

## Budget 2024 för Danderyds kommun

### Ärenden

Samverkan om budget 2024 har genomförts den 17 oktober 2024.  
Ekonomichef Björn Wallgren föredrog Kommunstyrelsens ordförandes förslag till budget 2024.

### Samverkan med de fackliga organisationerna

Vision, Sveriges lärare och DIK är oeniga till ordförandes förslag till budget 2024.

### Yrkanden

Visions yrkande, bilaga 1.

DIK:s yrkande, bilaga 2

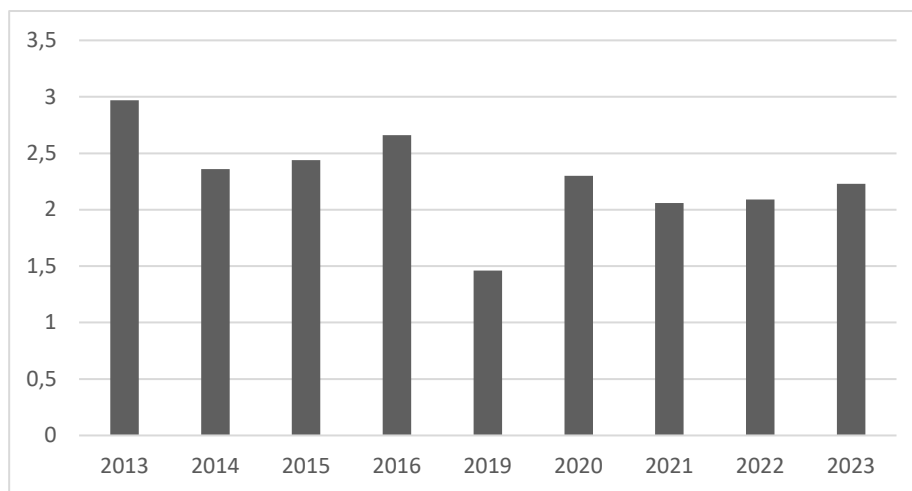
Sveriges lärares yrkande, bilaga 3.

## Yttrande om ordförandes budgetförslag 2024 med plan 2025-2026

Daterad 2023-10-19

Förslaget som ligger innebär en mer positiv trend än nämndernas förslag som är baserade på planeringsförutsättningarna. Dock ser vi stora risker att det ändå blir fortsatta besparingar, mer effektiviseringar och en än mer slimmad organisation om personalen ska kunna få reella löneökningar. Varav flera verksamheter har inte möjligheten att effektivera mer utan att det riskerar att påverka deras arbetsmiljö markant vilket kan innebära att medlemmarna kan få ett ohållbart arbetsliv.

Visions medlemmar anställda av Danderyds kommun har haft bland det sämsta löneutfall jämfört med andra klubbar och avdelningar. Löneutfallet går hand i hand med en dålig planerad budget vilket kan synas av statistiken. 2019 hade Visions medlemmar sämst löneutfall i landet, vilket uppmärksammades av Visions tidning. År 2023 är Danderyd fortfarande bland arbetsgivare som har lägst löneutfall för Visions medlemmar, i år hamnade Danderyd på plats nummer 11 med sämst löneutfall i landet. Tabellen visar löneutfallet i procent för Visions medlemmar de senaste tio åren.



Därför yrkar vi på:

- **att** budgetförslaget för 2024 med plan 2025-2026 ska göras om med hänsyn av effektiviseringens påverkan på arbetsmiljö, sjukfrånvaro och kvalitén på verksamheterna så att budget täcker kostnad- och löneökningar.
- **att** budgetförslaget ska ta höjd för att motsvara minst det som *märket* stipulerar.
- **att** budgetera för att införa mer förmåner som lockar medarbetare att söka sig till arbetsgivaren samt att behålla medarbetare som redan finns.
- **att** arbeta med mer personal- och kompetensfrämjande aktiviteter för att behålla personal.
- **att** en undersökning av arbetsbelastning, arbetsmiljö och stress ska göras årligen för att göra en uppföljning om budget har påverkat arbetstagarnas arbetsmiljö och/eller stressnivå.

- **att** planeringsförutsättningarna vid nästkommande tillfälle för att främja ett hållbart arbetsliv.

Vad gäller förslag på nämndmål, som också behandlas i budgetförslaget, så finns det ett antal förslag som presenteras. Av det som framgår så är det inte alla nämnder och förvaltningar som har som egna nämndmål om att vara en attraktiv arbetsgivare under förslaget "Hög attraktivitet". Därför yrkar vi på:

- **att** nämndmålet om att Danderyds kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare ska gälla samtliga förvaltningar och nämnder. Det bör vara ett mål som gäller för hela arbetsgivarorganisationen och inte skiljas beroende på förvaltning/nämnd.

### **För Vision**

Camilla Molina Muga  
Ordförande i Vision Danderyd

## Yrkande om ordförandes budgetförslag för 2024 med plan 2025-26

Datum: 2023-10-20

Ordförandens budgetförslag för 2024 ser mer positivt ut än planeringsförutsättningarna för förvaltningar som DIK har tagit del av.

