



Länsstyrelserna

ANSÖKAN 2020 – § 37-medel med vägledning

Insatser som syftar till att skapa beredskap och tillräcklig mottagningskapacitet för nyanlända och ensamkommande barn.

Sökande Kan endast sökas av kommuner eller kommunalförbund Danderyds kommun	Ansökan ska ha inkommit senast den 2020-09-01 till: Länsstyrelsen i Stockholms län ¹ @lansstyrelsen.se
--	---

Samverkansparter Kommuner, myndigheter och/eller organisationer som är delaktiga i insatsen. (Bifoga intyg för etablerade samverkansparter)

Sökta medel Lönekostnad i 12 månader : 630 000 kr.
--

Insats (rubrik) Arbetscoachinsats för nyanlända kvinnor i Etableringsprogrammet.
--

Tidsperiod 2021-01-01-2021-12-31
--

Kontaktuppgifter sökande Kommun: Danderyds kommun Postadress: 18205 Djursholm Telefon/fax: 08-568 910 00 E-postadress: socialkontor@danderyd.se Plusgiro/Bankgiro: 5748-8090 Egen referens: 610200 Organisationsnr: 212000-0126	Kontaktperson/er i kommunen 1. Namn och funktion: Agnes Engren, Gruppchef Telefon/Mobil: 08-56891959 E-post: agnes.engren@danderyd.se 2. Namn och funktion: Lina Rönnerblad, Tf Avdelningschef Telefon/Mobil: 08-56891160 E-post: lina.ronnerblad@danderyd.se
---	---

¹ Ansökningar inkomna efter sista ansökningsdag kan komma att avvisas.



Länsstyrelserna

Kategori

- ✗ Arbetsmarknad/sysselsättning
- ✗ Bostäder/bosättning
- ✗ Hälsa
 - Samhällsorientering
 - Sfi/vuxenutbildning
- ✗ Samverkan
 - Ökat flyktingmottagande
 - Övrigt

Bakgrund och behovsanalys

Beskriv vilka hinder som finns för kommunens beredskap och mottagandekapacitet och som ligger till grund för denna ansökan. Beskriv även vilka behov som i nuläget inte kan tillgodoses. Beskriv hur behovet av insatsen är förankrat i kommunen samt hos eventuella samverkansparter.

Danderyds kommun ska under 2020 anvisas 71 flyktingar varav ca 75 % beräknas vara kvot-flyktingar. Under år 2019 anvisades 80 flyktingar varav ca 75 % var kvot-flyktingar (att jämföra med ca 38 % kvotflyktingar år 2018). Socialkontoret, som ansvarar för kommunens flyktingmottagande, ser att behoven hos de nyanlända har förändrats och blivit mer omfattande med anledning av att antalet kvot-flyktingar har ökat. En större andel av de nyanlända har nu behov av stöd för att nå egen försörjning och bostad beroende av bland annat en lägre utbildningsbakgrund, sämre hälsa och funktionsnedsättningar. Av kommunens arbetslösa är 49 % utomeuropeiskt födda.

Vidare vet vi att både etableringstakt och sysselsättningsgrad är lägre bland nyanlända kvinnor än män <https://www.regeringen.se/contentassets/fde8f60006f74609a153cf9ba5c5b9c0/med-ratt-att-delta---nyanlanda-kvinnor-och-anhoriginvandrare-pa-arbetsmarknaden-sou-201269-hela-betankandet> vilket är faktorer som försvårar ett inträde på bostadsmarknaden, där nyanlända kvinnor riskerar att få svårare att hitta en egen bostad efter att etableringsperioden är slut, på grund av avsaknad av egen inkomst.

