



Utbildningsnämnden 2018-11-07

## **Svar på remiss - Motion om att motverka lärarbristen**

### **Ärende**

Utbildningsnämnden har erhållit en remiss från kommunstyrelsen.

Siva Sahlström, Patrik Nimmerstam m.fl. (C) har till kommunfullmäktige lämnat en motion 2018-06-11 §95 Motion om att motverka lärarbristen.

Motionärerna yrkar att kommunfullmäktige ger berörda organ i uppdrag att skapa en långsiktig strategi för kompetensförsörjning inom förskola och skola.

Motionärerna yrkar att det är viktigt att det skapas ett arbetsgivarerbjudande som är unikt för Danderyd.

De yrkar även att de ekonomiska konsekvenserna av löneökningar som nyrekryteringar medfört ska analyseras samt att åtgärder ska föreslås för att tillförsäkra förskolor och skolor ekonomiska förutsättningar för att bedriva en kvalitativ verksamhet.

### **Bildnings- och omsorgsförvaltningens förslag till beslut**

Utbildningsnämnden anser motionen besvarad.

### **Bildnings- och omsorgsförvaltningens yttrande**

Danderyds skolor har ett gott rykte, marknadsmässiga löner och en hög andel behöriga lärare i jämfört med andra kommuner.

De flesta kommuner i Stockholmsregionen upplever en ökad personalomsättning bland många yrkesgrupper och särskilt gällande lärare inom förskola och skola. En del av den ökade personalomsättningen kan förklaras med att det finns brist på vissa lärarkategorier vilket ökar möjligheter för lärare att byta arbete. Några yrkesgrupper som utmärker sig som extra svåra att rekrytera är förskollärare, fritidspedagoger, lärare inom matematik och naturvetenskapliga ämnen samt lärare inom de praktisk-estetiska ämnena.



Maria Weståker

**Att skapa en långsiktig strategi för kompetensförsörjning inom förskola och skola.**

Idag finns ingen långsiktig kompetensförsörjningsplan för förskola, fritidshem och skola. Danderyds kommun har ett pågående projekt för att säkra kommunens kompetensförsörjning. Projektet *attraktiv arbetsgivare* som ägs av HR-avdelningen, ligger just nu på vila men kommer startas upp igen under senhösten 2018.

För att behålla och attrahera chefer inom bland annat förskola och skola storsatsar Danderyds kommun just nu på ledarskapet för att leva upp till visionen att bli den bästa kommunen att leva, bo och verka i. Syftet med ledarskapsutbildningen är att skapa en stark gemensam referensram för chefs- och ledarfrågor. Utbildningen består av en individuell del där man som chef fokuserar på sitt eget ledarskap, en grupputvecklingsdel där cheferna möts över förvaltningsgränserna samt en intern organisationsdel som kommunledningskontoret ansvarar för.

Lärarnas avtalsrörelse har precis avslutats och arbetsgivarparten har som en del av den åtagit sig att vidareutveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta arbetsmiljöarbete kommer att ske på alla skolor med fokus mot långsiktiga och konkreta åtgärder. Ett riktat arbetsmiljöarbete med tydliga mål för minskade sjuktal och förbättrad arbetsmiljö ska bedrivas på varje skola. Arbetet ska bedrivas på varje arbetsplats, med analys och åtgärder, som följs upp på arbetsplatsen och av huvudmannen.

**Att det skapas ett arbetsgivarerbjudande som är unikt för Danderyd för att behålla och attrahera kompetent personal till förskola, fritidshem och skola.**

Utöver projektet *attraktiv arbetsgivare* och vidareutveckling av det systematiska arbetsmiljöarbetet arbetar huvudmannen för att erbjuda befintligt anställda att komplettera sin behörighet eller bredda sina behörigheter.

Danderyds kommun erbjuder fast anställda barnskötare, i såväl fristående som kommunala förskolor och skolor, att vidareutbilda sig till förskollärare eller fritidspedagog. I dagsläget deltar barnskötare från förskolan och personal från fritidshemsverksamheten. De erbjuds att studera en dag per vecka med bibehållen lön och förskolan eller skolan ges vikariersättning i motsvarande grad.



Maria Weståker

Två lärare går en förberedande skolläraryrkesutbildning vid Uppsala universitet. Ett antal lärare vidareutbildar sig till speciallärare och till lärare i svenska som andraspråk med en 80% ersättning av lönen.

Skolverket anordnar genom Lärarlyftet behörighetsgivande kurser för lärare olika ämnen och skolformer. Kommunen har för förskollärare och barnskötare anordnat kurser med inriktningarna Natur/teknik, specialpedagogik och flerspråkighet i form av uppdragsutbildning.

Under våren 2018 genomfördes inom ramen för Lärarlyftet en utbildning i systematiskt kvalitetsarbete för förskollärare och förskolechefer. För 2019 planeras en kurs om undervisning i förskolan. I grundskolan och gymnasiet har ett antal lärare utnyttjat möjligheten att gå Lärarlyftets kurser, där utbudet varierat genom åren.

Danderyds kommun använder verksamhetsförlagd utbildning som en rekryteringsbas för anställning i kommunen och har en lång tradition av att ta emot lärarstuderande som genomför sin utbildning på kommunens grundskolor och förskolor. I Danderyds kommun finns i dagsläget ca 175 lärarstuderande inskrivna i kommunens verksamheter. För de nya studenterna som skrivs in under läsåret 18/19 planeras en förstärkt introduktion med målsättningen att öka kommunens attraktivitet som framtida arbetsgivare.

**Analys av de ekonomiska konsekvenserna över tid av de löneökningar som nyrekryteringar medfört och föreslå åtgärder för att tillförsäkra förskolor och skolor ekonomiska förutsättningar för att bedriva en kvalitativ verksamhet.**

Uppskrivning av barn- och elevpengen sker på årsbasis utifrån kommunens budget. Danderyds lärare har fortfarande konkurrenskraftiga löner i jämförelse med övriga Stockholms län. En lärare i Danderyd, som undervisar i åk 1–6, har en genomsnittlig lön som placerar sig på en tredje plats i Stockholms län och en lärare som undervisar i åk 7–9 hamnar på en nionde plats bland länets 26 kommuner, se vidare bifogad fil: *lönejämförelser augusti 2018*.



Maria Weståker

Maria Weståker  
Verksamhetschef skola och gymnasieskola

Handlingar i ärendet  
Motion från C om att motverka lärarbristen  
Bilaga 1 - Lönejämförelser aug 2018

Expedieras  
Kommunstyrelsen