Mål och indikatorer

Redovisning av indikatorer avser senaste aktuella utfall som finns tillgängligt. Indikatorerna följs upp både i delårsrapporeringen och årsredovisningen.

Detaljredovisning av målprognos och indikatorer återfinns i nämndernas delårsrapporter. Nedan redovisas samtliga mål per nämnd med tillhörande indikatorer.

Kommunstyrelsen

Mål	Indikator/aktivitet	Mål	Utfall
Kommunen har en hög servicenivå och en väl fungerande kommunikation med dem som bor och verkar i kommunen. (*Hög kvalitet*) ●	Hur tycker du att det fungerar att få svar på dina frågor om kommunen och dess verksamheter (andel procent)	73%	78% ●
	Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen (andel procent)	87%	87,8% ●
	Kommunen sköter sina olika verksamheter bra (andel procent)	85%	94,6% ●
	Företagsklimatet Insikt (total NKI)	80	78 ◆
Kommunen upplevs som trygg och säker. (*Hög attraktivitet*) ●	Trygg utomhus i området där du bor när det är ljust ute - andel procent	98%	99,1% ●
	Trygg utomhus i området där du bor när det är mörkt ute - andel procent	86%	89,4% ●
Kommunen är en attraktiv arbetsgivare som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. (*Hög attraktivitet*) ●	Avgångna tillsvidareanställda under året, kommun (andel %)	<13%	6,6% ●
	Sjukfrånvaro totalt bland anställda	7,5%	4,6% ●
Kommunen har en långsiktig strategi för upprätthållandet av en stabil ekonomi och effektiv verksamhet. (*Hög effektivitet*) ●	Nettokostnadsavvikelse	20	21 ◆
	Skattesats	10	8 ●
Kommunen präglas av en god och hälsosam miljö och arbetar för en hållbar utveckling för kommande generationer. (*Hållbar utveckling*) ●	Agenda 2030 nyckeltal Kolada (jämföraren)	≥72%	71% ◆

Kultur- och fritidsnämnden

Mål	Indikator/aktivitet	Mål	Utfall
I kommunen finns kultur- och fritidsaktiviteter med hög kvalitet för alla invånare med fokus på barn, ungdomar och äldre. (*Hög kvalitet*) ●	Deltagare som är nöjda med kulturskolan, andel (%)	95%	99% ●
	Bra digitalt utbud av böcker och tidskrifter i kommunens bibliotek, andel (%)	90%	90% ●
	Bra möjlighet att nyttja kommunens idrotts- och motionsanläggningar, andel (%)	85%	87% ●
	Bra utbud av bibliotekets aktiviteter (t.ex bokklubbar, författarbesök, sagostunder, utbildning), andel (%)	85%	87% ●
	Bra utbud av böcker och tidskrifter i kommunens bibliotek, andel (%)	90%	94% ●
	Skötsel av kommunens idrotts- och motionsanläggningar fungerar bra, andel (%)	80%	84% ●
Kultur- och fritidsnämnden skapar förutsättningar för ett rikt och levande föreningsliv och för aktiviteter som attraherar, inspirerar och utgår från invånarnas efterfrågan. (*Stor valfrihet*) ●	Bidragsberättigade gruppaktiviteter i föreningslivet, antal/ invånare 7–20 år	7	7 ●
	Publika kulturevenemang, antal tillfällen/år	50	63 ●
	Aktivitetstillfällen för barn och unga i kommunala bibliotek, antal/1000 invånare 0–18 år	30	40 ●
	Bra öppettider vid kommunens idrotts- och motionsanläggningar, andel (%)	85%	90% ●
	Kommunens arbete för att främja det lokala kulturlivet är bra, andel (%)	70%	48% ●
	Andel (%) som ofta eller ibland deltar i någon ledarledd fritidsaktivitet eller träning, åk 9	70%	92% ●
	Andel (%) som ofta eller ibland deltar i någon ledarledd fritidsaktivitet eller träning, år 2	60%	79% ●
Kultur- och fritidsnämnden främjar barns, ungdomars samt äldres hälsa. (*Hög attraktivitet*) ●	Antal föräldravandrare i genomsnitt per tillfälle	5	3 ■
	Deltagare som upplever att de utvecklas av att delta i kulturskolan, andel (%)	90%	88% ◆
	Bra utbud av allmänna träningsplatser utomhus i kommunen, andel (%)	80%	78% ◆
	Bra utbud av belysta motionsspår i kommunen, andel (%)	80%	84% ●
	Bra utbud av friluftsområden i kommunen, andel (%)	90%	93% ●
Kultur- och fritidsnämnden är en attraktiv arbetsgivare som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. (*Hög attraktivitet*) ●	Hållbart medarbetarengagemang (HME) totalt KFN - Totalindex	85	84 ◆
	Personalomsättning egen begäran, andel (%)	10%	4,0% ●
	Total sjukfrånvaro, andel (%)	4%	4,1% ◆

