

**Genomförandeplanering, kommunens roll är svag vilket innebär att kommunens mottagningskapacitet inte stärks genom projektet. Visa hur kommunen kan vara en aktiv part i projektet som stöttar samverkansparten "En utsträckt hand" och därmed bidrar till att uppnå målet om ett stärkt civilsamhälle i Danderyd.**

Projektets kärna är den projektanställda som är anställd under flyktinggruppen på kommunen. Denna ska finnas tillgänglig på mötesplatsens öppettider för att stötta målgruppen under drop-in tider samt stötta civilsamhället genom att facilitera olika aktiviteter. Fokus ligger på att stötta civilsamhället, och utöka kommunens mottagningskapacitet genom denna samverkan.

De drop-in tider som den projektanställda kommer att ha är inspirerat av Nacka kommuns projekt "Bosök Samverkan", ett projekt länsstyrelsen bevilja utvecklingsmedel till under 2017. Precis som i det projektet planerar vi att flytta en del av kommunens arbete ut i civilsamhället. Den projektanställda kommer att ha drop-in tider med syftet att stötta med administrativt stöd, IT-stöd, stötta med bosökarstöd, informera om arbetsmarknaden, fylla i ansökningar och rapporter, stötta med myndighetskontakter, länka till föräldrastödsinsatser, informera om öppen förskola m.m.

Vår förhoppning är att projektet kommer att ge samma effekt som i Nacka kommun där de som fick stöttning av kommunanställda på civilsamhällets mötesplatser stannade kvar och deltog på andra aktiviteter eller fikade med andra besökare efter mötet. Antalet möten mellan etablerade och nyanlända ökade markant och de som i vanliga fall inte hade sökt sig till civilsamhällets aktiviteter började engagera sig. Det ökade nätverket som detta innebär gjorde att fler nyanlända kom ut på arbets- och bostadsmarknaden, då både jobb och bostäder många gånger förmedlas via ens nätverk i Sverige. Liknande Nacka kommun har vi också många resursstarka Danderydbor som vill dela med sig av sitt nätverk och stötta nyanlända med detta.

Att stötta civilsamhället genom att facilitera aktiviteter är en mycket viktig del i projektet. Volontärerna i Danderyd drar ett tungt lass och är väldigt engagerade i målgruppen. I nuläget har vi ett samarbete där civilsamhället möblerar upp kvotflyktingars lägenheter innan ankomst, och vi har även volontärer som stöttar nyanlända med administrativt stöd på kommunen. Vi vill med detta projekt vända på det. Utöver att stötta nyanlända med ovan under drop-in tider på mötesplatsen ska den projektanställda facilitera de aktiviteter som civilsamhället vill genomföra med mötesplatsen som utgångspunkt, med syftet att göra det lättare att vara volontär. Den projektanställda ska stötta civilsamhället genom att koordinera aktiviteter, rekrytera volontärer och ta hand om det praktiska på mötesplatsen. Vår förhoppning är att insatsen inte bara ska stärka kommunens mottagningskapacitet, utan också skapa stärkta synergier med civilsamhället.

### **Hur ska målgruppen nås och hitta till insatsen?**

Mötesplatsen drivs av enheten "Flyktinggruppen" på Socialkontoret. Vi tar emot samtliga nyanlända kvotflyktingar och ABO:s som anvisas till kommunen, och stöttar dessa från dag ett. Singelhushåll stöttar vi vanligtvis under två år, ibland längre om de hittar bostad i Danderyd, och familjehushåll vanligtvis under fyra år.

Flyktinggruppen är den enhet som den projektanställda kommer att vara anställd under. Denna enhet har kontakt med alla nyanlända och träffar dessa klienter dagligen. Flyktinggruppen kommer att ha en mycket stark samverkan med Mötesplatsen, och kommer bland annat att erbjuda alla nyanlända ledsagning till mötesplatsen vid behov, samt uppmuntra våra klienter att gå till de drop-in tider som den projektanställda kommer att ha. Målgruppen har också ett eget intresse av att gå till drop-in tillfällena då den projektanställda kommer att stötta med det som många behöver återkommande stöd med, och även finnas på plats i Mötesplatsen efter arbetstid.

