

Yttrande om planeringsförutsättningar och direktiv 2025 och plan 2026-2027

Daterad 2024-02-27

Förslaget är framtaget för att nå en hållbar ekonomi och budget i balans. Men det görs på bekostnad av våra medlemmar. Vi ser stora risker med fortsatta besparingar, mer effektiviseringar och en än mer slimmad organisation. Speciellt i de fallen om medlemmarna ska kunna få reella löneökningar. I skrivande stund sker det neddragning av personal på flertalet arbetsplatser, främst inom skolor. Det handlar om medarbetare som blir av med sina tjänster alternativt får sina tjänster "hyvlade". Allt för att nå en hållbar ekonomi och budget i balans.

I förslaget görs en uppräknig för löner och priser till 1 procent under perioden 2025-2027 och för check och peng 2 procent de första två åren men 1 procent 2027. Med tanke på att det är avtalsrörelse och att nya löneavtal ska förhandlas på central nivå ser vi detta som riskfullt. Flera av kommunens verksamheter har inte möjligheten att effektivera mer.

Därför yrkar vi på:

- **att** planeringsförutsättningarna för 2025 med plan 2026-2027 ska ta hänsyn till att de nya löneavtalen som ska skrivas i år och därför ta extra höjd för detta.
- **att** budgetera för att införa mer förmåner som lockar medarbetare att söka sig till arbetsgivaren samt att behålla medarbetare som redan finns exempelvis genom högre friskvårdsbidrag och subventionerat kollektivtrafikkort.
- **att** arbeta med mer personal- och kompetensfrämjande aktiviteter för att behålla personal.
- **att** en undersökning av arbetsbelastning, arbetsmiljö och stress ska göras årligen för att göra en uppföljning om budget har påverkat arbetstagarnas arbetsmiljö och/eller stressnivå.
- **att** planeringsförutsättningarna vid nästkommande tillfälle för att främja ett hållbart arbetsliv.

För Vision

Camilla Molina Muga
Ordförande i Vision Danderyd