



Handlingsplan efter Våga Visa observation

Enhetens namn: Rosenvägens förskola

Handlingsplanen har tagits fram av:¹ Förskolechef, förskollärare med särskilt uppdrag, ledningsgrupp, pedagoggrupp

Enhetens starka sidor:

Observatörerna lyfter i rapporten ett antal starka sidor på Rosenvägens förskola.

Inom området **Normer och värden** är det framförallt pedagogernas medvetna värdegrundsarbete som skapar goda förutsättningar för barns lärande. Rosenvägen präglas av ett arbetsklimat som genom en stressfri miljö skapar trygghet och arbetsro för barnen. Barnen är hänsynfulla och det finns alltid närvarande/ inlyssnande pedagoger.

I avsnittet **Utveckling och lärande** upplevs lärandemiljöerna såväl inom- som utomhus som utmanande, mångsidiga och stimulerande. Vår grundverksamhet med utgång i läroplanen ger barnen goda förutsättningar till ett allsidigt lärande.

Ansvar och inflytande

Barnen ges möjlighet att ta ansvar för det egna lärandet och miljön. Pedagogerna har ett demokratiskt förhållningssätt där barns intressen och idéer tas tillvara.

Förskolechefens ansvar

Ett demokratiskt ledarskap där pedagogerna i stor utsträckning är delaktiga i förskolans utvecklingsarbete. Pedagogiska frågor i anknytning till läroplanen står i fokus på förskolan och det råder ett gott samarbete.



Förbättringsområden som tas upp i rapporten

Normer och värden och förskolechefens ansvar

- Lagens grundområden i Likabehandlingsplanen kan ytterligare tydliggöras med konkreta mål och metoder.

Utveckling och lärande

- Barnens tillgång till modern teknik, samt arbetssätt och arbetsformer som möjliggör för barnen att kontinuerligt reflektera över sitt lärande.

Ansvar och inflytande

- Gemensam syn bland pedagogerna beträffande barnens möjlighet till ansvar i de dagliga situationerna och inflytande i pedagogledda aktiviteter.

Förskolechefens ansvar

- Arbetssätt och arbetsformer som möjliggör för pedagogerna att kontinuerligt reflektera över barnens lärande och att utvärdera verksamheten.



Område	Planerade åtgärder	Tidsplan	Uppföljning	Ansvarig
Normer och värden	Omarbetning av befintlig Likabehandlingsplan i kombination med Tillgänglighetsplan. Tydliggörande med konkreta mål och metoder.	Under vårterminen 2017	Implementering av planen både hos pedagoger och föräldrar	Förskolechef, Ledningsgrupp
Utveckling och lärande	Vi har under hösten fått tillgång till fler lärplattor och under 2017 kommer datorerna att bytas ut. Förbättrade stödfunktioner.	Ht-16 och Vt-17	Genom utvärdering inför skrivning av kvalitetsdokument	Förskolechef Pedagoggrupp It
Ansvar och inflytande	Pedagogiska utvecklingsgruppen kommer under vt-17 arbeta med frågeställning kring hur vi kan öka barns inflytande i verksamheten. Gemensamt på APT kommer vi att ha gruppdiskussioner hur vi ska göra för att få en röd tråd i de vardagliga aktiviteterna som måltider, samling m.m.	Vt-17	Gemensam utvärdering på APT i maj.	Förskolechef PUG Förskollärare på resp. avdelning
Förskolechefens ansvar	Vi kommer att börja med en kartläggning där varje pedagog för loggbok över sin "barnfria" tid under ett antal veckor. Uppföljning och utvärdering ska ske både i ledningsgrupp och pedagogisk utvecklingsgrupp.	Vt-17 och Ht-17	Uppföljning på APT och i PUG	Förskolechef

Datum: 2016-12-29

Ansvarig Monica Nilvang