

Jonas Sundling

Socialnämnden 2021-10-18

Svar på motion om att höja personalens kompetens inom äldreomsorgen på kommunens äldreboenden och hemtjänst

Ärende

Centerpartiet genom Siv Sahlström och Lena Ringstedt mfl. har skrivit en motion om att höja personalens kompetens på kommunen äldreboenden och hemtjänst genom att ge dem möjlighet att utbilda sig på halvtid samtidigt som de arbetar halvtid, och revidera förfrågningsunderlaget för dessa tjänster. Remissvar ska lämnas till kommunstyrelsen senast den 28 oktober 2021.

Socialförvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna tjänsteutlåtande SN 2021/0161 daterat 2021-09-28 och överlämna det till kommunstyrelsen som svar på remiss att höja personalens kompetens inom äldreomsorgen på kommunens äldreboenden och hemtjänst.

Bakgrund

Utbildning som avses är undersköterskeutbildning samt specialistutbildning för redan utbildade undersköterskor.

Motionen föreslår till kommunfullmäktige att besluta uppdra åt berörda organ:

1. Att ge möjlighet för intresserad personal att utbilda sig till undersköterska på halvtid.
2. Att ge möjlighet för undersköterskor att specialistutbilda sig.
3. Att revidera förfrågningsunderlaget för upphandling av vård- och omsorgsboende och hemtjänst med krav på att minst 80 procent av personalen ska ha undersköterskeutbildning.
4. Att kostnadsberäkna ovanstående.

Socialförvaltningens utredning

Danderyds kommun har via socialnämnden rekviderat statsbidrag från staten i syfte att öka kompetensen inom vård och omsorg under 2021. De

Jonas Sundling

statsbidrag som främst riktar sig till den kompetensutveckling som avses är det så kallade Äldreomsorgslyftet och Öka specialistundersköterskekompetens inom vård och omsorg om äldre och personer med demenssjukdom.

Stimulansmedlen är fördelade enligt följande:

1. Äldreomsorgslyftet: 11 572 197 kronor.
2. Öka specialistundersköterskekompetens inom vård och omsorg om äldre och omsorg om personer med demenssjukdom 73 453 kronor.

Äldreomsorgslyftet

Äldreomsorgslyftet syftar till att stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg genom att ge ny och befintlig personal möjlighet att genomgå utbildning till vårdbiträde eller undersköterska på betald arbetstid. Intentionen med satsningen är att öka andelen tillsvidare anställda på heltid. Staten kommer att finansiera kostnaden för den tid den anställda är frånvarande på grund av studier till vårdbiträde eller undersköterska under 2020 och 2021. De anställdas villkor för anställningen följer av lag och kollektivavtal.

Den av kommunerna finansierade vården och omsorgen om äldre kan ansöka om stimulansmedlet för att utbilda sina medarbetare. Vilket omfattar utförare inom äldreomsorgen som vård och omsorgsboende, dagverksamheter, seniorträffar samt hemtjänstverksamhet med kunder i Danderyd. Statsbidraget får användas för att finansiera personalkostnader för ny och befintlig personal som har en hel eller deltid, tillsvidareanställning, visstidsanställning eller timanställning.

Arbetsgivaren ersätts utifrån medarbetarens tjänstgöringsgrad samt lön. Arbetsgivaren får ersättning för semesterersättning, pensionskostnad, löneskatt och sociala avgifter

Öka specialistundersköterskekompetens inom vård och omsorg om äldre och omsorg om personer med demenssjukdom

Syftet med detta stimulansmedel är att göra det möjligt för fler undersköterskor att via yrkeshögskolan utbilda sig till specialistundersköterskor med fokus på äldrevård och demensvård.

Medlen får användas till att undersköterskor anställda inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre ska utbilda sig inom yrkeshögskolan till specialistundersköterskor med fokus på vård och omsorg om äldre och vård och omsorg om personer med demenssjukdom.

