

# UPPFÖLJNING SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

## Riskbedömning och handlingsplan

Ar 2023/2024	Datum 2023-09-07	Arbetsplats Förskolor i egen regi - sammanställning	FV-/Re- chef Eva Broström	Facklig representant
-----------------	---------------------	--	------------------------------	----------------------

Risker/Brister		Handlingsplan för åtgärder			
Risker/Brister som framkommit	Prioriterad	Åtgärder/förbättringar	Ansvarig	Klart när	Uppföljning/kontroll
Likvärdig förskola  Planeringstid för pedagoger, sårbart om det ej är schemalagd tid	1	Modell/tid för förskollärare ska ses över.  Tid för barnskötare ska ses över	V-chef alla rektorer	VT 2024	Mars 2024
<b>Brist på barn</b> på vissa förskolor innebär att det är <b>ständigt inskolningar</b> , svårt att få arbetsro  <b>Svårt att hinna tillgodose alla barns behov.</b> Fler barn per avdelning med bibehållen personal för att klara ekonomin.  <b>Brister i samverkan mellan avdelningar på vissa förskolor</b>	2	XXXX?  Risk och konsekvensbedömning - skapa rutiner och se över organisation inför varje termin  Stärk samverka mellan avdelningar	Rektor	Årligen	Mars 2024

<p><b>Fastighetsfrågor</b>, Det tar tid att få fel åtgärdade och brist på avisering av besök samt återkoppling. Bristande kommunikation och planering av renoveringar mm</p>	2	<p>Kommunikationen behöver förbättras. Avstämningsmöten med tekniska för att hitta bättre samarbetsrutiner. Förvaltaren och rektor behöver stämma av arbeten och hantverkarna avisera sin ankomst samt stämma av arbetet</p> <p>Saknas tydliga underhållsplaner. Ny driftsorganisation är på plats. <b>Bjud in Jakob Nyttig</b></p>	<p>Rektor</p> <p>V-chef</p>	Årligen	Mars 2024
<p>Städning</p> <p>Ojämn kvalitet</p> <p>Städ app fungerar dåligt och tar mycket tid</p>	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dokumentera bristerna och kontakta städledare. Kan läggas på annan person än rektor</li> <li>- App funktionalitet behöver återkopplas till upphandlingsenheten</li> </ul>	<p>Rektor</p> <p>V-chef</p>	2023/24	Mars 2024
<p>Tomma lokaler får konsekvenser, såväl ekonomiska som strukturella</p>	2	<p>Risk och konsekvensbedömning gällande organisation för varje rektorsområde. Gå ur lokaler?</p>	Rektor	Årligen	2023/2024
<p><b>Rektors arbetsmiljö</b></p>				HÖK 21	
<p>Rektor har inte stödfunktioner i den omfattning som uppdraget kräver</p>	1	Platsansvarig/organisation	V-chef	Juni 2024/årligen	2024 mars

<p><b>Systemstöd (gäller även personal)</b></p> <p>Hypergene stödjer inte rektorernas ekonomiska budget och uppföljningsansvar. Svårigheter att följa sitt faktiska utfall. Önskvärt att de olika systemen kopplas samman tex Tieto och personalsystem. Saknas ett kvalitetssystem som stödjer redovisningen. Vid införandet av nya system och program behövs en ordentlig, introduktion och utbildning.</p> <p>Medvind - stödjer inte tillfullo förskolans behov av schemaläggning</p>	2	<p>Mer utbildning i hypergene och hjälp för att kunna följa upp sin ekonomi</p> <p>Utbildning i alla systemstöd, årligen</p> <p>Kvalitetssystemet Stratsys behöver implementeras</p> <p>Delegera till tex platsansvarig</p> <p>Arbetsgrupp tillsatt</p>	<p>V - chef/Rektor</p> <p>Rektor</p> <p>V-chef</p> <p>HR</p>	<p>Årligen</p> <p>HT 2023</p>	<p>2023/2024</p> <p>VT 2024</p>
<p><b>Tydligare organisation och samordning samt rutiner på central nivå</b> som underlättar för rektorerna. Tex</p> <p>Brand och utrymning/inrymning, HLR,</p>	2	<p>Titta på de års hjul som finns på chefsportalen samt de års hjul som togs fram i rektorsgruppen</p> <p>Årshjulen kan samordnas</p>	V-chef/Rektor	HT/VT /24	Mars 2024
<p><b>Chefsorganisationen</b></p> <p>Ny organisation där rektor har tre förskolor behöver hitta sina former. Rektorer saknar <b>administrativt stöd</b>.</p>	2	<p>Avvakta resultatet av den utredning gällande stödfunktioner som KLK tillsatt - apport under ht 2023</p>	KLK	HT 23	VT 2024
<p><b>Organisation och tid för utvecklingsfrågor i rektorsgruppen, leder till dålig kvalitet och avsaknad av struktur</b></p>	3	<p>Tas upp för diskussion och erfarenhetsutbyte i rektorsgruppen och hitta rutiner/tema/utvecklingsområde för innevarande läsår och framåt</p>	Rektor, V-chef	2023/24	VT 2024
<p><b>Medarbetarenkäten - resultat</b></p>	1	<p>Hög svarsfrekvens</p> <p>Aktiva handlingsplaner för utvecklingsområden</p>	<p>Rektor</p> <p>V-chef</p>	Årligen	VT 2024

<b>Introducera nya medarbetare</b>	1	Se över rutin för introduktion VFU - stödjande organisation, fler handledare som går utbildning	V-chef Rektor VFU samordnare	2023/24	Juni 2024
------------------------------------	---	--	---------------------------------------	---------	-----------