DIK ser orosmoment i att de föreslagna höjningarna inte täcker de faktiska prisökningarna. Det innebär i praktiken effektiviseringar i en slimmad organisation med risk för ökad stress, sjukfrånvaro och dålig arbetsmiljö. En stor del av DIK:s medlemmar finns på folkbiblioteken. Folkbiblioteket i Danderyds kommun har redan idag stort antal öppettimmar jämfört med antal årsverken och enligt senaste medarbetarundersökningen problem med arbetsrelaterad utmattning. I förlängningen gör det Danderyds kommun till en mindre attraktiv arbetsgivare för DIK:s medlemmar.

### **DIK yrkar därför på att:**

- att budgetförslaget för 2024 med plan 2025-2026 ska göras om med hänsyn av effektiviseringens påverkan på arbetsmiljö, sjukfrånvaro och kvalitén på verksamheterna så att budget täcker kostnad- och löneökningar.
- att budgetera för att införa mer förmåner som lockar medarbetare att söka sig till arbetsgivaren samt att behålla medarbetare som redan finns.
- att arbeta med mer personal- och kompetensfrämjande aktiviteter för att behålla personal.
- att en undersökning av arbetsbelastning, arbetsmiljö och stress ska göras årligen för att göra en uppföljning om budget har påverkat arbetstagarnas arbetsmiljö och/eller stressnivå.
- att planeringsförutsättningarna vid nästkommande tillfälle för att främja ett hållbart arbetsliv.

### **För DIK**

Moa Ryrlind,

Lokalfacklig DIK Danderyds kommun

## Yttrande om ordförandes budgetförslag 2024 med plan 2025-2026

Daterad: 2023-10-20

### Citat från budgetförslag med inkluderande nämndmål:

*"Alla barn och elever i Danderyds verksamheter är trygga och mår bra i förskolan och skolan.  
(Utbildningsnämnden)*

*Alla barn och elever i Danderyds verksamheter ges, utifrån sina individuella förutsättningar, stöd och stimulans för att nå så långt som möjligt i sin utbildning. (Utbildningsnämnden)"*

---

För att nå dessa mål, behöver Danderyds lärare inom samtliga yrkeskategorier få rätt förutsättningar och rätt ersättning för den undervisning som bedrivs inom samtliga skolformer.

Därför yttrar Sveriges Lärare Danderyd följande:

- **Att** storlek på elevgrupper följer Skolverkets riktlinjer
- **Att** samtliga förskolor och skolor har en legitimerad speciallärare kopplat till verksamheten för att säkerställa tidiga insatser.
- **Att** löneökningar följer *märket*
- **att** en undersökning av arbetsbelastning, arbetsmiljö och stress ska göras årligen för att göra en uppföljning om budget har påverkat arbetstagarnas arbetsmiljö och/eller stressnivå.

### **Citat från budgetförslag:**

*"Ökning av peng med 4,0 procent för förskola, förskoleklass och fritidshem, med 3,4 procent för gymnasiet och med 5,1 procent för grundskola som sammanlagt motsvarar cirka 33 miljoner kronor."*

Även om Storstockholm har beslutat om en uppräknings av programpriserna på 3,4%, har även det sammanvägda kostnadsprisindexet uppgått till 4,45%.

Löneökningarna kommer motsvara minst kostnadsprisindexet. Uppräkningarna föregående år har varit som följer, samtidigt som kostnadsprisindex har varit högre:

2023: 1,8%

2022: 1,5%

2021: 0%

---

Detta innebär i korthet en effektivisering på minst 1 procent under 2024. Effektiviseringarna över tid är än större.

Med detta som bakgrund yttrar Sveriges Lärare Danderyd att något av följande alternativ väljs.

1. **Att** uppräknigen ökar med minst 1 procent för att täcka kostnadsökningarna och därmed undvika effektivisering av gymnasiet.
2. **Att** hyran sänks, overheadkostnader eller andra interna kostnader. På detta sätt kan kostnadsprisindexet för gymnasiet minska från 4,45 procent. Detta behöver även täcka löneökningarna. I detta scenario kan gymnasiet bibehålla kvalitet och i bästa fall utvecklas beroende på omfattningen.

Om uppräknigen för gymnasiepengen fastlås till 3,4%, kommer konsekvensen bli en effektivisering av verksamheten vilket i sin tur får andra konsekvenser för lärare och elever. ökad arbetsbelastning, uppsägning av personal, sämre resultat och måluppfyllelse. Nämnden behöver i detta scenario visa förståelse för skolornas ekonomiska situation och att det 3,4 % inte är en satsning på gymnasieskolan.

För Sveriges Lärare Danderyd

Linda O. Lindberg

Ordförande/Förhandlingsombud

Rasmus Bergström

Ordförande/Förhandlingsombud