

**SYSTEMATISKT
ARBETSMILJÖARBETE**
Riskbedömning och handlingsplan

Ar 2020	Datum Oktober 2020	Arbetsplats Danderyds kommun	FV-/Re- chef	Facklig representant Arbetsmiljökommitté
------------	-----------------------	---------------------------------	--------------	---

Risker/Brister		Handlingsplan för åtgärder			
Risker/Brister som framkommit	Prioriterad åtgärd 1-3*	Åtgärder/förbättringar	Ansvarig	Klart när	Uppföljning/kontroll
<p>Arbetsbelastning och upplevd stress</p> <p>pga. obalans mellan krav–resurser, besparingsåtgärder, återkommande omorganisationer, höga krav från kunder/anhöriga/föräldrar, förändringar i både arbetsliv och privatliv pga. Covid-19.</p>	1	<p>Tydliggöra uppdrag, mål och förväntningar. Prioritering av arbetsuppgifter. Är arbetsfördelning jämn? Se över schemaläggning och behov av stöd/resurser.</p> <p>Tydlig information och kommunikationsplan vid omorganisation. Risk- och konsekvensbedömning på APT.</p> <p>Stressdokument, OSA-enkät, checklistor m.m. på chefsportalen ang. stress.</p> <p>Utbildning i arbetsmiljö som fokuserar på OSA. Stöd av HR och FHV samt Personalstöd.</p>	När- maste chef		Närmaste högre chef
<p>Bristande kunskaper i systematiskt brandskyddsarbete inom flera verksamheter.</p>	1	<p>Ny policy för brandskydd 2020</p> <p>Skapa mallar för att underlätta för ansvariga chefer att ta fram instruktioner och skapa brandskyddsorganisation.</p> <p>Utföra brandskyddsrund</p> <p>Utbildning för brandskyddskontrollanter 2021</p> <p>Info om systematiskt brandskyddsarbete (SBA) finns på intranätet.</p>	När- maste chef		Närmaste högre chef

*Prioritera 1-3, där 1 är mest allvarlig.

<p>Hotfulla situationer</p>	1	<p>Digital utbildning om hot och våld (kontakta HR-avd för åtkomst)</p> <p>Utbildning Trygg politiker (externwebben)</p> <p>Varje enhet riskbedömer enligt rutin - hot och våld. Chefsportalens sida om hot och våld. Vid trakasserier och kränkningar, utreda enligt rutin.</p> <p>Chef klargör att nolltolerans råder mot hot och våld. Anmäla via KIA samt ev. polisanmälan.</p>	När-maste chef		Närmaste högre chef
<p>Lokal- och fastighetsproblem</p> <p>Fukt och ventilationsproblem.</p> <p>Felanmälningar tar lång tid innan åtgärd. Utebliven återkoppling vid åtgärd.</p> <p>Långsiktiga planer för fastighetsunderhåll saknas på vissa ställen.</p>	1	<p>Tydliggöra och gå igenom gränsdragningslistan mellan Tekniska kontoret och resp. verksamhet.</p> <p>Utbilda i hyresgästwebben.</p> <p>Framtagande av underhållningsplaner för samtliga fastigheter och dialog med verksamheterna så att de vet när underhåll ska ske.</p>	När-maste chef		Närmaste högre chef Tekn K
<p>Undermålig städning (främst skola, förskola)</p>	1	<p>Dialog med städbolag och upphandlings avd. Felanmälan. Följa upp krav i avtal för ev. vite. Ny upphandling under 2021.</p>	När-maste chef		Närmaste högre chef
<p>Oro och en ”trötthet”</p> <p>Covid-19 (risker för smittspridning, distansarbete/ ej möjlighet till distansarbete, förändrat ledarskap på distans, omprioriteringar)</p> <p>Ekonomi (besparingar i verksamheten, neddragningar och underbemanning, minskade barnantal i förskola o skola mm)</p> <p>Flytt och ombyggnationer</p> <p>Hög total personalomsättning de senaste åren (2017 19%, 2018 20%, 2019 23%)</p>	1	<p>Regelbundna avstämningar med medarbetare ännu viktigare nu! Riskbedömningar.</p> <p>Hjälp med att prioritera arbetsuppgifter</p> <p>Säkerställ att semester tas ut och flexkontot ej för högt.</p> <p>Tydlig information för att minska oro och ryktesspridning</p> <p>Uppmana att använda Falck personalstöd</p> <p>Se samma åtgärdsförslag ovan för arbetsbelastning</p>	När-maste chef		Närmaste högre chef