Tidigare studier har visat på stora könsskillnader inom etableringsuppdraget (Dahlin, 2017; Cheung, 2018; Cheung och Rödin, 2018, Arbetsförmedlingen, 2017). Dahlin (2017) visar att kvinnor är underrepresenterade i hela kedjan av insatser. De tar del av färre arbetsmarknadsutbildningar, arbetspraktik och subventionerade anställningar samt har färre möten jämfört med manliga arbetssökande (Cheung, 2018). De arbetsmarknadspolitiska bedömningarna skiljer sig också åt mellan könen. Manliga arbetssökande bedöms i högre utsträckning vara matchningsbara (redo för arbete), vilket ökar sannolikheten att få en arbetsnära insats. <https://arbetsformedlingen.se/download/18.76220699169bfc26b3fe94b/1561016549139/utvardering-systematiserat-arbetsatt-etableringsuppdraget.pdf>

Rapporter som bland annat Arbetsförmedlingen har tagit fram visar att det finns en föreställning hos



Länsstyrelserna

handläggare på Arbetsförmedlingen att gruppen nyanlända kvinnor axlar ett större ansvar för barnen. Detta kan i sin tur ha inverkan på hur arbetsförmedlarna beslutar om insatser för män respektive kvinnor. Det har visat sig att en större del av rehabiliterande insatser går till kvinnor och en större del av yrkesförberedande insatser går till män.

<https://insynsverige.se/documentHandler.ashx?did=1913509>

Sammanfattningsvis är gruppen nyanlända kvinnor de som har störst svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden i riket som helhet. Arbetskraftsdeltagandet bland utrikes födda kvinnor är märkbart lågt både jämfört med utrikes födda män och inrikes födda kvinnor. Sett till samtliga utrikes födda kvinnor står 27 procent utanför arbetskraften, i åldrarna 16 - 64 år. Motsvarande för kvinnor födda i Sverige är 16 procent. Utrikes födda män utanför arbetskraften ligger på samma nivå som inrikes födda kvinnor, det vill säga 16 %. Inrikes födda män ligger på 14 procent.

<https://arbetsformedlingen.se/download/18.2bef8e33170a57d9565145/1583393289887/rappport-utrikesfodda-kvinnor-pa-arbetsmarkanden.pdf>

Beskriv kortfattat behovet hos kvinnor/flickor och män/pojkar. Skiljer sig behoven åt? I det fall insatsen primärt riktar sig till ett kön, motivera varför.

Insatsen riktar sig till kvinnor. Särskilt svårt att etablera sig på arbetsmarknaden är det för kvinnor med förgymnasial utbildning som är födda utanför EU. Risken för nyanlända kvinnor att hamna i arbetslöshet är högre än för män (<https://tillvaxtverket.se/statistik/vara-undersokningar/kompetensforsorjning/2019-06-19-utrikes-fodda-kvinnor---en-resurs-som-kan-nyttjas-mer.html>) Mot denna bakgrund har vi valt att rikta denna satsning mot kvinnor då en stor andel av de nyanlända som kommunen tar emot tillhör den beskrivna målgruppen.

<https://tillvaxtverket.se/statistik/vara-undersokningar/kompetensforsorjning/2019-06-19-utrikes-fodda-kvinnor---en-resurs-som-kan-nyttjas-mer.html>). Vi riktar därför insatsen mot kvinnor och ser att en tidig insats kommer att vara av särskild nytta för kvinnor då utomeuropeiskt födda kvinnor med låg utbildningsbakgrund löper hög risk att stå utan egen försörjning under längre tid.

Utrikesfödda kvinnor är alltså den grupp som har lägst förvärvsfrekvens och genom satsningar på kvinnorna nås därför många positiva effekter. Gruppen nyanlända kvinnor bör prioriteras utifrån följande aspekter:

- Ett arbete främjar möjligheter för inträde på bostadsmarknaden.
- Barnens perspektiv; forskning visar att mamman i en familj har starkast koppling till barnens studieresultat.
- Vinst för den enskilda familjen; bättre ekonomi, ökad jämställdhet.
- Ekonomisk aspekt; ökad BNP, minskad arbetslöshet och ökat tillskott i offentliga finanser.

