

Konsekvensbedömning inför planerade organisatoriska förändringar

Arbetsplats: Re 24 Kornvägens förskola

Datum: 20180205

Typ av förändring: Lokalförändringar, privat verksamhet in i del av befintliga lokaler.

Medarbetare/grupper som berörs av förändringen: All personal och föräldrar på Villekulla.

Medverkande i konsekvensbedömningen Förskolechef Marlene Wikström Lärarförbundet Anita Mellberg Kommunal Jan Isaksson
Förvaltare Nicklas Silvklint

Faktorer att bedöma	Påverkas av förändringen?		Konsekvens av förändringen				Konsekvensbeskrivning			Åtgärdsförslag (Ange även ansvarig, slutdatum samt datum för uppföljning)
	Ja	Nej	Obetydlig	Kännbar	Stor	Mycket stor	(+) Förväntade positiva effekter av förändringen	(-) Farhågor, negativa effekter, risker etc med förändringen	(-) Befintliga risker, brister som måste åtgärdas i samband med förändringen	
Bemanning		x								Kornvägen kommer ej att leverera mat till extern verksamhet.

Faktorer att bedöma	Påverkas av förändringen?		Konsekvens av förändringen				Konsekvensbeskrivning			Åtgärdsförslag (Ange även ansvarig, slutdatum samt datum för uppföljning)
	Ja	Nej	Obetydlig	Känbar	Stor	Mycket stor	(+) Förväntade positiva effekter av förändringen	(-) Farhågor, negativa effekter, risker etc med förändringen	(-) Befintliga risker, brister som måste åtgärdas i samband med förändringen	
Arbetsinnehåll (mängd, komplexitet, arbetsrutiner etc.)	x					x			Psykosocial arbetsmiljö, sammanblandning av verksamhet. Konflikter. Energitjuv.	Flytta grind till tomthörna / staket i vinkel. Avgränsa gården
Kompetens, utbildning, etc.		x								
Handlingsutrymme, egen kontroll i arbetet, påverkansmöjligheter		x								
Kvalitet på utfört arbete		x								Om ovan genomförs.

Faktorer att bedöma	Påverkas av förändringen?		Konsekvens av förändringen				Konsekvensbeskrivning			Åtgärdsförslag (Ange även ansvarig, slutdatum samt datum för uppföljning)
	Ja	Nej	Obetydlig	Känbar	Stor	Mycket stor	(+) Förväntade positiva effekter av förändringen	(-) Farhågor, negativa effekter, risker etc med förändringen	(-) Befintliga risker, brister som måste åtgärdas i samband med förändringen	
Arbetstidens förläggning		x								
Samarbetsformer, kommunikation	x				x				Konflikter	Viktigt med tydliga avgränsningar och riktlinjer.
Stödfunktioner (administrativt, tekniskt, handledning etc.)	x								Tid tas från berörd chef till lokalförändringar Mindre tid till personalen på alla tre förskolor	Att berörd chef ej ansvarar för lokalförändringar. Tillsätt en projektledare.
Arbetsbelastning (stress, socialt stöd från chef/kollega, fördelning av arbetsuppgifter etc.)	x					x			Flytta material, lös inredning.	Flyttfirma, vem bekostar?

Faktorer att bedöma	Påverkas av förändringen?		Konsekvens av förändringen				Konsekvensbeskrivning			Åtgärdsförslag (Ange även ansvarig, slutdatum samt datum för uppföljning)
	Ja	Nej	Obetydlig	Känbar	Stor	Mycket stor	(+) Förväntade positiva effekter av förändringen	(-) Farhågor, negativa effekter, risker etc med förändringen	(-) Befintliga risker, brister som måste åtgärdas i samband med förändringen	
Ergonomi (belastning på kroppen, synförhållanden, kognitiv belastning etc.)		x								Om flyttfirma tas in.
Fysiska faktorer (lokaler, ljud, ljus, luft, emissioner etc.)	x					x			Störande ljud mot angränsande avdelning.	Ev ljudisolering. Undersöka hur väl är det idag ljudisolerat mellan avdelningarna Katthult och Villakulla. Den nya verksamheten är en musik förskola.
Säkerhet (olyckor, brand, hot/våld m.m.)	x		x					Ingen kontroll på deras verksamhet		?
Övrigt: Allt som ska separeras	x									Bygga igen dörr. Sopor, larm it, tele,el. vatten mm