

Kommunledningskontoret
Helena Meier

Kommunstyrelsen

Delegerat personalansvar vid höjd beredskap

Ärendet

Kommunfullmäktiges beslut den 17 november 2022 (§ 150) om krigsorganisation innebär bland annat att kommunstyrelsen tar över de andra nämndernas personalansvar vid höjd beredskap. I sin beredning av det ärendet uppdrag kommunstyrelsen den 24 oktober 2022 (§ 150) till kommunledningskontoret att ta fram förslag till de ändringar i delegationsordningen som ändrade ansvaret för personal medför ett behov av.

I detta ärende föreslår således kommunledningskontoret kommunstyrelsen att delegera personalansvaret i motsvarande omfattning som den har gjort idag men att beslutanderätterna är utformade så att de omfattar hela tjänstemannaorganisationen.

Kommunledningskontorets förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen delegerar beslutanderätt enligt ”Förslag till delegerat personalansvar vid höjd beredskap”, daterad 2023-05-09, som förs in som nya avsnitt 2.6-2.11 i delegationsordningen.
2. Kommunstyrelsen noterar att beslutet träder i kraft vid höjd beredskap och att vad som annars gäller för delegerad beslutanderätt enligt kommunstyrelsens delegationsordning kvarstår.

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade den 17 november 2022 (§ 150) om krigsorganisation och att kommunstyrelsen vid höjd beredskap ska ta över personalansvaret från de andra nämnderna. I sin beredning av förslaget till kommunfullmäktige gav kommunstyrelsen¹ kommunledningskontoret i uppdrag att ta fram de förslag till ändringar i delegationsordningen som det samlade personalansvaret skulle innebära. Förslag till beslut ska läggas fram för kommunstyrelsen första halvåret 2023.

Kommunledningskontorets utredning och bedömning

Kommunledningskontoret har i detta förslag till beslut endast anpassat de nuvarande delegerade beslutanderätterna så att de täcker hela tjänstemannaorganisationen. Det innebär att verksamhetschef, som används

¹ Under förutsättning av att kommunfullmäktige beslutade i enlighet med kommunstyrelsens förslag

Kommunledningskontoret
Helena Meier

inom bildningsförvaltningen och som motsvarar avdelningschef, läggs till i de beslutanderätter som har getts till avdelningschef. Begränsningar som i normalläget görs till att beslutanderätterna avser endast kommunledningskontoret har tagits bort.

Det behöver sedan göras ett arbete för att pröva om beslutanderätt i personal- och arbetsgivarfrågor bör delegeras på ett annat sätt och till andra befattningar när det råder höjd beredskap. De bedömningarna behöver dock göras i ett sammanhang med kontinuitetsplaneringen och en översyn av hur kommunstyrelsen bör delegera beslutanderätt inom alla sina ansvarsområden vid höjd beredskap. Detta inkluderar att väga in det regelverk som gäller om lagen förfarandet hos kommunerna, förvaltningsmyndigheterna och domstolarna under krig eller krigsfara m.m. har trätt i kraft. Kommunledningskontoret avser härvid att återkomma till kommunstyrelsen till dess sammanträde den 19 juni 2023 med förslag om direktiv för ett sådant projekt. Förslaget i detta ärende nu är således ett första steg för att ha det med basala på plats. Kommunstyrelsen får annars svårt att fullgöra ett löpande personalansvar för hela tjänstemannaorganisationen om höjd beredskap skulle komma att råda.

Kommunledningskontoret presenterade vad som gäller om kommunens ledning vid höjd beredskap vid kommunstyrelsens sammanträde den 16 maj 2022. Det bildspel som visades bifogas detta tjänsteutlåtande, bilaga 3.

Konsekvenser för barn och unga

Förslaget till beslut har inte några direkta konsekvenser för barn och unga.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget till beslut har inte några direkta ekonomiska konsekvenser.

Johan Lindberg
Kommundirektör

Patrik Hansson
Administrativ chef

Handlingar i ärendet

1. Tjänsteutlåtande, Delegerat personalansvar vid höjd beredskap
2. Förslag till delegerat personalansvar vid höjd beredskap
3. Kommunens ledning vid höjd beredskap; kommunstyrelsens sammanträde den 16 maj 2022 (bildspel)

Expedieras
Samtliga nämnder