Jonas Sundling

Studierna ska bedrivas på deltid vid sidan av jobbet som undersköterska med 70 procent lön varav statsbidraget står för 20 procent av lönen och arbetsgivaren för 50 procent av lönen.

Kommuner får inte använda medel som rekviderats inom Äldreomsorgslyftet för samma person och utbildning som finansieras av denna satsning.

Socialförvaltningens yttrande

Det är socialförvaltningens bedömning att statsbidrag skapar goda förutsättningar för medarbetare inom vård och omsorg att vidareutbilda sig oavsett om detta sker på heltid eller deltid. Detta gäller såväl utbildningar till undersköterska samt andra vidareutbildningar däribland specialistundersköterska. Rekviderade statsbidrag gäller under 2020 och 2021. Medel som inte använts 31 december 2021 återbetalas.

Det finns förslag om fortsatta statsbidrag för äldreomsorgslyftet för 2022 och 2023 dock har inga beslut fattats.

För att kunna arbeta effektivt med stimulansmedel kopplat till äldreomsorgslyftet har socialförvaltningen anställt en kompetenskoordinator på en tidsbegränsad anställning på halvtid under 2021.

Socialförvaltningen kan konstatera att utbildningsplatser inte finns tillgängliga i den utsträckning som det finns resurser via statsbidragen att ersätta en utförare för personalkostnader i samband med att personal utbildar sig. Äldreomsorgslyftet är reglerat så att de inte får användas till köp av utbildningar utan endast som ersättning för lönekostnader i samband med utbildning.

Socialförvaltningen har dock genom andra stimulansmedel lyckats köpa en uppdragsutbildning tillsammans med andra kommuner i norrort. Vilket har skapat möjligheter att få fram ytterligare utbildningsplatser för vidareutbildning till undersköterska.

Det är även svårt att skicka en allt för stor del av den ordinarie personalen på utbildning och samtidigt behålla en hög kvalitet i verksamheten.

Vid tiden för detta tjänsteutlåtande studerar för närvarande 26 personer till undersköterska finansierat via äldreomsorgslyftet. Av dessa studerar 19 personer via den uppdragsutbildning som köpts in av socialförvaltningen och bedrivs i Österåkers regi, ytterligare 7 personer studerar på andra Komvux kopplat till hemorten. Fördelningen av utbildningsplatser är 30% kommunala utförare / 70% privata utförare.

Jonas Sundling

En satsning på språkutbildning genomförs via Lingo språkapp, 38 personer har visat intresse för denna typ av utbildning och motsvarande antal licenser har köpts in. Efter genomförd utbildning kan licensen gå vidare till en annan medarbetare vilket skapar en god grund för möjligheten att erbjuda språkutbildning till medarbetare inom vård- och omsorg i Danderyds kommun.

Andra utbildning som utförare inom vård och omsorg har möjlighet att söka ersättning för är utbildning i basala hygienregler, Socialstyrelsens introduktionsutbildning på 4 dagar, grundläggande utbildning om munhälsa och munvård samt mat och måltider för äldre. Utförarna kan även ta fram andra förslag och ansöka hos socialförvaltningen om ersättning för lönekostnader i samband med utbildning.

Kostnadsberäkningar kopplat till reviderad kravställning kräver ett större utredningsarbete som också kräver en uppdaterad nulägesbild där samtliga krav och förändringar analyseras.

Som en kostnadsbakgrund redogörs här för lönestatistik från 2021 för medianlön för undersköterskor respektive vårdbiträden för anställda inom kommunens egen regi, lönekostnad är angiven exkl. sociala avgifter.

Undersköterska	28 300 kronor
Vårdbiträde	24 300 kronor

Britt-Marie Ekström
socialdirektör

Handlingar i ärendet

1. Tjänsteutlåtande remissvar på motion om att höja personalens kompetens inom äldreomsorgen på kommunens äldreboenden och hemtjänst SN 2021/0161
2. Motion om att höja personalens kompetens inom äldreomsorgen på kommunens äldreboenden och hemtjänst KS 2021/0282

Expedieras
Kommunstyrelsen