

Särskilt uttalande

Kommunfullmäktige 221117, punkt 13

Budget 2023 och plan 2024-2025, KS 2022/0022

MP har valt att inte lämna ett siffersatt förslag till budget eftersom det inte fyller någon funktion när majoriteten aldrig någonsin ens med en kommentar visat något intresse för någon annans budget än sin egen.

När Ernst & Youngs ekonomiska genomlysning visade att inkorrekta underlag legat till grund för kommunens budgetarbete och bokslut sänkte majoriteten skattesatsen – utan att återställa år av neddragningar och utan att göra en risk- och konsekvensanalys av kärnverksamheternas underfinansiering. Det fyller ingen funktion att siffersätta en budget när kommunstyrelsens ordförande, utan sakligt underlag, avfärdar revisorernas synpunkter på underfinansieringen av kärnverksamheterna med att det inte är underfinansierat.

Siffran för KPI är den högsta på 30 år. Budgeten för 2023 tar inte hänsyn till att inflationen är på väg upp mot 10% eller att riktmärket för löneförhandlingarna är 4,4%. Tillräcklig finansiering är en budget som ger förutsättningar för att uppfylla de lagar och avtal som gäller för verksamheten, inklusive arbetsmiljölagen. Tillräcklig årsvis finansiering är en budget som i jämförelse med föregående årsbudget innehåller utrymme för pris- och löneökningar, volymförändringar och planerade satsningar. 3% höjning av check och peng kan knappast kallas en satsning när majoriteten under senaste 4-års period underfinansierat check och peng med 8%.

I *Planeringsförutsättningar och direktiv för budget 2023* har införts att lagar och förordningar ska följas och finansieras. Ingen nämnd har reviderat sina nämndmål.

I Strategiområdet Hög kvalitet står *En positiv utveckling av de kommunala kärnområdena skola, barn- och äldreomsorg skall sättas i fokus*. Hög kvalitet får förmodas innebära att lagar och förordningar ska följas och finansieras – som det står i budgetförutsättningarna. Kvalitet definieras i Socialstyrelsens föreskrifter som att en verksamhet uppfyller de krav och mål som gäller för verksamheten enligt lagar och andra föreskrifter. Av detta följer att revisorernas rekommendationer ska följas. Miljöpartiet ifrågasätter kommunstyrelsens hantering av uppsiktsplikten.

I revisorernas granskning rekommenderas kommunstyrelsen att analysera konsekvenserna av vad år av underfinansiering av förskola/skola, vård och omsorg inneburit för verksamheterna. I budgeten står inget om revisorernas rekommendationer till kommunstyrelsen gällande underfinansiering av skola, vård och omsorg, inget om att kommunstyrelsen avfärdat revisorernas rekommendationer. Det står heller inget om revisorernas förslag att kommunstyrelsen ska träffa nämnderna 2 ggr/år för att få bättre

insyn i nämndernas verksamhet, ekonomi och utmaningar avfärdas – trots att både Utbildningsnämnden och Socialnämnden ställer sig positivt till detta.

Vi har nu återigen en nedskärningsbudget för välfärden som redan lider av mångåriga besparingar, orimliga minutscheman inom äldreomsorgen, färre lärare inom skolan och för få legitimerade lärare inom förskolan. Rättssäkerhet, servicekvalitet och brister i arbetsmiljö får ännu ett år stå tillbaka.

Alltmedan resurserna har minskat och sparkraven ökat har uttryck som effektivitet, effektivisering och effektiviseringskrav blivit centrala i budgetsammanhang. Det förväntas att en minskning av budgetramen ska leda till effektivisering. Gängse definition av en lyckad effektivisering innebär att man antingen lyckas leverera mer av en tjänst med samma kvalitet, eller samma omfattning av en tjänst men med högre kvalitet. Det majoriteten kallar effektiviseringar handlar om besparingar - dvs grundorsaken till att våra kärnverksamheter är underfinansierade.

Attraktiv arbetsgivare

Effektiviseringshets och sparkrav får konsekvenser för arbetsmiljön och våra anställdas förmåga att göra ett bra jobb. När färre anställda tvingas utföra allt mer arbete blir arbetsmiljön sämre. I Arbetsmiljöverkets tillsynsrapport står att *politiker förväntar sig att arbetsmiljön ska lösas på enhetsnivå trots begränsade resurser, att politiker har ofta otillräckliga kunskaper om sitt arbetsmiljöansvar.*

I Strategiområdet hög attraktivitet står att KS ska säkra att kommunen är en attraktiv arbetsgivare som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. En attraktiv arbetsgivare har en bra arbetsmiljö för alla anställda. En attraktiv arbetsgivare har inte flest timanställda i Sverige som Danderyd, för en timanställd har inte ett hållbart arbetsliv. Det är kommunstyrelsens ansvar att ha uppsikt över arbetsmiljön inom kommunens verksamheter. Det kostar att vara en bra arbetsgivare, att vara Sveriges bästa kommun att leva, bo och verka i.

Ekvationen budget, inflation och lön går inte ihop, det är en budget ur balans. Ekvationen fler äldre, färre äldreboendeplatser, färre hemtjänststimmar går inte ihop. Ekvationen olika ekonomiska förutsättningar för kommunens skolor och friskolor går inte ihop. Det är odemokratiskt att våra barn i förskolan inte har samma rätt till lärare med legitimation som våra barn i skolan har.

Revisorernas granskning 2019 visar en subjektivitet i måluppfyllelsebedömningen. Revisorernas granskning 2020 visar en allvarlig brist att KS inte följt upp nämndernas verksamheter.

Revisorernas senaste granskning visar dels att kommunstyrelsen behöver utreda konsekvenserna av underfinansieringen av kärnverksamheterna och dels få en bättre insyn i nämndernas verksamheter.

I Strategiområdet Hög effektivitet står att kommunstyrelsen gör rätt prioriteringar. Att prioritera rätt är att följa Revisorernas rekommendationer.

Sammanfattning

MP har valt att inte lämna ett siffersatt budgetförslag, det fyller inte någon funktion när majoriteten vid budgetfullmäktige aldrig ens med en kommentar visat något intresse för någon annans budget än sin egen.

Det fyller ingen funktion att siffersätta en budget när kommunstyrelsen inte följer revisorernas rekommendationer gällande underfinansieringen av kärnverksamheterna.

Siffran för KPI är den högsta på 30 år. Budgeten tar inte hänsyn till att inflationen är på väg upp mot 10% eller att riktmärket för löneförhandlingarna är 4,4%.

I Planeringsförutsättningar och direktiv för budget 2023 har införts att lagar och förordningar ska följas och finansieras. Ingen nämnd har reviderat sina nämndmål.

I Strategiområdet Hög kvalitet står En positiv utveckling av de kommunala kärnområdena skola, barn- och äldreomsorg skall sättas i fokus. Av detta följer att kommunstyrelsen ska följa revisorernas rekommendation att analysera konsekvenserna av vad underfinansieringen av förskola/skola, vård och omsorg inneburit för verksamheterna.

I Strategiområdet Hög effektivitet står att kommunstyrelsen gör rätt prioriteringar. Att prioritera rätt är att följa Revisorernas rekommendationer.



Carolin Robson



Ruby Rosén