Kultur- och fritidsnämndens verksamheter bedrivs kostnadseffektivt med högt deltagande. (*Hög effektivitet*) ●	Besök på Demo kultur- och aktivitetshus, antal/invånare 13–18 år	6	7,4 ●
	Badtillfällen Mörbybadet, antal/invånare	3	1,8 ■
	Bokningsgrad i fullstora idrottshallar, andel (%)	90%	87% ◆
	Bokningsgrad i icke fullstora idrottshallar, andel (%)	50%	32% ■
	Budgetavvikelse KFN som andel av nettobudget KFN (%)	0%	0,3% ●
	Deltagartillfällen i kulturskolan, antal/invånare 7–20 år	5	5,1
	Fysiska besök vid kommunens bibliotek, antal/invånare	6	6,2 ●
	Lån från kommunala bibliotek, antal/invånare	5	4,7 ◆
	Elever i musik- eller kulturskola, 6–19 år, andel (%)	12%	13% ●
	Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/invånare 7–20 år	45	61 ●
I kommunen bedrivs kultur- och fritidsaktiviteter med så liten påverkan på klimat och miljö som möjligt. (*Hållbar utveckling*) ●	Energianvändningen ska minska med 3% per år (genomsnitt över 5 år)	3%	3% ●

Miljö- och stadsbyggnadsnämnden

Mål	Indikator/aktivitet	Mål	Utfall
Miljö- och stadsbyggnadsnämnden erbjuder en god service och har en hög tillgänglighet för kommunens invånare. (*Hög kvalitet*) ●	Bygg. Andelen beslut om anmälan inom 4 veckor (totala ärenden, nämnd och delegationsbeslut från att ärendet är komplett).	95%	97% ●
	Bygg. Andelen beslut om lov inom 10 veckor (totala ärenden, nämnd och delegationsbeslut från att ärendet är komplett).	95%	98% ●
	Bygg. Minst 70 procent positivt (helt eller delvis) utfall i överinstanser.	70%	88% ●
	Bygg. Nöjd kundindex (NKI) Bygglov, företag	70	73 ●
	Bygg. Nöjd kundindex (NKI) Bygglov, övriga	70	70 ●
	KoM. Bestyrkt utdrag ur primärkartan ska levereras inom 3 veckor	100%	100% ●
	KoM. Nybyggnadskartorna ska levereras inom 4 veckor	100%	100% ●
	Miljö. Handläggning av klagomålsärenden inom miljö- och hälsoskydd ska påbörjas inom två veckor.	90%	98% ●
	Miljö. Nöjd kundindex (NKI) Livsmedel, företag	80	90 ●
	Miljö. Nöjd kundindex (NKI) Miljöbalken, företag	70	77 ●
	Miljö. Nöjd kundindex (NKI) Miljöbalken, privatpersoner	70	65 ◆
	Plan. Beslut om planbesked ska fattas inom 4 månader, efter komplett ansökan	100%	100% ●
Miljö- och stadsbyggnadsnämnden har en god kompetensförsörjning och erbjuder en attraktiv arbetsplats för anställda. (*Hög attraktivitet*) ◆	HME (hållbart medarbetarengagemang)	70	75,9 ●
	Korttidssjukfrånvaro	3%	0,83% ●
	Personalomsättning (på egen begäran)	15%	16% ◆

