

Kommunledningskontoret
Helena Meier

Kommunstyrelsen

Delegering av beslutanderätt att anställa förvaltningschefer

Ärendet

Kommunledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen ska delegera till sitt arbetsutskott att besluta om vem som ska anställas som förvaltningschef för annan förvaltning än kommunledningskontoret. Såväl kommunen som arbetsgivare som den som ska erbjudas tjänsten har ett intresse av en effektiv anställningsprocess, vilket är vad förslaget syftar till.

Kommunledningskontorets förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsens delegationsordning ändras så att beslutanderätt att anställa annan förvaltningschef än sådan som också är kommundirektör delegeras till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Punkten 2.1.1 får därmed följande lydelse.

Ärende	Delegat	Anmärkning
Tillsvidareanställa personal, gällande a) förvaltningschef b) avdelningschef c) övrig personal	a) ksau b) kdir c) avdc	Punkten a) omfattar inte anställning av förvaltningschef som är kommundirektör. Punkterna b) och c) avser personal vid kommunledningskontoret

Punkten 2.6.1 (gäller vid höjd beredskap) får följande lydelse

Ärende	Delegat	Anmärkning
Tillsvidareanställa personal, gällande a) förvaltningschef b) avdelningschef/verksamhetschef c) övrig personal	a) ksau b) kdir/fc c) avdc/vc	Punkten a) omfattar inte anställning av förvaltningschef som är kommundirektör

Kommunledningskontoret
Helena Meier

Bakgrund

Det är kommunstyrelsen som anställer samtliga förvaltningschefer i Danderyds kommun. Kommunstyrelsen har idag inte delegerat rätten att anställa förvaltningschef.

Kommundirektören är också en förvaltningschef. Ramarna för rollen som kommundirektör är definierad i 7 kap. 1 § kommunallagen. Bestämmelsen anger att

- styrelsen ska utse en direktör
 - men får ge funktionen en annan benämning
- direktören ska ha den ledande ställningen bland de anställda
- direktören ska vara chef för den förvaltning som finns under styrelsen
- styrelsen i en instruktion ska fastställa
 - hur direktören ska leda förvaltningen under styrelsen
 - direktörens övriga uppgifter.

Kommunledningskontorets utredning och förslag

Rekrytering av chefer på högre befattningar i allmänhet och förvaltningschefer i synnerhet inleds som regel med ett search-förfarande för att identifiera och locka kandidater med önskvärd bakgrund och profil. De innehar ofta kvalificerade tjänster i andra organisationer.

I Danderyds kommun bereds förslaget om vilken person som ska anställas av kommunstyrelsens arbetsutskott, varefter anställningsbeslutet fattas av kommunstyrelsen. Här finns dock en kritisk tidsaspekt i ett känsligt läge där såväl kommunen som slutkandidaterna till tjänsten har ett intresse av att anställningsförfarandet kan slutföras. Den personen som valet faller på har en uppsägningstid som ska börja löpa samtidigt som kommunen har ett behov av att den nya förvaltningschefen kan tillträda. Ofta föreligger ett glapp mellan det att en förvaltningschef har slutat och förfarandet med att anställa en ny har lett till att en person har skrivit på anställningsavtalet. Om det finns fler än en kandidat behöver de andra personerna också få ett besked om att en annan person har fått tjänsten och den kandidat som arbetsutskottet förordar hålls i ett vakuum där den inte vet om den är på väg till en annan tjänst.

Även om förvaltningschefen har en central roll i såväl den samlade tjänstemannaledningen som i sin förvaltning och för sin nämnd, så är beslutet att anställa en förvaltningschef delegeringsbart utifrån reglerna i 6 kap. 38 § kommunallagen. Det finns således inte något lagkrav på att beslutet måste fattas av kommunstyrelsen som helhet.

Enligt kommunledningskontoret talar de tidskritiska aspekterna och att rekrytering av förvaltningschefer ur flera aspekter är känsliga frågor för att kommunstyrelsen bör delegera till sitt arbetsutskott att besluta om anställning av förvaltningschef. Tidsaspekten skulle visserligen kunna hanteras

Kommunledningskontoret
Helena Meier

genom att kommunstyrelsen kallas till extra sammanträde men det för med sig merkostnader. Mot bakgrund av det läge anställningsförfarandet är i när anställningsbeslut ska fattas, är det enligt kontorets uppfattning, inte en rimlig kostnad för kommunen att ta.

Förslaget omfattar inte den förvaltningschef som också är kommundirektör. Även om de aspekter som talar för att delegera beslutanderätten att anställa förvaltningschef absolut föreligger så är kommundirektören, särskilt utifrån bestämmelserna i kommunallagen, en så viktig funktion för hela kommunstyrelsen att det är den som ska besluta om anställningen.

I beredningen av detta förslag har kommunledningskontoret utrett hur beslutsförfarande ser ut i några av grannkommunerna till Danderyd. I såväl Lidingö som Täby är beslutanderätten delegerad till arbetsutskott medan det i Vallentuna, Sollentuna, Österåker och Vaxholm är delegerat till kommundirektören att besluta om anställning av förvaltningschef.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår kommunledningskontoret att kommunstyrelsen ska delegera till sitt arbetsutskott att besluta om anställning av förvaltningschef. Beslutet förs in i kommunstyrelsens delegationsordning genom en ändring i punkten 2.1.1. Motsvarande ändring görs i den punkt 2.6.1 som kommunstyrelsen beslutade om den 29 maj 2023. Den punkten gäller vid höjd beredskap, då kommunstyrelsen har det samlade personalansvaret i kommunen.

Konsekvenser för barn och unga

En effektiv förvaltningsorganisation har generellt sett positiva konsekvenser för barn. Förslaget i ärendet bedöms bidra till detta.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget till beslut har inte några rimligt beräkningsbara ekonomiska konsekvenser.

Johan Lindberg
Kommundirektör

Patrik Hansson
Administrativ chef

Handlingar i ärendet

1. Tjänsteutlåtande, Delegering av beslutanderätt att anställa förvaltningschefer

Expedieras
Samtliga nämnder