DANDERYDS KOMMUN

Tjänsteutlåtande

Datum: 2026-09-29
Diarienummer: KS 2026/0075

Till: Kommunstyrelsen

Kommunledningskontoret
Susanna Holm Troedsson

Kommunstyrelsens uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2026

Ärendet

Danderyds kommun ska som arbetsgivare uppfylla kraven på god arbetsmiljö, det vill säga att förebygga risker och ohälsa i arbetet och att uppnå en hållbar och god arbetsmiljö. Kommunfullmäktige har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön inom kommunens verksamheter. I det dagliga arbetet ansvarar tjänstemannaorganisationen för arbetsmiljöarbetet.

Kommunfullmäktige beslutade den 9 december 2019 (§ 178) att fördela arbetsmiljöuppgifter, via styrelse och nämnd, till kommundirektör. I samma beslut uppdrog kommunfullmäktige till styrelse och nämnd att årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Kommundirektören fördelar arbetsmiljöuppgifter till förvaltningschefer, som kan fördela vidare till nästa chefsnivå. Cheferna integrerar arbetsmiljöfrågor i den befintliga mötesstrukturen och i den ordinarie verksamhetsplaneringen. Alla chefer arbetar systematiskt med arbetsmiljön, i enlighet med arbetsmiljölagen.

Kommunledningskontoret bedömer arbetsmiljön som god och att chefer med tilldelade arbetsmiljöuppgifter arbetar systematiskt med arbetsmiljön för att förebygga risker och ohälsa i arbetet. Ett fåtal brister har uppmärksammats och dessa hanteras inom den ordinarie verksamheten. Medarbetarundersökning görs nästa gång i februari 2027 och pulsmätningar införs som komplement efter behov i verksamheterna.

Kommunledningskontorets förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen godkänner informationen och lägger uppföljning av kommunledningskontorets systematiska arbetsmiljö till handlingarna.

2. Kommunstyrelsen noterar att nämnderna årligen följer upp det systematiska arbetsmiljöarbetet på respektive förvaltning i enlighet med kommunfullmäktiges beslut, den 9 december 2019 (§ 178).

Bakgrund

Arbetsmiljöansvaret regleras i arbetsmiljölagen (1988:1160) (AML) och gäller för alla arbetsgivare, privata som offentliga. Enligt lagen är arbetsgivaren ansvarig för arbetsmiljön och ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete i samverkan med arbetstagarna för att förebygga ohälsa och olycksfall.

Danderyds kommun har en rutin för det systematiska arbetsmiljöarbetet samt tydliga fördelningar av arbetsmiljöuppgifter från kommundirektör till förvaltningschef. Förvaltningscheferna och underställda chefer arbetar aktivt med arbetsmiljöarbetet under hela året och med särskilt fokus inför förändringar. De risker och brister som inte omedelbart kan åtgärdas dokumenteras och tidsätt med åtgärdsförslag i en handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

I chefernas arbetsmiljöarbete ingår att undersöka arbetsmiljön. Detta görs bland annat genom skyddsronder, medarbetarundersökning, medarbetarsamtal och genom att diskutera arbetsmiljöfrågor med medarbetare på arbetsplatsträffar. Det görs även analyser utifrån statistik av personalomsättning, sjukfrånvaro och övertid och hur det kan påverka arbetssituationen och därmed arbetsmiljön i verksamheterna.

Vid behov görs riktade undersökningar och vid större förändringar görs alltid risk- och konsekvensbedömningar tillsammans med skyddsombud.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ingår som en naturlig del i den dagliga verksamheten och utgör grunden för att skapa en god arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv.

Arbetsmiljöfrågor tas upp med de fackliga organisationerna fyra gånger om året i den centrala samverkansgruppen som leds av kommundirektören

Åtgärdade brister från 2025 års handlingsplan

Städningen upplevdes tidigare som ojämn och dålig, men har förbättrats i dialog med städbolaget. Rutin finns för att anmäla om städningen inte upplevs bra.

Merarbete på grund av system som inte är integrerade med varandra orsakade frustation och stress. Ett projekt startades och pågår för att se över hur olika system är uppsatta och hur de kan integreras med varandra för att minska dubbelarbete.

Utrymningsrutiner för Danderyds centrum har tydliggjorts på intranätet och chefer med medarbetare som inte har sin ordinarie arbetsplats i centrumet har uppmanats gå igenom var utrymningsvägar och uppsamlingsplatser finns. En utrymningsövning genomfördes i Danderyds centrum i april 2026 där de medarbetare som var på plats då fick möjlighet att delta på utrymningsövning.

Problem med torr och kall luft i flygeln har förbättrats något, dock kvarstår problemet, som är avsevärt, med att flygeln inte är tillgänglighetsanpassad.

Uppföljning av kommunledningskontorets systematiska arbetsmiljöarbete 2026

På kommunledningskontoret är de anställda generellt nöjda med sin arbetsmiljö. Om en medarbetare framför ett förslag på en förbättring är erfarenheten att det oftast är möjlig att åtgärda på en gång.

Inga allvarliga brister har tagits upp, däremot har eventuella risker identifierats såsom möjliga hotfulla situationer mot medarbetare på kontaktcenter. Behov av översyn av kommunens backuprutiner för tekniska driftsstörningar samt behov av att tydliggöra kommunikationsavdelningens uppdrag och roll vid en eventuell kris har tagits upp i årets handlingsplaner för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Även brist på mötesrum i Danderyds centrum har tagits upp samt att det finns en risk för kompetensbrist då några enheter har flera pensionsavgångar de kommande två åren. Höga trösklar som orsakar problem vid leveranser har identifierats av Internservice och behöver ses över för att säkra en god arbetsmiljö.

Kommunstyrelsens uppsiktsplikt

Enligt 6 kap. 1 § kommunallagen ska kommunstyrelsen ha uppsikt över övriga nämnders verksamhet. Varje nämnd ansvarar för att årligen följa upp hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar inom sitt verksamhetsområde i enlighet med kommunfullmäktiges beslut. Inom ramen för uppsiktsplikten tar kommunstyrelsen i detta ärende del av information om att nämnderna har genomfört sina årliga uppföljningar. Detta innebär inte att kommunstyrelsen övertar nämndernas uppföljningsansvar för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Konsekvenser för barn och unga

Arbetsmiljölagen gäller för alla arbetstagare som har en anställning hos en arbetsgivare, samt elever i undervisning från förskoleklass (ej fritidsverksamhet). Att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete i skolmiljö får positiva konsekvenser för barn och unga i skolan.

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser är noterade.

Carina Lundberg Uudelepp
Kommundirektör

Åsa Anthony
HR-chef

Handlingar i ärendet

1. Tjänsteutlåtande, Kommunstyrelsens uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2026