Vi har få egenbosatta nyanlända i Danderyd. Vi räknar dock med att även nå ut till dessa. Detta då vi regelbundet kommer att lyfta upp projektet under våra möten då hela socialkontoret är närvarande.

På så sätt kommer de enheter som även träffar EBO:s, exempelvis ekonomiskt bistånd och familjeenheten, att uppmuntras bjuda in målgruppen till mötesplatsen.

Andra beprövade metoder som vi kommer att använda oss av för att nå ut är genom de lokala tidningarna, sociala medier, hemsidan, informationstavlan i kommunens reception, samt kommunens Välkomstcenter.

En annan viktig funktion som kommer att stötta samverkan mellan kommun och civilsamhället är kommunens samordnare mot civilsamhället som kommer att projektleda insatsen, samt även vara en viktig aktör kring insatsens fortlevnad.

**Beskriv hur kommunen kan stötta samverkansparten genom att parallellt arbeta med att sänka trösklarna och göra befintliga insatser mer tillgängliga för målgruppen så som öppen förskola, studie- och yrkesvägledare, det lokala föreningslivet, språkcaféer, föräldrastödkurser, studiecirkel, med mera. Fundera vilka insatser som behöver skapas på mötesplatsen och vad som redan finns. Låt samverkansöktören vara en brobyggare som lotsar målgruppen till befintliga insatser så att det blir en jämn maktbalans.**

Nyckeln i detta projekt är att skapa en mötesplats som erbjuder en kravlös social samvaro för nyanlända och etablerade. Det ska vara enkelt att mötas. Detta finns inte i Danderyds i nuläget. Vi vill ta ett helhetsgrepp om etableringen och mötesplatsen ska fungera som en brygga till aktiviteter och insatser som civilsamhället och kommunen erbjuder målgruppen.

Under öppettiderna då den projektanställda även har drop-in tider kommer det att bjudas på fika, och andra aktiviteter kommer att anordnas som till exempel matlagning- och bakgrupper. Detta var något vår samverkanspartner "En utsträckt hand" tidigt lyfte upp att de önskade göra med etablerade och nyanlända med syftet att skapa möten.

Vi har ett mycket gott samarbete och kännedom om föreningslivet i Danderyd. Dock ser vi ett behov av att i större mån tillgängliggöra information om de aktiviteter som finns och skapa en brygga mellan föreningarna och målgruppen. Detta är tänkt att göras på Mötesplatsen, bland annat genom att bjuda in föreningslivet till mötesplatsen för att rekrytera nya medlemmar till sina aktiviteter eller för att starta igång aktiviteter med mötespunkten som utgångspunkt. Föreningslivet kommer även att ha möjlighet att anordna informationsträffar och en gång i halvåret planerar vi även att ha en "föreningsdag" då alla föreningar ställer ut på mötesplatsen, exempelvis kan det då finnas möjlighet att testa aktiviteterna och föreningarna kan arbeta med informationsspridning. Vi vill öka möjligheten för nyanlända att upptäcka vad som finns i Danderyd och på så sätt bidra till en meningsfull fritid. Det ska vara enkelt att komma i kontakt med föreningslivet. Exempel på organisationer och föreningar som vi kommer att länka till är idrottsföreningar, kyrkans språkcafé, läxhjälp, öppna förskolan, bibliotekens verksamheter och olika ungdomsaktiviteter.

Vi ser även en stor vinning i att låta kommunens verksamheter komma och presentera sina verksamheter för att lättare nå målgruppen nyanlända. Exempel på enheter som kan tänkas bjudas in är missbruksenheten, ekonomiskt bistånd, familjeavdelningen, arbetscoacher, föräldrastöd, och bosökarstöd. Vi tycker att det är viktigt att vi även lyckas nå barn och unga, och för att göra detta kommer vi tidigt i projektet att bjuda in kommunens ungdomskoordinatorer.

Kommunens anställda som Samordnare för civilsamhället projektleder insatsen och kommer att medverka på mötesplatsen för att informera om och länka till exempelvis simskola, kurser i hjärt- och lungräddning, idrottsföreningar, föräldragrupper, sy-grupper och aktiviteter för äldre.