<https://insynsverige.se/documentHandler.ashx?did=1913509>

Vidare ser vi vinster så som att det motverkar utanförskap bland personer som står längst ifrån



Länsstyrelserna

arbetsmarknaden och främjar ett aktivt samhällsdeltagande och ökad inkludering. Samt att det är ett positivt föredöme om kvinnan i familjen arbetar, utifrån barnens syn på samhällsdeltagande och familjevärderingar.

Beskrivning

Syfte

Beskriv avsikten med insatsen utifrån ovan nämnda hinder.

Syftet med insatsen är att nyanlända kvinnor inom etableringsprogrammet ska förkorta tiden det tar att etablera sig på Arbetsmarknaden.



Länsstyrelserna

Mål och effekter

Beskriv förväntade mål och effekter som ska uppnås kopplat till syftet. Formulera gärna mätbara mål. Målet med insatsen är att 100 % av kvinnor tillhörande Danderyds kommun och inskrivna i Etableringsprogrammet på Arbetsförmedlingen, ska erbjudas en kartläggning av Arbetscoach. Ytterligare målsättning är att 100 % av de kvinnor som efter kartläggning av Arbetscoach bedöms ha arbetsförmåga och har tackat ja till insatsen ska få ett arbete eller påbörja studier alternativt påbörja annan lämplig insats via Arbetsförmedlingen. Vid dagens datum 2020-08-26 återfinns 30 kvinnor tillhörande Danderyds kommun i etableringsprogrammet och är i dagsläget målgrupp för projektet. Antalet inskrivna i Etableringsprogrammet vid projektstart avgörs av antalet anvisningar från Migrationsverket. Danderyd kommuns kommunal för 2020 är 72 och för 2021 en liknande, ej fastställd, siffra. Det faktiska antalet anvisade beror på det rådande smittoläget och vilket antal Migrationsverket kan anvisa med anledning av Covid -19 pandemin.

Beskriv hur insatsen påverkar kvinnor/flickor och män/pojkar. Är insatsen till lika nytta för både kvinnor/flickor och män/pojkar?

Många nyanlända kvinnor lever i en kontext av traditionella familjevärderingar vilket kan utgöra en incitamenthämmande struktur för kvinnors arbetskraftsdeltagande. I dessa strukturer har män generellt sett större egenmakt och rörelsefrihet i det offentliga rummet än kvinnor, vilket leder till ett större nätverk. En stor del av de lediga arbetena i Sverige förmedlas via personliga kontakter, vilket missgynnar individer med svagare nätverk. En särskild satsning på arbetskraftsdeltagandet för nyanlända kvinnor ämnar motverka ovan struktur och gynna ett ökat samhällsdeltagande för denna grupp. Detta främjar ett inkluderande samhälle även på civilsamhällesnivå, genom att motverka utanförskap.

<https://www.regeringen.se/contentassets/fde8f60006f74609a153cf9ba5c5b9c0/med-ratt-att-delta---nyanlanda-kvinnor-och-anhoriginvandrare-pa-arbetsmarknaden-sou-201269-hela-betankandet>

På lång sikt tror vi att satsningen även kommer till nytta för män då vi tror att insatsen leder till ett mer jämställt samhälle som gagnar båda könen.



Länsstyrelserna

Målgrupp/er

Beskriv tänkta deltagare i och mottagare av insatsen samt om barn ingår i målgruppen. Beskriv om, och i så fall hur, målgruppen deltagit i planeringen av insatsen. Beskriv hur målgruppen får ta del av insatsen och dess resultat.

Samtliga nyanlända kvinnor tillhörande Danderyds kommun och inskrivna i Arbetsförmedlingens Etableringsprogram, som efter kartläggning av Arbetscoach bedöms ha arbetsförmåga och som tackar ja till insatsen.

Har både kvinnor/flickor och män/pojkar lika möjligheter att delta i insatsen och ta del av insatsens resultat? Om inte, hur arbetar ni för att motverka det?

Enbart kvinnor har möjlighet att ta del av insatsen. Med hänvisning till ovan beskriven bakgrund. Vi tror dock att även män på längre sikt kan ha nytta av projektets insats, då fler kvinnor i arbete leder till en ökad jämställdhet i samhället, som är till gagn för såväl män som kvinnor.

