

Datum: 2026-09-23

Diarienummer: MSN 2026/77

Till: Miljö- och stadsbyggnadsnämnden

Miljö- och stadsbyggnadskontoret

Elisabeth Thelin

Redovisning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2026 för miljö- och stadsbyggnadsnämnden

Ärendet

Ärendet är en övergripande redovisning av miljö- och stadsbyggnadskontorets systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) 2025-2026.

Som en del i uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet enligt arbetsmiljölagen ska förvaltningschefen årligen informera berörd nämnd om det arbetsmiljöarbete som bedrivs. Nämnden ska i sin tur säkerställa att det finns tillräckliga resurser för förvaltningens arbetsmiljöarbete.

Miljö- och stadsbyggnadskontorets arbetsmiljöarbete följer den rutin som finns i kommunen enligt bilaga 1, Rutin - systematiskt arbetsmiljöarbete.

Den årliga uppföljningen av SAM enligt checklista i bilaga 2, verifierar att moment i rutinen följs.

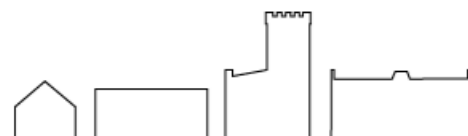
Miljö- och stadsbyggnadskontorets förslag till beslut

Miljö- och stadsbyggnadsnämndens beslut

Miljö- och stadsbyggnadsnämnden noterar informationen om miljö- och stadsbyggnadskontorets systematiska arbetsmiljöarbete och lägger redovisningen till handlingarna.

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 9 december 2019 (§ 178) om fördelning av arbetsmiljöuppgifter och förtydligande av uppföljningsansvar för det systematiska arbetsmiljöarbetet i Danderyds kommun. Kommunfullmäktige har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön inom kommunens verksamheter. I det dagliga arbetet sköter tjänstemannaorganisationen arbetsmiljöarbetet. Kommundirektören delegerar



Datum: 2026-09-23

Diarienummer: MSN 2026/77

arbetsmiljöuppgifter till förvaltningscheferna som årligen gör handlingsplaner för det systematiska arbetsmiljöarbetet på en övergripande nivå. Arbetsmiljöansvaret är därefter vidare skriftligen delegerat till respektive avdelningschefer som gör handlingsplaner för avdelningarna.

Som en del i uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet enligt arbetsmiljölagen informerar förvaltningschefen här miljö- och stadsbyggnadsnämnden om det arbetsmiljöarbete som bedrivs. Nämnden ska i sin tur säkerställa att det finns tillräckliga resurser för förvaltningens arbetsmiljöarbete.

Miljö- och stadsbyggnadskontorets utredning och bedömning

Arbetsmiljön undersöks kontinuerligt genom regelbundna arbetsplatsträffar, medarbetarsamtal, skydds rond, medarbetarundersökningar och inte minst genom en årlig riskanalys av verksamheten som görs på respektive avdelning.

Åtgärder som är aktuella att hantera i arbetsmiljön tas fram efter vad som framkommit i riskanalyserna och dessa utgör en handlingsplan på respektive avdelning. De åtgärder som inte kan avhjälpas på avdelningsnivå eller som gäller hela kontoret beslutas i en kontorsövergripande handlingsplan.

Exempel på utförda åtgärder 2025-2026

Exempel på åtgärder som har utförts enligt den övergripande handlingsplanen 2025–2026 och andra åtgärder utöver denna:

- Åtgärder har vidtagits hos miljöavdelningen eftersom personalomsättningen varit mycket hög. Aktiviteter har hållits för att stärka gruppsammanhållningen och fler sådana är planerade. Bemanningen har säkrats genom rekrytering, introduktion och omfördelning av arbetsuppgifter. En analys pågår om vad som ytterligare kan göras för att öka stabiliteten.
- Under 2026 har (eller ska under hösten), alla avdelningar på miljö- och stadsbyggnadskontoret hållit egna planeringskonferenser med gruppstärkande aktiviteter. Två av avdelningarna har nya avdelningschefer och många nya medarbetare som behöver forma sitt samarbetsklimat.
- Alla avdelningar har uppdaterat rutiner för hot- och våld utifrån sina riskanalyser.
- Nödvändiga mötteserier har upprätthållits och några nya skapats. Syftet med dessa möten är att uppnå effektivitet i arbetet men mötena främjar god samverkan och arbetsmiljö över tid. Det gäller mötteserier inom specifika arbetsområden inom

Datum: 2026-09-23

Diarienummer: MSN 2026/77

avdelningar, mellan avdelningar och mellan förvaltningar samt allmänna forum där hela kontoret möts och delar information.

- Hela kontoret gjorde ett studiebesök i Täby kommun för erfarenhetsutbyte i stadsbyggnadsprojekt om byggnation och miljöåtgärder. Dagen avslutades med gruppövningar för samarbete.
- Introduktionsutbildningar i kommunens digitala lärplattform erbjuds till nyanställda och befintliga medarbetare.
- Under hösten 2026 utbildas kontorets medarbetare i första hjälpen och praktisk användning av hjärtstartare.
- Ett pausrum med vilstol har inordnats i kontorets lokaler på plan 6 då det har efterfrågats vid skyddsronder. Utöver det så finns ett vilrum med säng sedan tidigare tillgängligt i mötesparken på plan 5.

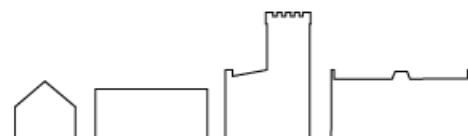
Övergripande handlingsplan SAM 2026-2027

I den förvaltningsövergripande SAM- handlingsplanen för 2025-2027 är åtgärder identifierade och planerade för:

- Alla avdelningars medarbetare ska genomgå den digitala utbildningen om våld och hot om våld samt otillbörlig påverkan som finns upplagd i kommunens system Learnifyer.
- Fortsätta påverka och informera möjligheter till utökning av antal mötesrum och samtalsrum i Danderyds centrum. Vissa dagar upplevs det vara stor brist på sådana rum vilket skapar stress.
- Fortsätta att hålla i mötesserier med samordningsmöten inom miljö- och stadsbyggnadskontoret och med övriga förvaltningar.
- Fortsätta hålla i rutiner för god introduktion av nya medarbetare.

Utöver dessa övergripande åtgärder vidtas åtgärder efter handlingsplaner på respektive avdelning. Det kan till exempel vara att löpande ändra rutiner för att effektivitet och samarbete ska gynnas.

Miljö- och stadsbyggnadskontoret bedömer att redovisade och planerade åtgärder är tillräckliga för att hantera de risker och brister som framkommit. Vidare bedömer miljö- och stadsbyggnadskontoret att det finns tillräckliga resurser för arbetsmiljöarbetet inom miljö- och stadsbyggnadsnämndens budget.



Datum: 2026-09-23

Diarienummer: MSN 2026/77

Elisabeth Thelin
Bygg- och miljödirektör

Handlingar i ärendet

1. Tjänsteutlåtande, Redovisning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2026 för miljö- och stadsbyggnadsnämnden
2. Bilaga 1. Rutin – Systematiskt arbetsmiljöarbete
3. Bilaga 2. Uppföljning av SAM 2026

Expedieras
Kommunstyrelsen