



Riktlinjer vid hot och våld mot förtroendevalda i Danderyds kommun

Beslutsinstans:	Kommunstyrelsen
Beslutsdatum:	2014-12-01 § 129
Giltighetstid:	Tillsvidare
Riktlinjerna kompletteras av Rutiner vid hot och våld mot förtroendevalda i Danderyds kommun.	



Innehåll

1. Inledning	3
1.1. Syfte	3
2. Definition.....	3
2.1. Hot	3
2.2. Våld.....	3
2.3. Stalkning.....	4
2.4. Otillåten påverkan	4
3. Ansvarsfördelning.....	4
3.1. Ansvarsfördelning mellan Danderyds kommun och de politiska partierna.....	4
3.2. Kommunstyrelsens ordförande.....	4
3.3. Kommundirektörens ansvar.....	4
3.4. Säkerhetschefens ansvar	4
3.5. Förtroendevaldas ansvar.....	5
3.6. Säkerhetsleverantör.....	5



1. Inledning

När en förtroendevald på grund av sitt politiska uppdrag utsätts för hot eller våld, är det i förlängningen ett hot mot det demokratiska styrelseskicket. Det är därför viktigt att förebygga och motverka hot. De politiska partierna och kommunerna har en viktig roll att fylla i detta arbete.

Hanteringen av hot och våld ska ske genom ett förebyggande säkerhetsarbete i kombination med ett fortlöpande arbetsmiljöarbete. Detta ska bedrivas som en integrerad del av det dagliga arbetet.

Förtroendevalda måste ta trakasserier, hot och våld som riktas mot dem på allvar. När övergrepp sker ska polisanmälan göras och kommunens säkerhetschef ska informeras.

De förtroendevalda i Danderyds kommun har ett eget ansvar att medverka till en trygg och säker arbetsplats. Nolltolerans mot hot och våld mot förtroendevalda gäller i Danderyd kommun.

Detta dokument innehåller riktlinjer avseende ansvarsfördelning mellan de parter som samverkar i säkerhetsarbetet för de förtroendevalda inom Danderyds kommun.

Utöver denna handling har Danderyds kommun även tagit fram rutiner med checklistor till stöd för de förtroendevalda och den kommunala förvaltningen.

1.1. Syfte

Dessa riktlinjer anger tillsammans med *Rutiner för hot och våld mot förtroendevalda* hur Danderyds kommun ska hantera hot och våld mot förtroendevalda. Syftet är att skapa förutsättningar för

- att uppfylla kraven i Arbetsmiljölagen samt Arbetsmiljöverkets föreskrifter AFS 1993:2 "Våld och hot i arbetsmiljö"
- att förbygga och minimera konsekvenserna av oönskade händelser som kan drabba de förtroendevalda

2. Definition

2.1. Hot

Hot är en handling med eller utan vapen, som är ägnat att skapa allvarlig fruktan för någons säkerhet. Vad som uppfattas som ett hot varierar mellan olika individer, men det är den enskildes upplevelse som är det viktiga och har en avgörande betydelse.

2.2. Våld

Våld är en handling mot någon som medför fysisk eller psykisk skada på den som blir utsatt för handlingen.



2.3. Stalkning

Stalkning är en form av olaga förföljelse genom exempelvis ovälkomna telefonsamtal eller påhålsningar, brev eller e-post, samt andra typer av handlingar som skuggning och kartläggning, ofta med hjälp av internet.

2.4. Otillåten påverkan

Med otillåten påverkan avses trakasserier, hot och våld mot person eller skadegörelse av egendom, som riskerar att påverka den förtroendevaldas beslut.

3. Ansvarsfördelning

Som arbetsgivare är Danderyds kommun enligt arbetsmiljölagen (1977:1160) skyldig att vidta åtgärder för att förhindra att medarbetare utsätt för hot och våld.

3.1. Ansvarsfördelning mellan Danderyds kommun och de politiska partierna

Gränsdragningen mellan kommunen och de politiska partierna är ibland oklar, varför samverkan mellan aktörerna är viktig.

- Danderyds kommun har ansvaret för de förtroendevaldas säkerhet i samband med att de utövar sitt kommunala uppdrag, i nämnd, styrelse och fullmäktige.
- De politiska partierna har ansvar för de förtroendevaldas säkerhet i samband med att de utövar uppdrag för det egna partiet.

3.2. Kommunstyrelsens ordförande

Kommunstyrelsens ordförande har det formella ansvaret för säkerhets- och arbetsmiljöfrågor för Danderyds kommuns förtroendevalda.

3.3. Kommundirektörens ansvar

Kommundirektören har det övergripande säkerhets- och arbetsmiljöansvaret och är uppdragsgivare till säkerhetschefen.

3.4. Säkerhetschefens ansvar

Säkerhetschefen har i uppdrag att strategiskt och operativt arbeta med säkerhetsfrågor. Detta innefattar även ansvar för säkerhetsarbetet för de förtroendevalda i samband med deras kommunala uppdrag.

Därutöver ansvarar denne även för:

- att koordinera utbildning, information och rådgivning eller annat stöd gällande säkerhetsfrågor.
- att sammanställa information om trakasserier, hot eller andra brottsliga gärningar som drabbat förtroendevalda.
- att i strategiska sammanhang, utgöra en länk mellan partier, kommunen och polisen.



- Att fatta beslut om hantering av säkerhetsrisker i samband med de förtroendevaldas politiska uppdrag i kommunen.

3.5. Förtroendevaldas ansvar

Varje förtroendevald har ett eget ansvar för sin säkerhet. Detta innebär bl.a. att:

- följa angivna regler och anvisningar i sitt uppdrag
- delta i säkerhetsutbildningar
- informera kommunens säkerhetschef om inträffade händelser

3.6. Säkerhetsleverantör

Kommunen har tecknat avtal med en säkerhetsleverantör som stöd i det förebyggande och operativa säkerhetsarbetet.