



# Visionsarbete

Danderyds kommun

## Sammanfattning

Förslag till en vision för Danderyds kommun samt kommunövergripande strategier har varit föremål för en seminarieprocess under våren. Seminarieprocessen har haft i uppdrag att belysa och leverera ett förslag till vision och kommunövergripande strategier för fortsatt hantering i den ordinarie politiska processen. Förslaget till vision är:

### **Danderyd – Sveriges bästa kommun att leva och bo i**

*Danderyd är kommunen som möter invånarnas behov genom hela livet. Vi kombinerar den moderna trädgårdsstaden med en hållbar stadsmiljö. Kommunens utveckling kännetecknas av engagemang och delaktighet.*

Förslaget till kommunövergripande strategier:

1. Hög tillgänglighet, öppen dialog och gott bemötande
2. Hög kvalitet och stor valfrihet i de kommunala tjänsterna
3. Näringsliv och civilsamhälle ges goda förutsättningar att verka i kommunen
4. Omvärldsanalys och utvärdering är grunden för innovativ utveckling
5. Samverkan och rätt prioriteringar är grunden för att nå effektivitet
6. En attraktiv arbetsgivare som ger möjligheter för chefer och medarbetare att utvecklas

## 1 Visionsprocess våren 2017

Under våren 2017 har ett processororienterat arbete genomförts för att ta fram ett förslag till vision för Danderyds kommun.

Syftet med visionsarbetet har varit att få en beskrivning av ett framtida önskvärt tillstånd som stöd för beslutsfattande och handling i all kommunal styrning och ledning. Arbetet har tagit sin utgångspunkt i breda analyser av nuläget och utmaningar samt i kommunens historia.

Målet har varit att visionen blir tillräckligt konkret för att bli användbar, vidare har målet varit att visionen omfattar samtliga partier i kommunstyrelsen.

Målet har också varit att visionen kommer att användas i all kommunal styrning, planering och handling samt att all kommunal styrning och ledning ska syfta mot visionen.

Under fyra seminarietillfällen har ett förslag på vision och kommunövergripande strategier arbetats fram. Seminariedeltagare har varit förtroendevalda i form av kommunstyrelsens arbetsutskott, samtliga presidier i nämnder och kommunfullmäktige samt ledande tjänstemän i kommunen. En arbetsgrupp har planerat processen med kvalitetschef/strategisk utredare som intern projektledare och konsultstöd från Public Partner som extern projektledare. Kommundirektör, ekonomichef samt plan- och exploateringschef har utgjort styrgrupp.

De olika seminarietillfällena har haft följande innehåll/teman:

- Tillfälle 1, 30 januari: Styrkor och Svagheter
- Tillfälle 2 20 februari: Trender och Tendenser
- Tillfälle 3, 29 mars: Önskvärda framtida tillstånd och tidshorisont
- Tillfälle 4, 2 maj: Danderyds vision

Visionsseminarierna med inspel och processteg har dokumenterats löpande.

Vid det 4:e seminarietillfället processades det fram ett förslag till vision för kommunen vilket blir ett underlag för sedvanlig politisk beredning och ställningstagande.

### 1.1 Vision för Danderyds kommun

Vid den fjärde seminarietillfället den 2 maj 2017 så definierade seminariet ett förslag till vision för kommunen som ska kunna vara vägledande i allt arbete med styrning och ledning över tid.

Förslaget lyder:

#### **Danderyd – Sveriges bästa kommun att leva och bo i**

*Danderyd är kommunen som möter invånarnas behov genom hela livet. Vi kombinerar den moderna trädgårdsstaden med en hållbar stadsmiljö. Kommunens utveckling kännetecknas av engagemang och delaktighet.*

### 1.2 Kommunövergripande strategier

Inom ramen för arbetet med en vision för Danderyds kommun så har det i processen blivit tydligt att allting inte kan rymmas i en vision. Det finns såväl behov av avgränsning i själva visionen som en möjlighet att definiera vilka vägar som ska leda mot visionen.

För att stärka möjlighet för organisationen att ta steg mot visionen så har ett förslag på ett antal kommunövergripande strategier arbetats fram. Strategierna är ett försök att säkerställa en bredd i arbetet med att nå visionen. Avsikten är också att säkerställa att olika aktörer når nödvändig samverkan för att lösa gemensamma frågor och att man inte motverkar varandra.

Strategierna är begränsade till antalet för att inte överlasta styrsignalerna. Det är en fördel om strategierna får ligga fast under några år för att utgöra ett uthålligt stöd i verksamhetsplaneringen på nämnds- och verksamhetsnivå.

Vid det fjärde visionsseminariet lades förslag fram på kommunövergripande strategier. Seminariet återkopplade olika förslag på justeringar och omarbetsförslag vid det tillfället. Därefter har projektledarna och styrgruppen bearbetat seminariets synpunkter vilket

resulterar i följande förslag till kommunövergripande strategier som grund för sedvanlig politisk beredning:

1. Hög tillgänglighet, öppen dialog och gott bemötande
2. Hög kvalitet och stor valfrihet i de kommunala tjänsterna
3. Näringsliv och civilsamhälle ges goda förutsättningar att verka i kommunen
4. Omvärldsanalys och utvärdering är grunden för innovativ utveckling
5. Samverkan och rätt prioriteringar är grunden för att nå effektivitet
6. En attraktiv arbetsgivare som ger möjligheter för chefer och medarbetare att utvecklas

Strategiernas gruppering kan med fördel ses på följande sätt:

Löften till kommunens invånare:

1. Hög tillgänglighet, öppen dialog och gott bemötande
2. Hög kvalitet och stor valfrihet i de kommunala tjänsterna
3. Näringsliv och civilsamhälle ges goda förutsättningar att verka i kommunen

Grundprinciper för arbetet i kommunen:

4. Omvärldsanalys och utvärdering är grunden för innovativ utveckling
5. Samverkan och rätt prioriteringar är grunden för att nå effektivitet

Löfte till medarbetarna:

6. En attraktiv arbetsgivare som ger möjligheter för chefer och medarbetare att utvecklas

Stockholm 11 augusti 2017

Mats Carlström  
Public Partner