Även övriga aktiviteter kommer att knytas an till Mötesplatsen där vi ser att det kan generera goda synergieffekter. Exempelvis önskade de volontärer som i nuläget stöttar nyanlända på kommunens Välkomstcenter tre gånger i veckan att engagera sig på Mötesplatsen en av de kvällarna istället för sin nuvarande plats.

**Tidigare insatser, beskriv hur denna insats skiljer sig från § 37a ansökan Kompisbyrån Danderyd som genomfördes med samverkansparterna Kompisbyrån och föreningen Alla tillsammans i Danderyd, vilka lärdomar och erfarenheter kan kommunen ta med sig från tidigare projekt med civilsamhället?**

Integrationsutvecklare Camilla Jansson som var delaktig i den tidigare insatsen Kompisbyrån Danderyd har varit med och utformat den här nya ansökan för att vi ska undvika fallgropar som vi har tagit lärdom av från den tidigare insatsen.

En viktig aspekt var att kommunen i den förra insatsen inte sedan tidigare hade ett så långtgående samarbete tillbaka i tiden med samverkansparterna. Föreningen Alla tillsammans i Danderyd drevs av nyanlända personer i Danderyd, som när deras korttidskontrakt i kommunen gick ut, flyttade från Danderyd. Flera aktiva medlemmar flyttade även under projektets gång, och på grund av detta var det svårt med en stadig kontinuitet, och det påverkade insatsen negativt då engagemanget avtog. Föreningen Alla tillsammans i Danderyd är nu pausad.

I den här insatsen har vi valt att utveckla en redan etablerad samverkan med en förening som har ett mer långsiktigt perspektiv för ett hållbart genomförande av insatsen, även efter projekttidens slut. Den här insatsen handlar inte om att implementera något nytt från grunden, utan att utveckla ett samarbete som redan finns, utifrån önskemål och behov från både civilsamhälle, kommun och målgrupp. Vi tror att insatsen på så sätt har bättre förutsättningar för en långsiktig implementering.

Utifrån lärdomar från det tidigare projektet så har det även varit viktigt för oss med en bred förankring av idén hos högre chefer, direktör, och nämnd i kommunen. Det har varit viktigt att vi från första början har en samsyn kring insatsens utformning och de resultat som den förväntas generera.

**Uppföljning och implementering – vem är mottagare av resultat? Hänger ihop med kommunens svaga roll.**

Det övergripande syftet med insatsen är att stärka integrationen i Danderyd. Danderyds kommun tar varje år emot många anvisningar av nyanlända personer, och insatsen syftar mot att stärka mottagningskapaciteten i kommunen genom att fungera som ett nav kring integrationsarbetet i Danderyd.

Danderyd kommuns mottagning av nyanlända, och dess länkade integrationsarbete, ligger under Socialförvaltningen i kommunen, som också är projektägare av insatsen. Kommunen är mottagare av resultatet, då vi ser att insatsen kommer att bidra till att nyanlända Danderydbor får en snabbare etablering i samhället genom det stöd som kommer att ges på mötesplatsen, samt de kontakter och nätverk med etablerade i samhället som insatsen kommer bidra till skapa.

Nätverk genererar i sin tur ökade möjligheter till jobb och bostad för nyanlända, vilket kan bidra till att avlasta kommunen ekonomiskt. Ansvariga i kommunen kring bostad- och arbetsmarknad kommer att ha centrala roller i insatsen, och vi kommer att ha träffar kring ämnena på plats i Mötesplatsen som kommunens arbetscoacher och bosekreterare håller i.

Insatsen kommer även att generera goda resultat för kultur och fritid i Danderyd, genom att vara en brygga till befintliga verksamheter runt om i kommunen såsom öppen förskola, bibliotek, föreningsliv, ungdomsverksamheter osv. och bidra till att dessa verksamheter får fler deltagare. Ett mål för insatsen kommer att vara att 100 nyanlända personer som besöker Mötesplatsen under projekttidens gång ska ha länkats till aktiviteter i den typen av befintliga verksamheter.

Vi ser också ett behov av att bättre stötta nyanlända som är föräldralediga i kommunen, och ett mål för insatsen kommer att vara att samtliga nyanlända som är föräldralediga ska ha besökt Mötesplatsen för att kunna ta del av dess verksamhet, och få information kring andra aktiviteter som

finns för föräldralediga i kommunen. Träffar kring föräldraskapsstöd kommer också att ges på Mötesplatsen av ansvariga i kommunen.

