

Åsa Anthony

Kommunstyrelsen

Svar på motion från Siv Sahlström (C) m fl om att höja personalens kompetens inom äldreomsorgen

Ärende

Den 10 maj 2021 (§ 77) väckte Siv Sahlström (C) med flera en motion i kommunfullmäktige om att höja personalens kompetens på kommunens äldreboenden och hemtjänsten. Ärendet har remitterats till socialnämnden som genom beslut av den 18 oktober (§ 110) berett motionens frågeställningar.

Kommunledningskontoret delar socialnämndens bedömning att gällande statsbidrag redan skapar goda förutsättningar för medarbetare inom vård och omsorg att vidareutbilda sig oavsett om detta sker på hel- eller deltid. Vad avser ett generellt krav om att minst 80 procent av personalen ska ha undersköterskeutbildning i upphandlingar av vård- och omsorgsboende samt hemtjänst skulle kräva mer specificering med utgångspunkt i olika kategorier. Äldreomsorgslyftet för år 2020 och 2021 har uppgått till 11 572 197 kronor och stimulansmedel för att öka andelen specialistundersköterskor till 73 453 kronor.

Kommunledningskontorets förslag till beslut

I ärenden om beredning av motioner lämnas förslag till beslut av kommunstyrelsens ordförande.

Bakgrund

I motionen föreslår motionärerna att kommunfullmäktige uppdrar följande åt berörda organ:

1. Att ge möjlighet för intresserad personal att utbilda sig till undersköterska på halvtid
2. Att ge möjlighet för undersköterskor att specialistutbilda sig.
3. Att revidera förfrågningsunderlaget för upphandling av vård- och omsorgsboende och hemtjänst med krav på att minst 80 procent av personalen ska ha undersköterskeutbildning
4. Att kostnadsberäkna ovanstående

Motionen remitterades till socialnämnden som har inkommit med remissvar.

Åsa Anthony

Kommunledningskontorets utredning

Kommunstyrelsen konstaterar att det finns stimulansmedel i form av statsbidrag för år 2020 och 2021 kopplat till äldreomsorgslyftet som ger stora möjligheter för vårdbiträden att utbilda sig till undersköterska och undersköterskor att vidareutbilda sig.

Regeringen har aviserat i budget för 2022 att det även fortsättningsvis ska avsättas generella statsbidrag och statsbidrag riktade mot äldreomsorgen för att öka andelen fast anställda och anställa sjuksköterskor förlängs att gälla även 2022, 2023 och 2024 för att sedan övergå till ett generellt statsbidrag. Även satsningen ”äldreomsorgslyftet”, i syfte att utbilda sjukvårdsbiträden och undersköterskor, kommer att förlängas under 2022.

I kommunens särskilda boenden är fördelningen av de månadsanställda i oktober månad följande:

	Sjuksköterskor/undersköterskor	Vårdbiträden
Boende 1	75 %	25 %
Boende 2	80 %	20 %
Boende 3	67 %	33 %
Boende 4	93 %	7 %

Socialnämnden har redovisat att det finns ett intresse hos de anställda undersköterskorna att vidareutbilda sig och under september 2021 hade 26 personer påbörjat utbildning till undersköterska. Utbildningen finansierades via äldreomsorgslyftet. 30 procent av dessa personer är anställda i egen regi. En satsning på språkutbildning i form av en kurs via en app har erbjudits de som önskar. 38 personer har påbörjat språkkursen.

Andra utbildningar som utförare inom vård och omsorg kan söka pengar för är basala hygienregler, Socialstyrelsens introduktionsutbildning på 4 dagar, grundläggande utbildning om munhälsa och munvård, samt mat och måltider för äldre.

Socialförvaltningen har arbetat aktivt för att statsbidragen ska kunna utnyttjas i så stor utsträckning som möjligt. En kompetenskoordinator anställdes under 2021 för att inventera kompetens och administrera statsbidrag.

Socialförvaltningen har konstaterat att utbildningsplatser inte finns tillgängliga i den utsträckning som det finns resurser via statsbidragen. Kommunen har gått ihop med andra kommunerna i norrort för att köpa in uppdragsutbildning för personer som vill vidareutbilda sig till undersköterska vilket varit lyckat. En annan utmaning är att

Åsa Anthony

Äldreomsorgslyftet är reglerat så att de inte får användas till köp av utbildningar utan endast som ersättning för lönekostnader i samband med utbildning. Det har Socialförvaltningen dock genom andra stimulansmedel kunnat hantera.

Det är även svårt att skicka en allt för stor del av den ordinarie personal på utbildning och samtidigt bibehålla en hög kvalitet i verksamheten. Kompetenssatsningar av den här storleken behöver göras över tid så att kommunen succesivt höjer kompetensen varje år.

Kommunledningskontorets yttrande

Kommunledningskontoret är av samma uppfattning som socialnämnden som gör bedömningen att statsbidrag skapar goda förutsättningar för medarbetare inom vård och omsorg att vidareutbilda sig oavsett om detta sker på hel- eller deltid. Statsbidraget omfattar både möjlighet för vårdbiträden att utbilda sig till undersköterskor och undersköterskor att vidareutbilda sig till specialistundersköterska.

Ekonomiska konsekvenser

Äldreomsorgslyftet för år 2020 och 2021 har uppgått till 11 572 197 kronor och stimulansmedel för att öka andelen specialistundersköterskor till 73 453 kronor. För att kunna kostnadsberäkna ytterligare insatser krävs en större utredning där nuläget och önskat läge noga analyseras.

Johan Lindberg
KommundirektörÅsa Anthony
HR-chef

Handlingar i ärendet

1. Tjänsteutlåtande, Svar på motion från Siv Sahlström (C) m fl om att höja personalens kompetens inom äldreomsorgen
2. Ordförandeförslag, Svar på motion från Siv Sahlström (C) m fl om att höja personalens kompetens inom äldreomsorgen
3. Socialnämndens beslut, SN 2021-10-18 § 110
4. Centerpartiets reservation
5. Socialkontorets tjänsteutlåtande, daterat 2021-09-28
6. Motionen

Expedieras
Socialnämnden