Genomförande och metod

Beskriv vad ni planerar att göra inom ramen för insatsen samt tillvägagångssätt. Beskriv även eventuell metod för aktiviteterna.

Socialkontoret har i dagsläget Arbetscoacher som i första hand arbetar med personer beroende av försörjningsstöd, men i mån av tid även med nyanlända som fortfarande befinner sig i Arbetsförmedlingens Etableringsprogram.

Socialkontoret ser mycket goda resultat då Nyanlända erbjuds Arbetscoachinsats i ett tidigt skede och de nyanlända som får stöd att hitta ett arbete har också betydligt större chanser att nå egen bostad. Anställning av ytterligare en Arbetscoach som arbetar riktat mot nyanlända kvinnor skulle innebära att de nyanlända som kommunen tar emot snabbare når egen försörjning och bostad. Arbetscoacherna har ett nära samarbete med Arbetsförmedlingen då de nyanlända ofta inledningsvis får en anställning med ekonomiskt stöd av Arbetsförmedlingen.

Alla nyanlända kvinnor kommer att få en Arbetscoach som stöttar den nyanlända individuellt. Arbetscoachen kartlägger, intervjuar och förbereder den arbetsökande på arbetslivet samt följer med på arbetsintervjuer. Socialkontorets Arbetscoacher har ett väl utvecklat kontaktnät med arbetsgivare i kommunen och kontaktar och matchar till lämplig arbetsplats samt kopplar in handläggare från Arbetsförmedlingen vid anställning med stöd. Socialkontorets befintliga Arbetscoacher har ett väl utvecklat arbetssätt med lyckade resultat. Den Arbetscoach som kommer att arbeta i projektet kommer att ingå i ett utvecklat team och ta del av arbetsmaterial, rutiner och de kontaktnät som finns tillgängliga på arbetsplatsen.



Länsstyrelserna

Tids- och aktivitetsplan

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förstudie- vilka kvinnor ska ingå	20210101	20210131
Arbetscoachning	20210201	2021031
Sammanfattning/utvärdering	20211101	20211231

Eventuella kommentarer till tids- och aktivitetsplanen

Samarbetsparter och ansvarsfördelning

Uppge vilken kommun som är projektägare och vilka andra aktörer som kommer att delta i arbetet med insatsen. Uppge i vilken omfattning samarbetsparter kommer att vara delaktiga i arbetet (projektägare, delta i styrgrupp, planering, genomförande etc.).

Danderyds kommun kommer att arbeta i nära samverkan med Arbetsförmedlingen. Handläggare från Arbetsförmedlingen kommer under projektets tid samlokalisera sig en dag per vecka för att så effektivt som möjligt kunna samarbeta med Arbetscoachen. Arbetscoachen och handläggare från Arbetsförmedlingen kommer genom samlokaliseringen tillsammans att arbeta med individen för att hitta bästa möjliga lösningar för varje individ. Vi tror att detta kan förbättra samverkan mellan myndigheterna avsevärt då vi utan långa väntetider kan arbeta framåt i ärenden. Dessutom kommer individen slippa bollas mellan myndigheterna och handläggarna får en samsyn i ärendet.

Hur ser ansvarsfördelningen ut?

Hur verkar ni för att det i projektorganisationen finns en jämn fördelning av kvinnor och män?

Exempel:

A kommun – Projektägare, ansvarig för styrning och genomförande samt rekrytering av projektledare. A kommun ansvarar även för ekonomisk redovisning och rapportering till Länsstyrelsen.

B kommun – Samarbetspart, ansvarig för planerade deltagaraktiviteter i samråd med projektägare

C-rörelsen – Samarbetspart, ansvarig för att hitta potentiella deltagare

D kommun – Medfinansier, endast kontantfinansier



Länsstyrelserna

Styrgrupp: Representanter från A kommun, B kommun, D kommun och C-rörelsen. Styrgruppen ansvarar för uppföljning och styrning av projektet.

