

Anette Tingström

Socialnämnden 2022-03-21

Redovisning av utvecklingen avseende förhållandet mellan tillsvidareanställd och timanställda personal på kommunalt drivna vård- och omsorgsboenden

Ärende

Socialnämnden beslutade vid sammanträdet den 22 september 2021 att nämnden vid sammanträdet i mars 2022, vill få redovisat hur utvecklingen ser ut avseende förhållandet mellan tillsvidareanställd och timanställd personal på kommunalt drivna vård- och omsorgsboenden.

Socialförvaltningen förslag till beslut

Socialnämnden noterar till protokollet egen regis återrapport av utvecklingen av förhållandet mellan tillsvidareanställd och timanställd personal på kommunalt drivna vård- och omsorgsboenden.

Bakgrund

Historiskt har de kommunalt drivna vård- och omsorgsboendena anlitat timanställda vid bemanning av vakanta pass. Behov av att anlita timanställda uppkommer:

- när arbetspass är vakanta.
- vid ordinarie personals sjukfrånvaro.
- vid ordinarie personals frånvaro generellt, exempelvis vid tjänstledighet.
- under en pågående rekryteringsprocess.

Timanställd personal är en viktig faktor i bemanningsarbetet i verksamheterna, men det är också av vikt att kontinuerligt säkerställa personalkontinuiteten med tanke på de boende och för arbetsgrupperna.

Under pandemin har det tydliggjorts att anlitandet av timanställda i verksamheterna är en riskfaktor gällande smittspridning i verksamheterna. Det har publicerats olika nationella undersökningsresultat som påvisar att Danderyds kommun ligger i det övre skiktet när det gäller att bemanna verksamheterna med timanställda.

Anette Tingström

Socialförvaltningen utredning

Under 2021 har det pågått ett riktat arbete med att sänka antalet arbetade timmis-timmar på vård- och omsorgsboenden på kommunalt drivna vård- och omsorgsboenden.

De insatser som är utförda är:

- justering av omvårdnadspersonalens grundschema på Klingsta och Storkalmar, med syfte att minimera antalet vakanta pass och öka möjligheten att i högre grad tillsvidareanställa personal. På Klingsta skapades 6 st schemarader för tillsvidareanställning, och på Storkalmar 3 st rader.
- Stocksundsgården och Annebergsgården har tillsvidareanställt omvårdnadspersonal på befintligt vakanta rader.
- anställningsavtalens giltighetstid för timanställda har förkortats från 12 månader till 6 månader, med syfte att minimera risken för att inaktiva timanställda ligger kvar i personalsystemet och ger utslag vid inhämtning av statistik.
- timanställda i högre utsträckning erbjuds månadsvikariat vid bemanning av längre frånvaroperioder.

För att kunna beskriva utvecklingen av arbetet med att sänka andelen timanställda, beskrivs nedan en jämförelse från år 2019 till november 2021. Statistiken är tagen från personalsystemet Personec och systemet Hypergene.

Antal arbetade timmis-timmar, även omräknat till antal årsarbetande:

	September 2019	September 2021	November 2021
Antal arbetade timmis-timmar	5 551	4 886	5 914
Antal årsarbetande	33,64	29,61	35,84

Antal tillsvidareanställda (månadsavlönade), även omräknat till antal årsarbetande:

	September 2019	September 2021	November 2021
Antal tillsvidareanställda (antal månadsavlönade)	114 (124)	122 (131)	124 (142)
Antal årsarbetande	106,4	113,1	108,13



Anette Tingström

Uträkning av andel timanställda:

	September 2019	September 2021	November 2021
Antal årsarbetande timanställda	33,64	29,61	35,84
Antal årsarbetande månadsanställda	106,4	113,1	108,13
	140,04	142,71	143,97
Andel timanställda	24%	20,7%	24,9%

Antal timanställda på vård- och omsorgsboenden, egen regi:

	September 2019	September 2021	Januari 2022
Vård- och omsorgsboende	117	118	107
Summa	117	118	107

Summering av utveckling:

Andelen tillsvidareanställda har ökat mellan 2019 och 2021. Vid längre frånvaro av tillsvidareanställd personal erbjuds i dag månadsvikariat i större utsträckning. Då pandemin har en fortsatt påverkan på verksamheterna i.o.m ökad korttidssjukfrånvaro och ökad bemanning i det smittförebyggande arbetet, ses inget positivt resultat idag av arbetet med att minska antalet arbetade timmis-timmar.

Socialförvaltningen yttrande

Socialförvaltningen bedömer att insatserna som genomförs för att minska andelen timanställd personal i förhållande till tillsvidareanställd personal på kommunalt drivna vård- och omsorgsboenden, ej visar något resultat då verksamheterna fortfarande är påverkade av pandemins effekter. En ny redovisning föreslås i november månad 2022.



Anette Tingström

Britt-Marie Ekström
socialdirektör

Handlingar i ärendet

Tjänsteutlåtande - Redovisning av utvecklingen avseende förhållandet mellan tillsvidareanställd och timanställda personal på kommunalt drivna vård- och omsorgsboenden