

SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

Riskbedömning och handlingsplan

Ar 2026	Datum 20260528	Arbetsplats Sammanställning Vård och omsorg egen regi	Chef Anette Tingström	Skyddsombud Skyddsombud per verksamhet har deltagit.
------------	-------------------	--	--------------------------	---

Risker/Bristar		Handlingsplan för åtgärder			
Risker/Bristar som framkommit	Prioriterad åtgärd 1-3*	Åtgärder/förbättringar	Ansvarig	Klart när	Uppföljning/kontroll
Hälsoundersökning nattpersonal.	1	Säkerställa att nattmedarbetare erbjuds regelbundna hälsoundersökningar enligt rutin och följa upp vilka som inte genomfört undersökning.	VC	2026-10-31	2026-12-31
Trångt i vissa boendes lägenhet.	1	Finns förbättringsåtgärder då vi skulle kunna föreslå att flytta ett par saker för att få mer utrymme både för personal och brukare.	VC	2026-09-30	2026-10-31
Utbildning HLR – länge sen sist.	1	Utbildning HLR för alla medarbetare	VC	2026-12-31	2026-12-31
Utrymningsövning sker ej regelbundet.	2	Ordna utrymningsövning för personal och boende.	VC	2026-06-30	2026-07-31
Mötesregler för personalmöten.	2	Involvera alla medarbetare i vilka regler vi vill ha på mötena.	VC	2026-09-29	2026-10-31
Kan bli varmt i lokalerna på sommaren.	2	Följa rutin för värmebölja och införskaffa golvfläkt vid behov, inför sommaren.	VC	2026-05-22	2026-06-01
Det finns ingen lista för kemikalier. (Handsprit, ytdesinfektion etc).	1	Behöver skapas en lista för kemikalier.	VC	2026-07-01	2026-07-31

*Prioritera 1-3, där 1 är mest allvarlig.

Anhörig som vistas dagligen i verksamheten och i vissa situationer kan vara kontrollerande och utåtagerande mot personal, vilket påverkar arbetsmiljön. Trots tidigare gränssättning och tydliga bemötandestrategier kvarstår situationen delvis.	1	Fortsatt gemensam linje i bemötande, regelbunden avstämning i personalgruppen samt vid behov ta upp ärendet igen med kommunen för vidare dialog med anhörig.	VC	Kontinuerligt	Kontinuerligt
Alla har inte genomfört utbildning inom hot och våld.	2	Säkerställa utbildning inom hot och våld.	VC	20260930	Hösten 2026
Saknas vilrum med säng för personalen.	2	Göra om annat utrymme till vilrum.	VC/GC	20260630	20260815
All nyanställd personal har inte utfört utbildning i arbetsmiljö.	1	Kontrollera så att alla anställda har gjort utbildningen.	VC/GC	20260531	20260615
Medarbetarna bör uppdateras gällande riktlinje för arbetsmiljö.	1	Tar upp på nästa APT 10 juni.	VC	20260610	20260610
Semestervikarier behöver få en gemensam introduktion om rutiner och förflyttningsteknik.	3	Planera in ett datum innan semesterperioderna startar.	VC/GC	20260531	20260615
Göra plats för sittvågar i källaren så att de inte blockerar utrymningsvägar på avdelningarna.	1	Tömma utrymme i källaren. Container är beställd.	VC	20260531	20260615
Tunga lyft i olika moment i arbetsvardagen.	1	Säkerställa att all personal får förflyttningsutbildning 1 gg/år.	VC	20260528	Hösten
Omvårdnadspersonalen upplever en tung arbetsbelastning och därmed stress (taget från medarbetarundersökningen 2025 och KIA-anmälningar)	1	Stötta medarbetarna i att planera arbetsdagen och säkerställa att alla kan rutinerna för varje arbetssätt. Säkerställa ett verksamhetsnära ledarskap.	VoO-chef/VC/GC	Kontinuerligt	Kontinuerligt