

Jonas Sundling

Socialnämnden 2022-03-21

## **Återrapport av förvaltningens nyckeltal för sjukfrånvaro och personalomsättning i verksamhetsplan för 2022**

### **Ärende**

Vid socialnämndens sammanträde den 15 december 2021 fattade nämnden beslut om verksamhetsplan för 2022 SN 2021/0190.

Socialnämnden gav i samband med detta i uppdrag till förvaltningen att kartlägga nyckeltalen avseende personalomsättning samt sjukfrånvaro samt ta fram jämförelsetal med andra kommuner och återkomma till nämnden med svar i mars 2022.

Av återrapporten framgår att Danderyds kommun står sig bra i jämförelse med andra kommuner i landet vad det gäller kommunens totala sjukfrånvarotal. Dock har det inte gått att få fram jämförelsetal mot andra kommuner på förvaltningsnivå.

Personalomsättning har inte kunnat jämföras med andra kommuner varken på totalen för kommunen eller på förvaltningsnivå. Socialförvaltningen har redovisat till nämnden hur personalomsättningen sett ut i Danderyds kommun fördelat på förvaltningar för åren 2019–2021.

### **Socialförvaltningens förslag till beslut**

Socialnämnden noterar till protokollet socialförvaltningens återrapport av nyckeltal för sjukfrånvaro och personalomsättning i verksamhetsplan för 2022.

### **Socialförvaltningens utredning**

Socialförvaltningen kan konstatera att det inte har varit möjligt att ta fram jämförelsetal mot andra kommuner på förvaltningsnivå. Det finns heller inte någon statistik publicerad i Kolada för 2021 vid tidpunkten för denna återrapport.

Redovisade jämförelsetal nedan, visar total sjukfrånvaro på kommunnivå. Förvaltningen har tagit fram jämförelse med de 12 jämförelsekommuner Danderyds kommun tidigare har fastställt.



Jonas Sundling

Total sjukfrånvaro 2020, kommun:

Lomma	Vellinge	Lidingö	Österåker
7,2 %	5,3 %	8,0 %	8,3 %
Täby	Solna	Danderyd	Vallentuna
6,5 %	9,1 %	7,0 %	8,3 %
Sollentuna	Stockholm	Nacka	Tyresö
7,2 %	9,1 %	7,6 %	9,8 %
Sundbyberg			
8,2 %			

Intressant i sammanhanget kan vara att Vellinge är den kommun i Sverige med lägst sjukfrånvaro på 5,3 procent och Borlänge är den kommun i Sverige med högst sjukfrånvaro på 11,9 procent. Danderyds kommuns sjukfrånvaro på 7 procent placerar kommunen bland de 25 procent av landets kommuner med lägst sjukfrånvaro 2020.

Danderyds kommuns totala sjukfrånvaro är fördelad per förvaltning 2019–2021 enligt nedan:

Sjukfrånvaro per verksamhet (%)	2021	2020	2019
Kommunledningskontor	3,8%	3,9%	2,9%
Bildningsförvaltning	5,9%	7,3%	4,9%
<i>varav Förskola</i>	8,4%	10,3%	7,3%
<i>varav Ungdom och skola</i>	5,6%	7,0%	4,4%
<i>varav Kultur och Fritid</i>	4,2%	3,0%	2,5%
Socialförvaltningen, totalt	6,26%	8,3%	6,2%
<i>varav Vård och omsorg</i>	8,0%	10,9%	7,6%
Miljö- och stadsbyggnadskontor	1,4%	2,3%	1,5%
Tekniska kontoret	4,0%	3,2%	2,2%
<b>Totalt</b>	<b>5,7%</b>	<b>7,0%</b>	<b>4,9%</b>

Den ackumulerade sjukfrånvaron under 2021 för socialförvaltningen uppgick till 6,26 procent. Sjukfrånvaron var högst under första halvåret och har sedan minskat under hösten. Förklaringen till den höga sjukfrånvaron 2020 och delar av 2021 har sin förklaring i pandemin där riktlinjen har varit

Jonas Sundling

att stanna hemma vid minsta symtom. Egen regis sjukfrånvaro har år 2021 minskat jämfört med 2020, från 10,9 till 8,0 procent.

Socialnämndens verksamhetsplan för 2022 har angett 7,0 procent sjukfrånvaro som mål för 2022. Att målet är högre för 2022 än faktiskt utfall för 2021 har sin grund i att det vid tidpunkten för upprättandet av verksamhetsplan 2022 inte fanns tillgång till sammanställning av sjukfrånvaro på helåret 2021 och målet är satt efter de prognoser förvaltningen gjorde utifrån de data som fanns tillgängligt vid tidpunkten.

Någon jämförelse med andra kommer gällande personalomsättning har inte varit möjlig på grund av att den statistiken inte finns tillgänglig via Kolada eller andra statistikuppgifter som förvaltningen sökt i.

Uppgifter om personalomsättning inom Danderyds kommun finns dock tillgänglig och presenteras nedan uppdelat per förvaltning för 2019–2021:

Personalomsättning (%)	2021	2020	2019
Kommunledningskontor	12,4%	12,3%	24,2%
Bildningsförvaltning	10,4%	9,0%	16,3%
<i>varav Förskola</i>	8,5%	10,9%	12,9%
<i>varav Ungdom och skola</i>	11,6%	9,3%	17,0%
<i>varav Kultur och Fritid</i>	7,5%	2,6%	10,4%
Socialförvaltningen, totalt	11,95%	19,24%	15,1%
<i>varav Vård och omsorg</i>	12,47%	20,15%	14,0%
Miljö- och stadsbyggnadskontor	19,9%	10,0%	13,7%
Tekniska kontoret	6,9%	26,2%	21,9%
<b>Totalt</b>	<b>11,0%</b>	<b>11,9%</b>	<b>16,6%</b>

Socialförvaltningen personalomsättningen på egen begäran totalt har minskat från 19,24 till 11,95 procent. Den största faktorn till denna minskning är verksamheten egen regi som minskat personalomsättningen på egen begäran från 20,15 till 12,47 procent.



Jonas Sundling

Den höga omsättningen 2020 var en följd av avvecklingen av hemtjänsten i egen regi. Tittar man på personalomsättningen med egen begäran på socialförvaltningen exklusive egen regi, ligger den på 11,03 procent 2021 jämfört med föregående år som var 17,50 procent. Denna minskning beror till stor del på verksamheten individ- och familjeomsorg - familjeavdelningen har minskat sin personalomsättning från 26,27 procent 2020 till 14,37 procent 2021.

Socialnämndens verksamhetsplan för 2022 har angett 14,0 procent personalomsättning som mål för 2022. Att målet är högre för 2022 än faktiskt utfall för 2021 har sin grund i att det vid tidpunkten för upprättandet av verksamhetsplan 2022 inte fanns tillgång till sammanställning av personalomsättning på helåret 2021 och målet är satt efter de prognoser förvaltningen gjorde utifrån de data som fanns tillgängligt vid tidpunkten.

Britt-Marie Ekström, socialdirektör

Handlingar i ärendet

Tjänsteutlåtande återrapport av förvaltningens nyckeltal för sjukfrånvaro och personalomsättning i verksamhetsplan för 2022, SN 2021/0190.