

SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

Riskbedömning och handlingsplan

År 2024	Datum 20240523	Arbetsplats Socialförvaltningen	FV-/Re- chef Britt-Marie E	Facklig representant Skyddsombud Sirpa L/Camilla M M
------------	-------------------	------------------------------------	-------------------------------	---

Risker/Brister		Handlingsplan för åtgärder			
Risker/Brister som framkommit	Priorite rad åtgärd 1-3*	Åtgärder/förbättringar	Ansvarig	Klart när	Uppföljning/ kontroll
Genomgång av SAM	3	Genomgång på APT på varje avdelning. Se årsplan för APT, bilaga.	Avd chef	Dec 2024	Ledningens genomgång Q1 2025
Psykosocial arbetsmiljö/Medarbetarenkät Handlingsplan för medarbetarenkäten tas fram på varje avdelning	1	Medarbetarenkät genomförs endast vartannat år. Handlingsplan tas fram på varje avdelning det år medarbetarenkäten genomförs. Varje avdelning arbetar med aktuella förbättringsåtgärder och följer upp på lämpligt sätt.	Avd chef	Dec 2024	Ledningens genomgång Q1 2025
Hot och våld	1	Alla medarbetare erbjuds webbutbildning som genomförs i samband med introduktion samt årligen Årlig information om säkerhet på personalmöte och APT. Genomförs årligen på APT under Q1. (Årshjul) Regelbundna genomgångar och testlarm. Förtydligande angående användning av personlarmen	Avd chef Avd chef Gchef Avdelnings chef APT	Dec 2024 Q2 2024 Löpande	Ledningens genomgång Q1 2025

*Prioritera 1-3, där 1 är mest allvarlig.

Brandskydd och första hjälpen	2	<p>a) Brandskydd och utrymningsövning - regelbunden information på APT enligt årshjul för APT.</p> <p>Praktisk övning har genomförts under 2024</p> <p>b) första hjälpen utbildning inkl hjärtstartare. Digital utbildning finns nu för alla medarbetare HLR-rådets utbildning i hjärt- och lungräddning.</p>	<p>Avd chef</p> <p>Fv chef</p>	<p>Dec 2024</p> <p>Dec 2024</p>	<p>Ledningens genomgång Q1 2025</p> <p>Ledningens genomgång Q1 2025</p>
Ergonomisk konsultation och riskbedömning	2	Genomförs vid behov.	Avd chef	Dec 2024	Ledningens genomgång Q1 2025
Hemarbete - kontorsarbete	1	Arbetsgivaren ser positiv på att del av arbete kan utföras på distans när det passar verksamheten. För att bland annat stärka de psykosociala aspekterna ska vissa dagar vara på arbetsplatsen så att arbetsgrupper kan träffas.	<p>Grp chef</p> <p>Avd chef</p> <p>Förv chef</p>	Dec 2024	Ledningens genomgång Q1 2025
Friskvård	2	<p>Friskvårdsportalen är tillgänglig för medarbetarna. Friskvårdsersättningen höjd 2024.</p> <p>Kontorets hälsoinspiratörer anordnar en del gemensamma aktiviteter som inspirerat till hälsa och välmående. Under våren genomfördes en gångutmaning.</p>	<p>Hälsoins</p> <p>Fv chef</p>	Dec 2024	Ledningens genomgång Q1 2025

<p>Introduktion för nyanställda och onboarding</p>		<p>Den övergripanden introduktionen för nyanställda samordnas av HR avdelningen och sker från och med våren 2023 i en digital lärplattform. I lärplattformen finns också en välkomstfilm och introduktion till socialförvaltningen.</p> <p>Introduktion av nyanställda sker enligt framtagna checklistor per avdelning samt att gruppcheferna samordnar ett introduktionspaket om socialförvaltningens verksamhet, dessa delar kommer även att digitaliseras succesivt.</p>	<p>Gruppch Avd ch Förv ch</p>	<p>Dec 2024</p>	<p>Ledningens genomgång Q1 2025</p>
<p>Information, kommunikation</p>	<p>3</p>	<p>Nyheter och information sprids på ett strukturerat sätt till medarbetarna genom veckobrev, månadsbrev och information på APT. Kan skilja mellan avdelningarna men varje avdelning har en uttalad struktur för information.</p>	<p>Avdelnings chefer</p>	<p>Dec 2024</p>	