På ett mer övergripande plan ser vi också att insatsen kommer att gynna kommunen genom att ett utökat fokus på social inkludering av nyanlända bidrar till att motverka segregation i lokalsamhället. Insatsen kommer att stärka inkluderingen i Danderyd och verka mot utanförskap, då integration sker just när människor möts.

Vi ser även att insatsen kommer att leda till att stärka vår samverkanspartner i civilsamhället, samt andra befintliga civilsamhällesinitiativ. Vi som kommun är tacksamma över det fina samarbete som vi idag har med "En utsträckt hand" där organisationen bistår nyanlända med att möblera upp deras bostäder inför ankomst. Det är viktigt för oss att ta tillvara på och utveckla denna samverkan, och ett sätt att göra det på är att stödja vår samverkanspartner med exempelvis en lokal som uppfyller deras önskemål om att tillsammans med nyanlända och etablerade Danderydsbor kunna laga mat, baka och träffas för social samvaro.

Civilsamhället är en viktig demokratiaktör, och en central del av integrationsarbetet i samhället. Vi tror att den här insatsen också kan bidra till att stärka Danderyds civilsamhälles i stort, genom att informera om och länka nyanlända Danderydsbor till alla de fina verksamheter som redan finns ute i lokalsamhället. Vi ser att insatsen på så vis kommer att kunna bidra till en meningsfull fritid för nyanlända även bortom den egna verksamheten, genom att vara en brobyggare mot andra verksamheter så att nyanlända i större utsträckning än idag kan upptäcka allt fantastiskt som finns i Danderyd.

**Styrgruppens sammansättning- har utvalda funktioner mandat att fatta beslut om styrning, framtida budget och resurser eller behöver högre chefer vara representerade? Blanda helst inte styrgrupp (dvs ledande funktioner) med operativa funktioner i projektet. Kan andra kommunala funktioner involveras, arbetsmarknad, vuxenutbildning, kultur- och fritid mfl? Så att de verksamheter som arbetar kontinuerligt med inträde på arbetsmarknaden, sfi och samverkan med civilsamhället kan fånga upp värdet av projektet och stötta vid behov. möjligt.**

Vi har reviderat sammansättningen av styrgruppen då vi initialt hade tänkt att inkludera operativa funktioner i styrgruppen. Vi har nu istället delat upp det i en styrgrupp, bestående av ledande funktioner som kan bana väg för insatsen upp i kommunens organisation, och en separat arbetsgrupp som är kopplad till styrgruppen, men som består av mer verksamhetsnära funktioner.

I styrgruppen ingår avdelningschef för Socialkontoret vuxenavdelningen. Avdelningschefen ansvarar för frågor rörande exempelvis bostad och arbetsmarknad i kommunen. Hon är beslutfattande och kan i samråd med Socialdirektör lyfta aspekter kring insatsen till Socialnämnden, där hon deltar. I styrgruppen ingår även Gruppchef för flyktinggruppen och arbetscoachverksamheten/Socialkontoret som ansvarar för verksamheten kring nyanlända och arbetscoach i kommunen, samt Samordnare Civilsamhälle som kommer att projektleda insatsen. Projektledaren har till uppgift att kontinuerligt sammankalla möten med styrgruppen, och uppdatera berörda om insatsen status. Syftet med styrgruppen är att försäkra att projektet är på rätt spår, att insatsen får det stöd som behövs uppifrån i organisationen, och att viktiga beslut kan fattas kring insatsens pågående implementering och framtid.

I arbetsgruppen ingår ordförande från vår samarbetspartner "En utsträckt hand", en volontär som representerar kommunens Välkomstcenter, två personer som själva har erfarenhet av att komma som nyanlända till Danderyd (en kvinna och en man), den projektanställda, samt Samordnare Civilsamhälle som kommer att projektleda insatsen. Arbetsgruppen kommer att träffas regelbundet för att stämma av operativa aspekter kring insatsen för att försäkra att den ligger på rätt spår mot ett lyckat resultat och uppsatta mål.