

Bildningsförvaltningen  
Erik Nilsson

Utbildningsnämnden

## **Redovisning av kommunens övergripande handlingsplan för arbetsmiljö inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet**

### **Ärendet**

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom utbildningsnämndens ansvarsområde

### **Bildningsförvaltningens förslag till beslut**

#### **Utbildningsnämndens beslut**

Utbildningsnämnden godkänner rapporten.

### **Bakgrund**

Uppföljning av arbetsmiljöarbetet följer den fördelning av arbetsmiljöuppgifter som skriftligt har gjorts från fullmäktige, via styrelse/nämnd, till kommundirektör vidare till förvaltningschef (enligt beslut KS2019/0163).

Berörd nämnd ska årligen informeras av förvaltningschef om arbetsmiljöarbetet och följa upp att förvaltningschef bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete, enligt arbetsmiljölagen. Nämnd i sin tur säkerställer tillräckliga resurser för förvaltningens arbetsmiljöarbete.

Nedan sammanfattning är dokumentation utifrån checklista för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet samt riskbedömning och handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

### **Bildningsförvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete**

Enligt arbetsmiljölagen ska alla verksamheter bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att identifiera brister i arbetsmiljön och upprätta handlingsplaner för att åtgärda bristerna. I Danderyd genomförs arbetet både på enhetsnivå och övergripande på förvaltningsnivå. På varje enhet (skola, förskola respektive central förvaltning) har medarbetare tillsammans med berörd chef identifierat brister i arbetsmiljön och prioriterat vilka brister som bedöms mest allvarliga. Ansvar för att åtgärda bristerna har fördelats i en handlingsplan. Arbetet har skett i lokal samverkansgrupp i den mån sådan finns alternativt på arbetsplatsträffar med samtlig personal. Som grund för analysen finns också resultat från medarbetarundersökningar, sjukskrivningsstatistik och liknande.

I syfte att identifiera mönster och vidta åtgärder som är relevanta för fler än en enhet har förvaltningsövergripande handlingsplaner tagits fram för

Bildningsförvaltningen  
Erik Nilsson

respektive verksamhetsområde: Förskola, skola och central förvaltning (bilaga 1-3).

De centrala handlingsplanerna behandlades på förvaltningens centrala samverkansgrupp den 24 oktober 2023 (kolla datum).

### **Bildningsförvaltningens bedömning**

Respektive enhet jobbar under 2024 i enlighet med de lokalt framtagna handlingsplanerna och i det centrala arbetet bedöms följande frågor vara prioriterade:

#### *Förskola*

- Förutsättningar för planeringstid för förskollärare. Utveckling av schemaläggning för en mer likvärdig förskola.
- Förbättring av stödfunktioner såsom städning, fastighetskötsel och IT-stöd.
- Stöd för rektor för att frigöra tid för pedagogisk ledning.

#### *Skola*

- Upplevd arbetsbelastning och arbetsrelaterad stress kopplat till elever med funktionsnedsättningar.
- Vårdnadshavare som uppträder hotfullt alternativt kräver orimligt mycket tid och energi.
- Ekonomiska underskott på skolan. Återkommande neddragningar som orsakar oro. Kopplat till elevantalstapp och skolutredningens frågeställningar.

### **Konsekvenser för barn och unga**

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete leder i slutändan till förbättrad verksamhet för barn och unga.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete leder i slutändan till god ekonomisk hushållning.

Erik Nilsson  
Bildningsdirektör

Handlingar i ärendet

Bildningsförvaltningen  
Erik Nilsson

1. Tjänsteutlåtande, Redovisning av kommunens övergripande handlingsplan för arbetsmiljö inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet

Expedieras  
[Klicka här för att lägga till text.](#)