

Konsekvensbedömning inför planerade förändringar

Arbetsplats:

Datum: 2018-11-08

Typ av förändring: Vård och omsorg i regi in under socialnämnden

Medarbetare/grupper som berörs av förändringen: Verksamhetschefer inom egen regi

Medverkande i konsekvensbedömningen (chef, skyddsombud/fackliga representanter, medarbetare, FHV m.fl.): Christina Edholm, Pia Åkerman, Magnus Kinnander, Anneli Kinnunen, Maria Grähs och Susanne Broman

Faktorer att bedöma	Påverkas av förändringen?		Konsekvens av förändringen				Konsekvensbeskrivning			Åtgärdsförslag (Ange även ansvarig, slutdatum samt datum för uppföljning)
	Ja	Nej	Obetydlig	Kännbar	Stor	Mycket stor	(+) Förväntade positiva effekter av förändringen	(-) Farhågor, negativa effekter, risker etc med förändringen	(-) Befintliga risker, brister som måste åtgärdas i samband med förändringen	
Bemanning	x				x		Mer kompetens inom socialkontoret som kan LSS.	Rekryteringen av ny chef kan ta tid. Att vi blir chefslösa en längre tid. Att gruppen kommer saknas driv Att det saknas struktur för gruppen Brister i sammanhållningen i gruppen		Tf. chef tillsätts under rekryteringen. Tydlig överlämning Information till chefer veckovis Socialkontoret kan komma till chefsmöte.
Arbetsinnehåll (mängd, komplexitet etc)	x							Delegeringsordning kan vara olika mot socialkontorets.		
Kompetens, utbildning, etc		x								

Faktorer att bedöma	Påverkas av förändringen?		Konsekvens av förändringen				Konsekvensbeskrivning			Åtgärdsförslag (Ange även ansvarig, slutdatum samt datum för uppföljning)
	Ja	Nej	Obetydlig	Kännbar	Stor	Mycket stor	(+) Förväntade positiva effekter av förändringen	(-) Farhågor, negativa effekter, risker etc med förändringen	(-) Befintliga risker, brister som måste åtgärdas i samband med förändringen	
Handlingsutrymme, egen kontroll i arbetet, påverkansmöjligheter	x							Delegeringsordning		
Kvalitet på utfört arbete	x						Bättre samverkan mellan beställare och utförare			
Arbetstidens förläggning		x								
Samarbetsformer	x						Närmare beslut			

Faktorer att bedöma	Påverkas av förändringen?		Konsekvens av förändringen				Konsekvensbeskrivning			Åtgärdsförslag (Ange även ansvarig, slutdatum samt datum för uppföljning)
	Ja	Nej	Obetydlig	Kännbar	Stor	Mycket stor	(+) Förväntade positiva effekter av förändringen	(-) Farhågor, negativa effekter, risker etc med förändringen	(-) Befintliga risker, brister som måste åtgärdas i samband med förändringen	
Stödfunktioner (administrativt, tekniskt, handledning etc)	x							Det kan bli en risk att chefsgruppen inte släpps in på socialkontoret pga. Konkurrensneutralitet		
Ergonomi (belastning på kroppen, synförhållanden, kognitiv belastning etc)		x								
Fysiska faktorer (lokaler, ljud, ljus, luft, emissioner etc)		x								
Säkerhet (olyckor, brand, hot/våld m.m.)		x								

Faktorer att bedöma	Påverkas av förändringen?		Konsekvens av förändringen				Konsekvensbeskrivning			Åtgärdsförslag (Ange även ansvarig, slutdatum samt datum för uppföljning)
	Ja	Nej	Obetydlig	Kännbar	Stor	Mycket stor	(+) Förväntade positiva effekter av förändringen	(-) Farhågor, negativa effekter, risker etc med förändringen	(-) Befintliga risker, brister som måste åtgärdas i samband med förändringen	
Övrigt:										