Miljö- och stadsbyggnadsnämnden har digitala detaljplaner från och med D1 och senare. (*Hållbar utveckling*) 🟢	Antal detaljplaner i Nationella geodataplattformen (NGP)	25	31 🔶
Miljö- och stadsbyggnadsnämnden beaktar grönytefaktor (GYF) i nya detaljplaner för att skapa attraktiva och mer hållbara miljöer (Hållbar utveckling) 🟢	*Ingen indikator kopplad till målet. Se aktiviteter i nämndsrapport.*		

Socialnämnden

Mål	Indikator/aktivitet	Mål	Utfall
Socialförvaltningens insatser är lätt tillgängliga och av hög kvalitet (*Hög kvalitet*) 🟢	*Ingen indikator kopplad till målet. Se aktiviteter i nämndsrapport.*		
Socialförvaltningen utvecklar digitala lösningar för att förbättra kommunens service och insatser (*Hög kvalitet*) 🟢	*Ingen indikator kopplad till målet. Se aktiviteter i nämndsrapport.*		
Alla kommuninvånare som kommer i kontakt med socialförvaltningen ska få adekvat stöd och hjälp. Under 2026 är det fortsatt fokus att utveckla stödet kring våld i nära relationer (Hög kvalitet) 🟢	Vuxna (18 år eller äldre) som aktualiserats i individ- och familjeomsorgen på grund av utsatthet för våld i nära relation eller hedersrelaterat våld, antal/10 000 vuxna invånare	Mer än 11,6%	6,1%
	Vuxna (18 år eller äldre) som fått minst en insats från individ- och familjeomsorgen på grund av utsatthet för våld i nära relation eller hedersrelaterat våld, antal/10 000 vuxna invånare	Mer än 4	1,85
	Antalet våldsutövare som själva söker stöd	Mer än 2	1
4.3.1 Kommuninvånarna har möjlighet att välja bland ett brett utbud av insatser (Stor valfrihet) 🟢	*Ingen indikator kopplad till målet. Se aktiviteter i nämndsrapport.*		
4.4.1 Socialförvaltningen är en attraktiv arbetsgivare med en god arbetsmiljö (*Hög attraktivitet*) 🟢	HME - Hållbart medarbetarengagemang	Mer än 83	-
	Personalomsättning	Mindre än 12%	9,5%
	Sjukfrånvaro korttid	Mindre än 3%	3%
Socialförvaltningen bedriver förebyggande arbete och kännetecknas av god ekonomisk hushållning (*Hög effektivitet*) 🔶	Nettokostnadsavvikelse IFO	Mindre än 0%	-1,4% 🟢
	Nettokostnadsavvikelse LSS	Mindre än 10%	11,3% 🔶
	Nettokostnadsavvikelse Äldreomsorg	Mindre än -13%	-7,9% 🟢
Socialförvaltningens insatser är jämlika och jämställda (Hög effektivitet) 🟢	Antal genomförda individbaserade systematiska uppföljningar av insatser	Mer än 5	5 🟢

