

Eva Hoas

## Skolnärvaroteam

### Ärende

Inrättande av ett skolnärvaroteam – ett samarbete mellan socialförvaltningen och utbildnings- och kulturkontoret i Danderyd.

### Utbildnings- och kulturkontorets förslag till beslut

Utbildningsnämnden beslutar utifrån projektets slutrapport att:

- i projektform inrätta ett skolnärvaroteam bestående av en pedagog och en socialsekreterare där utbildnings- och kulturkontoret bidrar med en pedagog
- godkänna styrgruppens förslag till ramverk för skolnärvaroteamet

### Utbildnings- och kulturkontorets utredning

#### Bakgrund

Socialkontoret och utbildnings- och kulturkontoret har sedan tidigare bedrivit förebyggande arbete riktat mot barn och ungdomar i olika former. Danderyd har som många andra kommuner elever med hög skolfrånvaro och utifrån detta har båda kontoren undersökt möjlighet till närmare samarbete för ökad skolnärvaro i grundskolan.

Kerstin Andersson, utbildnings- och kulturkontoret, och Åsa Wallén, socialkontoret, har utifrån dessa frågeställningar skapat ett projekt med en arbetsgrupp bestående av deltagare från båda kontoren. Under våren 2017 har arbetsgruppen inventerat behovet av gemensamma riktlinjer för vad som ska ses som hög/riskfrånvaro och undersöka behovet av en gemensam organisation som arbetar både rådgivande och operativt med elever som har en frånvaroproblematik. Projektet har fått i uppdrag att se över hur grundskolan och socialkontoret i Danderyd arbetar, och hur kommunen i framtiden ska arbeta med elever som har en frånvaroproblematik.



Eva Hoas

### **Syfte**

Syftet med projektet var att skapa förutsättningar för alla barn i Danderyds kommun att vara i utbildningsprogression. Skolframgång är den enskilt viktigaste skyddsfaktorn för att leva ett hållbart och fullvärdigt liv.

### **Sammanfattning av arbetsgruppens arbete**

Projektet har tydliggjort att kommunens resurser riktat mot elever med skolfrånvaro behöver tydliggöras och samlas. Projektet föreslår ett inrättande av ett skolnärvaroteam med uppdrag att arbeta rådgivande mot skolpersonal och operativt med barn och ungdomar som har en problematisk skolfrånvaro samt deras familjer. Alla erfarenheter visar att detta arbete är tids- och resurskrävande då problematiken ofta är omfattande. Det finns också ett behov av en tät samverkan med externa parter såsom Barn och ungdomspsykiatri.

### **Utbildnings- och kulturkontorets förslag**

Skolnärvaroteamet bemannas av befintliga resurser. Inom ramen för omorganisationen inom Utbildnings- och kulturkontoret planeras att en av de pedagoger som idag har anställning inom förvaltningen placeras inom skolnärvaroteamet

Utifrån arbetsgruppens slutrapport föreslår styrgruppen för projektet att utbildningsnämnden beslutar enligt utbildnings- och kulturkontorets förslag.

Kerstin Andersson  
Utbildningsdirektör

Eva Hoas  
Tf beställarchef

Bilaga - Ramverk skolnärvaroteam

Expedieras  
Socialnämnden