

Årsredovisning 2021

Överförmyndarnämnden

Innehåll

1. Nämndens ansvar och uppgifter	3
2. Verksamhetschefens kommentar till resultatet	3
3. Viktiga händelser i verksamheten	3
4. Måluppfyllelse	3
5. Personal	4
6. Ekonomi	4
6.1 Driftredovisning	4
6.2 Verksamhetens nettokostnader	5
Se ovan text då överförmyndarnämnden bedriver en och samma verksamhet	5
6.3 Investeringsredovisning	5
7. Intern kontroll	5
8. Risker	5
9. Strategiska avtal	6
10. Prestationer och nyckeltal	6

1. Nämndens ansvar och uppgifter

Överförmyndarnämnden är en för kommunen lagstadgad obligatorisk verksamhet, som i de flesta avseenden innebär myndighetsutövning.

Överförmyndarnämnden redovisar överskott för verksamhetsåret 2021 om 0,9 mnkr.

Nämnden hade vid utgången av 2021 totalt 254 aktiva ärenden (en liten minskning från 274 vid utgången av 2020). Under verksamhetsåret har nämnden granskat 168 årsräkningar.

Det totala tillsynsbeloppet för 2021 var 1 088 955 625 kr.

2. Verksamhetschefens kommentar till resultatet

Överförmyndarnämndens ekonomi ser bra ut.

En förstudie om digitalisering av delar eller hela överförmyndarkansliets ärendehantering pågår. En inventering av olika systemlösningar samt erfarenhetsutbyte med andra kommuner påbörjades, men har stannat av under pandemin. Erfarenhetsutbytet kommer återupptas nu när restriktionerna lyfts. Syftet är att på sikt skapa en digital effektiv och rättssäker ärendehantering och gå ifrån den stora pappershantering som idag sker.

3. Viktiga händelser i verksamheten




På grund av pandemin har överförmyndarkansliet inte kunnat genomföra fysiska utbildningar för ställföreträdare. Istället har digitala utbildningar erbjudits. Överförmyndarnämnden har genomfört sina sammanträden på plats, men med möjlighet till deltagande på distans via digital uppkoppling.

4. Måluppfyllelse

1. Hög kvalitet

Danderyds kommun erbjuder service och tjänster av hög kvalitet. Detta innebär att kommunens invånare och näringsliv erbjuds ett gott bemötande, hög tillgänglighet och delaktighet i kontakt med kommunens verksamheter. Kommunen strävar efter öppen dialog där kommunens invånare, föreningar och organisationer ges möjlighet till inflytande. Danderydsborna ska erbjudas en bra och attraktiv service. En positiv utveckling av de kommunala kärnområdena skola, barn- och äldreomsorg skall sättas i fokus

1.1 I Danderyds kommun är personalen tillgänglig och ger en god service till invånarna.

Bedömning			
			
Nyckeltal	Utfall 2021	Mål 2021	Bedömning
Antal dagar innan handläggning påbörjar	10	10	
Antal utbildningstillfällen för ställföreträdarna	1	1	
Tillgänglighet per telefon	80%	80%	

Utbildningstillfällen har erbjudits digitalt för ställföreträdarna under pandemin.

2. Stor valfrihet

Danderyds kommun erbjuder stor valfrihet i kommunens service och tjänster. Detta innebär att kommunens invånare kan välja inom den kommunalt finansierade servicen utifrån individens önskemål och förutsättningar

3. Hög attraktivitet

Danderyds kommun är en attraktiv kommun att bo, leva och verka i. Här kombineras den moderna trädgårdsstaden med hållbar stadsmiljö. Kommunen är trygg och säker och erbjuder goda möjligheter för hälsa och välbefinnande. Kommunen ger goda förutsättningar för ett

varierat utbud av fritids- och kulturaktiviteter. Danderyds kommun är en attraktiv arbetsgivare som ger möjlighet för medarbetare och chefer att utvecklas

4. Hög effektivitet

Danderyds kommuns verksamheter samverkar och gör rätt prioriteringar för att nå effektivitet. God ekonomisk hushållning ska vara en vägledande princip för all kommunal verksamhet. Danderyds kommun ska ha en låg kommunalskatt

4.1 Överförmyndarnämnden ska inte avvika från budgetram

Bedömning			
			
Nyckeltal	Utfall 2021	Mål 2021	Bedömning
Avvikelse från budgetram	25%	10%	
Antal vitesföreläggande avseende årsräkningar	0%	5%	

5. Stark utveckling

Danderyds kommun utvecklar och förbättrar ständigt den service och de tjänster som kommunen erbjuder. Företag erbjuds goda förutsättningar att etablera sig och verka i kommunen. Danderyd präglas av en god och hälsosam miljö och kommunens verksamheter arbetar för en långsiktigt hållbar utveckling. Omvärldsanalys, utvärdering och digitalisering är grunden för innovativ utveckling i kommunens arbete.