Tekniska nämnden

Mål	Indikator/aktivitet	Mål	Utfall
Tekniska nämnden ska ha en god kommunikation med medborgare, kunder och abonnenter. (*Hög kvalitet*) ◆	Dialog till medborgare ska ske inom fem arbetsdagar enligt gällande Service Level Agreement (SLA)	80%	75% ◆
	Andelen medborgare som är nöjda med kontakten med samhällsutvecklingsförvaltningen ska öka.	Öka	–
Tekniska nämnden ska ha en god kundnöjdhet. (*Hög kvalitet*) ●			
Tekniska nämnden ska ha nöjda medborgare, kunder och abonnenter. (*Hög attraktivitet*) ●	Fastighetsverksamheten har nöjda hyresgäster, vilket mäts genom total index.	Öka	–
	Skötsel av gator och vägar fungerar bra i kommunen, andel nöjda medborgare.	Öka	–
	Snöröjning av gator och vägar fungerar bra i kommunen, andel nöjda medborgare.	Öka	–
	Skötsel av gång- och cykelvägar fungerar bra i kommunen, andel nöjda medborgare.	Bibehålla	–
	Snöröjning av gång- och cykelvägar fungerar bra i kommunen, andel nöjda medborgare.	Öka	–
	Skötsel av naturområden i kommunen fungerar bra, andel nöjda medborgare	Bibehålla	–
	Läckor på huvudvattenledning (antal per km ledning).	Minska	0,10 ●
	Andelen nöjda abonnenter - hur fungerar hushållsavfallshämtning	Bibehålla	–
Tekniska nämnden ska vara en attraktiv arbetsgivare som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. (*Hög attraktivitet*) ●	Total sjukfrånvaro	Bibehålla	4,1% ●
	Personalomsättning (andel avgångar egen uppsägning)	Bibehålla	10,2% ●
	Andel inhyrd personal i förhållande till totala antalet (tillsvidareanställda och inhyrd personal)	Minska	5,4% ●
	Hållbart medarbetarengagemang (HME)	Bibehålla	–
	Rekommendera kommunen som arbetsgivare	Bibehålla	–
Tekniska nämnden ska vara en professionell beställare. (*Hög attraktivitet*) ●	Andel upphandlingar där den fastställda upphandlingschecklistan har följts i upphandlingsprocessen.	100%	100% ●
	Andel avtal där avtalsuppföljning har genomförts i enlighet med fastställda rutiner och uppföljningsplan.	100%	100% ●
Tekniska nämnden ska ha en effektiv verksamhet. (*Hög effektivitet*) ●	Energianvändningen ska minska med 3% per år (genomsnitt över 5 år).	Minst 3%	–
	Vakansgrad i kommunägda fastighetsobjekt	Under 2%	1,5% ●
Tekniska nämnden ska ha en långsiktig tillgångsförvaltning. (Hög effektivitet) ●	Den fleråriga investeringsplaneringen ska revideras årligen	Genomför	●
	Bärande principer ska vara beslutade och reviderade enligt plan	Genomför	●
	Investeringstakt vattenledningar (procent)	Öka	0,41 ◆
Tekniska nämnden ska ge goda förutsättningar för social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet. (*Hållbar utveckling*) ●	Återbruk av material ska genomföras i samband med minst 2 investeringsprojekt	Öka	2 ◆
	Den biologiska mångfalden ska minst vara kvar på nuvarande nivå	Bibehålla	+2,1 ●
	Mängden insamlat restavfall	Minska	+0,9

Tekniska nämnden ska ha stärkt förmågan utifrån krisberedskap, säkerhet och klimatförändringar. (*Hållbar utveckling*) ●	Bygga upp och testa förvaltningens lokala krisorganisation med en gemensam övning	Genomför	●
	Stärka kommunens beredskap inför kris och krig	Genomför	●