Referensgrupp/arbetsgrupp: Sfi-lärare från A kommun, B kommun och D kommun. Referensgruppen ska diskutera metoder och innehåll i utbildningen och ge underlag till styrgruppen.

Danderyds kommun är projektägare och ansvarar för styrning och genomförande av projektet, ekonomisk redovisning samt rekrytering av projektpersonal. Gruppchef på Danderyds kommun är projektledare för projektet och ansvarar för statistik och rapportering till Länsstyrelsen.

Arbetsförmedlingen Södra Roslagen samlokaliseras en dag/vecka.

En av de befintliga Arbetscoacherna deltar i Referensgruppen tillsammans med Projektledare och projektmedlem för att planera och följa projektet. Projektledare rapporterar till Avdelningschef och Socialdirektör som har mandat att planera för fortsatt implementering vid ett projekt med positivt utfall.



Länsstyrelserna

Lika rättigheter och barnets bästa

Beskriv hur insatsen främjar jämlikhet och motverkar diskriminering.

Beskriv hur insatsen främjar målgruppens delaktighet i samhället.

Beskriv hur insatsen anpassas till eventuella funktionsvariationer i målgruppen.

Beskriv hur insatsen tar hänsyn till barnets rättigheter och särskilt principen om barnets bästa.

Många nyanlända kvinnor lever i en kontext av traditionella familjevärderingar vilket kan utgöra en incitamenthämmande struktur för kvinnors arbetskraftsdeltagande. I dessa strukturer har män generellt sett större egenmakt och rörelsefrihet i det offentliga rummet än kvinnor, vilket leder till ett större nätverk. En stor del av de lediga arbetena i Sverige förmedlas via personliga kontakter, vilket missgynnar individer med svagare nätverk. En särskild satsning på arbetskraftsdeltagandet för nyanlända kvinnor ämnar motverka ovan struktur och gynna ett ökat samhällsdeltagande för denna grupp. Detta främjar ett inkluderande samhälle även på civilsamhällesnivå, genom att motverka utanförskap.

<https://www.regeringen.se/contentassets/fde8f60006f74609a153cf9ba5c5b9c0/med-ratt-att-delta---nyanlanda-kvinnor-och-anhoriginvandrare-pa-arbetsmarknaden-sou-201269-hela-betankandet>

Med anledning av den höga andel Kvotflyktingar som kommunen tar emot så har personer med funktionsvariationer ökat och vi ser att de personerna kan ha ännu svårare att ta sig in på arbetsmarknaden. Då Arbetscoachen kommer att verka i nära samarbete med Arbetsförmedlingen kommer särskilda anpassningar kunna göras vid funktionesnedsättningar, om behov finns. Arbetsförmedlingen har särskilda stöd så som lönebidragsanställning, bidrag för personligt biträde med mera som kommer att tas i beaktan vid Arbetscoachning av personer med funktionsnedsättningar.

Vi ser också att en satsning på kvinnor gynnar barnen; forskning visar att mamman i en familj har starkast koppling till barnens studieresultat

<https://insynsverige.se/documentHandler.ashx?did=1913509>

Med tanke på att studieresultat/studienivå är starkt kopplad till förankring på arbetsmarknaden så ökar barnens chanser att i framtiden etablera sig på arbetsmarknaden om deras mammor varit i arbete. Arbetslösheten är som högst bland personer som saknar gymnasial utbildning. År 2019 låg arbetslösheten i den här gruppen på drygt 22 procent. Bland personer med eftergymnasial utbildning låg arbetslösheten på fyra procent <https://www.ekonomifakta.se/Fakta/Arbetsmarknad/Arbetsloshet/Arbetsloshet-efter-utbildningsniva/>

Uppföljning och/eller utvärdering

Beskriv hur insatsens mål ska följas upp och/eller utvärderas, t.ex. via enkäter eller intervjuer, samt om uppföljningen och/eller utvärderingen kommer att göras av en extern part eller internt.

