



MBL-protokoll

Tid:	2017-11-01
Plats:	Västerskär, Mörby centrum
Parter:	
Danderyds kommun	Åsa Heribertson Olle Reichenberg
Kommunal	Närvarat via mail
Läraryrskommittén	Anita Mellberg
Lärarnas Riksförbund	Rasmus Bergström
Vision	Kristina Almqvist
Saco	Caroline Tysklind
Övriga:	Maria Andersson Haslum
Protokollförare:	Maria Andersson Haslum
Ärende:	Förslag till budget 2018

§ 1

Förhandlingen har påkallats jml MBL § 11

§ 2

Förslag till budget 2018.

§ 3

Läraryrskommittén har inkommit med yrkanden, se bilaga. Läraryrskommittén framför att det finns en problematik med att det inte finns någon lönekartläggning gjord ännu för 2017. Kommunal stödjer Läraryrskommitténs yrkanden.

Arbetsgivaren har mottagit yrkanden från läraryrskommittén och avvisar samtliga yrkandena. Arbetsgivaren svarar att en lönekartläggning kommer att påbörjas i slutet av 2017 och avslutas efter årsskiftet.

Kommunal har inkommit med yrkanden, se bilaga. Läraryrskommittén stödjer kommunals yrkanden.



Arbetsgivaren har mottagit yrkanden från kommunal och avvisar samtliga yrkanden.

Kommunal och Lärarförbundet ställer sig oeniga till arbetsgivarens förslag.

Övriga fackliga organisationer har inget att invända mot arbetsgivarens förslag.

§ 4

Förhandlingen förklaras avslutad efter dagens förhandling 2017-11-06

Justering av protokollet sker 2017-11-06 av Kommunal och Lärarförbundet.

Vid protokollet 2017-11-01

Maria Andersson Haslum

För Danderyds kommun

Åsa Heribertson

Kommundirektör

Justeras 2017-11-03:

För Lärarförbundet

Anita Mellberg

För Kommunal

Christina Johansson



Lärarförbundets yrkanden inför Kommunstyrelsens sammanträde 1 november 2017

Lärarförbundet Danderyd yrkar att pengan höjs mer än de genomsnittliga 2,0 % som förslaget nu är.

Även inför höstens terminsstart är rekryteringsnivån hög och vi ser att de nyanställda lärarnas löner är väsentligt högre än de som valt att sluta.

Lärarförbundet Danderyd anser att det är anmärkningsvärt att trots vetskapen om att kostnaderna har ökat och kommer att öka mer än höjningen av pengan så föreslås effektiviseringar, dvs besparingar.

De högre lönerna vid nyrekryteringar är en realitet sedan några år tillbaks och pengan måste höjas för att inte äventyra kvaliteten i undervisningen och lärares arbetsmiljö. Nu ökar gapet ytterligare mellan krav och resurser.

Detta resulterar i ohälsa, hög personalomsättning och ytterligare stigande kostnader.

I Lärarförbundet Danderyds arbetstidsenkät oktober 2016 och 2017 skriver i snitt 50 % av respondenterna att de inte kan ta ut egen rast varje dag. Detta är ett exempel på brott mot Arbetsmiljölagen som skolledare tvingas till på grund av stora barn/elevgrupper, fler barn/elever per årsarbete, lokalbrist, alltfler arbetsuppgifter i de redan tidigare slimmade organisationerna.

Arbetsgivaren har ansvar för att främja en god arbetsmiljö och förebygga risk för ohälsa på grund av organisatoriska och sociala förhållanden i arbetsmiljön. AFS 2015:4 "OSA" https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/foreskrifter/organisatorisk-och-social-arbetsmiljo-foreskrifter-afs2015_4.pdf

Det är hög tid att politiken i Danderyd tar sitt ansvar och ger ekonomiska förutsättningar så att skolledarna kan ta sitt arbetsmiljöansvar.

Läraryrket presenterar aktuell statistik på hur lönerna pressas uppåt och utfall av lönerevisionen 2016 och 2017.

Nedan ökning av lärarlönerna *efter* lönerevisionen 1 april 2017 tom 30 augusti 2017, d.v.s. 5 månader.