Utbildningsnämnden

Mål	Indikator/aktivitet	Mål	Utfall
Alla barn och elever i Danderyds verksamheter ges, utifrån sina individuella förutsättningar, stöd och stimulans för att nå så långt som möjligt i sin utbildning. (*Hög kvalitet*) ◆	Förskola: Mitt barn får det stöd och den hjälp som behövs.	95–100%	96% ●
	Förskola: Verksamheten är stimulerande för mitt barn.	95–100%	96% ●
	Skola åk 8: Tycker du att du får den hjälp du behöver från skolan att klara skolarbetet?	85–100%	75% ◆
	Skola åk 8: Tycker du att du får tillräckliga utmaningar i skolarbetet?	85–100%	82% ◆
	Skola åk 2 (gym): Tycker du att du får den hjälp du behöver från skolan att klara skolarbetet?	85–100%	64% ◆
Alla barn och elever i Danderyds verksamheter är trygga och mår bra i förskolan och skolan. (*Hög kvalitet*) ◆	Förskola: Mitt barn är tryggt i förskolan.	95–100%	97% ●
	Förskola: Mitt barn trivs i förskolan.	95–100%	98% ●
	Skola åk 5: Känner du dig trygg i skolan?	95–100%	92% ◆
	Skola åk 8: Känner du dig trygg i skolan?	95–100%	87% ◆
	Skola åk 2 (gym): Känner du dig trygg i skolan?	95–100%	87% ◆
Danderyds elever har Sveriges högsta kunskapsresultat med avseende på betyg och nationella prov (*Hög kvalitet*) ●	Åk 6: Elever med godkända betyg (A-E) i samtliga ämnen.	95–100%	92,4% ◆
	Åk 9: Andel gymnasiebehöriga elever.	95–100%	95,9% ●
	Åk 9: Genomsnittligt meritvärde.	280	279 ●
	Åk 9: Andel elever med godkända betyg (A-E) i samtliga ämnen.	95–100%	94,5% ◆
	Gymnasiet: Andel elever med examen efter tre år/fyra år.	95–100%	89,2% ◆
I Danderyds kommun finns en stor valfrihet i utbudet av förskolor och skolor (*Stor valfrihet*) ●	Förskola: Andel barn som går på den förskola som vårdnadshavare vill.	95–100%	97% ●
	Förskola: Andel barn som är inskrivna i förskola.	90–100%	89% ◆
	Förskola: Andel vårdnadshavare som anser att utbudet av förskolor ger en stor valfrihet.	90–100%	84% ◆
	Skola: Andel vårdnadshavare/elever som får sitt förstahandsval i skolvalet.	90–100%	94% ●
De kommunala enheterna i Danderyd har balans mellan efterfrågan och utbud av platser i förskola och skola (*Hög effektivitet*) ◆	Förskola: Beläggningsgrad (inskrivna barn/kapacitet).	90–95%	95% ●
	Grundskola: Beläggningsgrad (inskrivna elever/kapacitet).	90–95%	78% ◆
Utbildningsnämndens verksamheter bedrivs kostnadseffektivt (*Hög effektivitet*) ◆	Antal och andel rektorsområden som håller budget.	Förskolan: 4 av 4 Skolan: 7 av 7	2/4 ■ 3/7
	Antal skolor (F-6) med genomsnittlig klasstorlek på 23 elever eller fler.	8/8	7/8 ◆
Danderyds kommun är	Indexvärde för HME (Hållbart	85–	83 ◆

en attraktiv arbetsgivare som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv (*Hållbar utveckling*) ●	medarbetarengagemang).	100	
	Totalfrånvaro	0–6%	4,3% ●
	Lärare (heltidstjänster) med lärarlegitimation och behörighet i minst ett ämne i grundskola åk 1–9, kommunala skolor.	82–100%	84% ●
	Heltidstjänster i förskolan med förskollärarlegitimation, kommunal regi.	35–40%	36% ●

Överförmyndarnämnden

Mål	Indikator/aktivitet	Mål	Utfall
I Danderyds kommun är personalen tillgänglig och ger en god service till invånarna (*Hög kvalitet*) ●	Tillgänglighet per telefon	80%	80% ●
Nämnden ska utöva tillsyn på ett effektivt och rättssäkert sätt (*Hög effektivitet*) ●	Handläggning av ärenden hos överförmyndarnämndens kansli ska ske effektivt och rättssäkert.	100%	100% ●