



Bildningsförvaltningen  
Eva Hoas

Datum

Diarienummer

2021-03-10

UN 2020/1182

## Yttrande över motion om att Danderyds kommun faller i Lärarförbundets ranking bästa skolkommun 2020

### Bakgrund

Miljöpartiet ge gröna har lämnat en motion med uppmaning till kommunfullmäktige att

1. Ge ökade resurser till Utbildningsnämnden så att budgeten kommer i balans
2. Förbättra lärartätheten i Danderyds förskolor
3. Tillse att kommunen är en attraktiv arbetsgivare även för lärare så att förutsättningar ges för ett hållbart arbetsliv, minskat sjuktal och lägre personalomsättning.

Motionen har remitterats till utbildningsnämnden och svar ska lämnas till kommunstyrelsen senast den 7 april 2021.

### Bedömning

Bildningsförvaltningen kommenterar de tre punkterna i motionen utifrån egenregins verksamhet.

1. Ge ökade resurser till utbildningsnämnden så att budgeten kommer i balans

Kommunal förskola och grundskola har under 2019 och 2020 genomfört effektiviseringar för att kunna nå en budget i balans. Ett fokus har legat på att bli av med kostnader för lokaler som inte används. Detta har dock inneburit en del extra arbete för ledningarna framförallt i de fall då en fristående verksamhet nu delar lokaler med kommunal regi. Detta gäller Gränsgårdets förskola, Rosenvägens förskola samt Vasaskolan. Sen tidigare har Mörbyskolan delade lokaler med Danderyds Montessoriskola. Ett annat fokus har varit att optimera antal barn/elever per pedagogisk personal. Förskolan kan omorganisera sina grupper och skapa grupper utifrån antal barn men för skolan är det inte möjligt om inte klasserna är så små att en klass kan sättas samman av flera årskurser. Utmaningen för grundskolan är att kostnaden för pedagogisk personal och lokaler är lika stora oavsett antal elever i klassen. En lärare för 20 elever kostar lika mycket som en lärare för 30 elever och ytan på klassrummet minskar inte.



Bildningsförvaltningen  
Eva Hoas

Datum

Diarienummer

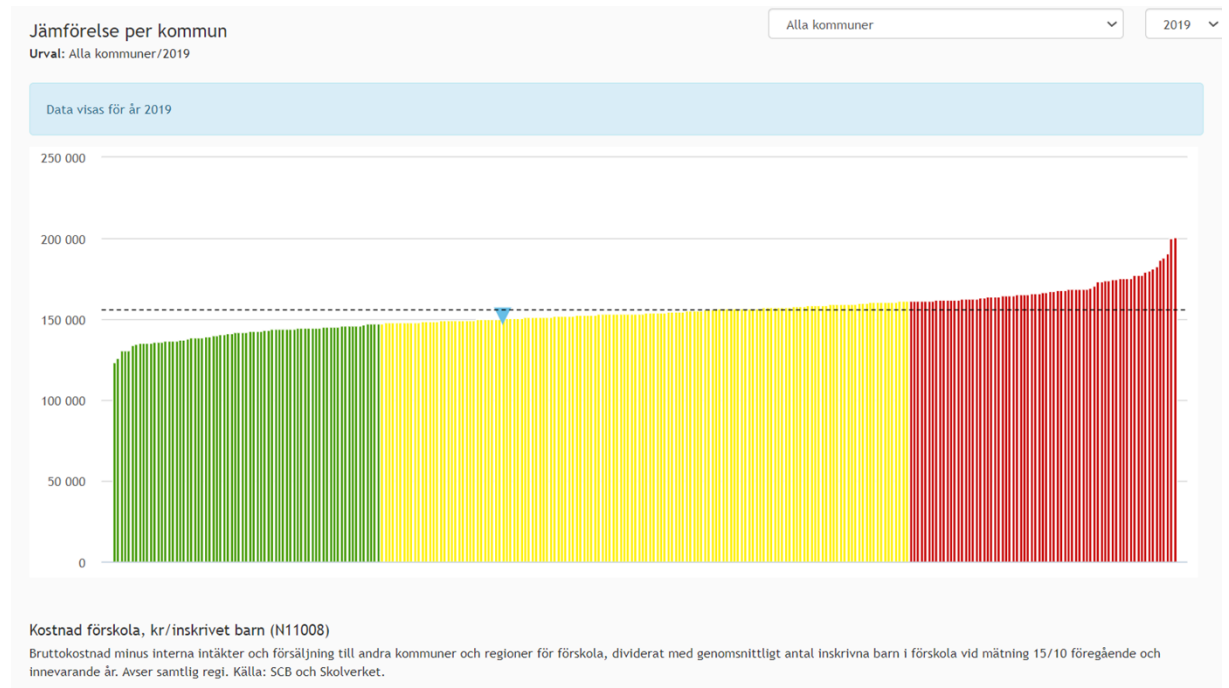
2021-03-10

UN 2020/1182

Kostnaden för pedagogisk personal har stigit mer än de uppskrivningar av peng som genomförts de senaste åren beroende på de ökade lärarlönerna, löneglidning och konkurrens om kvalificerad personal.