5. Personal

Nedanstående sammanställning visar antal personer och antal årsarbetare jämfört med föregående år.

		Antal personer	Antal årsarbetare	Antal årsarbetare 2020	Förändring
Månadsavlönade	Tills vidare	3	2.6	3.4	-0.8
Månadsavlönade	Visstid	1		1.8	-1.8
Månadsavlönade	Samtliga Anställningsformer	4	2.6	3.4	-0.8
Timavlönade	Visstid			0.0	0.0
Timavlönade	Samtliga Anställningsformer			0.0	0.0

Överförmyndarnämndens antal årsarbetare har minskat med en person som arbetade 60 procent. Det verkliga antalet årsarbetare har under året varit cirka 2,6 vilket även är det budgeterade antalet årsanställda.

Sjukfrånvaron för 2021 var 6,6 procent. Detta är en ökning med 3,62 procent jämfört med föregående år då sjukfrånvaron var 2,98 procent.

Överförmyndarnämnden har inte haft någon personalomsättning under året, utöver neddragning av tjänsten som överförmyndarsekreterare på 60 %.

6. Ekonomi

För år 2021 redovisar nämnden en positiv avvikelse mot budget med 0,9 miljoner kronor vilket motsvarar 25 procent av budgeterade nettokostnader. Avvikelsen beror främst på lägre kostnader för arvoden till gode män och personalrepresentation jämfört med vad som budgeterats.

6.1 Driftredovisning

Nedanstående sammanställning visar nämndens intäkter och kostnader jämfört med budget och föregående år.

Enhet: Mnkr (vänt tecken)

	Budget 2021	Utfall 2021	Avvikelse Mnkr	Avvikelse %	Utfall 2020
KOSTNADER	-3.6	-2.7	0.9	25%	-3.1

Överförmyndarnämnden har inga intäkter varken i utfall eller budget, resultatet består endast av kostnader. Nämnden redovisar en positiv avvikelse mot budget med 0,9 mnkr vilket motsvarar 25 procent av budgeterade nettokostnader. Avvikelsen beror främst på lägre kostnader för arvoden till gode män och personalrelaterade kostnader samt en vakant tjänst som inte återbesattes.

6.2 Verksamhetens nettokostnader

Nedanstående sammanställning visar nämndens nettokostnader per verksamhet jämfört med budget och föregående år.

Enhet: Mnkr (vänt tecken)

Ansvar	Budget 2021	Utfall 2021	Avvikelse Mnkr	Avvikelse %	Utfall 2020
Överförmyndare	-3.6	-2.7	0.4	25%	-3.1
Summa Överförmyndarverksamhet	-3,6	-2,7	0.4	25%	-3.2

Se ovan text då överförmyndarnämnden bedriver en och samma verksamhet.

6.3 Investeringsredovisning

Projekt	Budget helår	Utfall helår	Avvikelse (Budget-Utfall) kr	Avvikelse (Budget-Utfall) %
Digitalisering av handläggargröd	-0.3	0.0	0.3	100.0%
Summa Alla projekt	-0.3	0.0	0.3	100.0%

Årets investeringar uteblir vilket innebär att investeringsbudgeten på 0,3 mnkr som skulle användas för digitalisering av handläggargröd inte använts under 2021. Projektet har blivit förskjutet på grund av att inventering/omvärldsanalys och erfarenhetsutbyte med andra kommuner pausats under pandemin. Arbetet kommer återupptas nu under 2022.

7. Intern kontroll

Uppföljning av internkontrollplanen för 2021 omfattar kommungemensamma kontroller och nämndspecifika kontroller. De kommungemensamma kontrollerna avser attestregler, upphandling och personaladministrativa rutiner. De nämndspecifika avser lämplighetskontroll av ställföreträdare, IT-styrning av verksamhetssystem, utbildning av ställföreträdare, dataskydd, delegationsordning samt avtalsuppföljning.

Överförmyndarnämndens bedömning av uppföljningen för helåret 2021 är att internkontrollen är uppfylld.

8. Risker

Överförmyndarnämnden ser inga risker i verksamheten.

9. Strategiska avtal

Överförmyndarnämnden har inga strategiska avtal.

10. Prestationer och nyckeltal

Överförmyndarnämnden har inga nyckeltal att redovisa.