Statistik kommer att föras av Gruppchef/projektledare på antalet kvinnor som erbjudits karltäggning samt som tagit del av insatsen samt vilket resultatet blev.



Länsstyrelserna

Plan för implementering

Beskriv om, och i så fall hur, insatsen kommer att fortgå efter insatstidens slut. Beskriv hur ni planerar att ta tillvara på insatsens resultat inom er organisation.

Vi har för avsikt att utreda om tidiga insatser i form av Arbetscoachning redan i Etableringsprogrammet förkortar tiden det tar för nyanlända kvinnor att få ett arbete. Bli utfallet positivt har vi för avsikt att implementera projektet i ordinarie verksamhet för att undvika att kvinnor behöver bli beroende av ekonomiskt bistånd innan de får insats i form av Arbetscoach. Vid projekttidens sammanfattande fas kommer projektmedlemmen att redovisa resultat samt metod för personalgruppen. Projektledare och projektmedlem kommer att redovisa resultat för Avdelningschef och Socialdirektör. Vidare har vi, vid ett lyckat resultat, för avsikt att sprida projektet genom ”Koordination Norrort”, för att övriga Norrortskommuner ska få ta del av metod och resultat för målgruppen.

Kopplingar till andra projekt eller program

Kommer ni att samarbeta med andra projekt, insatser eller program? Om ja, beskriv med vilka och på vilket sätt samarbetet kommer att ske.

Den Arbetscoach som anställs för att arbeta med nyanlända kvinnor kommer att arbeta i nära samarbete med befintliga Arbetscoacher och kunna ta del av rutiner, metoder och upparbetat nätverk med Arbetsgivare i kommunen.

Budget (OBS! Redogör endast för sökta § 37-medel)

Länsstyrelsen har inte möjlighet att bevilja medel för **egna** lokaler, övergripande styrning och ledning, personalstöd, kontorsutrustning och kontorsmaterial. Länsstyrelsen har heller inte möjlighet att bevilja medel för friskvård och personalförmåner, rekryteringskostnader, böcker eller medlemsavgifter för personalen. Detta ska istället ingå i overheadkostnader på maximalt 15 % av de totala lönekostnaderna.

Insatsen ska särredovisas i bokföringen via en projektkod eller dylikt.

Kostnadslag	År 2020	År 2021	År 2022	Totalt
Lönekostnader (inklusive lönebikostnader. Ange antal personer och månadslön inklusive lönebikostnad) En anställd 100%, lön 39.500 kr/månad		630.000 kr		630.000 kr
Overheadkostnader (max 15 % av löne- eller arvodeskostnader)				
Externa tjänster (typ av köpt tjänst)				
Lokalkostnader (kostnader för externt hyrda lokaler)				
Material mm. (specificera typ av material)				



Länsstyrelserna

Resekostnader				
Förtäring				
Information/kommunikation (t.ex. annonser, broschyrer, annat kommunikationsmaterial)				
Summa				630.000 kr

Övrig finansiering

Insatsen kommer även att finansieras av andra medel:

Ja Nej

Om ja: Insatsen finansieras även av

- Egen finansiering
 EU-fond, ange vilken:
 Annan finansiering, ange vilken:

Om ja, ange summa:

Underskrift (undertecknas av behörig firmatecknare)

Ort och datum

Namn och titel (namnförtydligande)

- Jag försäkrar att jag är behörig firmatecknare.
- Jag försäkrar att uppgifterna i ansökan och dess bilagor är fullständiga och riktiga.
- Jag har tagit del av kraven för stödet och åtar mig att följa regelverket.
- Jag medger att uppgifter om insatsen och kontaktuppgifter får publiceras av Länsstyrelsen.
- För information om hur Länsstyrelsen i **xxx** län behandlar personuppgifter, se <http://www.lansstyrelsen.se/dataskydd>.
- **Om du som sökande är en upphandlande myndighet eller enhet:** Jag försäkrar att vi följer den upphandlingslagstiftning som gäller för vår verksamhet.