

SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

Riskbedömning och handlingsplan

Ar	Datum	Arbetsplats	Chef	Skyddsombud
2026	260526	FoU Nordost	Britt-Marie Ekström	Susanne Fält

Risker/Brister		Handlingsplan för åtgärder			
		Atgärder/förbättringar	Ansvarig	Klart när	Uppföljning/kontroll
Risker/Brister som framkommit	Prioriterad åtgärd 1-3*				
Osäkerhet kring enhetens framtid kvarstår, nu diskussion om byte av värdkommun samt organisation av RSS (regionala samverkans och stödstrukturen) i Stockholms län. Det påverkar alla anställda som, om ny värdkommun, får ny arbetsplats. Se separat risk- och konsekvensanalys, bilaga.	1	Löpande information kring frågan och planering och hantering av uppkomna frågor enligt rutin. Facklig samverkan enligt rutin.	Chef	Löpande	Q4 2026 och Q 2 2027
Risk för ohälsa och sjukskrivning hos medarbetare på grund av ovanstående samt risk för ökad personalomsättning.	1	Regelbundna avstämningar med chef och åtgärder utifrån vad som framkommer.	Chef	Löpande	Q4 2026 Q2 2027
Ojämn arbetsbelastning över året riskerar att ha en negativ inverkan på den dagliga psykosociala arbetsmiljön mellan kollegor	1	Prioritera gemensamma möte, dagar på kontoret, lunch, fika mm. Regelbundet avstämning och prioritering med chef. Terminsvis planering på mer detaljerad nivå av enhetens pågående arbeten Viktigt med öppen dialog, prioritera bland arbetsuppgifter samt strukturera planeringen för delaktighet, transparens och vid behov anpassningar.	Chef och medarbetare	Löpande	Q4 2026 Q2 2027

*Prioritera 1-3, där 1 är mest allvarig.