Ökade resurser är inte alltid en garanti för ökad kvalitet. Rektors organisation och ledning av verksamheten är viktiga parametrar.

En jämförelse av kostnad per barn i förskola och grundskola för Danderyds kommun med övriga kommuner i Sverige visar att Danderyd hamnar något under ovägt medel, se grafer nedan. Den blå pilen visar Danderyds stapel.



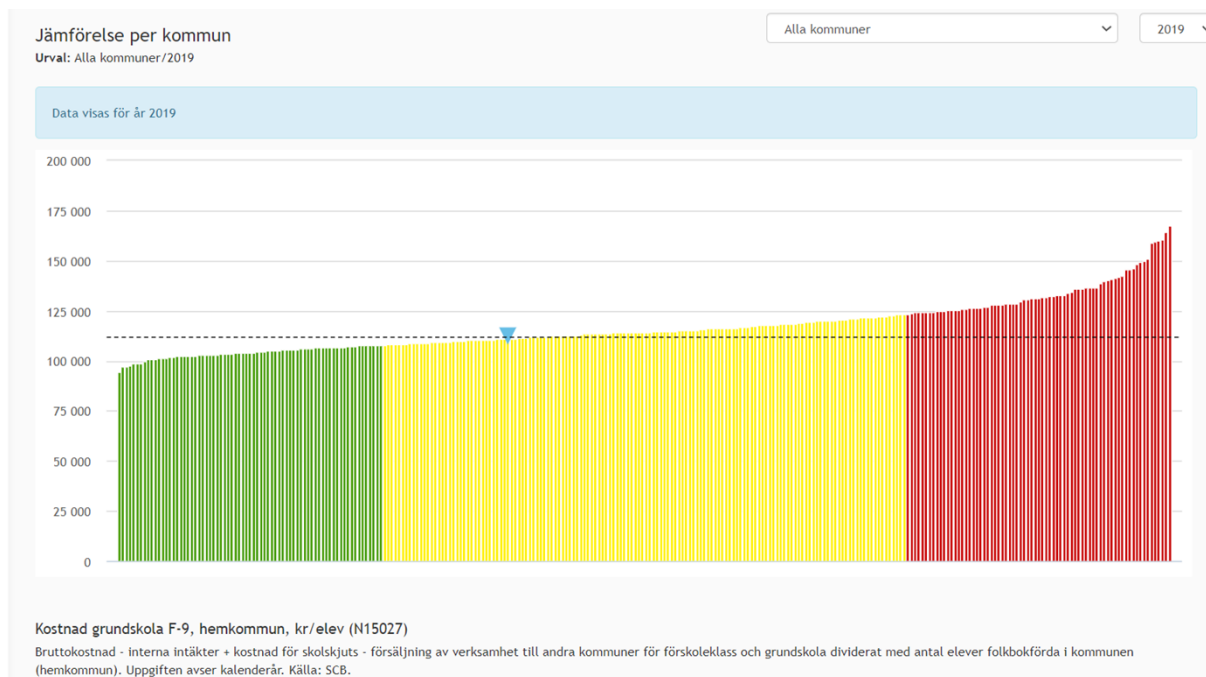
Bildningsförvaltningen  
Eva Hoas

Datum

Diarienummer

2021-03-10

UN 2020/1182



## 2. Förbättra lärartätheten i Danderyds förskolor

Som rektor i förskolan anställs enbart den som genom utbildning och erfarenhet har pedagogisk insikt. Rektor ansvarar för att anställa personal i den omfattning som behövs för att säkerställa verksamheten inom givna ramar. Enligt Skolverkets allmänna råd är detta inte enbart förskollärare utan även annan personal med relevant utbildning som tex barnskötare.

