee/1537522669991/Bilaga%20M.PDF>

<https://intranat.danderyd.se/globalassets/media---dokument/anstallning/lon-ersattningar-ledighet/arbets tid-for-larare.pdf>

³ Erbjudandet gäller samtliga medarbetare i Danderyds kommun som har en lön som överstiger brytpunkten för intjänande till allmän pension, för år 2019 är brytpunkten 43 309 kronor per månad. <https://intranat.danderyd.se/anstallning/pension-och--forsakringar/pension/lonevaxling-till-pension/>

Antalet anställda över 60 år i skolan

Mätdatum: 2019-11-11

Månads- och timavlönade som finns registrerade i lönesystemet

AID: 401009, 401010, 401011, 401012, 401014, 401016, 401017

Lärare grundskola (årskurs F-3, 4-6, 7-9), lärare gymnasieskola allmänna ämnen,

Lärare praktiska/estetiska ämnen, speciallärare och specialpedagog.

Födda år	Månadsavlönade	Timavlönade
1959 (fyller	8	1
1958	14	0
1957	10	2
1956	7	1
1955	4	1
1954	3	0
1953	3	4
1952	2	2
1951 eller tidigare	8	12
Total	59	23