



Kommunstyrelsen

## Motion angående arbetsmiljön i skolan

### Ärende

Ruby Rosén (MP) med flera har i kommunfullmäktige den 5 februari 2018 (§ 13) väckt en motion gällande arbetsmiljön i skolan. Motionärerna tycker att det är viktigt att följa upp varför personalomsättningen är hög i kommunen och att lärarna särskilt bör tillfrågas om arbetsmiljön i förebyggande syfte. Motionärerna anser även att kommunstyrelsen ska få i uppdrag att utvidga den lönestrategiska gruppen till en arbetsmiljö- och lönestrategisk grupp och tillse att varje lärare tillfrågas om arbetsmiljön och hur denna kan förbättras i Danderyds förskolor och skolor.

Av utredningen framgår att arbetsmiljöfrågor, i skolan såväl som inom kommunens övriga verksamhetsområden, är grundläggande och viktiga frågor i kommunen. Idag genomförs många olika insatser för att främja arbetsmiljön och arbete med förebyggande åtgärder och uppföljning.

### Kommunledningskontorets förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige:

Kommunfullmäktige beslutar att motionen ska anses besvarad.

### Bakgrund

Det har inkommit en motion från Ruby Rosén, Carolin Robson och Gun-Britt Lindström (MP) gällande arbetsmiljön i skolan.

Arbetsmiljöarbetet i Danderyds kommun sker i enlighet med arbetsmiljöverkets anvisningar och råd. Det innebär att kommunen arbetar systematiskt med arbetsmiljöfrågor inom skolan såväl som övriga verksamheter. Inom ramen för kommunens systematiska arbetsmiljöarbete följs avvikelser upp och åtgärdsplaner tas fram.

Ärendet har remitterats till produktionsutskottet. Bildnings- och omsorgsförvaltningen redogör i sitt yttrande kring hur lärarna idag tillfrågas om sin arbetsmiljö och om utvecklingsarbetet inom arbetsmiljöarbetet i skolorna som pågår. Förhandlingar mellan de fackliga parterna och



arbetsgivaren har precis avslutats, där kommunen bland annat åtagit sig att vidareutveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetet ska bedrivas på varje skola och inkludera analys och åtgärder som följs upp på respektive arbetsplats av huvudmannen.

Produktionsutskottet beslutade den 8 november 2018, PU §37, att anse motionen besvarad.

### **Kommunledningskontorets utredning**

De flesta kommuner i Stockholmsregionen upplever en ökad personalomsättning bland många yrkesgrupper och särskilt avseende teknisk personal och lärare. En del av den ökade personalomsättningen kan förklaras med att det finns brist på vissa lärarkategorier vilket ökar möjligheter för lärare att enklare byta arbete. Emellertid kan även andra faktorer som exempelvis löneläge och arbetsmiljö påverka personalomsättningen.

Personalomsättningen för skolorna i Danderyds kommun uppgick i oktober 2018 till 13.7 %. Särskilda skäl som exempelvis minskat underlag för inskrivna elever eller enskilda omständigheter på en skola kan vara orsak till att omsättningen ökat under en viss period. Avvikelse följs dock alltid upp av ansvarig rektor med stöd av HR-avdelningen på kommunledningskontoret.

Arbetsmiljöarbetet i Danderyds kommun sker i enlighet med arbetsmiljöverkets anvisningar och råd. Det innebär att arbetsmiljön systematiskt följs upp och åtgärdsplaner tas fram. Vartannat år genomför kommunen "Medarbetarundersökningen" där samtliga medarbetare tillfrågas om sin arbetssituation och arbetsmiljö. Svaren som kommer fram i medarbetarundersökningen är viktiga i arbetet med förbättringar i arbetsmiljön och är ett av verktygen för uppföljning i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

I Lärarförbundets årliga undersökning "Bästa skolkommun" utsågs Danderyd 2018 till bästa skolkommun i Stockholms län och kom på plats 16 i riket i stort, det är en stor klättring då kommunen rankades som plats 93 2017. I undersökningen viktas ett antal variabler bl.a. andel elever som uppnår högskolebehörighet, lärartäthet, och lärarlöner.

När det gäller lönebildning sker årligen regelbundna analyser av exempelvis osakliga löneskillnader på grund av kön samt analys av lönestrukturen. Analysresultaten ligger därefter till grund för lönestrategiska prioriteringar.



Danderyds kommun har uppmärksammat problemet med kommunens framtida kompetensförsörjning och har därför påbörjat flera åtgärder för att höja attraktiviteten som arbetsgivare bland annat:

- Chef och ledarutvecklingsprogrammet som innefattar alla chefer i kommunen.
- Samverkansavtalet för Danderyd, som syftar till att uppnå en verksamhetsanpassad samverkan som ger medarbetare och lokala parter ökad möjlighet till delaktighet och inflytande. Samverkansavtalet innebär även att en mer verksamhetsanknuten arbetsmiljöorganisation kan formeras som ger bättre möjligheter att lång- och kortsiktigt hantera arbetsmiljöfrågor.

Kommunledningskontoret anser att det är viktigt att följa upp personalomsättningen i skolan men menar att det finns olika orsaker till varför den i Danderyds kommun, i likhet med andra Stockholmskommuner ökar. Kommunledningskontoret föreslår att motionen ska anses vara besvarad.

Åsa Heribertson  
Kommundirektör

Åsa Anthony  
HR-chef

#### Handlingar i ärendet

1. Tjänsteutlåtande, Motion angående arbetsmiljön i skolan
2. Motion, Miljöpartiet de Gröna, Arbetsmiljön i skolan, 2018-02-05
3. Produktionsutskottets tjänsteutlåtande, Motion om arbetsmiljön i skolan, PU 2018/48
4. Produktionsutskottets beslut PU 2018-11-08 § 37

Expedieras  
Kommunstyrelsen  
Utbildningsnämnden  
Produktionsutskottet