

Protokollsutdrag Central samverkansgrupp

Tid: 13 oktober 2020

Plats: Djursholms slott

Representanter

För arbetsgivaren:

Åsa Anthony

Tf. Kommundirektör

För arbetstagarorganisation:

Susanna Abramowicz

Syeda Mitu Aktar

Jan Isaksson

Erik Håkansson

Camilla Molina Muga

Ombud/Skyddsombud

Saco

Kommunal

Kommunal

Skolledarna

Vision

Övriga:

Björn Wallgren

Elisabeth Hammerman

Maria Andersson Haslum

Ekonomichef

Verksamhetsutvecklare

HR-generalist

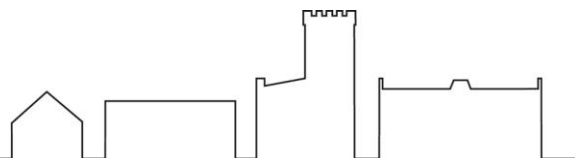
2. Ekonomi och budget

- Information från ekonomichef Björn Wallgren gällande: ordförandeförslaget budget 2021 och plan 2022-2023. Handlingar biläggs.

De fackliga organisationerna är oeniga till ordförandeförslag budget 2021. Lärarförbundet har inkommit med yrkanden, se bilaga.

Lärarnas riksförbund och Kommunal stöttar Lärarförbundets yrkanden.

Vid protokollet: Maria Andersson Haslum



Läraryrket yrkande enligt 11§ MBL, Bildningsförvaltningen 2020-09-22 inför Kultur och fritidsnämndens sammanträde 2020-09-29

Läraryrket yrkar att Kulturskolans budget ökar med 1% som alla andra verksamheter.

Bildningsförvaltningen skriver i Tjänsteutlåtande 2020-09-11, Budget 2021 med plan 2022 – 2023 för kultur- och Fritidsnämnd

”Intäkterna minskar med närmre 0,2 mnkr. Eftersom lärarresurserna minskar medför detta att elevplatserna blir cirka 45 stycken färre vilket påverkar elevavgifterna negativt. Rekryteringen kan även komma att försvåras då det blir minskade möjligheter att erbjuda individuell undervisning samt att undervisning kan erbjudas på färre platser och färre dagar och tider. Antalet årsarbetare budgeteras till 14,18 vilket är en minskning med 0,73 jämfört budget 2020.”

Att besparingarna fortsätter gör det svårt att kunna återbesätta lärartjänster i Kulturskolan vilket innebär att fler elever inte kan beredas plats. Många lärare inom Kulturskolan är unika i sitt instrument och den undervisningen kan inte tas över av en annan lärare. Det kommer att innebära än mindre intäkter från elevavgifter och därmed ökade besparingar för Kulturskolan.



/Anita Mellberg/

Läraryrket yrkande enligt 11§ MBL, Bildningsförvaltningen 2020-09-22 inför Utbildningsnämndens sammanträde 2020-09-30

Läraryrket Danderyd yrkar att pengan höjs mer än de genomsnittliga 1% som förslaget nu är. Detta för att verksamheterna inte ska behöva göra mer besparingar.

Förutom de krav på besparingar som kommunens politiker ålagt verksamheterna 2019 och 2020 så har ”pengen” under de senaste åren urholkats pga. att löneglidningen inte har kompensats. Detta har skapat slimmade organisationer med större barn/elevgrupper dvs. antal barn/årsarbetare har ökat.

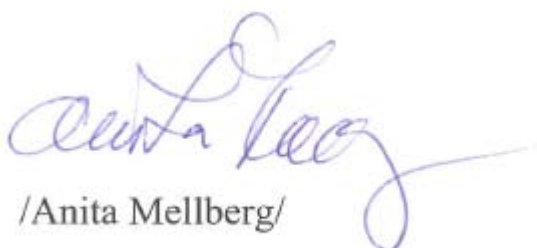
Det nya läraravtalet är tydligt med ansvaret för att arbetsmiljöinsatser ska göras på varje förskola, grundskola, fritidshem, förskoleklass och i gymnasiet för att minska ohälsa och arbetsbelastning. Att höjningen av pengan endast är 1 % kommer att innebära besparingar då kostnadsökningar, löneutveckling inklusive löneglidning är väsentligt högre, vilket kommer att påverka arbetsmiljön negativt.

För att kunna behålla de lärare som nu är anställda behövs nya, kreativa lönesatser för att täppa till löneglidningsgapet.

Läraryrket yrkar att ersättning för särskilt stöd, vilket har sänkts med 1,5 mnkr, återförs till gymnasiet när pengan inte höjs.

Läraryrket har i flera år signalerat om farhågor och problematiken kring gymnasiepengen och bitt om kreativa lösningar för att ge gymnasieskolorna i Danderyd möjlighet att ha konkurrenskraftiga löner.

Gymnasieskolorna i Danderyd har intag av elever med höga betygspoäng. Det innebär att de får lägre gymnasiepeng än gymnasieskolor med låga betygspoäng. Detta blev följderna när gymnasiepengen ändrades 2015 och en modell för strukturtillägg med utgångspunkt från elevernas meritvärde årkurs 9 genomfördes. Denna förändring och den löneglidning som sker vid nyanställning av lärare urholkar gymnasiepengen.



/Anita Mellberg/