

Konsekvensbedömning inför planerade förändringar

Arbetsplats: Socialkontoret

Datum: 2018-11-26

Typ av förändring: Egenregi inom hemtjänst, vård och omsorgsboende och LSS-verksamhet flyttas till socialnämnden

Medarbetare/grupper som berörs av förändringen: Avdelningschefer, socialkontorets stab, medarbetare inom myndighetsavdelningen inom äldre och LSS och i mindre omfattning övriga medarbetare.

Medverkande i konsekvensbedömningen: Konsekvensbedömningen har upprättats efter att frågan om egenregis övergång till socialnämnden har behandlats vid ledningsgrupp där avdelningschefer och medarbetare från staben ingår, vid stabsmöte samt information vid avdelningsmöte för äldre och personer med funktionsnedsättning.

Faktorer att bedöma	Påverkas av förändringen?		Konsekvens av förändringen				Konsekvensbeskrivning			Åtgärdsförslag (Ange även ansvarig, slutdatum samt datum för uppföljning)
	Ja	Nej	Obetydlig	Känbar	Stor	Mycket stor	(+) Förväntade positiva effekter av förändringen	(-) Farhågor, negativa effekter, risker etc med förändringen	(-) Befintliga risker, brister som måste åtgärdas i samband med förändringen	
Bemanning		X	X					Rekrytering av ny chef för egen regi behöver inledas snarast. Farhågor att det drar ut på tiden.		Tf chef tillsätts under rekryteringen, internt rekryterad. HR stödjer socialkontoret i rekryteringen av ny chef.

Faktorer att bedöma	Påverkas av förändringen?		Konsekvens av förändringen				Konsekvensbeskrivning			Åtgärdsförslag (Ange även ansvarig, slutdatum samt datum för uppföljning)
	Ja	Nej	Obetydlig	Känibar	Stor	Mycket stor	(+) Förväntade positiva effekter av förändringen	(-) Farhågor, negativa effekter, risker etc med förändringen	(-) Befintliga risker, brister som måste åtgärdas i samband med förändringen	
Arbetsinnehåll (mängd, komplexitet etc)	x			X			Samverkan underlättas.	Hantering av beställarutföraruppdraget i samma nämnd och organisation. Reglemente, delegationsordning och organisation behöver anpassas. Ytterligare en avdelning som inrymmer egenregi befaras påverka resurser både från stab och förvaltningschef.	Resursen ekonom behöver säkras. Redan idag är socialkontoret i stort behov av förstärkning av ekonom och en överflytt av egenregi befarar belasta ekonomfunktionen.	I övergången garanteras 50% ekonom från egenregi under de första 6 månaderna för att säkra kontinuitet och kunskap kring egen regis ekonomi. Nämndshanteringen av egenregis ärenden/frågor behöver tydliggöras i nämndshanteringen. Utveckla samverkan med KKK:S stödresursers (HR, kommunikation bl a)
Kompetens, utbildning, etc		x								

Faktorer att bedöma	Påverkas av förändringen?		Konsekvens av förändringen				Konsekvensbeskrivning			Åtgärdsförslag (Ange även ansvarig, slutdatum samt datum för uppföljning)
	Ja	Nej	Obetydlig	Känbar	Stor	Mycket stor	(+) Förväntade positiva effekter av förändringen	(-) Farhågor, negativa effekter, risker etc med förändringen	(-) Befintliga risker, brister som måste åtgärdas i samband med förändringen	
Handlingsutrymme, egen kontroll i arbetet, påverkansmöjligheter	x			X				Olika chefsnivåer och delegationsordning kan påverka.		Se över och vid behov anpassa delegationsordning till ny organisation.
Kvalitet på utfört arbete	x			X				Beställar- och utföraruppdrag inom samma nämnd och förvaltning		Tydliggöra de olika uppdragen i organisationen. Information kring de olika rollerna.
Arbetstidens förläggning		x								
Samarbetsformer	x						Underlättar samverkan	Trovärdighet för konkurrensneutraliteten hos alla utförare		Information och tydlighet

Faktorer att bedöma	Påverkas av förändringen?		Konsekvens av förändringen				Konsekvensbeskrivning			Åtgärdsförslag (Ange även ansvarig, slutdatum samt datum för uppföljning)
	Ja	Nej	Obetydlig	Känbar	Stor	Mycket stor	(+) Förväntade positiva effekter av förändringen	(-) Farhågor, negativa effekter, risker etc med förändringen	(-) Befintliga risker, brister som måste åtgärdas i samband med förändringen	
Stödfunktioner (administrativt, tekniskt, handledning etc)	x			X				Staben och ledningsresurser påverkas		Utveckla samverkan med klk stödfunktioner inom fr a HR och kommunikation. Fortsätta verka för utökad ekonomiresurs.
Ergonomi (belastning på kroppen, synförhållanden, kognitiv belastning etc)		x								
Fysiska faktorer (lokaler, ljud, ljus, luft, emissioner etc)	X			X				Fysisk placering för de medarbetare som jobbar övergripande Chef, ekonom och dietist		Överenskommelse om fysisk placering för medarbetar behöver göras.
Säkerhet (olyckor, brand, hot/våld m.m.)		x								

Faktorer att bedöma	Påverkas av förändringen?		Konsekvens av förändringen				Konsekvensbeskrivning			Åtgärdsförslag (Ange även ansvarig, slutdatum samt datum för uppföljning)
	Ja	Nej	Obetydlig	Känibar	Stor	Mycket stor	(+) Förväntade positiva effekter av förändringen	(-) Farhågor, negativa effekter, risker etc med förändringen	(-) Befintliga risker, brister som måste åtgärdas i samband med förändringen	
Övrigt:	X							<p>Finns en oro att IFO frågor hamnar i skymundan då äldreomsorg och funktionshinderomsorg blir en stor del av socialnämndens verksamhet</p> <p>Finns en oro att egen regis hemtjänsts underskott kommer att påverka andra områden inom socialnämndens område.</p>		<p>Att uppmärksamma detta och följa upp hur det påverkar. En avstämningstid kan vara efter ett år. Vara proaktiv i information och utbildningssammanhang.</p> <p>Tydlighet i rollerna och redovisning av kostnadsområdena.</p>