Gruppstorlek på barngrupper. *Med barngrupp avser Skolverket de barn som är inskrivna på en viss avdelning, det vill säga den grupp som barnet ingår i under större delen av sin dag i förskolan.* Storleken på avdelningarna kan vara upp till 22 barn men den dagliga verksamheten bedrivs i mindre grupper. Att ha relativt stora avdelningar medför organisatoriska fördelar då personalstyrkan per avdelning inte blir så känslig för frånvaro. Medelvärdet vid senaste SCB-rapporteringen var 5 barn per heltidsanställd pedagog med maxvärde 6 och minsta värde 4,5.

Enligt de allmänna råden ingår även faktorerna personaltäthet, gruppens sammansättning samt lokalernas beskaffenhet i hur en bra storlek på barngrupp kan bestämmas.



Bildningsförvaltningen  
Eva Hoas

Datum

Diarienummer

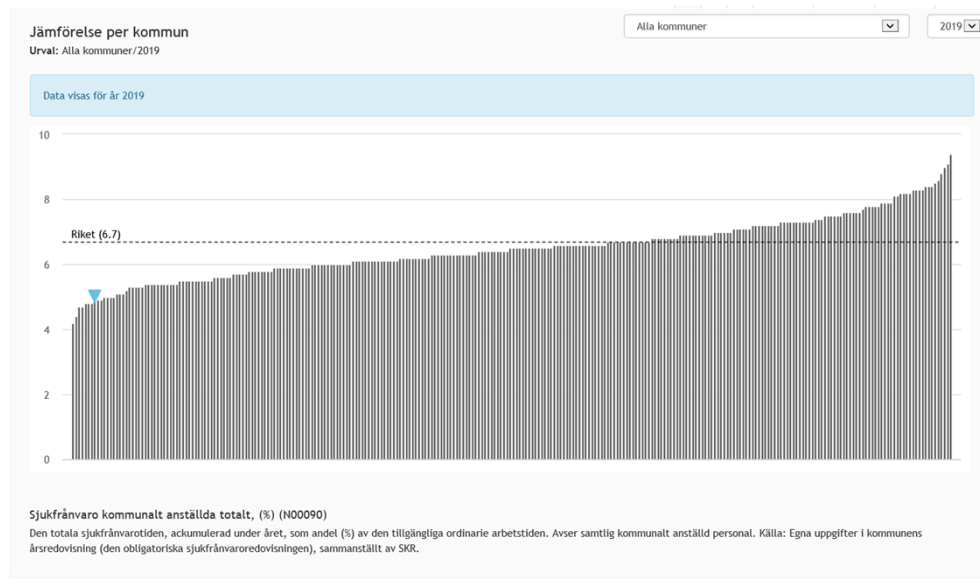
2021-03-10

UN 2020/1182

En avdelning är i Danderyd bestämt av lokalerna så att en barngrupp är i en del av byggnaden. I avdelningen finns goda möjligheter att dela barngruppen i mindre delar så den faktiska barngruppen är mindre och anses uppfylla Skolverkets rekommendationer. Dessutom bidrar utomhusmiljön för de kommunala förskolorna i hög grad till en god pedagogisk miljö.

3. Tillse att kommunen är en attraktiv arbetsgivare även för lärare så att förutsättningar ges för ett hållbart arbetsliv, minskat sjuktal och lägre personalomsättning

Sjukfrånvaron bland personalen inom bildningsförvaltningen är högre under pandemiåret 2020 än tidigare. Statistiken för 2020 har ett medelvärde på drygt 7% men medianen är på ca 3%, dvs trots pandemiåret ett lågt värde. Frånvaron är låg för Danderyd totalt jämfört med andra kommuner. Eftersom bildningsförvaltningen är den största arbetsgivaren så är en jämförelse relevant. Se jämförelse med övriga kommuner 2019 i grafen, Danderyd är markerad med blå pil.



Personalomsättningen för 2020 ligger på en nivå med 9% för ungdom och skola och 11% för förskola, en minskning jämfört med 2019. Andelen som slutade sin tjänst 2019 är högt men andelen nyanställningar ligger på samma nivå som 2020.



Bildningsförvaltningen  
Eva Hoas

**Datum**

**Diarienummer**

2021-03-10

UN 2020/1182

Det påvisar en anpassning av antalet anställda till det minskade barn- och elevunderlaget. Det kan också vara en effekt av pandemin att benägenheten att byta arbetsplats minskat.

I den medarbetarenkät som genomfördes 2019 ligger resultatet för bildningsförvaltningen över riktvärdet för hållbart Medarbetarengagemang, HME.

Monica Renstig  
Ordförande

Kent Henningson  
Bildningsdirektör