

Åsa Anthony

Kommunstyrelsen

## Svar på motion från Ruby Rosén (MP) m fl om att ta hand om föräldraskället

### Ärende

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 4 mars 2019 (§ 39) väcktes en motion av Ruby Rosén (MP) med flera om att ta hand om föräldraskället. Motionären uppmanar kommunfullmäktige att uppdra åt kommunstyrelsen att utreda införandet av den arbetsmodell som används i Björngårdsskolan/ Storkyrkoskolan för att åstadkomma konkreta förbättringar i arbetsmiljö, arbetsorganisation och arbetstid vid kommunens skolor.

Ärendet har remitterats till kommunstyrelsens produktionsutskott som anser att Danderyds skolor redan idag arbetar med de frågor som adresseras i motionen vilket också framgår av kommunledningskontorets vidare utredning.

### Kommunledningskontorets förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att motionen ska anses vara besvarad.

### Kommunledningskontorets utredning

#### Rättsliga utgångspunkter

Av skollagen och arbetsmiljölagen gäller följande:

Utbildningen ska utformas i överensstämmelse med grundläggande demokratiska värderingar och de mänskliga rättigheterna som människolivets okränkbarhet, individens frihet och integritet, alla människors lika värde, jämställdhet samt solidaritet mellan människor (1 kap 5 § skollagen).

Utbildningen ska utformas på ett sådant sätt att alla elever tillförsäkras en skolmiljö som präglas av trygghet och studiero (5 kap 3 § skollagen).

Ordningsregler ska finnas för varje skolenhet. De ska utarbetas under medverkan av

Åsa Anthony

eleverna och följas upp på varje skolenhet. Rektorn beslutar om ordningsregler (5 kap 5 § skollagen).

I arbetsmiljölagen finns regler om skyldigheter för arbetsgivare och andra skyddsansvariga om att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet.

### Arbetsmodell i Danderyds kommun

Rektor har arbetsmiljöansvar för sin personal. Ordningsregler och förhållningssätt tas fram av rektorer på respektive skola.

Nedan följer en beskrivning av hur Danderyds kommunala verksamheter redan idag arbetar med de frågor som adresseras i föreslagen arbetsmodell gällande ordningsregler och kommunikation med hemmet.

Enligt läroplanerna ska alla som arbetar i skolan samarbeta med elevernas vårdnadshavare så att man tillsammans kan utveckla skolans innehåll och verksamhet. Kommunikation med vårdnadshavare sker på ett strukturerat sätt i Danderyds skolor via den digitala plattformen Schoolsoft som används för kontakt mellan vårdnadshavare och lärare.

Även om dialog med föräldrar kan ta mycket tid av lärare är det viktigt och värdefullt, både för lärarna och vårdnadshavarna och engagerade föräldrar ses som en tillgång. Dialogen med föräldrarna kan inte flyttas bort från lärarna som möter eleverna och känner dem.

Lärare som upplever att de behöver stöd i relation till en förälder som uttrycker sig olämpligt och inte accepterar ett svar från en lärare kan lämna ärendet vidare till rektorn. Rektorerna har arbetsmiljöansvaret för lärarna och om lärare upplever att de har en otrygg arbetsmiljö på grund av att föräldrar har en otrevlig ton ska de vända sig till sin chef, rektorn. Om rektorn i sin tur anser att hen behöver stöd finns det en verksamhetschef för de kommunala skolorna som är chef för rektorerna som kan ta över ärendet. Om det behövs ytterligare en nivå så kan bildningsdirektören kopplas in i ärendet. För att vara en attraktiv arbetsgivare är arbetsmiljön för lärare en mycket viktig arbetsgivarfråga. Målsättningen med arbetsmiljöarbetet i kommunen är att skapa en fysisk, organisatorisk och socialt sund och hälsosam arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och ohälsa förebyggs.

Samtliga rektorer arbetar systematiskt med arbetsmiljön. Arbetsmiljöfrågor följs upp bland annat på personalmöten, arbetsplatsträffar, genom möjlighet till incidentrapportering och i medarbetarundersökning samt medarbetarsamtal.

Åsa Anthony

Medarbetarundersökningen visar att medarbetarna inom skolorna upplever en nivå på arbetsrelaterad utmattning som är för hög. Siffrorna är de samma för i stort sett samtliga kommunens verksamheter så skolorna är inte unika i det hänseendet. Även om lärarna upplever stress så visar inte sjuktalen att det är stress som de blir sjukskrivna av. Sjukalet för skolorna är 4,5 procent att jämföras med hela kommunen 4,9 procent och medel i samtliga kommuner (2018) 6,8 procent.

I kommunstyrelsen verksamhetsplan är ett av målen att följa upp personalomsättningen och arbeta för att den sänks. Även om personalomsättningen inom skolorna kan bli lägre har den inte ökat under åren 2016–2019 utan ligger på omkring 14 procent.

Sammanfattningsvis anser kommunledningskontoret att arbetsmiljön med hänsyn till föräldraskäll inte är alarmerande. Nuvarande modell fungerar och det finns inte anledning att ändra arbetssätt. Kommunen kommer fortsätta att jobba med att vara en attraktiv arbetsgivare för lärare. Det finns anledning att arbeta med att sänka personalomsättningen. Kommunledningskontoret anser i likhet med produktionsutskottet att Danderyds skolor redan idag arbetar med de frågor som motionärerna adresserar. Motionen bör därför anses vara besvarad.

Johan Lindberg  
Tf kommundirektörÅsa Anthony  
HR-chef

## Handlingar i ärendet

1. Tjänsteutlåtande, Svar på motion från Ruby Rosén (MP) m fl om att ta hand om föräldraskället
2. Motionen
3. Produktionsutskottets beslut, PU 2019-12-12 § 73
4. Bildningsförvaltningens tjänsteutlåtande, daterat 2019-11-21

Expedieras  
Utbildningsnämnden