

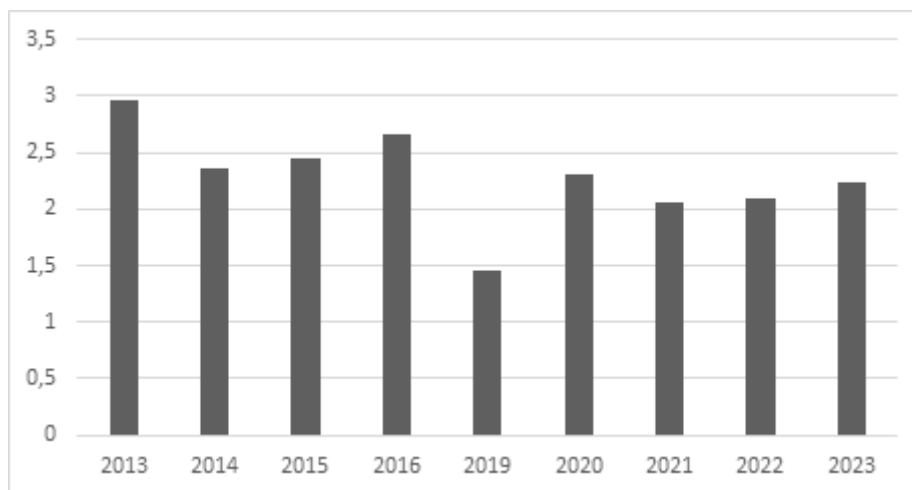
Yttrande om Socialnämndens budgetförslag 2025 med plan 2026–2027

Daterad 2024-06-04

Förslaget som ligger innebär att det blir fortsatta besparingar, mer effektiviseringar och en än mer slimmad organisation om personalen ska kunna få reella löneökningar. Verksamheterna och medlemmarna längst ut i organisationen kommer att påverkas med budgetförslag som inte är hållbar ur ett arbetstagar-perspektiv.

Därtill anser Vision att budgetförslaget kommer innebära att kommunen bryter mot det löneavtal som idag finns. Löneavtalet för Visions medlemmar för verksamhetsåret 2024 innebär en löneökning i nivå med märket, det vill säga en lönehöjning om 3,3 procent. Förslaget visar 1 procent kompensation för pris- och löneökningar. Trots det räknas det på att löneökningarna antas bli 2 procent under 2025–2027.

Visions medlemmar anställda av Danderyds kommun har haft bland det sämsta löneutfallet i Sverige jämfört med andra klubbar och avdelningar. Löneutfallet går hand i hand med en dålig planerad budget vilket kan synas av statistiken. 2019 hade Visions medlemmar sämst löneutfall i landet, vilket uppmärksammades av Visions tidning. År 2023 är Danderyd fortfarande bland de arbetsgivare som har lägst löneutfall för Visions medlemmar då Danderyd landade på plats nummer 11 med sämst löneutfall i landet. Tabellen visar löneutfallet i procent för Visions medlemmar de senaste tio åren.



Därför yrkar vi på:

- **att** budgetförslaget för 2025 med plan 2026–2027 ska göras om med hänsyn av effektiviseringens påverkan på arbetsmiljö, sjukfrånvaro och kvalitén på verksamheterna så att budget täcker kostnad- och löneökningar.
- **att** budgetförslaget ska ta höjd för att motsvara minst det som *märket* stipulerar.

- **att** budgetförslaget ska sträva efter att följa de löneavtal som finns.
- **att** budgetera för att införa mer förmåner som lockar medarbetare att söka sig till Danderyds kommun som arbetsgivaren samt att behålla medarbetare som redan finns exempelvis genom högre friskvårdsbidrag och subventionerat kollektivtrafikkort.
- **att** arbeta med mer personal- och kompetensfrämjande aktiviteter för att behålla personal.
- **att** en undersökning av arbetsbelastning, arbetsmiljö och stress ska göras årligen för att göra en uppföljning om budget har påverkat arbetstagarnas arbetsmiljö och/eller stressnivå.

Danderyds kommun har ett mål att vara en attraktiv arbetsgivare. Med den förslagna budgeten kan inte vi se att detta mål kommer kunna uppfyllas.

För Vision

Camilla Molina Muga
Ordförande i Vision Danderyd