



Interpellation till kommunstyrelsens ordförande Hanna Bocander

Danderyd fortsätter att falla i Läraryrbundets rankning Bästa skolkommun

Läraryrbundets årliga rankning har 11 kriterier som bygger på svar från alla 290 kommuner. Rankningen grundar sig på officiell statistik från Kolada, SCB, Skolverket och partsgemensam statistik. Ett av kriterierna "Kommunen som huvudman" grundar sig på svar från Läraryrbundets medlemmar.

Totalrankningen för Danderyd har sjunkit i år igen från plats 54 till plats 66 av 290.

Två kriterier sticker verkligen ut. "Resurser till undervisning" har sjunkit från 269 till 284 medan "Läraryrätthet" har ökat något från 286 till 284 men är fortfarande en bottenplacering.

Följande kriterier har alla sjunkit jämfört med 2020.

"Utbildade lärare" från 53 till 112, "Friska lärare" från 106 till 163, "Läraryrlöner" från 22 till 27, "Kommunen som huvudman" från 68 till 96, "Meritvärde årskurs 9" från 6 till 7 och "Fullföljd gymnasieutbildning" från 66 till 73.

Danderyd satsar inte på utbildade lärare för alla barn. Danderyd har tappat 59 placeringar i den kategorin sedan 2020. Förskolans mål med 40% andel förskolläraryre har kommunen nu sänkt till 35%. Förskolan har en Läroplan sedan 2018 och den ska följas!

Ett par förbättringar kan noteras. "Andel barn i förskola" (kommunal eller privat) förbättras placeringen från 127 till 3, "Andel godkända elever" från 37 till 32.

Rankningen för Friska lärare har backat 57 placeringar.

Medarbetarenkät i Danderyd visar på stor psykisk ohälsa. Risker och brister som framkommit är bland annat obalans mellan krav och resurser, besparingsåtgärder och höga krav från föräldrar. Psykisk ohälsa är den vanligaste orsaken till sjukskrivning.

Det handlar om att själv kunna påverka arbetsmiljön. När besparingar sker så systematiskt som det skett i Danderyd med besparingar under flera år finns det inget mer som går att spara på. Det är inte en individfråga utan en strukturell fråga. Det måste gå att jobba i skolan och ändå sova gott om natten. Arbetsuppgifter som finns i förskolan och skolan är meningsfulla och alla lärare vill kunna utföra sitt jobb med gott samvete, ge eleverna den tid de behöver och samtidigt följa läroplanen.

Läraryre behöver ha konkurrenskraftiga löner, rimliga arbetsvillkor för att välja yrket och vilja att stanna kvar i yrket. Då behövs en rimligare arbetsbelastning och större möjligheter att styra över sin situation. Läraryrättheten är nästan sämst i landet (plats 284). Det innebär att det saknas utbildade lärare både i förskolan, grundskolan och utbildade fritidspedagoger.

Utbildningsnämnden har redovisat tydligt vad den tycker om utbildningsnämndens underskott.

Utbildningsnämnden 2021-04-21 ärende "Slutredovisning utredningsuppdrag Översyn av skolpengens uppbyggnad: Resursfördelningsmodell för skolan".

Beslut:

"Utbildningsnämnden uttrycker önskemål till fastighetsnämnden, att i sitt fortsatta arbete med ny hyresmodell för skollokaler, beakta bildningsförvaltningens förslag i tjänsteutlåtande."

"Utbildningsnämnden föreslår kommunstyrelsen att tomställda skollokaler, som behålls av kommunen ska kunna uppfylla sitt ansvar att ta emot nya elever, ska finansieras av annan nämnd än utbildningsnämnden."

Utbildningsnämnden 2021-12-08

Ärende "Verksamhetsplan med budget 2022" beslutades bland annat om lokalkostnader och att det är mycket angeläget att fastighetsnämnden och kommunstyrelsen skyndsamt tar i beaktande vad som framkommit som önskemål i Skolpengsutredningen 2021-04-21.

Utbildningsnämnden kommer att fortsätta med planerade åtgärder för att komma tillrätta med föregående och innevarande års ekonomiska underskott.

Detta sker samtidigt som Revisorernas rapport Granskning av ekonomistyrning Danderyds kommun januari 2021 rekommenderade kommunstyrelsen att

"Årligen utvärdera effekterna av det implicita effektiviseringskrav som följer av att löner och priser samt peng och check räknas upp med 1 procent innebär för kommunens nämnder."

Någon utvärdering har inte redovisats. Till 2022 års budget har skolpengen räknats upp till 2 %. Det täcker varken löne- och prishöjningar och inte heller höjningen enligt KPI av hyreskostnaden med 2,8 %.

Med anledning av ovanstående ställer Miljöpartiet följande frågor:

1. När kommer kommunstyrelsen att tillföra mer resurser till undervisning och ökad lärartäthet?
2. Vad kommer kommunstyrelsen att göra för att öka andelen utbildade lärare?
3. Vad kommer kommunstyrelsen att göra för att minska lärares stress, ge rimliga arbetsvillkor och öka möjligheten att påverka sin arbetssituation?
4. När ska kommunstyrelsen följa revisorernas rekommendation att utvärdera effekterna av det implicita effektiviseringskrav som följer av att löner och priser samt peng och check räknas upp otillräckligt?

Miljöpartiet de gröna i Danderyd

Ruby Rosén