

Kommunal.

 **Läraryrket**


**LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND**



Yrkande i förhandling om budget 2022

Daterad 2021-10-15

Förslaget som ligger har principen om 1% uppräknig för löner och priser. Vilket innebär att det blir fortsatta besparingar, mer effektiviseringar och en än mer slimmad organisation om personalen ska få högre löner. Att fortsätta besparingarna kommer att påverka verksamheterna och i förlängningen våra medlemmar längst ut i organisationen.

Vid de senaste två medarbetarundersökningarna (2019 samt 2021) fick Danderyds kommun röda värden vad gäller arbetsrelaterad utmattning. Vid båda undersökningarna var svarsfrekvensen över 80%. Riktvärdet för arbetsrelaterad utmattning ska enligt Springlife ligga under 30. Samtliga förvaltningar låg över riktvärdet, där Kommunledningskontoret hade högst siffror och Tekniska kontoret lägst (45 respektive 37,9).

Farhågorna med budgeten som presenteras är att arbetstagarna ska få en än mer ökad belastning, högre stress och oroligare arbetsmiljö vilket i sin tur gör att de röda siffrorna kommer fortsätta vara kvar vid framtida medarbetarundersökningar.

Därför yrkar de lokala facken på att:

- budgeten för 2022 höjs så att det täcker kostnad- och löneökningar. *
- en undersökning av arbetsbelastning, arbetsmiljö och stress ska göras årligen för att göra en uppföljning om budget har påverkat arbetstagarnas arbetsmiljö och/eller stressnivå.

För Kommunal

Syeda Mitu Aktar

För Läraryrket

Linda Lindberg

För Lärarnas Riksförbund

Rasmus Bergström

För SACO

Renée Berecz Rosén

För Vision

Camilla Molina Muga

För SSR

Jenny Bergkvist Wallace

För Skolledarna

Erik Håkansson

*Skolledarna yrkar enbart gällande denna punkt