	Medellön	Medellön nyanst.	Löneglidning	%	Antal nyanst.	
401010 Lärare grundskola. tidigare år	37579	40155	2576	6,85	10	
401011 Lärare grundskola. senare år	37945	40182	2237	5,90	11	
401012 Lärare gymnasium. allmänna ämnen	38942	37323	ingen		13	flera AVA anställnin med låg lön
401014 Lärare. praktiska/estetiska ämnen	37224	39375	2151	5,78	4	
401016 Speciallärare/specialpedagog	40174	42500	2326	5,79	2	
402010 Förskollärare	34148	34700	552	1,62	5	
402011 Fritidspedagog	32362	32875	513	1,59	4	
451011 Lärare. kulturskola	31326	29000	ingen		2	

Läraryrket Danderyd: utfall av lönerevision 2016 = 3,38 % och 2017 = 2,1 % sammanlagt 2016-2017 = 5,49 %

HR-avdelningens redovisning av lönenivåer i slutet av 2016 visade att lönenivåerna för nyanställda ibland var högre än medianlönen. Som exempel var den medianlönen för nyanställda lärare i grundskolans årskurs F-6 36 500 kr per månad medan medianlönen var 34 700 kr. (*Ökning + 1 800: - = 5,19 %.*)

Läraryrket Danderyd yrkar att en översyn av förskolepengen, förskoleklasspengen, fritidshemspengen (F, år 1-3 och år 4-6) och skolpengen behöver göras och vad den räcker till idag. Översyn bör även innehålla vilka förändringar som har gjorts de senaste 10 åren kring barn/elevgruppsstorlekar, lärartäthet, verksamhetspengar, kompetensutveckling och tid för reflektion, utvärdering, utveckling.

Pengens storlek ska ge förutsättningar så att alla elever i Danderyds kommuns förskolor, fritidshem, förskoleklasser och skolor garanteras rättighet att få optimala möjligheter att nå målen.

Läraryrket yrkar att lokalhyrorna för resultatenheter läggs utanför pengarna.

Läraryrket yrkar på en riktad insats med ökad peng till förskola, fritidshem och förskoleklass, då det är förutsättningen för att enheterna ska kunna öka andelen personal med pedagogisk högskoleexamen i förskola, förskoleklass och fritidshem. Utbildningsnämndens mål är minst 50 % förskollärare i förskolan, 100 % förskollärare i förskoleklass och 50 % lärare fritidshem/fritidspedagoger i fritidshem. Nu sjunker andelen anställda med lärarutbildning i förskola och fritidshem.

Läraryrket yrkar att en arbetsgrupp tillsätts för att utreda vilka insatser, utöver god lönenivå, som bidrar till att behålla och rekrytera lärare för att öka attraktiviteten hos kommunen som arbetsgivare. Viktigt att det ingår rektorer, förskolechefer och lärare från alla olika lärarkategorier i arbetsgruppen.

Läraryrket saknar strategier från politikerna när det gäller att behålla och rekrytera lärare enligt Revisorernas rekommendation.

Revisorernas rapport 2016 ”Rektors pedagogiska ledarskap” rekommenderades nämnder och styrelser att säkerställa att det finns en strategi eller motsvarande för att hantera framtida rekryteringar av behöriga lärare då det i granskningen framkommit att kommunen har börjat känna av den konkurrens om arbetskraft som finns på marknaden vad gäller lärare.

Läraryrket anser att dessa åtgärder behövs i Danderyd för att alla barn och elever ska nå toppen av sin förmåga:

- Högre lärarlöner för att behålla och rekrytera de bästa lärarna
- Tid för lärarna att planera och genomföra undervisningen
- Varje barn och elev får det stöd de behöver
- Färre barn/elever per lärare och mindre barngrupper och klasser
- Mer resurser till undervisningen

/Anita Mellberg/

/Anki Hedberg/

Kommunals yrkande inför MBL § 11 Kommunstyrelsens sammanträde 2017-11-06

Kommunal är oenig med ordförandes förslag till budget 2018 pga att man sänkt ramen för socialnämnden och inte tagit hänsyn till kommande löneökningar 2018 för undersköterskor. 2017 var löneökningen 4,3% och ordförandes förslag är nu att effektivisera, på bekostnad av medarbetarnas ohälsa. Verksamheterna inom vårdboendena och hemtjänsten är nog slimmad som den är idag med sjukskrivningar som följd samt många väljer att sluta.

Målet för Danderyds kommun är att Danderydsborna skall erbjudas en bra och attraktiv service genom en positiv utveckling av de kommunala kärnområdena och skola, barn- och äldreomsorg skall sättas i fokus samt nöjda kunder.

För att kunna bibehålla en bra kvalitet med utbildad personal och nöjda kunder så måste rätt förutsättningar ges för verksamheterna

Kommunal yrkar

- Att Kommunstyrelsen beslutar enligt budgetdirektiven till Socialnämnden som förhandlades i maj 2017 dvs att utöka ramen med 3 % för peng och check inom äldreomsorgen.

Christina Johansson
Förhandlingsansvarig
Kommunal Stockholms län