

## RESERVATION

Kommunstyrelsen 2025-03-03, punkt 3 Planeringsförutsättningar 2026 och plan 2027-2028 (KS 2025/0078)

Miljöpartiet reserverar sig mot kommunstyrelsens beslut att avslå vårt yrkande om återremiss med uppdrag att ändra texten i kommunledningskontorets tjänsteutlåtande (2025-02-04, sid 4) under rubrik *Ekonomiska förutsättningar för budget 2026 och plan 2027–2028*, enligt följande:

### *från*

Om priser och löner stiger med mer än 1 procent så behöver nämnderna finansiera ökningen genom effektivisering och/eller besparing inom verksamheten.

### *till*

Om priser och löner stiger med mer än 1 procent så behöver nämnderna kompenseras för ökningen genom ett budgettillskott på motsvarande belopp.

Vårt yrkande grundar sig på att kommunstyrelsen *de/s* inte har följt de rekommendationer som revisorerna lämnat till kommunstyrelsen gällande ekonomistyrning, resurstilldelning och besparingskrav, *de/s* inte har följt de yrkanden som fackföreningarna under en följd av år har lagt gällande utredning av att dålig arbetsmiljö och stress leder till långtidssjukskrivningar och *de/s* inte följer de mål som fastställts i kommunstyrelsens verksamhetsplan om att vara en attraktiv arbetsgivare som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.

Vi reserverar oss mot att kommunstyrelsen i rubricerat ärende fattat ett beslut som innebär att uppräknings 2026–2028 för löner och priser uppgår till 1 procent och för peng och check 2 procent 2026 och 1 procent 2027–2028. Eftersom det i den pågående avtalsrörelsen har framställts lönekrav på 3-4 procent riskerar kommunens löneökning på 1 procent att ytterligare försämra arbetsmiljön i våra verksamheter. Om priser och löner stiger med mer än 1 procent vill vi att nämnderna kompenseras för ökningen genom ett budgettillskott på det ökade beloppet. Vi anser att löneökningar inte får bekostas genom effektiviseringar.

Fackföreningarna i Danderyd har under en följd av år varnat för de arbetsmiljöproblem som fortsatta besparingar, ökad effektivisering och en alltmer slimmad organisation medfört.

Vision yrkade att budget 2025 och plan 2026-2027 skulle göras om pga effektiviseringens påverkan på arbetsmiljö, sjukfrånvaro och kvalitén på

verksamheterna samt att en årlig undersökning ska göras av arbetsbelastning, arbetsmiljö och stress.

Vision och Sveriges lärare yrkade att budget 2024 och plan 2025-2026 skulle göras om pga effektiviseringens påverkan på arbetsmiljö, sjukfrånvaro och kvalitén på verksamheterna samt att en årlig undersökning ska göras av arbetsbelastning, arbetsmiljö och stress. Båda fackföreningar uttalade att *"Danderyds kommun har ett mål att vara en attraktiv arbetsgivare. Med den föreslagna budgeten kan inte vi se att detta mål kommer kunna uppfyllas."*

Ett likalydande yrkande undertecknades 2022-10-18 av fackföreningarna Kommunal, Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund, DIK, Sveriges Skolledarförbund, Akademiker-förbundet och Vision gällande budget 2023.

Kommunfullmäktiges revisorers specialgranskningar 2020 och 2021 visar att ekonomistyrningen lett till att resurstilldelningen till kärnverksamheterna inte sker utifrån realistiska underlag och att konsekvenserna måste analyseras. Kommunstyrelsen har inte följt revisorernas uppmaning att analysera vad de implicita besparingskraven fått för konsekvenser för kärnverksamheterna. Fackföreningarna varnar att *"Konsekvensen att få reella löneökningar blir på bekostnad av att få sämre arbetsmiljö – detta är inte hållbart ur ett arbetstagarperspektiv."* Detta är inte att vara en attraktiv arbetsgivare.

I revisionsrapport 2022, *Personal- och kompetensförsörjning*, uppmanade PWC kommunstyrelsen att ta fram styrande dokument i form av en personal-policy, kompetensförsörjningsstrategi och/eller kompetensförsörjningsplan. PWC revisionsrapport 2024, *Lämnade rekommendationer under åren 2021-2022* visar att de brister som revisorerna tidigare påtalat inte har åtgärdats och att kommunstyrelsen inte i formell mening har tagit ställning till revisionsrapporterna.

Miljöpartiet har under en följd av år reserverat sig mot att resurstilldelningen till kommunens kärnverksamheter inte sker utifrån realistiska underlag och mot att fackföreningarnas protester mot dålig arbetsmiljö, stress och sjukskrivningar inte åtgärdas. Kommunstyrelsens verksamhetsplan fastställer (s4) att kompetensförsörjning och attraktiv arbetsgivare är en av de kommande årens viktigaste frågor för Danderyds kommun. Vi vill att Danderyds kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare i praktiken – inte bara i kommunala mål- och budgetdokument.

2025-03-08



Gun Britt Lindström