

Åsa Anthony

Kommunstyrelsen

## Redovisning av revisorernas granskning av personal- och kompetensförsörjning samt redogörelse för planerade följdåtgärder

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Danderyd kommun genomfört en granskning av personal- och kompetensförsörjning. Granskningens syfte var att bedöma i vilken utsträckning som kommunstyrelsen säkerställer ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning.

### Kommunledningskontorets förslag till beslut

#### Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen noterar slutsatserna i revisorernas granskning.
2. Kommunstyrelsen noterar att kommunledningskontoret kommer att vidta följande åtgärder som en följd av rapportens rekommendationer:
  - Värdera om personalpolicy, kompetensförsörjningsstrategi och/eller kompetensförsörjningsplan bör tas fram.
  - Se över rutiner för avgångssamtal.

### Bakgrund

Att säkerställa personal- och kompetensförsörjningen på kort och lång sikt samt säkerställa finansieringen av framtidens välfärd är två av kommunsektorns största utmaningar. Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) beskriver att stora pensionsavgångar och ökad efterfrågan på välfärdstjänster gör att kommuner och regioner behöver rekrytera många nya medarbetare de kommande åren. Samtidigt finns det brist på personal i flera yrkesgrupper samt ekonomiska utmaningar i kommunerna.

Granskningens syfte var att bedöma i vilken utsträckning som kommunstyrelsen säkerställer ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning.

Granskningen har avgränsats till att avse kommunstyrelsen. I tid avgränsades granskningen i huvudsak till år 2022. De metoder som har använts är dokumentstudier av relevanta styrdokument, genomgång av

Åsa Anthony

protokoll, enkät till samtliga chefer samt intervju med 9 personer i ledande ställning.

### **PwC:s granskningsresultat**

Utifrån genomförd granskning är PwC:s samlade bedömning att kommunstyrelsen i allt väsentligt säkerställer en ändamålsenlig personal- och kompetensförsörjning.

#### Rekommendationer:

Efter genomförd granskning lämnas följande rekommendationer till kommunstyrelsen:

- Överväg att ta fram styrande dokument för området såsom personalpolicy, kompetensförsörjningsstrategi och/eller kompetensförsörjningsplan.
- Säkerställ att rutin för avgångssamtal ses över och att information från avgångssamtal sammanställs och analyseras som ett redskap för att utveckla kommunens arbetsgivareerbjudande.

### **Kommunledningskontorets yttrande**

Kommunledningskontoret har mottagit rekommendationerna i granskningsrapporten och kommer att värdera om personalpolicy, kompetensförsörjningsstrategi och/eller kompetensförsörjningsplan bör tas fram.

Rutiner för avgångssamtal samt hur sammanställning av resultaten ska tas om hand kommer att ses över.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Inga ekonomiska konsekvenser då arbetet kan genomföras med befintliga anställda.

Johan Lindberg  
Kommundirektör

Åsa Anthony  
HR-chef

#### Handlingar i ärendet

1. Tjänsteutlåtande, Redovisning av revisorernas granskning av personal- och kompetensförsörjning samt redogörelse för planerade följdåtgärder
2. Revisorernas granskningsrapport, november 2022
3. Missiv till granskningsrapport, 2022-11-17